

**ДОВІДКА**  
**щодо відповідності зобов'язанням України у сфері**  
**європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЄС)**  
**проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України**  
**«Про затвердження Порядку проведення оцінки рівня небезпеки**  
**шумового впливу на працівника та дій роботодавців у разі**  
**виявлення небезпеки шумового впливу на працівника»**

Проект акта розроблено Міністерством охорони здоров'я України.

**1. Належність проекту акта до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЄС)**

Проект акта за предметом правового регулювання належить до пріоритетних сфер адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу, визначених Законом України «Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу».

**2. Зобов'язання України у сфері європейської інтеграції (у тому числі міжнародно-правові)**

Виконання положень статті 424 та додатку XL до глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони», пунктів 1375 та 1376 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.

**3. Програмні документи у сфері європейської інтеграції**

Програмним документом, яким визначені мінімальні вимоги щодо охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються небезпеці впливу шуму є Директива Європейського Парламенту та Ради від 06 лютого 2003 року № 2003/10/ЄС про мінімальні вимоги щодо охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються небезпеці фізичних впливів (шум).

Зазначений документ гармонізує положення, встановлені законами, положеннями та адміністративними актами в державах-членах, що стосуються вимог щодо охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються небезпеці впливу шуму.

## 4. Порівняльно-правовий аналіз

Порядковий номер	Положення проєкту акта	Відповідні положення джерел права Європейського Союзу (acquis ЄС)	Оцінка відповідності праву Європейського Союзу (acquis ЄС) (відповідає, не суперечить, частково враховує, не відповідає, не врегульовано)	Відповідні положення джерел міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції	Оцінка відповідності міжнародно-правовим зобов'язанням (відповідає, не суперечить, частково враховує, не відповідає, не врегульовано)
1	Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку проведення оцінки рівня небезпеки шумового впливу на працівника та дій роботодавців у разі виявлення небезпеки шумового впливу на працівника»	Директива Європейського Парламенту та Ради від 06 лютого 2003 року № 2003/10/ЄС про мінімальні вимоги щодо охорони здоров'я та безпеки працівників, які піддаються небезпеці фізичних впливів (шум).	відповідає	Угода про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами  Закон України «Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу»	відповідає
2	<b>I. Загальні положення</b> 1. Цей Порядок визначає механізм проведення оцінки рівня небезпеки шумового впливу на працівника та дії роботодавців у разі виявлення небезпеки шумового впливу на працівника та є обов'язковим для всіх видів трудової діяльності, де працівники під час виконання робіт зазнають	<i>Стаття 1</i> <b>Мета і сфера застосування</b> 1. Ця Директива, яка є сімнадцятою окремою Директивою, ухвалена у значенні статті 16 (1) Директиви 89/391/ЄЕС, формулює мінімальні вимоги щодо захисту працівників від загрози	відповідає	-//-	відповідає

	<p>або можуть зазнавати впливу шуму, або існує потенційна можливість цього впливу.</p> <p>2. Цей Порядок застосовується разом з ДСН 3.3.6.037-99 «Санітарні норми виробничого шуму, ультразвуку та інфразвуку», затвердженими постановою Головного державного санітарного лікаря України від 01 грудня 1999 року № 37 (далі – ДСН 3.3.6.037-99), для захисту працівників від загрози їхньому здоров'ю і безпеці, що виникає або може виникнути під час впливу на них шуму.</p> <p>3. У цьому Порядку терміни вживаються у значенні, наведеному у Законі України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», Законі України «Про охорону праці», ДСТУ ISO 9612:2008 Акустика. Настанови щодо вимірювання та оцінювання експозиції шуму у виробничому середовищі (ISO 9612:1997, IDT).</p>	<p>їхньому здоров'ю і безпеці, що виникає або може виникнути під час впливу на них шуму, зокрема, загрози для їх слуху.</p> <p>2. Вимоги цієї Директиви застосовуються до видів діяльності, де працівники під час виконання робіт зазнають або можуть зазнавати впливу шуму, або існує потенційна можливість цього впливу.</p> <p>3. Директива 89/391/ЄЕС застосовується у повній мірі у всіх випадках, про які йдеться в пункті 1 без шкоди для більш суворих або спеціалізованих положень цієї Директиви.</p>			
3	<p><b>II. Оцінка рівня небезпеки шумового впливу на працівника</b></p> <p>1. Роботодавець забезпечує проведення оцінки, а за необхідності і вимірювання рівнів шуму, що впливає на працівників.</p> <p>2. Оцінка і вимірювання, визначені у пункті 1 цього розділу, проводяться в строки, передбачені колективним договором, але не рідше ніж один раз на п'ять років, і проводиться лабораторією, акредитованою Національним агентством з акредитації України на відповідність вимогам ДСТУ ISO/IEC 17025:2006 «Загальні вимоги до компетентності</p>	<p><b>Стаття 4</b> <b>Визначення і оцінювання ризику</b></p> <p>1. При виконанні обов'язків, визначених у статтях 6(3) і 9(1) Директиви 89/391/ЄЕС роботодавець повинен оцінити, а за необхідності і виміряти рівні шуму, що впливає на працівників.</p> <p>2. Методики і засоби вимірювання повинні бути пристосованими до домінуючих умов, особливо, в частині характеристик вимірюваного шуму, тривалості впливу, факторів зовнішнього середовища і характеристик</p>	відповідає	-//-	відповідає

