

**ДОВІДКА**  
**щодо відповідності зобов'язанням України у сфері**  
**європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС) проєкту**  
**наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження**  
**Мінімальних вимог до охорони здоров'я та безпеки працівників, які**  
**піддаються впливу електромагнітних полів»**

Проєкт акта розроблено Міністерством охорони здоров'я України.

**1. Належність проєкту акта до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС)**

Проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Мінімальних вимог до охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються впливу електромагнітних полів» за предметом правового належить до пріоритетних сфер адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу, визначених Законом України «Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу» у сфері охорони здоров'я та життя людей.

**2. Зобов'язання України у сфері європейської інтеграції (у тому числі міжнародно-правові)**

Виконання статей 419, 420 Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей», Глави 22 «Громадське здоров'я» Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони», пунктів 1378, 1379 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106.

**3. Програмні документи у сфері європейської інтеграції**

Програмним документом, яким впроваджуються мінімальні вимоги щодо захисту працівників від загроз їхньому здоров'ю і безпеці, що виникають або можуть виникнути під час впливу на них електромагнітних полів є Директива 2013/35/ЄС Європейського парламенту та Ради Європейського Союзу від 26 червня 2013 року про мінімальні вимоги до охорони здоров'я та безпеки праці в зв'язку з впливом на працівників ризиків, що виникають внаслідок фізичних факторів (електромагнітних полів) (20-та окрема Директива у значенні Статті 16 (1) Директиви 89/391/ЄЕС), що скасовує Директиву 2004/40/ЄС.

Цей документ передбачає проведення оцінки ризиків, пов'язаних із впливом електромагнітних полів на здоров'я та безпеку працівників та встановлення

граничних значень експозиції та рівнів дії електромагнітних полів, при перевищенні яких працівники можуть зазнавати несприятливих наслідків.

#### 4. Порівняльно-правовий аналіз

№ з/п	Положення проєкту акта	Відповідні положення джерел права Європейського Союзу (acquis EC)	Оцінка відповідності праву Європейського Союзу (acquis EC) (відповідає, не суперечить, частково враховує, не відповідає, не врегульовано)	Відповідні положення джерел міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції	Оцінка відповідності міжнародно-правовим зобов'язанням (відповідає, не суперечить, частково враховує, не відповідає, не врегульовано)
1.	Проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Мінімальних вимог до охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються впливу електромагнітних полів»	Директива 2013/35/ЄС Європейського парламенту та Ради Європейського Союзу від 26 червня 2013 року про мінімальні вимоги до охорони здоров'я та безпеки праці в зв'язку з впливом на працівників ризиків, що виникають внаслідок фізичних факторів (електромагнітних полів) (20-та окрема Директива у значенні Статті 16 (1) Директиви 89/391/ЄЕС), що скасовує Директиву 2004/40/ЄС.	частково враховує	Угода про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, угоду ратифіковано із заявою Законом № 1678-VII від 16 вересня 2014 року (із змінами)  Закон України «Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу»  План заходів з виконання Угоди про асоціацію	частково враховує

				між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106	
2.	1. Затвердити Мінімальні вимоги до охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються впливу електромагнітних полів, що додаються.	(1) Відповідно до Договору, Європейський Парламент і Рада можуть за допомогою директив ухвалювати мінімальні вимоги щодо заохочення впровадження покращень, зокрема, в робочому середовищі, щоб гарантувати кращий рівень захисту здоров'я та безпеки працівників. У таких директивах слід уникати накладання адміністративних, фінансових і правових обмежень у спосіб, який би стримував створення та розвиток малих і середніх підприємств.	відповідає	-//-	відповідає

3.	<p>МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ до охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються впливу електромагнітних полів</p>				
4.	<p>I. Загальні положення 1. Ці Мінімальні вимоги (далі – Вимоги) визначають граничні значення експозиції, рівні дії електромагнітних полів (ЕМП) та організацію проведення оцінки ризиків, пов'язаних із впливом ЕМП на працівників.</p>	<p>Стаття 1 Мета і сфера застосування 1. Ця Директива, яка є 20-ю окремою Директивою у значенні Статті 16(1) Директиви 89/391/ЄЕС, встановлює мінімальні вимоги щодо захисту працівників від ризиків для їхнього здоров'я та безпеки, що виникають або можуть виникнути, внаслідок впливу електромагнітних полів під час їхньої роботи.</p>	відповідає	-//-	відповідає
5.	<p>2 Ці Мінімальні вимоги поширюються на підприємства, установи, організації незалежно від форм власності та підпорядкування, на яких технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами</p>		Цей пункт проекту акта не містить положень, які є предметом зобов'язань України у сфері європейської інтеграції та праву ЄС		Цей пункт проекту акта не містить положень, які є предметом зобов'язань України у сфері європейської інтеграції та праву ЄС

	шкідливих і небезпечних виробничих факторів, зокрема пов'язані з ЕМП, які можуть несприятливо впливати на стан здоров'я та безпеку працівників.				
6.	<p>3. У цих мінімальних вимогах терміни вживаються у таких значеннях:</p> <p>1) верхні значення рівнів дії магнітних полів – рівні дії, які відносяться до ГЗЕ для впливу на здоров'я;</p> <p>2) граничні значення експозиції (ГЗЕ) – фізична величина, встановлена на підставі біофізичних і біологічних міркувань, зокрема на підставі науково точно встановлених короткочасних і гострих прямих впливів, тобто термічних впливів і впливів електричної стимуляції тканин;</p> <p>3) граничні значення експозиції для</p>	<p>Стаття 2 Визначення</p> <p>Наступні визначення застосовуються в цілях цієї Директиви:</p> <p>(а) «електромагнітні поля» - статичні, електричні, статичні магнітні та залежні від часу електричні, магнітні та електромагнітні поля з частотами до 300 ГГц;</p> <p>(б) «прямий біофізичний вплив» - вплив на організм людини, безпосередньо спричинений його присутністю в електромагнітному полі, в тому числі:</p> <p>(i) термічні впливи, такі як нагрівання тканини через поглинання енергії від електромагнітних полів у тканині;</p> <p>(ii) нетермічні впливи, такі як стимуляція м'язів, нервів або органів</p>	відповідає	-//-	відповідає

