

В. Кличко

Д. ШМИГАЛЬ

Прем'єр-міністр України

З метою нормативно-правового врегулювання системи безперервного професійного розвитку у сфері охорони здоров'я Кабінет Міністрів України постановляє:

Внести зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» (Офіційний вісник України, 2021р., № 58, ст. 3606), що додаються.

Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725

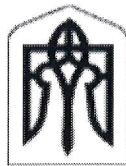
Київ

2022 р. №

від

ПОСТАНОВА

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ



ПРОЕКТ



1. Пункт 2 постанови викласти в такій редакції:

«2. Установити, що Положення, затверджене цією постановою, застосовується до фармацевтів (провізорів), молодших спеціалістів (фахових молодших бакалаврів, молодших бакалаврів, бакалаврів) з медичною освітою і фармацевтичною освітою з 1 липня 2023 року.»

2. У Положенні про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженому зазначеною постановою:

1) пункт 1 викласти у такій редакції:

«1. Це Положення визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, до яких належать лікарі, фармацевти (провізори), молодші спеціалісти (фахові молодші бакалаври, молодші бакалаври, бакалаври) з медичною освітою та фармацевтичною освітою (далі - працівники сфери охорони здоров'я).»;

2) підпункт 4 пункту 2 викласти в такій редакції:

«4) заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного і фармацевтичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної та фармацевтичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.»;

3) пункт 4 викласти в такій редакції:

«4. Працівники сфери охорони здоров'я після здобуття вищої освіти та отримання сертифіката лікаря-спеціаліста, фармацевта (провізора)-спеціаліста або диплома про здобуття ступеня фахового молодшого бакалавра, молодшого

бакалавра (молодшого спеціаліста), бакалавра зобов'язані здійснювати безперервний професійний розвиток.»;

4) пункт 12 викласти в такій редакції:

«12. З метою забезпечення здійснення безперервного професійного розвитку діє система, яка призначена для збереження інформації про провайдерів та заходів безперервного професійного розвитку. Система також може забезпечувати ведення особистого освітнього портфоліо працівників сфери охорони здоров'я після запровадження єдиного реєстру медичних кадрів. Захист інформації у системі здійснюється відповідно до законодавства про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах.

З метою отримання відомостей про провайдерів та заходів безперервного професійного розвитку система забезпечує відкритий міжвідомчий обмін даними та отримання відомостей шляхом інформаційної взаємодії з іншими інформаційними системами та державними інформаційними ресурсами, в тому числі з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань, Єдиною державною електроною базою з питань освіти. Провайдери та працівники сфери охорони здоров'я реєструються у системі з використанням засобів електронної ідентифікації, в тому числі кваліфікованих електронних підписів. Відомості до системи вносяться з використанням кваліфікованих електронних підписів.

Створення системи забезпечує МОЗ.

Володільцем системи та внесених до неї відомостей є МОЗ.

Для забезпечення роботи системи, обробки та аналізу внесених відомостей, збереження та захисту даних, що містяться у системі, забезпечення доступу до системи працівників сфери охорони здоров'я, провайдерів, державних органів у межах, визначених законодавством, МОЗ визначає адміністратора системи.

Адміністратор системи встановлює за погодженням з МОЗ технічний регламент роботи системи.»;

5) пункт 13 викласти у такій редакції:


«13. Обробка персональних даних у системі здійснюється з дотриманням вимог Закону України "Про захист персональних даних".

Персональні дані, внесені до системи, обробляються з метою достовірної обліку інформації щодо провайдерів та проходження заходів безперервного професійного розвитку працівниками охорони здоров'я.

До системи вносяться персональні дані працівників сфери охорони здоров'я та осіб, залучених провайдером для проведення заходів, зокрема щодо



В. Мельник



Захист персональних даних здійснюється відповідно до законодавства.»

законом.

діяльності, пов'язаної з персональними даними, крім випадків, установлених передбачених законом. Таке зобов'язання діє після припинення ними виконання професійних чи службових або трудових обов'язків, крім випадків, спосіб персональних даних, які їм було довірено або які стали відомі у зв'язку з посадових обов'язків, зобов'язані не допускати розголошення у будь-який спосіб доступу до персональних даних відповідно до їх

Посадові особи, що мають доступ до персональних даних відповідно до їх діяльності, повинні застосовувати заходи з захисту персональних даних, крім випадків, установлених законом.

Після закінчення строку зберігання персональних даних вони повинні бути знищені.