<p>випробувальних та калібрувальних лабораторій» (далі – лабораторія). Оцінка і вимірювання можуть проводитися позапланово у разі змін в умовах праці, які можуть змінити ступінь впливу шуму на працівників, за результатами спостереження за станом здоров'я працівників або відповідно до нових наукових досягнень у цій сфері. Дані, отримані з результатів оцінки або вимірювання рівня небезпеки шумового впливу, оформлюються у вигляді протоколу проведення досліджень шумового навантаження та інфразвуку, за формою, визначеною у додатку 9 до Порядку атестації лабораторій на проведення гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України 29 травня 2018 року № 784/1012, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 03 серпня 2018 року за № 905/32357.</p> <p>3. Методи і засоби вимірювання, що застосовуються для проведення оцінки і вимірювання рівнів шуму, мають бути пристосованими до домінуючих умов, особливо в частині характеристик вимірюваного шуму, тривалості впливу, факторів зовнішнього середовища і характеристик вимірювальних засобів, та враховувати вимоги до вимірювань на робочих місцях, встановлені ДСН 3.3.6.037-99. Зазначені методи і засоби</p>	<p>вимірювальних засобів. Зазначені методики і засоби повинні забезпечити можливість визначення параметрів, зазначених у статті 2 і одержання висновку: чи перевищуються в даному конкретному випадку значення, визначені у статті 3.</p> <p>3. Методика може передбачати вибірково перевірку, яка дає відомості про вплив шуму на конкретного працівника.</p> <p>4. Планування і проведення оцінювання і вимірювань, зазначених у частині 1, повинно проводитись компетентними службами через визначені проміжки часу, при цьому особливу увагу слід звернути на виконання положень статті 7 Директиви 89/391/ЄЕС щодо компетентності служб і окремих осіб. Отриманні дані оцінювання або вимірювання рівня шумового впливу повинні зберігатись у належному вигляді, щоб бути придатними для подальшого використання.</p> <p>5. При застосуванні цієї статті оцінювання результатів вимірювання повинне враховувати похибку вимірювань, що визначається згідно з метрологічною практикою.</p> <p>6. Відповідно до статті 6(3) Директиви 89/391/ЄЕС під час оцінювання ризику роботодавець повинен звернути увагу, зокрема на:</p> <p>а) рівень, характер і тривалість впливу, в тому числі, будь-який вплив імпульсного шуму;</p>			
---	--	--	--	--