<p>впливу на здоров'я – ГЗЕ, при перевищенні яких працівники можуть зазнавати несприятливих наслідків для здоров'я, таких як теплове нагрівання або стимуляція нервової та м'язової тканин;</p> <p>4) граничні значення експозиції для сенсорних впливів – ГЗЕ, при перевищенні яких у працівників можуть спостерігатися тимчасові порушення сенсорного сприйняття та незначні зміни функцій мозку;</p> <p>5) електромагнітні поля – статичні електричні, статичні магнітні та змінні в часі електричні, магнітні та електромагнітні поля з частотами до 300 ГГц;</p> <p>б) непрямий вплив – вплив, спричинений присутністю об'єкта в ЕМП, який може стати причиною загрози безпеці чи здоров'ю, наприклад:</p>	<p>чуття, що можуть мати шкідливий вплив на психічне та фізичне здоров'я експонованих працівників. Крім того, стимуляція органів чуття може призводити до виникнення тимчасових симптомів, таких як запаморочення або зорові фосфени. Ці впливи можуть викликати тимчасове роздратування або впливати на когнітивні функції чи інші функції мозку чи м'язів, і, таким чином, можуть впливати на здатність працівника працювати безпечно (тобто виникають ризики для безпеки); та</p> <p>(iii) струм кінцівок;</p> <p>(в) «непрямі впливи» - впливи, що викликані присутністю об'єкта в електромагнітному полі, що може стати причиною загрози безпеці або здоров'ю, такі як:</p> <p>(i) перешкоди (інтерференції) для медичного електронного обладнання та пристроїв, включаючи кардіостимулятори та інші імпланти</p>			
---	--	--	--	--

<p>втручання в роботу медичного електронного обладнання та пристроїв, включаючи кардіостимулятор и та інші імплантати або медичні пристрої, які носять на тілі; небезпека притягнення феромагнітних об'єктів у статичних магнітних полях; ініціювання електровибухових пристроїв (детонаторів); пожежі та вибухи внаслідок займання легкозаймистих матеріалів іскрами, викликаними індукованими полями, контактними струмами або іскровими розрядами; контактні струми;</p> <p>7) нижні значення рівнів дії електричних полів і верхні значення рівнів дії електричних полів – рівні, які встановлюються для забезпечення шляхом спрощеної оцінки відповідності певним ГЗЕ;</p> <p>8) нижні значення рівнів дії</p>	<p>або медичні пристрої, які носяться на тілі;</p> <p>(ii) ризик утворення уламків феромагнітних предметів у статичних магнітних полях;</p> <p>(iii) ініціювання електровибухових пристроїв (детонаторів);</p> <p>(iv) пожежі та вибухи в результаті займання легкозаймистих матеріалів іскрами, викликаними індукованими полями, контактними струмами або іскровими розрядами; та</p> <p>(v) контактний струм;</p> <p>(г) «граничні рівні впливу» - значення, встановлені на основі біофізичних і біологічних міркувань, зокрема на основі науково обґрунтованих короточасних і гострих прямих впливів, тобто термічні впливи і електрична стимуляція тканин;</p> <p>(д) «граничні рівні впливу на здоров'я» - такі граничні рівні впливу, при перевищенні яких працівники можуть зазнати несприятливих наслідків для здоров'я, таких як</p>			
---	---	--	--	--

<p>магнітних полів – рівні дії, які відносяться до ГЗЕ для сенсорних впливів;</p> <p>9) прямий біофізичний вплив – вплив ЕМП на організм людини, який включає: термічні (теплові) впливи, нетермічні (нетеплові) впливи та електричні струми в кінцівках;</p> <p>10) рівні дії (РД) – рівні експозиції, встановлені з метою спрощення процесу доведення відповідності зазначеним ГЗЕ або в окремих випадках для вжиття відповідних заходів захисту чи запобігання негативному впливу ЕМП на працівників, визначених цими Мінімальними вимогами.</p>	<p>термічне нагрівання або стимуляція нервової та м'язової тканини;</p> <p>(е) «граничні рівні впливу на сенсорні системи» - такі граничні рівні впливу, при перевищенні яких у працівників можуть спостерігатися тимчасові порушення сенсорного сприйняття та незначні зміни функцій мозку;</p> <p>(ж) «рівні впливу» - робочі рівні, встановлені з метою спрощення процесу демонстрації відповідності належним граничним рівням впливу або, у певних випадках, для вжиття відповідних заходів захисту чи запобігання, визначених цією Директивою. Термінологія, що використовується в Додатку II стосовно рівнів впливу:</p> <p>(і) для електричних полів «низькі рівні впливу» і «високі рівні впливу» означають рівні, що стосуються конкретних заходів захисту або запобігання,</p>			
---	--	--	--	--



		визначених цією Директивою; та (ii) для магнітних полів «низькі рівні впливу» означають рівні, які відносяться до граничних рівнів впливу на сенсорні системи, а «високі рівні впливу» граничні рівні впливу на здоров'я.			
7.	4. ГЗЕ, встановлені у розділі II цих Мінімальних вимог, охоплюють науково встановлені зв'язки між короткочасними прямими біофізичними ефектами та впливом ЕМП і не охоплюють окремі віддалені наслідки, включаючи можливі канцерогенні ефекти впливу, та ризики, що пов'язані з контактом з провідниками під напругою.	Стаття 1 2. Ця Директива охоплює всі відомі прямі біофізичні та непрямі впливи, що викликані електромагнітними полями. 3. Граничні рівні впливу, що встановлюються в цій Директиві, охоплюють лише науково обґрунтовані зв'язки між короткочасними прямими біофізичними впливами та впливом електромагнітних полів. 4. Ця Директива не охоплює запропоновані довгострокові наслідки. Комісія повинна слідкувати за останніми науковими розробками. Якщо стають доступними науково обґрунтовані	відповідає	-/-	відповідає

		<p>докази щодо запропонованих довгострокових наслідків, Комісія повинна розглянути відповідні заходи, включаючи, якщо доцільно, подання законодавчої пропозиції для врегулювання таких наслідків. Комісія за допомогою свого звіту, зазначеного в Статті 15, інформує Європейський Парламент і Раду з цього приводу.</p> <p>5. Ця Директива не охоплює ризики, пов'язані з контактом з провідниками під напругою.</p> <p>6. Без шкоди для більш суворих або більш конкретних положень цієї Директиви, Директива 89/391/ЄЕС продовжує застосовуватися в повному обсязі до всього зазначеного в пункті 1.</p>			
8.	<p>II. Граничні значення експозиції та рівні дії електромагнітних полів</p> <p>1. Фізичні величини впливу електромагнітних полів наведені у додатку 1 до цих</p>	<p>Стаття 3</p> <p>Значення рівнів впливу та граничних рівнів впливу</p> <p>1. Фізичні величини, що стосуються впливу електромагнітних полів, вказані в Додатку I.</p> <p>Граничні рівні</p>	частково враховує	-//-	частково враховує

