

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проєкту постанови Кабінету Міністрів України
«Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725»

| Зміст положення акта законодавства | Зміст відповідного положення проєкту акта |
|---|---|
| у постанові «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» | у постанові «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» |
| <p>У назві: Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників»</p> | <p>У назві: «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я»</p> |
| <p>1. Затвердити Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, що додається.</p> | <p>1. Затвердити Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, що додається.</p> |
| <p>2. Установити, що Положення, затверджене цією постановою, застосовується до молодших спеціалістів (фахових молодших бакалаврів, молодших бакалаврів, бакалаврів) з медичною освітою та провізорів з 1 січня 2023 року.</p> | <p>2. Установити, що Положення, затверджене цією постановою, застосовується до фармацевтів (провізорів), молодших спеціалістів (фахових молодших бакалаврів, молодших бакалаврів, бакалаврів) з медичною і фармацевтичною освітою, інших професіоналів та фахівців сфери охорони здоров'я, крім лікарів, з 1 січня 2024 року.</p> |
| у заголовку та тексті Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників | |
| <p>Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників</p> | <p>Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я</p> |
| <p>1. Це Положення визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, до яких належать лікарі,</p> | <p>1. Це Положення визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, які здійснюють професійну</p> |

| | |
|--|--|
| <p>провізори, молодші спеціалісти (фахові молодші бакалаври, молодші бакалаври, бакалаври) з медичною освітою (далі — працівники сфери охорони здоров'я).</p> | <p>діяльність за професіями, включеними до розділів «Керівники» (у разі наявності освіти у галузі знань 22 «Охорона здоров'я»), «Професіонали» та «Фахівці» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я», затвердженого МОЗ (далі - працівники сфери охорони здоров'я).</p> <p>Лікарі, фармацевти (провізори) та сестри (брати) медичні, які працюють у МОЗ, НСЗУ, Держлікслужбі, МОЗ АР Крим, структурних підрозділах з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних (військових) адміністрацій, центральних органів виконавчої влади, інших державних органів, до сфери управління яких належать заклади охорони здоров'я, в виконавчих апаратах профспілок та їхніх організаціях, у Товаристві Червоного Хреста, здійснюють безперервний професійний розвиток відповідно до цього Положення та в порядку, визначеному МОЗ.</p> |
| <p>2. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:</p> <p>1) бал безперервного професійного розвитку - одиниця вимірювання здобутих теоретичних знань та практичних навичок у процесі здійснення безперервного професійного розвитку;</p> <p>2) безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (далі - безперервний професійний розвиток) - безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони</p> | <p>2. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:</p> <p>1) бал безперервного професійного розвитку - одиниця вимірювання здобутих теоретичних знань та практичних навичок у процесі здійснення безперервного професійного розвитку;</p> <p>2) безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (далі - безперервний професійний розвиток) - безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників</p> |

здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;

3) електронна система безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі - система) - електронна автоматизована інформаційно-телекомунікаційна система, що включає інформаційні технології і технічні засоби, призначена для зберігання, обліку та використання даних та іншої інформації щодо безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

4) заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

.....

7) провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі -провайдери) - юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку.

Інші терміни вживаються у цьому Положенні у значенні, наведеному в Основах законодавства України про охорону здоров'я та Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників».

сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;

3) електронна система забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі - система) - державна інформаційно-комунікаційна система, що включає інформаційні технології, технічні і програмні засоби для обробки даних та іншої інформації щодо безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

4) заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного, реабілітаційного та/або фармацевтичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

.....

7) провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі -провайдери) - юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку;

7¹) працівники сфери охорони здоров'я - працівники, які здійснюють професійну діяльність за професіями, включеними до розділів «Керівники» (у разі наявності освіти у галузі знань 22 «Охорона здоров'я»), «Професіонали» та «Фахівці» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників.