	<p>забезпечують можливість визначення параметрів шумового впливу і одержання висновку, чи перевищуються в даному конкретному випадку граничні та робочі значення шумового впливу на робочому місці та нормативи виробничого шуму, встановлені ДСН 3.3.6.037-99.</p> <p>4. У разі необхідності лабораторією проводиться вибірка перевірка, яка дає відомості про вплив шуму на конкретного працівника.</p> <p>5. Оцінювання результатів вимірювання має враховувати похибку вимірювань, що визначається згідно з метрологічною практикою.</p> <p>6. Під час проведення оцінки рівня небезпеки шумового впливу на працівника роботодавцем враховується: рівень, характер і тривалість впливу, в тому числі, будь-який вплив імпульсного шуму; граничні та робочі значення шумового впливу на робочому місці та нормативи виробничого шуму, встановлені ДСН 3.3.6.037-99; всі результати впливу на здоров'я і безпеку працівників, які належать до особливо чутливих груп ризику; всі види впливу на здоров'я і безпеку працівників, які можуть виникнути в результаті взаємодії шуму з речовинами, шкідливими для органів слуху, а також взаємодії шуму і вібрації (на скільки це технічно можливо); всі види побічного впливу на здоров'я працівника і його безпеку, взаємодію шуму з попереджувальними сигналами або іншими</p>	<p>b) граничні і робочі значення шумового впливу, про які йдеться в статті 3 цієї Директиви;</p> <p>c) всі результати впливу на здоров'я і безпеку працівників, які належать до особливо чутливих груп ризику;</p> <p>d) на скільки це технічно можливо, всі види впливу на здоров'я і безпеку працівників, які можуть виникнути в результаті взаємодії шуму з речовинами, шкідливими для органів слуху, а також взаємодії шуму і вібрації;</p> <p>e) всі види побічного впливу на здоров'я працівника і його безпеку; взаємодію шуму з попереджувальними сигналами або іншими звуками, які слід контролювати з метою зниження ризику виникнення нещасних випадків;</p> <p>f) інформацію про шум, створений робочим обладнанням, яку надає виробник згідно з відповідними Директивами Співтовариства;</p> <p>g) наявність альтернативного робочого обладнання, призначеного для зменшення шумового випромінювання</p> <p>h) зростання шумового впливу у випадку збільшення тривалості звичайної робочої зміни під відповідальність роботодавця;</p> <p>i) достовірну інформацію щодо результатів обстежень здоров'я, в тому числі, наскільки це можливо, опубліковану;</p> <p>j) забезпечення працівників засобами захисту слуху, з адекватними характеристиками послаблення звуку.</p> <p>7. Роботодавець на основі</p>			
--	---	--	--	--	--

	<p>звуками, які слід контролювати з метою зниження ризику виникнення нещасних випадків;</p> <p>інформацію про шум, створений робочим обладнанням, яку надає виробник згідно з відповідними ДСТУ, ТУ;</p> <p>наявність альтернативного робочого обладнання, призначеного для зменшення шумового випромінювання;</p> <p>зростання шумового впливу у випадку збільшення тривалості звичайної робочої зміни під відповідальність роботодавця;</p> <p>достовірну інформацію щодо результатів обстежень здоров'я, в тому числі, наскільки це можливо, опубліковану;</p> <p>забезпечення працівників засобами захисту слуху, з адекватними характеристиками послаблення звуку.</p>	<p>результатів оцінювання ризику, проведеного відповідно до статті 9 (1) Директиви 89/391/ЄЕС, повинен визначити необхідні заходи відповідно до статей 5, 6, 7 і 8 цієї Директиви. Результат оцінювання ризику має бути записаний на придатних носіях відповідно до законодавства і практики держави. Зазначений результат має постійно оновлюватись, особливо, якщо відбулися значні зміни, внаслідок яких оцінка могла втратити відповідність дійсності, або якщо цього вимагають результати медичних обстежень.</p>			
4	<p><b>III. Заходи, спрямовані на зниження рівня шумового впливу</b></p> <p>1. Беручи до уваги технічний прогрес і наявність засобів вимірювання і контролю рівня небезпеки шумового впливу безпосередньо у витоках шуму, роботодавець має забезпечити, щоб ризик, обумовлений шумовим впливом, був ліквідований або знижений до мінімуму безпосередньо у витоках шуму.</p> <p>Для зниження рівня небезпеки шумового впливу на працівника, роботодавець має враховувати:</p> <p>1) можливість вибору методів роботи, пов'язаних з меншою тривалістю перебування працівників під впливом шуму;</p>	<p><i>Стаття 5</i></p> <p><b>Заходи, спрямовані на уникнення або скорочення шумового впливу</b></p> <p>1. Беручи до уваги технічний прогрес і наявність засобів вимірювання і контролю небезпеки безпосередньо у витоках, ризик, обумовлений шумовим впливом, повинен бути ліквідований або знижений до мінімуму безпосередньо у витоках шуму.</p> <p>Зниження зазначеного ризику повинно базуватись на загальних принципах запобігання небезпеці, викладених у статті 6(2) Директиви 89/391/ЄЕС, і, зокрема, враховувати:</p> <p>а) можливість вибору методів роботи, пов'язаних з меншою тривалістю</p>	відповідає	-//-	відповідає