<p>Мінімальних вимог. Граничні значення експозиції та рівні дії у частотному діапазоні від 0 Гц до 10 МГц (нетермічні (нетеплові) впливи) та граничні значення експозиції та рівні дії у частотному діапазоні від 100 кГц до 300 ГГц (термічні (теплові) впливи) наведені у додатках 2 та 3 до цих Мінімальних вимог.</p> <p>2. Вплив електромагнітних полів на працівників не повинен перевищувати ГЗЕ для впливу на здоров'я та ГЗЕ для сенсорних впливів, визначених у додатку 2 до цих Мінімальних вимог для нетермічних (нетеплових) впливів та у додатку 3 до цих Мінімальних вимог для термічних (теплових) впливів. Відповідність ГЗЕ для впливу на здоров'я та ГЗЕ для сенсорних впливів зору встановлюється шляхом</p>	<p>впливу на здоров'я, граничні рівні впливу на сенсорні системи і рівні впливу наведені в Додатках II та III.</p> <p>2. У державах-членах від роботодавців вимагається гарантія того, що вплив електромагнітних полів на працівників обмежується граничними рівнями впливу на здоров'я, граничними рівнями впливу на сенсорні системи, зазначеними в Додатку II для нетермічних впливів та в Додатку III для термічних впливів. Дотримання граничних рівнів впливу на здоров'я, граничних рівнів впливу на сенсорні системи має встановлюватися шляхом використання відповідних процедур оцінки впливу, зазначених у Статті 4. Якщо вплив електромагнітних полів на працівників перевищує граничні рівні, роботодавець повинен вжити негайних заходів відповідно до Статті 5(8).</p>			
--	---	--	--	--

<p>проведення оцінки ризиків відповідно до розділу III цих Мінімальних вимог. Якщо вплив електромагнітних полів на працівників перевищує ГЗЕ, роботодавець вживає заходів відповідно до пункту 7 розділу IV цих Мінімальних вимог.</p> <p>3. Умови праці вважаються такими, що відповідають цим Мінімальним вимогам, якщо відповідні РД, зазначені у додатках 2 та 3 до цих Мінімальних вимог, не перевищені. У разі їх перевищення роботодавець діє відповідно до пункту 3 розділу IV цих Мінімальних вимог, якщо тільки оцінка ризиків і визначення впливу, проведені відповідно до пунктів 1 – 3 розділу III цих Мінімальних вимог, не продемонструє, що відповідні ГЗЕ не перевищено і ризику для</p>	<p>3. У цілях цієї Директиви, якщо продемонстровано, що відповідні рівні впливу, зазначені в Додатках II та III, не перевищені, роботодавець вважається таким, що дотримується граничних рівнів впливу на здоров'я та граничних рівнів впливу на сенсорні системи. Якщо рівні впливу перевищено, роботодавець повинен діяти відповідно до Статті 5(1), якщо оцінка, проведена відповідно до Статті 4(1), (2) та (3), не продемонструє, що відповідні граничні рівні впливу не перевищено та що можна виключити ризику для безпеки.</p> <p>Попри зазначене в першому пункті, вплив може перевищувати:</p> <p>(а) низькі рівні впливу для електричних полів (Додаток II, Таблиця Б1), якщо це виправдано практикою або процесом, за умови, що не перевищуються граничні рівні впливу на сенсорні системи (Додаток II, Таблиця А3); або</p>			
---	--	--	--	--

<p>безпеки виключено. Вплив може перевищувати:</p> <p>1) нижні значення РД для впливу електричних полів у діапазоні від 1 Гц до 10 МГц, визначені у додатку 2 до цих Мінімальних вимог за умови, що ГЗЕ для сенсорних впливів для напруженості внутрішнього електричного поля в діапазоні від 1 Гц до 400 Гц, визначені у додатку 2 до цих Мінімальних вимог, не перевищені; не перевищено ГЗЕ для впливу на здоров'я для напруженості внутрішнього електричного поля в діапазоні від 1 Гц до 10 МГц, визначених у додатку 2 до цих Мінімальних вимог; для захисту від надмірних іскрових розрядів та контактних струмів відповідно до РД для впливу контактного струму ІС, визначених у додатку 2 до цих Мінімальних вимог, використовують</p>	<p>(i) без перевищення граничних рівнів впливу на здоров'я (Додаток ІІ, Таблиця А2);</p> <p>(ii) з попередженням утворення надмірних іскрових розрядів та контактних струмів (Додаток ІІ, таблиця Б3) за допомогою спеціальних заходів захисту, згідно зі статтею 5(6); та</p> <p>(iii) працівника м надано інформацію про ситуації, зазначені в підпункті (е) Статті 6;</p> <p>(б) низькі рівні впливу для магнітних полів (Додаток ІІ, Таблиця Б2), якщо це виправдано практикою або процесом, у тому числі для голови та тулуба, протягом робочої зміни, за умови, що не перевищуються граничні рівні впливу на сенсорні системи (Додаток ІІ, Таблиця А3); або</p> <p>(i) граничні рівні впливу на сенсорні системи перевищуються лише тимчасово;</p> <p>(ii) без перевищення граничних рівнів</p>			
---	---	--	--	--

<p>спеціальні заходи захисту згідно з пунктом 6 розділу IV цих Мінімальних вимог; інформацію про можливість появи тимчасових симптомів і відчуттів, пов'язаних з впливом на центральну або периферичну нервову систему електричних полів, було доведено до працівників;</p> <p>2) нижні значення РД для впливу магнітних полів у діапазоні від 1 Гц до 10 МГц, визначені у додатку 2 до цих Мінімальних вимог, у тому числі для голови та тулуба, протягом зміни, за умови, що будь-які ГЗЕ для сенсорних впливів для напруженості внутрішнього електричного поля в діапазоні від 1 Гц до 400 Гц, визначені у додатку 2, до цих Мінімальних вимог, не перевищені.</p>	<p>впливу на здоров'я (Додаток II, Таблиця A2); (iii) вжито заходів відповідно до Статті 5(9), якщо виникають тимчасові симптоми згідно з підпунктом (а) цієї Статті; та (iv) працівника м надано інформацію про ситуації, зазначені в підпункті (е) Статті 6.</p> <p>4. Попри зазначене в пунктах 2 та 3, вплив може перевищувати: (а) граничні рівні впливу на сенсорні системи (Додаток II, Таблиця A1) протягом робочої зміни, якщо це виправдано практикою або процесом, за умови, що: (i) вони перевищуються лише тимчасово; (ii) не перевищено граничні рівні впливу на здоров'я (Додаток II, Таблиця A1); (iii) вжито заходів захисту відповідно до Статті 5(7); (iv) вжито заходів відповідно до Статті 5(9), якщо виникають тимчасові</p>			
---	---	--	--	--