| | |
|---|---|
| | <p>Випуск 78 «Охорона здоров'я», затвердженого МОЗ. До працівників сфери охорони здоров'я також відносяться лікарі, фармацевти (провізори) та сестри (брати) медичні, які працюють у МОЗ, інших центральних органах виконавчої влади, МОЗ АР Крим, Київській та Севастопольській міських державних (військових) адміністраціях, органах місцевого самоврядування, органах військового управління та інших державних органах, до сфери управління яких належать заклади охорони здоров'я, в виконавчих апаратах профспілок та їхніх організаціях, у Товаристві Червоного Хреста.</p> <p>Інші терміни вживаються у цьому Положенні у значенні, наведеному в Основах законодавства України про охорону здоров'я та Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Про захист персональних даних», «Про захист інформації у інформаційно-комунікаційних системах», «Про електронні документи та електронний документообіг», «Про електронні довірчі послуги».</p> |
| <p>3. На провайдерів інших держав та випадки проходження заходів безперервного професійного розвитку за межами України не поширюються пункти 12-22 цього Положення.</p> | <p>3. На провайдерів інших держав та випадки проходження заходів безперервного професійного розвитку за межами України не поширюються пункти 12-22 цього Положення.</p> <p>На центральні органи виконавчої влади, які мають намір бути або є провайдером, та працівників сфери охорони здоров'я, які здійснюють безперервний професійний розвиток у таких провайдерів, не поширюються вимоги порядку щодо їх реєстрації та</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>реєстрації заходів в системі. Організація та проведення заходів безперервного професійного розвитку такими провайдерами здійснюється відповідно до визначеного ними регламенту.</p> |
| <p>4. Працівники сфери охорони здоров'я після здобуття вищої освіти та отримання сертифіката лікаря-спеціаліста, провізора-спеціаліста або диплома про закінчення закладу фахової передвищої освіти зобов'язані здійснювати безперервний професійний розвиток.</p> | <p>4. Працівники сфери охорони здоров'я зобов'язані здійснювати безперервний професійний розвиток після:</p> <p>отримання документа про вищу освіту за спеціальностями 221 «Стоматологія», 222 «Медицина», 224 «Технології медичної діагностики та лікування», 225 «Медична психологія», 228 «Педіатрія» галузі знань 22 «Охорона здоров'я» та сертифіката лікаря-спеціаліста;</p> <p>отримання документа про вищу освіту за спеціальностями 223 «Медсестринство», 224 «Технології медичної діагностики та лікування», 227 «Фізична терапія, ерготерапія», 229 «Громадське здоров'я» галузі знань 22 «Охорона здоров'я»;</p> <p>отримання документа про вищу освіту за спеціальністю 226 «Фармація, промислова фармація» галузі знань 22 «Охорона здоров'я» та сертифіката фармацевта (провізора)-спеціаліста;</p> <p>отримання документа про вищу освіту, проходження післядипломної спеціалізації та отримання сертифіката спеціаліста за спеціальностями згідно з номенклатурою спеціальностей, затвердженою МОЗ;</p> <p>отримання документа про вищу освіту за спеціальностями згідно з номенклатурою спеціальностей, затвердженою МОЗ;</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>отримання документа про фахову передвищу освіту за спеціальностями 221 «Стоматологія», 222 «Медицина», 223 «Медсестринство», 224 «Технології медичної діагностики та лікування», 226 «Фармація, промислова фармація», 227 «Фізична терапія, ерготерапія».</p> |
| <p>9. Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється шляхом здобуття неформальної освіти під час проходження:</p> <p>...</p> <p>3) навчання на заходах безперервного професійного розвитку, внесених у систему, зокрема таких, як:</p> <p>майстер-клас - представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики та лікування з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань;</p> <p>симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками - набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше чотирьох - шести учасників;</p> | <p>9. Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється шляхом здобуття неформальної освіти під час проходження:</p> <p>...</p> <p>3) навчання на заходах безперервного професійного розвитку, внесених у систему, зокрема таких, як:</p> <p>електронний навчальний курс - комплекс навчально-методичних матеріалів та освітніх послуг, створених для організації індивідуального та групового навчання з використанням електронних технологій;</p> <p>майстер-клас - представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики, профілактики, лікування та реабілітації з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань;</p> <p>симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками - набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної</p> |

тренінг - опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань **організації медичної допомоги за відповідними напрямками** у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить один день і більше;

семінар - набуття учасниками нових знань з окремих розділів спеціальності та з актуальних питань організації **медичної допомоги за відповідними напрямками** з можливістю обговорити отриману інформацію під час навчання у малих групах. Зміст навчання присвячений висвітленню актуальних питань на теоретичному рівні і не стосується питань формування навичок;

фахова (тематична) школа - навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю один день і більше;

наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) - форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради **медичних та наукових працівників** щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих **медичних практик**, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження.

Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття неформальної освіти також може здійснюватися за дистанційною формою навчання з використанням

безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше чотирьох - шести учасників;

тренінг - опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації **медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування** за відповідними напрямками у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить один день і більше;

семінар - набуття учасниками нових знань з окремих розділів спеціальності та з актуальних питань організації **медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування** за відповідними напрямками з можливістю обговорити отриману інформацію під час навчання у малих групах (**до 20 учасників у одній групі**). Зміст навчання присвячений висвітленню актуальних питань на теоретичному рівні і не стосується питань формування навичок;

фахова (тематична) школа - навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю один день і більше;

наукова та/або науково-практична конференція (у тому

електронних навчальних ресурсів.

числі конгрес, з'їзд, симпозіум) - форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради **професіоналів, фахівців та наукових працівників** щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих **практик медичного або фармацевтичного спрямування**, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження.

Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття неформальної освіти також може здійснюватися за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів.

Провайдери заходів безперервного професійного розвитку неформальної освіти, за які нараховуються бали (крім наукової та/або науково-практичної конференції), затверджують навчальні програми таких заходів. Навчальна програма включає опис цільової аудиторії, мету освітнього заходу, перелік компетентностей, що набуваються або вдосконалюються, опис структури освітнього заходу та загальний обсяг навчального навантаження, форми і методи організації та проведення освітнього заходу, матеріально-технічне забезпечення освітнього заходу, форми підсумкового контролю.

| | |
|---|---|
| <p>11. Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття інформальної освіти передбачає самоорганізоване здобуття працівниками сфери охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю. Підтвердженням безперервного професійного розвитку шляхом здобуття інформальної освіти може бути публікація статті або огляду в журналі з імпаکت-фактором.</p> | <p>11. Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття інформальної освіти передбачає самоорганізоване здобуття працівниками сфери охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю.</p> <p>Інформальна освіта для безперервного професійного розвитку здійснюється у таких формах:</p> <p>написання та публікація статті або огляду в журналі з імпакт-фактором;</p> <p>участь у процесі безперервного, систематичного, критичного розгляду власної професійної діяльності й професійної діяльності колег з використанням структурованих підходів для безперервного поліпшення якості медичної допомоги (далі - групи рівних), який проводиться у закладах охорони здоров'я.</p> <p>Учасниками груп рівних є працівники сфери охорони здоров'я, які є рівними за посадою в системі охорони здоров'я.</p> <p>Підтвердженням безперервного професійного розвитку шляхом участі у групах рівних є сертифікат, виданий закладом охорони здоров'я за підписом його керівника. Положення про групи рівних затверджується МОЗ.</p> |
| <p>12. З метою забезпечення здійснення безперервного професійного розвитку діє система, яка призначена для збереження інформації про провайдерів, заходи безперервного професійного розвитку, обліку балів безперервного</p> | <p>12. З метою забезпечення здійснення безперервного професійного розвитку діє система, яка призначена для збереження інформації про провайдерів, заходи безперервного професійного розвитку, обліку балів</p> |

професійного розвитку та ведення особистого освітнього портфолію працівників сфери охорони здоров'я. **Захист інформації у системі здійснюється відповідно до законодавства про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах.**

З метою отримання відомостей про провайдерів та забезпечення ведення особистого освітнього портфолію працівника сфери охорони здоров'я система забезпечує відкритий міжвідомчий обмін даними та отримання відомостей шляхом інформаційної взаємодії з іншими інформаційними системами та державними інформаційними ресурсами, в тому числі з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань, Єдиною державною електронною базою з питань освіти, електронною системою охорони здоров'я. Провайдери та працівники сфери охорони здоров'я реєструються у системі з використанням засобів електронної ідентифікації, в тому числі кваліфікованих електронних підписів. Відомості до системи вносяться з використанням кваліфікованих електронних підписів.

Створення системи забезпечує МОЗ.

Володільцем системи та внесених до неї відомостей є МОЗ.

Адміністратором системи є створене МОЗ державне підприємство (далі - адміністратор).

Адміністратор забезпечує (організовує) технічну підтримку системи, обробку та аналіз внесених відомостей, збереження та захист даних, що містяться у системі, забезпечення доступу до системи працівників сфери охорони

безперервного професійного розвитку та ведення особистого освітнього портфолію працівників сфери охорони здоров'я.

Обробка і захист інформації, що міститься у системі, здійснюється відповідно до законодавства про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах та законодавства про захист персональних даних.

З метою отримання відомостей про провайдерів та **заходи безперервного професійного розвитку,** забезпечення ведення особистого освітнього портфолію працівника сфери охорони здоров'я система має забезпечувати відкритий міжвідомчий обмін даними та отримання відомостей шляхом інформаційної взаємодії з іншими інформаційними системами та державними інформаційними ресурсами, в тому числі з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань, Єдиною державною електронною базою з питань освіти, електронною системою охорони здоров'я.