	<p>2) з урахуванням можливості виконання робіт, можливість підбору такого робочого обладнання, яке забезпечує найменший рівень шумового випромінювання, включаючи обладнання, що відповідає вимогам Європейського Союзу щодо обмеження тривалості впливу шуму на працівників;</p> <p>3) оформлення і обладнання робочих місць;</p> <p>4) інформування та навчання працівників правильному поводженню з обладнанням з метою зменшення до мінімуму тривалості впливу шуму;</p> <p>5) зниження рівня шуму за допомогою технічних засобів, а саме:  зниження рівня повітряного шуму, наприклад, шляхом застосування екранів, кожухів, звукопоглинальних покриттів;  зниження шуму, спричиненого конструкціями, наприклад, за допомогою амортизаторів, ізолювання;</p> <p>б) запровадження програм профілактики робочого обладнання, робочих місць і методів роботи;</p> <p>7) організацію робіт, що дозволяє зменшити рівень шуму, а саме:  обмеження тривалості та інтенсивності впливу шуму; належний розклад робіт з перервами, необхідними для відпочинку.</p> <p>2. Якщо виходячи з результатів оцінки рівня небезпеки шумового впливу на працівника, проведеної відповідно до пунктів 1-5 розділу II цього Порядку,</p>	<p>перебування працівників під впливом шуму;</p> <p>б) з урахуванням можливості виконання робіт, можливість підбору такого робочого обладнання, яке забезпечує найменший рівень шумового випромінювання, включаючи обладнання, що відповідає вимогам Співтовариства щодо обмеження тривалості впливу шуму на працівників;</p> <p>с) оформлення і обладнання робочих місць;</p> <p>д) належне інформування та навчання працівників правильному поводженню з обладнанням з метою зменшення до мінімуму тривалості впливу шуму;</p> <p>е) зниження рівня шуму за допомогою технічних засобів, а саме:  і) зниження рівня повітряного шуму, наприклад, шляхом застосування екранів, кожухів, звукопоглинальних покриттів;  іі) зниження шуму, спричиненого конструкціями, наприклад, за допомогою амортизаторів, ізолювання тощо.</p> <p>ф) запровадження програм профілактики робочого обладнання, робочих місць і методів роботи;</p> <p>г) організацію робіт, що дозволяє зменшити рівень шуму, а саме:  і) обмеження тривалості та інтенсивності впливу шуму;  іі) належний розклад робіт з перервами, необхідними для відпочинку.</p> <p>2. Якщо роботодавець, виходячи з результатів оцінювання ризику, про які йдеться в статті 4,</p>			
--	---	---	--	--	--

	<p>визначено, що робочі значення шумового впливу перевищують нормативні значення, роботодавець розробляє і запроваджує програму технічних та/або організаційних заходів щодо скорочення тривалості впливу шуму з урахуванням заходів, зазначених у пункті 1 цього розділу.</p> <p>3. На робочих місцях, де за результатами оцінки рівня безпеки шумового впливу на працівника, проведеної відповідно до розділу II цього Порядку, існує потенційна можливість шумового впливу на працівників, що перевищує граничні робочі значення шумового впливу, встановлюються попереджувальні знаки. Також визначаються межі зазначених ділянок, і доступ до них обмежується, якщо це технічно можливо і ризик від шумового впливу виправдовує такі заходи.</p> <p>4. В місцях для відпочинку працівників роботодавець забезпечує зниження рівня шуму до значень, необхідних для відпочинку працівників, і створення належних умов для цього.</p> <p>5. Роботодавець адаптує заходи, зазначені у пунктах 1-4 цього розділу, до потреб працівників, віднесених до особливо уразливих груп ризику.</p>	<p>визначить, що робочі значення шумового впливу перевищують граничні значення, він повинен розробити і запровадити програму технічних або організаційних заходів щодо скорочення тривалості впливу шуму з урахуванням заходів, викладених у пункті 1.</p> <p>3. На робочих місцях, де за результатами оцінювання ризику, про які йдеться у статті 4, існує потенційна можливість шумового впливу на працівників, що перевищує граничні робочі значення шумового впливу, потрібні бути встановлені відповідні знаки. Мають бути визначені межі ділянок, про які йдеться, і доступ до них повинен бути обмежений, якщо це може бути технічно здійснено і ризик від шумового впливу виправдовує такі заходи.</p> <p>4. В місцях для відпочинку працівників роботодавець повинен забезпечити зниження рівня шуму до значень, необхідних для відпочинку працівників, і створення належних умов для цього.</p> <p>5. Відповідно до статті 15 Директиви 89/391/ЄЕС роботодавець повинен пристосувати заходи, про які йдеться у цій статті до вимог працівників, віднесених до особливо уразливих груп ризику.</p>			
5	<p><b>IV. Обмеження тривалості шумового впливу</b></p> <p>1. Вплив шуму на працівників не має перевищувати граничні та робочі значення шумового впливу на робочому місці.</p>	<p><i>Стаття 7</i></p> <p><b>Обмеження тривалості шумового впливу</b></p> <p>1. За жодних умов вплив шуму на працівників не повинен перевищувати граничне значення,</p>	відповідає	-//-	відповідає