		<p>симптоми згідно з підпунктом (а) цієї статті; та</p> <p>(v) працівника</p> <p>м надано інформацію про ситуації, зазначені в підпункті (е) Статті 6;</p> <p>(б) граничні рівні впливу на сенсорні системи (Додаток II, Таблиця А3 та Додаток III, Таблиця А2) протягом робочої зміни, якщо це виправдано практикою або процесом, за умови, що:</p> <p>(i) вони перевищуються лише тимчасово;</p> <p>(ii) не перевищено граничні рівні впливу на здоров'я (Додаток II, Таблиця А2 та Додаток III, Таблиця А1 та Таблиця А3);</p> <p>(iii) вжито заходів відповідно до Статті 5(9), якщо виникають тимчасові симптоми згідно з підпунктом (а) цієї Статті; та</p> <p>(iii) працівника</p> <p>м надано інформацію про ситуації, зазначені в підпункті (е) Статті 6.</p>			
9.	4. За умови дотримання пункту 2 розділу IV цих	Стаття 10 Відступи 1. У якості відступу від	відповідає	-//-	відповідає

<p>Мінімальних вимог застосовується:</p> <p>1) експозиція може перевищувати ГЗЕ, якщо вона пов'язана з встановленням, тестуванням, використанням, розробкою, обслуговуванням або дослідженням, пов'язаним із використанням обладнання для магнітно-резонансної томографії (МРТ), за умови дотримання всіх подальших умов: оцінка ризику, проведена відповідно до розділу IV цих Мінімальних вимог, показала, що ГЗЕ перевищено; враховуючи сучасний рівень техніки, були застосовані всі технічні та / або організаційні заходи; обставини належним чином виправдовують перевищення граничних рівнів впливу; враховані всі характеристики робочого місця, робочого обладнання або робочого процесу;</p>	<p>положень Статті 3, але без шкоди для положень Статті 5 (1), застосовується наступне:</p> <p>(а) вплив може перевищувати граничні рівні впливу, якщо це пов'язано з встановленням, тестуванням, використанням, розробкою, обслуговуванням або дослідженням обладнання для магнітно-резонансної томографії (МРТ) для пацієнтів у секторі охорони здоров'я, за умови дотримання всіх наступних умов:</p> <p>(i) оцінка ризику, проведена відповідно до Статті 4, показала, що граничні рівні впливу перевищені;</p> <p>(ii) враховуючи сучасний рівень техніки, були застосовані всі технічні та/або організаційні заходи;</p> <p>(iii) обставини належним чином виправдовують перевищення граничних рівнів впливу;</p> <p>(iv) враховані всі характеристики робочого місця, робочого обладнання або практики роботи; та</p>			
---	--	--	--	--



<p>роботодавець забезпечив захист працівників від несприятливих наслідків для здоров'я та ризиків для безпеки, у тому числі шляхом забезпечення дотримання інструкцій щодо безпечного використання медичних пристроїв, наданих виробником;</p> <p>2) дозволяється використовувати еквівалентну або більш специфічну систему захисту для персоналу, який працює на діючих військових об'єктах або бере участь у військовій діяльності, у тому числі у спільних міжнародних військових навчаннях, за умови запобігання негативним наслідкам для здоров'я та ризикам для безпеки;</p> <p>3) дозволяється за належним чином обґрунтованих обставин тимчасове перевищення ГЗЕ в певних секторах або для конкретних видів</p>	<p>(v) роботодавець демонструє, що працівники все ще захищені від несприятливих наслідків для здоров'я та ризиків для безпеки, у тому числі шляхом забезпечення дотримання інструкцій щодо безпечного використання, наданих виробником відповідно до Директиви Ради 93/42/ЄЕС від 14 червня 1993 року щодо медичних пристроїв (1);</p> <p>(б) Держави-члени можуть дозволити впровадження еквівалентної або більш специфічної системи захисту для персоналу, який працює на діючих військових об'єктах або бере участь у військовій діяльності, включно зі спільними міжнародними військовими навчаннями, за умови запобігання негативним наслідкам для здоров'я та ризикам для безпеки;</p> <p>(в) Держави-члени можуть дозволити, за належним чином обґрунтованих обставин і лише до тих пір, поки вони залишаються</p>			
---	---	--	--	--

<p>діяльності поза сферою застосування підпунктів 1, 2 цього пункту. У разі застосування цього пункту, належним чином обґрунтовані обставини означають обставини, за яких виконуються такі умови: оцінка ризику, проведена відповідно до цього розділу, показала, що ГЗЕ перевищені; враховуючи сучасний рівень техніки, були застосовані всі технічні та / або організаційні заходи; враховані всі специфічні характеристики робочого місця, робочого обладнання або робочого процесу; роботодавець демонструє, що працівники все ще захищені від несприятливих наслідків для здоров'я та ризиків для безпеки, у тому числі шляхом застосування порівнянних, конкретніших і міжнародно визнаних стандартів і настанов.</p>	<p>належним чином обґрунтованими, тимчасове перевищення граничних рівнів впливу в певних секторах або для конкретних видів діяльності поза сферою застосування пунктів (а) і (б). У цілях цього пункту «належним чином обґрунтовані обставини» означають обставини, за яких виконуються наступні умови:</p> <p>(i) оцінка ризику, проведена відповідно до Статті 4, показала, що граничні рівні впливу перевищені;</p> <p>(ii) враховуючи сучасний рівень техніки, були застосовані всі технічні та/або організаційні заходи;</p> <p>(iii) враховані всі характеристики робочого місця, робочого обладнання або практики роботи; та</p> <p>(iv) роботодавець демонструє, що працівники все ще захищені від несприятливих наслідків для здоров'я та ризиків для безпеки, у тому числі шляхом застосування порівнянних, більш</p>			
---	---	--	--	--