Електронна інформаційна взаємодія системи з іншими інформаційно-комунікаційними системами здійснюється відповідно до Порядку організації електронної інформаційної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 357 «Деякі питання організації електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів» (Офіційний вісник України, 2018 р., № 41, ст.1450).

здоров'я, провайдерів, державних органів у межах, визначених законодавством.

Адміністратор встановлює за погодженням з МОЗ технічний регламент роботи системи.

Структура та формат інформаційних файлів, перелік та обсяги даних, що передаються та приймаються в порядку інформаційної взаємодії, процедури взаємодії між системою з іншими інформаційно-комунікаційними системами, зміни до них визначаються МОЗ та відповідними держателями (розпорядниками) систем шляхом прийняття спільних рішень, які оформлюються окремими протоколами (договорами).

Провайдери та працівники сфери охорони здоров'я реєструються у системі з використанням засобів електронної ідентифікації, в тому числі кваліфікованих електронних підписів. Відомості до системи вносяться з використанням кваліфікованих електронних підписів.

Створення системи забезпечує МОЗ.

Власником системи, у тому числі її програмного забезпечення, є держава в особі МОЗ.

Володільцем та розпорядником інформації, що обробляється в системі, є МОЗ.

Адміністратором системи, у тому числі програмного забезпечення системи, є державне некомерційне підприємство «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України» (далі - адміністратор), що належить до сфери управління МОЗ.

Технічним адміністратором системи є державне підприємство «Електронне здоров'я».

| | |
|--------------------------------|--|
| | <p>Порядок функціонування системи затверджується МОЗ (далі - Порядок функціонування).</p> <p>Адміністратор системи щорічно публікує на власному вебсайті та офіційному вебсайті МОЗ аналітичну інформацію щодо результатів роботи системи, зареєстрованих провайдерів та проведених заходів безперервного професійного розвитку.</p> |
| <p>Пункт відсутній.</p> | <p>12¹. Адміністратор системи:</p> <p>забезпечує доступ до системи працівників сфери охорони здоров'я, провайдерів, державних органів у межах, визначених законодавством та відповідно до Порядку функціонування системи, затвердженого МОЗ;</p> <p>здійснює обробку та аналіз внесених до системи відомостей;</p> <p>забезпечує оприлюднення інформації системи у формі відкритих даних відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації»;</p> <p>надає пропозиції МОЗ щодо затвердження технічних вимог та технічних завдань з розроблення та модернізації програмного забезпечення, у тому числі спеціального програмного забезпечення, що пропонується технічним адміністратором;</p> <p>інформує технічного адміністратора системи про виявлені недоліки у роботі системи, вносить пропозиції щодо їх усунення та вдосконалення роботи системи;</p> <p>надає інформаційні та консультаційні послуги щодо системи;</p> |