	<p>2. Якщо незважаючи на вжиті заходи виявлено, що рівень шумової експозиції перевищує граничні та робочі значення шумового впливу, роботодавець зобов'язаний:</p> <p>вжити негайних заходів для зниження цієї величини, до значень, що не перевищують граничні;</p> <p>вивчити причини виникнення зазначеного явища;</p> <p>запровадити захисні і запобіжні заходи, щоб уникнути повторення перевищення граничних і робочих значень шумового впливу.</p>	<p>визначене в пункті 2 статті 3.</p> <p>2. Якщо незважаючи на заходи, вжиті для реалізації цієї Директиви, виявлено, що рівень шумової експозиції перевищує граничне значення, роботодавець зобов'язаний:</p> <p>а) вжити негайних заходів для зниження цієї величини, до значень, що не перевищують граничні;</p> <p>б) вивчити причини виникнення зазначеного явища і</p> <p>в) запровадити захисні і запобіжні заходи, щоб уникнути повторення перевищення граничних значень.</p>			
6	<p><b>V. Засоби індивідуального захисту</b></p> <p>1. Якщо ризику, обумовленому шумовим впливом, неможливо запобігти в інший спосіб, працівники забезпечуються належним чином підібраними засобами захисту слуху відповідно до ДСТУ EN 352-5:2005 Засоби індивідуального захисту органів слуху. Вимоги безпеки і випробування. Ч.5. Наушники протишумові з системою активного зниження шуму (EN 352-5:2002, IDT) та ДСТУ EN 352-7:2005. Засоби індивідуального захисту органів слуху. Вимоги щодо безпеки та випробування. Ч. 7 Вкладки протишумові рівнезалежні (EN 352-7:2002, IDT).</p> <p>2. Працівники, які зазнають впливу шуму, обов'язково мають використовувати засоби індивідуального захисту (далі – ЗІЗ) відповідно до Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на</p>	<p><i>Стаття 6</i></p> <p><b>Засоби індивідуального захисту</b></p> <p>1. Якщо ризику обумовленому шумовим впливом, неможливо запобігти іншим способом, працівники мають бути забезпечені відповідними і належним чином підібраними засобами захисту слуху, якими вони повинні обов'язково користуватись відповідно до вимог Директиви Ради 89/656/ЄЕС від 30.11.89 про мінімальні вимоги безпеки і захисту здоров'я працівників при користуванні засобами індивідуального захисту на робочих місцях і статті 13 (12) Директиви 89/391/ЄЕС а саме:</p> <p>а) якщо шумовий вплив перевищує нижнє робоче значення, роботодавець повинен забезпечити працівників засобами індивідуального захисту слуху;</p> <p>б) якщо шумова експозиція дорівнює верхньому робочому значенню, або перевищує його,</p>	відповідає	-//-	відповідає