		<p>конкретних міжнародно визнаних стандартів настанов.</p> <p>2. Держави-члени повинні повідомити Комісію про будь-який відступ згідно з підпунктами (б) і (в) пункту 1 і зазначити причини, що їх виправдовують, у звіті, зазначеному в Статті 15.</p>			
10.	<p>III. Визначення та оцінювання ризиків, пов'язаних із впливом електромагнітних полів</p> <p>1. Роботодавець проводить оцінку всіх ризиків для працівників, вимірювання та розрахунки рівнів ЕМП на робочому місці.</p> <p>З урахуванням розділу V цих Мінімальних вимог оцінка ризику, що містить персональні дані фізичної особи, надається на запит зацікавлених осіб чи відомств згідно з вимогами законодавства України. Якщо немає переважних суспільних інтересів у розкритті інформації,</p>	<p>Стаття 4</p> <p>Оцінка ризиків і визначення впливу</p> <p>1. У рамках виконання зобов'язань, викладених у Статтях 6(3) та 9(1) Директиви 89/391/ЄЕС, роботодавець повинен оцінити всі ризики для працівників, що виникають внаслідок наявності електромагнітних полів на робочому місці та, за необхідності, виміряти або розрахувати рівні електромагнітних полів, які впливають на працівників.</p> <p>Без шкоди для Статті 10 Директиви 89/391/ЄЕС та Статті 6 цієї Директиви така оцінка може бути оприлюднена за</p>	частково враховує	-/-	частково враховує

<p>роботодавець та державні органи, які мають копію оцінки, можуть відмовити в запиті на доступ до неї або у проханні оприлюднити її, якщо розкриття підриває захист комерційних інтересів роботодавця, включаючи ті, що стосуються інтелектуальної власності.</p> <p>2. Роботодавець при визначенні рівня експозиції ЕМП та проведенні оцінки ризиків використовує відповідні стандарти, методичні рекомендації та дані, пов'язані з безпекою, оцінкою ризиків, які надає виробник обладнання, якщо вони стосуються умов впливу на робочому місці або місці встановлення.</p> <p>3. Якщо відповідність ГЗЕ не може бути достовірно визначена на підставі наявної інформації, оцінка впливу проводиться на підставі вимірювання або</p>	<p>запитом згідно з відповідним законодавством ЄС та національним законодавством. Зокрема, у разі обробки персональних даних працівників під час такої оцінки будь-яка публікація повинна відповідати Директиві 95/46/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 24 жовтня 1995 року про захист осіб у зв'язку з обробкою персональних даних і вільне переміщення таких даних (1) і національним законам держав-членів, які імплементують цю Директиву. Якщо немає переважних суспільних інтересів у розкритті інформації, державні органи, які володіють копією оцінки, можуть відмовити в запиті на доступ до неї або в проханні оприлюднити її, якщо розкриття підриває захист комерційних інтересів роботодавця, в т.ч. ті, що стосуються інтелектуальної власності. Роботодавці</p>			
---	---	--	--	--

<p>розрахунків з урахуванням невизначеності щодо вимірювань або обчислень, таких як числові помилки, моделювання джерела, фантомна геометрія та електричні властивості тканин і матеріалів.</p> <p>4. Оцінка, вимірювання та розрахунки, зазначені у пунктах 1 – 3 цього розділу, здійснюються в строки, передбачені колективним договором, але не рідше ніж один раз на п'ять років, і проводиться суб'єктами господарювання, атестованими на проведення гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища відповідно до Порядку атестації лабораторій на проведення гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу, затвердженого наказом</p>	<p>можуть відмовитися розголошувати або оприлюднювати оцінку на тих самих умовах згідно з відповідним законодавством ЄС та національним законодавством.</p> <p>2. У цілях оцінки, передбаченої в пункті 1 цієї Статті, роботодавець повинен визначити та оцінити електромагнітні поля на робочому місці, беручи до уваги відповідні практичні настанови, зазначені в Статті 14, та інші відповідні стандарти чи вказівки, надані відповідною державою-членом, включаючи бази даних щодо впливу. Попри зобов'язання роботодавця згідно з цією Статтею, він також має право, у відповідних випадках, брати до уваги рівні викидів та інші відповідні дані, пов'язані з безпекою, надані виробником або дистриб'ютором щодо обладнання, згідно з відповідним законодавством ЄС, в т.ч. оцінку ризиків, якщо це</p>			
--	---	--	--	--

<p>Міністерства соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 29 травня 2018 року № 784/1012, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 03 серпня 2018 року за № 905/32357.</p> <p>5. При проведенні оцінки ризику роботодавець та враховує:</p> <p>1) ГЗЕ для впливу на здоров'я, ГЗЕ для сенсорних впливів та РД, зазначені у розділі II цих Мінімальних вимог та додатках 2 і 3 до цих Мінімальних вимог;</p> <p>2) частоту, рівень, тривалість і тип опромінення, включаючи розподіл по тілу працівника та по робочому місцю;</p> <p>3) наявність прямих біофізичних впливів;</p> <p>4) наявність впливу на здоров'я та безпеку працівників, які перебувають у</p>	<p>стосується умов впливу на робочому місці або місці встановлення.</p> <p>3. Якщо дотримання граничних рівнів впливу не може бути достовірно визначено на основі легкодоступної інформації, оцінка впливу повинна проводитися на основі вимірювань або розрахунків. У такому випадку під час оцінки слід брати до уваги невизначеності щодо вимірювань або розрахунків, такі як числові помилки, моделювання джерела, фантомна геометрія та електричні властивості тканин і матеріалів, визначені відповідно до належної практики.</p> <p>4. Оцінка, вимірювання та розрахунки, зазначені в пунктах 1, 2 і 3 цієї Статті, плануються та проводяться компетентними службами або особами через відповідні проміжки часу, беручи до уваги вказівки, надані згідно з цією Директивою, і враховуючи,</p>			
---	--	--	--	--

<p>групі особливого ризику, зокрема працівників, які носять активні чи пасивні імплантовані медичні пристрої (кардіостимулятори, інсулінові помпи тощо) та вагітних працівниць;</p> <p>5) наявність непрямих впливів;</p> <p>6) наявність захисного обладнання, призначеного для зниження рівня впливу електромагнітних полів;</p> <p>7) інформацію, отриману за результатами нагляду за станом здоров'я працівників, відповідно до розділу VI цих Мінімальних вимог;</p> <p>8) відомості, надані виробником обладнання;</p> <p>9) іншу відповідну інформацію, пов'язану з охороною здоров'я та безпекою;</p> <p>10) численні джерела опромінення;</p>	<p>зокрема, Статті 7 і 11 Директиви 89/391/ЄЕС щодо необхідних компетентних служб або осіб, а також консультацій і участі працівників. Дані, отримані в результаті оцінки, вимірювання або розрахунку рівня впливу, повинні зберігатися у відповідній формі з можливістю відстеження, щоб можна було звернутися до них на більш пізньому етапі відповідно до національного законодавства та практики.</p>			
--	---	--	--	--