Персональні дані працівників сфери охорони здоров'я зберігаються у системі протягом провадження ними професійної діяльності. Персональні дані осіб, залучених провайдером для проведення заходів безперервного професійного розвитку, зберігаються не більше п'яти років після проведення заходу. Після закінчення строку зберігання персональних даних вони повинні бути знищені.

Персональні дані працівників сфери охорони здоров'я зберігаються у системі вносяться персональні дані працівників сфери охорони здоров'я та осіб, залучених провайдером для проведення заходів, зокрема щодо прізвища, власного імені, по батькові (за наявності), дати народження, засобів зв'язку, освіти, місця роботи, інших відомостей, які містяться в особистому освітньому портфоліо.

До системи вносяться персональні дані працівників сфери охорони здоров'я та осіб, залучених провайдером для проведення заходів, зокрема щодо прізвища, власного імені, по батькові (за наявності), дати народження, засобів зв'язку, освіти, місця працевлаштування.



# ПОСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України  
«Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України  
від 14 липня 2021 р. № 725»

## 1. Мета

Метою розробки проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725» (далі – проект акта) є удосконалення врегулювання дії електронної системи безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.

## 2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект акта розроблено за вказаною ініціативою МОЗ, зважаючи на таке. Зміни до пунктів 12, 13 Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників (далі – Положення) необхідні у зв'язку з порядком ведення особистого освітнього портфоліо працівників сфери охорони здоров'я, яке повинно входити до інформації про працівника у загальному повноцінному реєстрі медичних кадрів в Україні. Уточнення також потребують положення щодо обробки персональних даних працівників у зв'язку з тим, що повністю особисте освітнє портфоліо не може розміщуватись у електронній системі БІР.

## 3. Основні положення проекту акта

Проект акта вноситься зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників».

Пункти 1, 2, 4 постанови приводиться у відповідність з законодавством, зокрема назва посади «провізор» замінено на «фармацевт (провізор)». Зміни до пунктів 12, 13 Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників передбачають, що завданням електронної системи БІР не є безпосередньо ведення особистого освітнього портфоліо працівника. Застосування Положення для фармацевтів (провізорів), молодших спеціалістів (фахових молодших бакалаврів, молодших бакалаврів) з медичною освітою і фармацевтичною освітою відтермінується до 1 липня 2023 року у зв'язку необхідністю підготовки електронної системи БІР для цієї категорії осіб.

## 4. Правові аспекти

У сфері безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я діють такі нормативно-правові акти:  
Основи законодавства України про охорону здоров'я;  
Закон України «Про освіту»;  
Закон України «Про вищу освіту»;

Стратегія розвитку медичної освіти в Україні, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 лютого 2019 р. № 95-р; Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 р. № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстровано в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 р. за № 293/33264, та інші підзаконні нормативно-правові акти.

## **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація проекту акта не впливатиме на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів та не потребує коштів державного чи місцевого бюджетів. Реалізація положень проекту акта буде відбуватися за рахунок міжнародної технічної допомоги.

## **6. Позиція заінтересованих сторін**

Проект акта потребує погодження з Міністерством фінансів України, Міністерством розвитку економіки України, Міністерством освіти і науки України, Міністерством цифрової трансформації України, Державною регуляторною службою України, Національною службою здоров'я України, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини. Проект акта потребує проведення правової експертизи в Міністерстві юстиції України.

Проект акта потребує проведення громадського обговорення.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, соціально-трудової сфери, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної. Проект акта не потребує погодження уповноважених представників всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи інших відповідних органів місцевого самоврядування, уповноважених представників всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організації роботодавців, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок, Уповноваженого із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

## **7. Оцінка відповідності**

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції; прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією; створюють підстави для дискримінації.

Проектська антикорупційна, громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертизи не проводилися.



Проект акта потребує направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи.

Проект акта потребує направлення до Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції Секретаріату Кабінету Міністрів України для проведення експертизи на відповідність зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції, у тому числі міжнародно-правовим, та праву Європейського Союзу (acquis ЕС).

## 8. Прогноз результатів

Реалізація акта сприятиме забезпеченню умов якісного здійснення підвищення кваліфікації лікарів, врегулює та забезпечує подову ефективної моделі безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, забезпечить ефективність системи безперервного професійного розвитку.

Локалізація результативності: кількість провайдерів та заходів БІР, внесених до електронної системи безперервного професійного розвитку; кількість проведених заходів БІР; рівень надання медичної допомоги.

Реалізація проекту акта не матиме негативного впливу на розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; громадське здоров'я, покращення чи поліпшення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суцільні відносини.