	<p>робочому місці, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29 листопада 2018 року № 1804, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 27 грудня 2018 року за № 1494/32946, а саме:</p> <p>1) якщо шумовий вплив перевищує нижнє робоче значення, роботодавець забезпечує працівників засобами індивідуального захисту слуху;</p> <p>2) якщо шумова експозиція дорівнює верхньому робочому значенню, або перевищує його, необхідно користуватись засобами індивідуального захисту слуху;</p> <p>3) засоби індивідуального захисту слуху підбираються таким чином, щоб виключити або звести до мінімуму небезпеку для слуху.</p> <p>3. Роботодавець вживає заходів для того, щоб зазначені ЗІЗ обов'язково застосовувались, і перевіряє ефективність заходів, передбачених у цьому Порядку.</p>	<p>обов'язково треба користуватись засобами індивідуального захисту слуху;</p> <p>с) засоби індивідуального захисту слуху повинні підбиратись таким чином, щоб виключити або звести до мінімуму небезпеку для слуху.</p> <p>2. Роботодавець має докласти максимум зусиль для того, щоб зазначені засоби захисту обов'язково застосовувались, і повинен перевіряти ефективність заходів, передбачених у цій статті.</p>			
7	<p><b>VI. Інформування, навчання, консультації та нагляд за станом здоров'я працівників</b></p> <p>1. Роботодавець забезпечує інформування та навчання працівників (їх представників), які перебувають під впливом шуму, що дорівнює або перевищує нижній рівень значення шумового впливу, з питань безпеки впливу шуму, зокрема: характеру або виду ризику; заходів, які вжиті з метою ліквідації або зведення до мінімуму шкідливого впливу</p>	<p><i>Стаття 8</i></p> <p><b>Інформування і навчання працівників</b></p> <p>Без шкоди положенням статей 10 і 12 Директиви 89/391/ЄЕС роботодавець повинен забезпечити, щоб працівники, які перебувають під впливом шуму, що дорівнює або перевищує нижній рівень значення шумового впливу, і їх представники були належним чином інформовані і навчені з питань безпеки впливу шуму, що стосується,</p>	відповідає	-//-	відповідає

	<p>шуму з урахуванням обставин, за яких вжиті ці заходи;</p> <p>граничних та робочих значень шумового впливу на робочому місці та нормативів виробничого шуму, встановлених ДСН 3.3.6.037-99;</p> <p>результатів оцінки і вимірювання шуму, проведених відповідно до цього Порядку, з подальшим роз'ясненням їхньої важливості і наявності потенційної небезпеки;</p> <p>правильного користування засобами захисту слуху;</p> <p>способів виявлення ознак погіршення слуху і повідомлення про них;</p> <p>умов, за яких працівники повинні пройти медичний огляд, мети цього огляду;</p> <p>методів роботи, що знижують до мінімуму шумовий вплив.</p>	<p>зокрема:</p> <p>a) характеру або виду ризику;</p> <p>b) заходів, вжитих для впровадження положень цієї Директиви, з метою ліквідації або зведення до мінімуму шкідливого впливу шуму з урахуванням обставин, за яких вжиті ці заходи;</p> <p>c) гранично допустимих значень шумової впливу та робочі значення впливу, відповідно до статті 3 цієї Директиви;</p> <p>d) результатів оцінювання і вимірювання шуму, проведених відповідно до статті 4 цієї Директиви з подальшим роз'ясненням їхньої важливості і наявності потенційної небезпеки;</p> <p>e) правильного користування засобами захисту слуху;</p> <p>f) способів виявлення ознак погіршення слуху і повідомлення про них;</p> <p>g) умов, за яких працівники повинні пройти обстеження стану здоров'я, мети цього обстеження відповідно до статті 10 цієї Директиви;</p> <p>h) методів роботи, що знижують до мінімуму шумовий вплив.</p>			
8	<p>2. Роботодавець проводить консультації з працівниками (їх представниками) щодо: оцінки рівня шумового впливу на працівника і визначення заходів, що проводяться відповідно до розділу II цього Порядку; заходів, метою яких є ліквідація або зниження рівня небезпеки шумового впливу на працівника, згідно з розділом III цього Порядку; підбору заходів індивідуального захисту слуху згідно з підпунктом 3 пункту 2 розділу IV цього Порядку.</p>	<p><i>Стаття 9</i></p> <p><b>Консультавання з працівниками і їх залучення</b></p> <p>Консультавання з працівниками або їхніми представниками та їх залучення з питань, викладених у цій Директиві, мають здійснюватись відповідно до статті 10 Директиви 89/391/ЄЕС, зокрема:</p> <p>- щодо оцінювання ризику і визначення заходів, які мають бути здійснені</p>	відповідає	-//-	відповідає