| | |
|--------------------------------|--|
| | <p>здійснює інші заходи, відповідно до законодавства України.</p> |
| <p>Пункт відсутній.</p> | <p>12². Технічний адміністратор системи здійснює технічну підтримку системи, у тому числі заходи із створення, модифікації, впровадження та супроводження програмного забезпечення системи.</p> <p>Технічна підтримка системи включає:</p> <ul style="list-style-type: none">технічне і технологічне забезпечення системи (крім організації доступу до даних, що містяться в системі);технічні та програмні заходи для збереження та захисту інформації в системі;проведення технічних та профілактичних робіт з підтримки системи;обслуговування технічного комплексу системи;розробку та підтримку в актуальному стані технічної документації системи;здійснення заходів із кібербезпеки;здійснення контролю за технічним станом системи, у тому числі шляхом проведення моніторингу процесів її ведення та аналізу ефективності технічного функціонування системи;навчання користувачів системи роботі у системі;інші заходи відповідно до договору з власником системи. <p>Технічний адміністратор системи не має права в будь-який спосіб створювати, вносити, змінювати</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>(модифікувати), відкривати, приховувати чи видаляти дані, а також вчиняти будь-які інші дії, що впливають на їх зміст.</p> <p>Технічний адміністратор системи не має права використовувати дані, інформацію, програмне забезпечення, його технічні та технологічні засоби для провадження діяльності, не передбаченої договором про технічне адміністрування.</p> |
| <p>14. Юридична особа, яка має намір бути провайдером, подає адміністратору заяву в електронній формі, на підставі якої інформація про провайдера вноситься до системи. Форма заяви встановлюється у технічному регламенті роботи системи.</p> <p>Внесення до системи інформації про юридичну особу на підставі заяви здійснюється адміністратором протягом 20 робочих днів з дня надходження заяви.</p> | <p>14. Юридична особа, яка має намір бути провайдером (крім закладів охорони здоров'я, у яких проводяться групи рівних), подає адміністратору системи заяву в електронній формі, на підставі якої інформація про провайдера вноситься до системи.</p> <p>Адміністратор системи протягом 20 робочих днів з дня надходження заяви шляхом аналізу наданих документів та одержання інформації з державних електронних інформаційних ресурсів встановлює наявність або відсутність підстав для реєстрації або відмови у реєстрації провайдера в системі.</p> <p>У разі наявності підстав для реєстрації провайдера в системі, адміністратор системи вносить до системи інформацію про юридичну особу та укладає з провайдером договір про безоплатне надання послуг, пов'язаних із реєстрацією та проведенням заходів безперервного професійного розвитку.</p> <p>У разі відсутності підстав для реєстрації адміністратор системи інформує юридичну особу, яка має намір бути провайдером, про причини відмови в реєстрації провайдера в системі.</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>Після усунення причин, що стали підставою для прийняття рішення про відмову у реєстрації провайдера в системі, юридична особа, яка має намір бути провайдером, може повторно подати заяву відповідно до абзацу першого цього пункту.</p> <p>Документообіг, пов'язаний з укладенням, зміною та припиненням договору, здійснюється через систему з дотриманням вимог законодавства про електронні документи та електронний документообіг.</p> <p>Після закінчення строку дії договору юридична особа, яка має намір бути провайдером, подає заяву в електронній формі та укладає новий договір відповідно до положень цього пункту.</p> <p>Форма заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером, примірний договір з провайдером про безоплатне надання послуг, пов'язаних із реєстрацією та проведенням заходів безперервного професійного розвитку, порядок його укладання, зміни та припинення затверджується МОЗ.</p> |
| <p>15. Юридична особа, яка має намір бути провайдером заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, вносить до системи:</p> <p>положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, що затверджується провайдером, або інформацію про його наявність;</p> <p>методологію оцінювання набутих знань, компетентностей</p> | <p>15. Юридична особа, яка має намір бути провайдером заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, вносить до системи:</p> <p>положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини / доказової реабілітації, що затверджується провайдером;</p> <p>методологію оцінювання набутих знань,</p> |

| | |
|--|---|
| <p>та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, що затверджується провайдером, або інформацію про її наявність;</p> <p>заяву засновників (учасників, власників), посадових осіб про відсутність конфлікту інтересів;</p> <p>положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, що затверджується провайдером, або інформацію про його наявність;</p> <p>інформацію про наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів.</p> <p>У разі коли разом із заявою про внесення до системи інформації про провайдера не подано відомості, передбачені цим пунктом, провайдер через систему (за наявності технічної можливості) повідомляє адміністратору про їх внесення.</p> <p>Адміністратор встановлює факт подання відомостей, передбачених цим пунктом, згідно з технічним регламентом роботи системи.</p> | <p>компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, що затверджується провайдером;</p> <p>заяву засновників (учасників, власників), посадових осіб про відсутність конфлікту інтересів;</p> <p>положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, що затверджується провайдером;</p> <p>інформацію про наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації.</p> |
| <p>17. У разі проведення заходів, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, провайдери:</p> <p>регулярно проводять оцінювання знань, що здійснюється лише в електронній формі;</p> <p>забезпечують здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;</p> <p>забезпечують із застосуванням електронних технологій</p> | <p>17. У разі проведення заходів, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, провайдери:</p> <p>регулярно проводять оцінювання знань, що здійснюється лише в електронній формі;</p> <p>забезпечують здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;</p> <p>забезпечують із застосуванням електронних технологій</p> |

процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;

виконують методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я;

не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом **лікарських засобів та медичних виробів**;

не мають у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом **лікарських засобів та медичних виробів**, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;

виконують положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами **лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг**, що затверджується провайдером;

не приховують наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту **лікарських засобів та медичних виробів**;

не рекламують торгові назви **лікарських засобів та медичних виробів** під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;

процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;

виконують методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я;

не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом **лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації**;

не мають у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом **лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації**, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;

виконують положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами **лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг**, що затверджується провайдером;