<p>11) одночасний вплив декількох частотних полів;</p> <p>6. На робочих місцях, відкритих для громадськості, оцінка ризику не проводиться, якщо її вже було проведено згідно з вимогами Державних санітарних норм і правил захисту населення від впливу електромагнітних випромінювань, затверджених наказом Міністерства охорони здоров'я України від 01 серпня 1996 року № 239, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 29 серпня 1996 року за № 488/1513 (далі – Санітарні норми і правила), і встановлено, що обмеження, зазначені у цих Санітарних нормах і правилах, дотримуються і ризику для здоров'я та безпеки працівників відсутні. Якщо обладнання, призначене для громадського використання, використовується</p>				
--	--	--	--	--



<p>за призначенням і відповідає вимогам санітарного законодавства України, згідно з якими встановлено вищі рівні безпеки, ніж ті, що передбачені цими Мінімальними вимогами, та не використовується інше обладнання, ці умови вважаються дотриманими.</p> <p>7. Роботодавець за результатами оцінки ризиків визначає заходи, які необхідно вжити відповідно до розділу IV цих Мінімальних вимог. Оцінка ризику включає причини, за яких ступінь ризику, пов'язана з електромагнітними полями, не потребує подальшої детальної оцінки ризику. Оцінка професійних ризиків проводиться повторно у разі: змін в умовах праці, які можуть змінити ступінь їх впливу на працівників; заміни існуючого обладнання іншим (за типом, потужністю,</p>				
---	--	--	--	--

	комплектними захисними пристроями; за результатами спостереження за станом здоров'я працівників; відповідно до нових наукових досягнень у цій сфері.				
11.	<p>IV. Заходи, спрямовані на уникнення або зменшення впливу електромагнітних полів</p> <p>1. Роботодавець відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці» та Кодексу законів про працю України інформує працівників про умови праці, наявність на їх робочих місцях небезпечних та шкідливих виробничих факторів та про можливі наслідки їх впливу на здоров'я.</p> <p>2. Роботодавець забезпечує усунення або зведення до мінімуму ризиків, що виникають внаслідок ЕМП на робочому місці. Зменшення ризиків, пов'язаних із впливом</p>	<p>Стаття 5 Положення, спрямовані на уникнення або зменшення ризиків</p> <p>1. З урахуванням технічного прогресу та наявності заходів для контролю за створенням електромагнітних полів у джерелі, роботодавець повинен здійснити необхідні дії для забезпечення усунення або зведення до мінімуму ризиків, що виникають внаслідок електромагнітних полів на робочому місці. Зменшення ризиків, пов'язаних із впливом електромагнітних полів, ґрунтується на загальних принципах запобігання, викладених у Статті 6(2) Директиви 89/391/ЄЕС.</p> <p>2. На основі оцінки ризику,</p>	частково враховує	-//-	частково враховує

<p>електромагнітних полів, здійснюється на підставі загальних принципів запобігання, зазначених у Державних санітарних нормах і правилах при роботі з джерелами електромагнітних полів, затверджених наказом Міністерства охорони здоров'я України від 18 грудня 2002 року № 476, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 13 березня 2003 року за № 203/7524.</p> <p>3. На підставі оцінки ризику, проведеної відповідно до розділу III цих Мінімальних вимог, при перевищенні відповідних РД, зазначених у розділі II цих Мінімальних вимог та у додатках 2 та 3 до цих Мінімальних вимог або, якщо відповідні граничні рівні впливу не перевищені і ризику для безпеки виключені, роботодавець</p>	<p>зазначеної у Статті 4, у разі перевищення відповідних рівнів впливу, зазначених у статті 3 та в Додатках II та III, і якщо оцінка не виконується відповідно до Статті 4(1), (2) і (3) та демонструє, що відповідні граничні рівні впливу не перевищені та ризику для безпеки можна виключити, роботодавець повинен розробити та впровадити план дій, що повинен включати технічні та/або організаційні заходи для запобігання перевищенню граничних рівнів впливу на здоров'я та сенсорні системи, враховуючи, зокрема, наступне:</p> <p>(а) застосування інших методів роботи, що передбачають менший вплив електромагнітних полів;</p> <p>(б) вибір обладнання, що випромінює менш інтенсивні електромагнітні поля, враховуючи роботу, яку необхідно виконати;</p> <p>(в) застосування технічних заходів для зменшення</p>			
--	---	--	--	--

<p>розробляє та впроваджує план дій, з обов'язковим включенням до нього технічних та / або організаційних заходів для запобігання перевищенню ГЗЕ для впливу на здоров'я та ГЗЕ для сенсорних впливів. План дій повинен включати: використання інших методів роботи, що передбачають менший вплив ЕМП; вибір обладнання, що випромінює менш інтенсивні ЕМП, враховуючи роботу, яку необхідно виконати; застосування технічних заходів для зменшення випромінювання ЕМП, включаючи, у разі необхідності, використання блокування, екранування або подібних механізмів для захисту здоров'я; застосування відповідних заходів з розмежування та доступу, таких як сигнали, етикетки, розмітка на підлозі, бар'єри, щоб обмежити або</p>	<p>випромінювання електромагнітних полів, включаючи, у разі необхідності, використання блокування, екранування або подібних механізмів для захисту здоров'я; (г) застосування відповідних заходів розмежування та доступу, таких як сигнали, етикетки, розмітка на підлозі, бар'єри, щоб обмежити або контролювати доступ; (д) у разі впливу електричних полів, застосування заходів та процедур керування іскровими розрядами та контактними струмами за допомогою технічних засобів та шляхом навчання працівників; (е) впровадження відповідних програм технічного обслуговування робочого обладнання, робочих місць і систем робочих станцій; (ж) проектування та планування робочих місць і робочих станцій; (з) обмеження тривалості та</p>			
---	---	--	--	--

<p>контролювати доступ; у разі впливу електричних полів, застосування заходів та процедур керування іскровими розрядами та контактними струмами за допомогою технічних засобів та шляхом навчання працівників; впровадження відповідних програм технічного обслуговування робочого обладнання та робочих місць; проектування та планування робочих місць; обмеження тривалості та інтенсивності впливу; застосування належних засобів індивідуального захисту; технічні та / або організаційні заходи для працівників, які піддаються особливому ризику та будь-яким ризикам через непрямі наслідки, визначені у розділі III цих Мінімальних вимог.</p>	<p>інтенсивності впливу; та (і) наявність відповідних засобів індивідуального захисту.</p> <p>3. На основі оцінки ризику, зазначеної у Статті 4, роботодавець розробляє та впроваджує план дій, який повинен включати технічні та/або організаційні заходи для запобігання будь-яким ризикам для працівників, що наражаються на особливий ризик, та будь-яким ризикам внаслідок непрямих впливів, зазначених у Статті 4.</p> <p>4. Окрім надання інформації, зазначеної у Статті 6 цієї Директиви, роботодавець, відповідно до Статті 15 Директиви 89/391/ЄЕС, має адаптувати заходи, зазначені у цій Статті, до вимог працівників, що наражаються на особливий ризик, та, де це застосовно, до результатів оцінки індивідуальних ризиків, зокрема щодо працівників, які заявили про використання активних або</p>			
---	--	--	--	--