		<p>згідно зі статтею 4;</p> <p>- щодо дій, метою яких є ліквідація або зниження ризику, обумовленого шумовим впливом, згідно з статтею 5;</p> <p>- щодо підбору заходів індивідуального захисту слуху згідно з пунктом с частини 1 статті 6.</p>			
9	<p>3. Роботодавець забезпечує проведення попереднього, періодичного та позачергових медичних оглядів працівників, які під час виконання робіт зазнають або можуть зазнавати впливу шуму, відповідно до Закону України «Про охорону праці» та Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України 21 травня 2007 року № 246, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 липня 2007 року за № 846/14113.</p>	<p><i>Стаття 10</i></p> <p><b>Нагляд за станом здоров'я</b></p> <p>1. Без шкоди положенням статті 14 Директиви 89/391/ЄС держави-члени повинні прийняти правові норми, що забезпечували б відповідний нагляд за станом здоров'ям працівників, якщо за результатами оцінювання і вимірювань, про які йшлося у частині 1 статті 4 цієї Директиви, виявлено наявність небезпеки для їхнього здоров'я. Ці норми повинні включати вимоги до медичних карток стану здоров'я і щодо їх доступності, та запроваджуватись відповідно до національного законодавства і практики.</p> <p>2. Працівник, який був підданий впливу шуму, що перевищує верхнє робоче значення шумового впливу, повинен мати право на перевірку його/її слуху лікарем або іншим належним чином кваліфікованим спеціалістом під відповідальність лікаря відповідно до національного законодавства і практики. Працівники повинні мати можливість пройти попередню аудіо метричну перевірку, якщо шум, під вплив якого вони підпали,</p>	відповідає	-//-	відповідає

		<p>перевищує нижнє робоче значення шумового впливу і результати оцінювання і вимірювань, про які йдеться в частині 1 статті 4, засвідчують наявність ризику для їх здоров'я.</p> <p>Метою цих перевірок є раннє діагностування погіршення слуху внаслідок впливу шуму і збереження слуху.</p> <p>3. Держави-члени повинні вжити заходів, що гарантують оформлення, зберігання і постійну актуалізацію даних медичних карток на кожного працівника, що підлягає наглядові згідно з пунктами 1 і 2. У картці повинен бути відображений аналіз результатів нагляду за станом здоров'я. Вони повинні заповнюватись за визначеною формою, щоб бути придатними для подальшого використання; зберігаючи при цьому конфіденційність. Копії необхідних карток повинні надаватись компетентним органам на їх запит. Окремі працівники повинні мати доступ до своїх персональних медичних карток за їхнім проханням.</p> <p>4. Якщо за результатами нагляду за слухом виявлено пошкодження слуху невизначеного походження, лікар або спеціаліст за визначенням лікаря повинен визначити, чи пов'язана вона з впливом шуму на виробництві. Якщо це так, то:</p> <p>а) лікар або належним чином кваліфікований спеціаліст повинні інформувати про це працівника та про</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>результати, що стосуються його особисто;</p> <p>b) роботодавець повинен:</p> <p>i) перевірити достовірність оцінювання ризику проведеного відповідно до статті 4;</p> <p>ii) переглянути заходи щодо усунення або зниження ризику відповідно до статті 5 і 6;</p> <p>iii) врахувати рекомендації особи уповноваженої з питань охорони здоров'я, іншого належним чином кваліфікованого спеціаліста або компетентного органа щодо проведення заходів, необхідних для усунення або зменшення небезпеки, згідно з статтями 5 і 6, включаючи можливість надання працівникові альтернативної роботи, не пов'язаної з небезпекою подальшого шумового впливу, і</p> <p>iv) організувати систематичний нагляд за станом здоров'я, забезпечити перевірку стану здоров'я всіх працівників, що піддаються ідентичному впливу шуму.</p>			
--	--	---	--	--	--

## 5. Очікувані результати

Прийняття проєкту акта сприятиме адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу у сфері безпеки праці та охорони здоров'я працівників, що дасть змогу забезпечити високий рівень захисту працівників від загроз їхньому здоров'ю і безпеці, що виникають або можуть виникнути у разі впливу на них шуму.

## 6. Узагальнений висновок

Проєкт акта відповідає основним положенням законодавства Європейського Союзу у відповідних сферах правового регулювання.

Міністр охорони здоров'я України

Віктор ЛЯШКО

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 року