Проект акта матиме вплив на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави.

## Вплив на інтереси заінтересованих сторін:

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пацієнти
Вплив реалізації	акта на заінтересовану сторону	Позитивний
Пояснення очікуваного впливу	Врегулювання системи безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я забезпечить постійне вдосконалення їхніх професійних компетентностей після здобуття ними вищої освіти у сфері охорони здоров'я та післядипломної освіти, що прямо впливає на якість медичного обслуговування населення	



Ефективна робота електронної системи БІР	Позитивний	Провайдери безперервного професійного розвитку, заходи яких нараховуватимуться бали.
Підвищується доступ до заходів БІР у зв'язку з більшою ефективною роботою електронної системи БІР. Якісні заходи БІР дозволять працівникам сфери охорони здоров'я вдосконалювати свої компетенції, підтримувати або покращувати стандарти професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я.	Позитивний	Працівники сфери охорони здоров'я

Міністр  
охорони здоров'я України

« \_\_\_\_\_ » року

Віктор ЛЯШКО

## ДОВІДКА

щодо відповідності зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis ЕС) проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725»

Проект акта розроблено Міністерством охорони здоров'я України.

**1. Наложність проекту акта до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЕС)**  
Проект акта не належить до сфер, правовідносини в яких регулюються правом Європейського Союзу (acquis ЕС).

**2. Зобов'язання України у сфері європейської інтеграції (у тому числі міжнародно-правові)**  
Проект акта не стосується міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

**3. Програмні документи у сфері європейської інтеграції**  
Проект акта не стосується програмних документів у сфері європейської інтеграції Президента України, Кабінету Міністрів України.

**4. Порівняльно-правовий аналіз**  
З урахуванням пунктів 1, 2 цієї Довідки порівняльно-правовий аналіз відсутній.

**5. Очікувані результати**  
Реалізація акта сприятиме забезпеченню умов якісного підвищення кваліфікації медичних та фармацевтичних працівників, врегулює та забезпечує побудову ефективної моделі безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, забезпечить ефективність електронної системи безперервного професійного розвитку.

**6. Узагальнені висновки**  
Проект акта не суперечить основним положенням законодавства Європейського Союзу.

Міністр  
охорони здоров'я України

Віктор ЛІШКО

20 р.

## ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

### до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
<p>Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників»</p> <p>2. Установити, що Положення, затверджене цією постановою, застосовується до <b>молодших спеціалістів (фахових молодших бакалаврів, молодших спеціалістів) з медичною освітою та провізорів з 1 січня 2023 року.</b></p>	<p>2. Установити, що Положення, затверджене цією постановою, застосовується до <b>фармацевтів (провізорів), молодших спеціалістів (фахових молодших бакалаврів, молодших бакалаврів, бакалаврів) з медичною освітою і фармацевтичною освітою з 1 липня 2023 року.</b></p>
<p>Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725</p>	<p>Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725</p>
<p>1. Це Положення визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, до яких належать лікарі, провізори, молодші спеціалісти (фахові молодші бакалаври, молодші бакалаври, бакалаври) з медичною освітою (далі - працівники сфери охорони здоров'я).</p>	<p>1. Це Положення визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, до яких належать лікарі, фармацевти (провізори), молодші спеціалісти (фахові молодші бакалаври, молодші бакалаври, бакалаври) з медичною освітою та фармацевтичною освітою (далі - працівники сфери охорони здоров'я).</p>
<p>2. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:</p> <p>4) заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери</p>	<p>2. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:</p> <p>4) заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного і <b>фармацевтичного</b> спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для <b>фармацевтичної</b> практики для задоволення потреб</p>