<p>4. Роботодавець, враховуючи заходи, зазначені у цьому розділі, забезпечує працівникам, які перебувають у групі особливого ризику (використання активних або пасивних імплантованих медичних пристроїв, медичних пристроїв, що носяться на тілі, вагітність тощо), належні умови праці.</p> <p>5. На підставі оцінки ризику, зазначеної у розділі III цих Мінімальних вимог, робочі місця, де працівники зазнають небезпеку впливу ЕМП, які перевищують рівні ГЗЕ, необхідно позначити відповідними позначками, враховуючи додатки 2 та 3 до цих Мінімальних вимог, а доступ до них необхідно обмежити. Якщо доступ до цих зон належним чином обмежений з інших причин і працівники поінформовані про ризики,</p>	<p>пасивних імплантованих медичних пристроїв, таких як кардіостимулятори, або використання медичних пристроїв, що носяться на тілі, таких як інсулінові помпи, або щодо вагітних працівниць, які повідомили свого роботодавця про свій стан.</p> <p>5. На основі оцінки ризику, зазначеної у Статті 4, робочі місця, де працівники, ймовірно, зазнаватимуть експозиції електромагнітних полів, які перевищують рівні впливу, повинні бути позначені відповідними позначками, згідно з Додатками II та III та Директивою Ради 92/58/ЄЕС від 24 червня 1992 року про мінімальні вимоги до забезпечення позначень щодо ризиків для безпеки та/або здоров'я на робочому місці (9-а окрема Директива у значенні Статті 16(1) Директиви 89/391/ЄЕС) (1). Зони, про які йде мова, повинні бути позначені, а доступ до них, якщо це доречно,</p>			
---	--	--	--	--

<p>пов'язані з впливом ЕМП, позначення та обмеження доступу, характерні для ЕМП, не потрібні.</p> <p>6. У разі застосування підпункту 1 пункту 3 розділу II цих Мінімальних вимог роботодавець вживає спеціальні заходи захисту: навчання працівників відповідно до пункту 2 розділу V цих Мінімальних вимог; використання технічних засобів та засобів індивідуального захисту, наприклад, заземлення робочих об'єктів, зниження напруги дотику між працівниками та робочими об'єктами (вирівнювання потенціалів); у відповідних випадках використання ізоляційного взуття, рукавичок і захисного одягу згідно з Мінімальними вимогами безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів</p>	<p>обмежений. Якщо доступ до цих зон належним чином обмежений з інших причин і працівники проінформовані про ризики, пов'язані з електромагнітними полями, позначення та обмеження доступу, притаманні для електромагнітних полів, не вимагаються.</p> <p>6. Якщо застосовується Стаття 3(3)(а), повинні бути вжиті спеціальні заходи захисту, такі як навчання працівників відповідно до статті 6 та використання технічних засобів та засобів індивідуального захисту, наприклад, заземлення робочих об'єктів, зниження напруги дотику між працівниками та робочими об'єктами (вирівнювання потенціалів) та, у відповідних випадках та відповідно до Статті 4(1)(а) Директиви Ради 89/656/ЄЕС від 30 листопада 1989 року про мінімальні вимоги</p>			
--	--	--	--	--

<p>індивідуального захисту на робочому місці, використання ізоляційного взуття, рукавичок та захисного одягу, затвердженими наказом Міністерства соціальної політики України від 29 листопада 2018 року № 1804, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 27 грудня 2018 року за № 1494/32946.</p> <p>7. Роботодавець у разі якщо, незважаючи на всі вжиті заходи, перевищення ГЗЕ для впливу на здоров'я та ГЗЕ для сенсорних впливів зберігається, негайно вживає заходи для їх зниження до відповідного рівня, визначає та реєструє причини перевищення ГЗЕ, змінює та доповнює план дій відповідними превентивними та захисними заходами для недопущення повторення зазначеної ситуації.</p>	<p>щодо здоров'я та безпеки для використання працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці (3-я окрема директива у значенні Статті 16(1) Директиви 89/391/ЄЕС) (2), використання ізоляційного взуття, рукавичок та захисного одягу.</p> <p>7. Якщо застосовується Стаття 3(4)(а), повинні бути вжиті спеціальні заходи захисту, такі як контроль переміщень.</p> <p>8. Працівники не повинні піддаватися впливу, що перевищує граничні рівні впливу на здоров'я та на сенсорні системи, якщо не виконано умови згідно зі Статтею 10(1)(а) чи (в) або Статтею 3(3) чи (4). Якщо, попри заходи, вжиті роботодавцем, граничні рівні впливу на здоров'я та на сенсорні системи перевищено, роботодавець повинен негайно вжити заходів для зниження таких граничних рівнів впливу.</p> <p>Роботодавець</p>			
--	--	--	--	--



<p>8. У разі застосування пункту 3 розділу II цих Мінімальних вимог та якщо працівник повідомляє про тимчасові симптоми, роботодавець оновлює оцінку ризику та заходи профілактики. Тимчасові симптоми включають:</p> <p>1) сенсорні сприйняття та ефекти у функціонуванні центральної нервової системи в голові, викликані змінними в часі магнітними полями;</p> <p>2) впливи статичного магнітного поля, такі як запаморочення та нудота.</p>	<p>повинен визначити та зареєструвати причини перевищення граничних рівнів впливу на здоров'я та сенсорні системи, а також внести відповідні зміни до заходів захисту та запобігання, щоб попередити їхнє повторне перевищення. Змінені заходи захисту та запобігання повинні зберігатися у відповідній формі з можливістю відстеження, щоб можна було звернутися до них на більш пізньому етапі відповідно до національного законодавства та практики.</p> <p>9. Якщо застосовується Стаття 3(3) та (4) і якщо працівник повідомляє про появу тимчасових симптомів, роботодавець, за необхідності, оновлює оцінку ризику та заходи запобігання. Такі тимчасові симптоми можуть включати:</p> <p>(а) сенсорні сприйняття та впливи на функціонування центральної нервової системи в голові, викликані</p>			
--	---	--	--	--