не приховують наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту **лікарських засобів, медичних**

| | |
|---|--|
| <p>забезпечують здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу; провадять діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності. Адміністратор визначає виконання цього пункту провайдером згідно з технічним регламентом роботи системи.</p> | <p>виробів та допоміжних засобів реабілітації; не рекламують торгові назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації під час проведення заходів безперервного професійного розвитку; забезпечують здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини / доказової реабілітації під час освітнього процесу; провадять діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності. Порядок подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані із організацією та проведенням заходів, за проходження яких нараховуються бали, затверджується МОЗ.</p> |
| <p>18. Інформація про заходи безперервного професійного розвитку: за проходження яких працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали, повинна міститися в системі; які проводяться без нарахування балів, вноситься до системи за бажанням провайдера.</p> | <p>18. Інформація про заходи безперервного професійного розвитку, за проходження яких працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали, повинна міститися на вебсайті провайдера та в системі. Перелік інформації про заходи безперервного професійного розвитку, яка вноситься до системи, визначається Порядком функціонування.</p> |
| <p>20. Адміністратор вносить протягом 20 робочих днів до системи відомості про можливість або неможливість нарахування балів за проходження організованого провайдером заходу безперервного професійного розвитку на підставі інформації щодо такого заходу, внесеної провайдером до системи.</p> | <p>20. Адміністратор вносить протягом 20 робочих днів до системи відомості про можливість або неможливість нарахування балів за проходження організованого провайдером заходу безперервного професійного розвитку на підставі інформації щодо такого заходу, внесеної провайдером до системи.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>У разі внесення до системи відомостей про можливість нарахування балів за проходження організованого провайдером заходу безперервного професійного розвитку адміністратор системи вносить такий захід до переліку, який публікується на вебсайті адміністратора системи.</p> <p>Провайдер має право здійснювати реєстрацію учасників на захід безперервного професійного розвитку та/або отримувати оплату за участь у заході безперервного професійного розвитку з нарахуванням балів лише після внесення адміністратором до системи відомостей про можливість нарахування балів за проходження організованого провайдером заходу безперервного професійного розвитку.</p> <p>Інформація про кожен захід безперервного професійного розвитку, за проходження якого нараховуються бали, розміщується на вебсайті провайдера окремо та має відповідати відомостям, наданим провайдером про такий захід до системи.</p> |
| <p>21. За проходження заходу безперервного розвитку не нараховуються бали, якщо:</p> <p>...</p> <p>порушено строк подання відомостей про заходи безперервного професійного розвитку до системи, що визначається технічним регламентом роботи системи.</p> | <p>21. За проходження заходу безперервного розвитку не нараховуються бали, якщо:</p> <p>...</p> <p>порушено строк подання відомостей про заходи безперервного професійного розвитку до системи, що визначається Порядком функціонування системи.</p> |
| <p>22. У разі виявлення неможливості нарахування балів безперервного професійного розвитку протягом 20 робочих днів після внесення до системи інформації про захід</p> | <p>22. У разі виявлення неможливості нарахування балів безперервного професійного розвитку протягом 20 робочих днів після внесення до системи інформації про</p> |

| | |
|--|---|
| <p>адміністратор повідомляє провайдеру про виявлені недоліки протягом зазначеного строку.</p> <p>Якщо протягом п'яти робочих днів з дати повідомлення адміністратором провайдера недоліки не були усунуті, адміністратор вносить до системи інформацію про неможливість нарахування балів безперервного професійного розвитку за проходження такого заходу. Зазначене рішення адміністратора може бути оскаржене у порядку, визначеному технічним регламентом роботи системи.</p> | <p>захід адміністратор повідомляє провайдеру про виявлені недоліки протягом зазначеного строку.</p> <p>Якщо протягом п'яти робочих днів з дати повідомлення адміністратором провайдера недоліки не були усунуті, адміністратор вносить до системи інформацію про неможливість нарахування балів безперервного професійного розвитку за проходження такого заходу. Зазначене рішення адміністратора може бути оскаржене у порядку, визначеному МОЗ.</p> |
| <p>24. ...</p> <p>абзаци відсутні</p> | <p>24. ...</p> <p>Фінансове забезпечення технічного адміністрування системи здійснюється на підставі договорів, укладених між власником системи та технічним адміністратором системи на виконання робіт та надання послуг, пов'язаних з технічним адмініструванням системи.</p> <p>Фінансування робіт із створення, функціонування та ведення системи здійснюється за рахунок коштів державного (місцевого) бюджету, коштів міжнародної технічної або поворотної чи безповоротної допомоги міжнародних організацій та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.</p> |

Міністр охорони здоров'я України

_____ 20__ р.

Віктор ЛЯШКО