		залежними від часу магнітними полями; та (б) впливи статичного магнітного поля, такі як запаморочення та нудота.			
12.	<p>V. Інформування та навчання працівників</p> <p>1. Роботодавець інформує працівників, які у процесі трудової діяльності можуть зазнати впливу ЕМП, щодо питань умов та охорони праці відповідно до цих Мінімальних вимог.</p> <p>2. Роботодавець забезпечує навчання працівників з питань охорони праці відповідно до результатів оцінки ризику, передбаченої у розділі III цих Мінімальних вимог, зокрема щодо: заходів, вжитих з метою виконання цих Мінімальних вимог; значень та концепцій граничних рівнів впливу та рівнів впливу і пов'язаних з ними можливих ризиків та вжитих</p>	<p>Стаття 6 Інформування та навчання працівників</p> <p>Без шкоди для статей 10 і 12 Директиви 89/391/ЄЕС, роботодавець повинен забезпечити, щоб працівники, які, ймовірно, будуть експоновані електромагнітними полями на роботі, та/або їхні представники отримували будь-яку необхідну інформацію та навчання відповідно до результатів оцінки ризику, передбаченої Статтею 4 цієї Директиви, зокрема щодо:</p> <p>(а) заходів, вжитих у цілях застосування цієї Директиви;</p> <p>(б) значень та концепцій граничних рівнів впливу та рівнів впливу і пов'язаних з ними можливих ризиків та вжитих запобіжних заходів;</p>	відповідає	-//-	відповідає

<p>запобіжних заходів;  можливих непрямих наслідків впливу; результатів оцінки, вимірювань або розрахунків рівнів впливу електромагнітних полів, проведених відповідно до розділу III цих Мінімальних вимог;  способу виявлення несприятливого впливу ЕМП на здоров'я та повідомлення про нього;  можливості появи тимчасових симптомів і відчуттів, пов'язаних з впливом ЕМП на центральну або периферичну нервову систему; обставин, за яких працівники мають право на медичний нагляд; безпечних методів роботи для мінімізації ризиків у результаті впливу; працівників з особливим ризиком, відповідно до пункту 4 розділу IV цих Мінімальних вимог.</p>	<p>(в) можливих непрямих наслідків впливу;  (г) результатів оцінки, вимірювань або розрахунків рівнів впливу електромагнітних полів, проведених відповідно до статті 4 цієї Директиви;  (д) способу виявлення несприятливого впливу експозиції на здоров'я та повідомлення про нього;  (е) можливості появи тимчасових симптомів і відчуттів, пов'язаних з впливом на центральну або периферичну нервову систему;  (ж) обставин, за яких працівники мають право на медичний нагляд;  (з) безпечних методів роботи для мінімізації ризиків у результаті впливу;  (і) працівників, які наражаються на особливий ризик, згідно з зазначеним у Статті 4(5)(г) і Статті 5(3) і (4) цієї Директиви.</p>			
---	---	--	--	--

13.	<p>VI. Нагляд за станом здоров'я працівників</p> <p>1. Роботодавець забезпечує проведення попередніх, періодичних та позачергових медичних оглядів працівників відповідно до Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21 травня 2007 року № 246, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 23 липня 2007 року за № 846/14113.</p> <p>2. Ведення обліку медичних даних та управління медичною інформацією в електронному вигляді здійснюється відповідно до Порядку функціонування електронної системи охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. № 411.</p>	<p>Стаття 8 Медичний нагляд</p> <p>1. З метою запобігання та ранньої діагностики будь-яких несприятливих наслідків для здоров'я внаслідок впливу електромагнітних полів, відповідно до Статті 14 Директиви 89/391/ЄЕС, здійснюється відповідний медичний нагляд. Записи про стан здоров'я та їхня наявність повинні бути забезпечені відповідно до національного законодавства та/або практики.</p> <p>2. Згідно з національним законодавством і практикою, результати нагляду за станом здоров'я повинні зберігатися у відповідній формі, яка надає можливість звернутися до них пізніше, за умови дотримання вимог до конфіденційності. Окремі працівники повинні, на їхнє прохання, мати доступ до своїх особистих медичних карток. Якщо працівник повідомляє про</p>	відповідає	-//-	відповідає
-----	---	--	------------	------	------------

		<p>будь-який небажаний або неочікуваний вплив на здоров'я або в будь-якому випадку, якщо виявлено вплив, що перевищує граничні рівні впливу, роботодавець повинен забезпечити належне медичне обстеження або індивідуальний нагляд за станом здоров'я відповідного працівника (працівників) відповідно до національного законодавства та практики. Такі обстеження або нагляд мають бути доступні протягом годин, обраних працівником, який також не повинен нести будь-яких витрат</p>			
14.	<p>Додаток 1 до Мінімальних вимог до охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються впливу електромагнітних полів (пункт 1 розділу II)</p> <p>Фізичні величини впливу електромагнітних полів</p>	<p>Додаток I Фізичні величини впливу електромагнітних полів</p>	відповідає	-//-	відповідає
15.	Додаток 2	<p>Додаток II Нетермічні впливи</p>	відповідає	-//-	відповідає

	до Мінімальних вимог до охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються впливу електромагнітних полів (пункт 1 розділу II)  Граничні значення експозиції та рівні дії у частотному діапазоні від 0 Гц до 10 МГц (нетермічні (нетеплові) впливи)	Граничні рівні впливу та рівні впливу у частотному діапазоні від 0 Гц ДО 10 МГц			
16.	Додаток 3 до Мінімальних вимог до охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються впливу електромагнітних полів (пункт 1 розділу II)  Граничні значення експозиції у та рівні дії у частотному діапазоні від 100 кГц до 300 ГГц (термічні (теплові) впливи)	Додаток III Термальні впливи Граничні рівні впливу та рівні впливу у частотному діапазоні від 100 кГц ДО 300 ГГц	відповідає	-//-	відповідає

## 5. Очікувані результати

Прийняття цього проєкту акта сприятиме адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу у сфері охорони здоров'я та життя людей, що дасть змогу забезпечити високий рівень захисту здоров'я та безпеку працівників від ризиків, пов'язаних із впливом електромагнітних полів.

## 6. Узагальнений висновок

Проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Мінімальних вимог до охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються впливу електромагнітних полів» відповідає зобов'язанням України у сфері

європейської інтеграції, у тому числі міжнародно-правовим, та праву Європейського Союзу (acquis ЄС).

**Міністр охорони здоров'я України**

**Віктор ЛЯШКО**

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 р.