<p>охорони здоров'я;</p>	<p>пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;</p>
<p>4. Працівники сфери охорони здоров'я після здобуття вищої освіти та отримання сертифіката лікаря-спеціаліста, провізора-спеціаліста або диплома про закінчення закладу фахової передвищої освіти зобов'язані здійснювати безперервний професійний розвиток.</p>	<p>4. Працівники сфери охорони здоров'я після здобуття вищої освіти та отримання сертифіката лікаря-спеціаліста, фармацевта (провізора)-спеціаліста або диплома про здобуття ступеня фахового молодшого бакалавра, молодшого бакалавра (молодшого спеціаліста), бакалавра зобов'язані здійснювати безперервний професійний розвиток.</p>
<p>12. З метою забезпечення здійснення безперервного професійного розвитку діє система, яка призначена для збереження інформації про провайдерів, заходи безперервного професійного розвитку, обліку балів безперервного професійного розвитку та ведення особистого освітнього портфоліо працівників сфери охорони здоров'я. Захист інформації у системі здійснюється відповідно до законодавства про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах.</p> <p>З метою отримання відомостей про провайдерів-та-забезпечення ведення особистого освітнього портфоліо працівника сфери охорони здоров'я система забезпечує відкритий міжвідомчий обмін даними та отримання відомостей шляхом інших інформаційних системами та державними інформаційними ресурсами, в тому числі з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань, Єдиною державною електронною базою з питань освіти, електронною системою охорони здоров'я. Провайдери та працівники сфери охорони здоров'я реєструються у системі з використанням засобів електронної ідентифікації, в тому числі кваліфікованих електронних підписів. Відомості до системи вносяться з використанням кваліфікованих електронних підписів.</p> <p>Створення системи забезпечує МОЗ.</p>	<p>12. З метою забезпечення здійснення безперервного професійного розвитку діє система, яка призначена для збереження інформації про провайдерів та заходи безперервного професійного розвитку. Система також може забезпечувати ведення особистого освітнього портфоліо працівників сфери охорони здоров'я після запровадження єдиного реєстру медичних кадрів. Захист інформації у системі здійснюється відповідно до законодавства про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах.</p> <p>З метою отримання відомостей про провайдерів та заходи безперервного професійного розвитку система забезпечує відкритий міжвідомчий обмін даними та отримання відомостей шляхом інформаційної взаємодії з іншими інформаційними системами та державними інформаційними ресурсами, в тому числі з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань, Єдиною державною електронною базою з питань освіти. Провайдери та працівники сфери охорони здоров'я реєструються у системі з використанням засобів електронної ідентифікації, в тому числі кваліфікованих електронних підписів. Відомості до системи вносяться з використанням кваліфікованих електронних підписів.</p>



<p>Володільцем системи та внесених до неї відомостей є МОЗ.</p> <p>Адміністратором системи є створене МОЗ державне підприємство (далі - адміністратор).</p> <p>Адміністратор забезпечує (організовує) технічну підтримку системи, обробку та аналіз внесених відомостей, збереження та захист даних, що містяться у системі, забезпечення доступу до системи працівників сфери охорони здоров'я, провайдерів, державних органів у межах, визначених законодавством.</p> <p>Адміністратор встановлює за погодженням з МОЗ технічний регламент роботи системи.</p>	<p>Створення системи забезпечує МОЗ.</p> <p>Володільцем системи та внесених до неї відомостей є МОЗ.</p> <p>Для забезпечення роботи системи, обробки та аналізу внесених відомостей, збереження та захисту даних, що містяться у системі, забезпечення доступу до системи працівників сфери охорони здоров'я, провайдерів, державних органів у межах, визначених законодавством, МОЗ визначає адміністратора системи.</p> <p>Адміністратор системи встановлює за погодженням з МОЗ технічний регламент роботи системи.</p>
<p>13. Обробка персональних даних у системі здійснюється з дотриманням вимог Закону України "Про захист персональних даних".</p> <p>Персональні дані, внесені до системи, обробляються з метою достовірного обліку інформації про:</p> <p>проведення заходів безперервного професійного розвитку;</p> <p>проходження заходів безперервного професійного розвитку працівниками охорони здоров'я;</p> <p>атестації працівників сфери охорони здоров'я.</p> <p>До системи вносяться персональні дані працівників сфери охорони здоров'я та осіб, залучених провайдером для проведення заходів, зокрема щодо прізвища, власного імені, по батькові (за наявності), дати народження, засобів зв'язку, освіти, місця роботи, інших відомостей, які містяться в особистому освітньому портфоліо.</p> <p><b>які містяться в особистому освітньому портфоліо.</b></p>	<p>13. Обробка персональних даних у системі здійснюється з дотриманням вимог Закону України "Про захист персональних даних".</p> <p>Персональні дані, внесені до системи, обробляються з метою достовірного обліку інформації щодо провайдерів та проходження заходів безперервного професійного розвитку працівниками охорони здоров'я.</p> <p>До системи вносяться персональні дані працівників сфери охорони здоров'я та осіб, залучених провайдером для проведення заходів, зокрема щодо прізвища, власного імені, по батькові (за наявності), дати народження, засобів зв'язку, освіти, місця працевлаштування.</p> <p>До системи вносяться персональні дані працівників сфери охорони здоров'я та осіб, залучених провайдером для проведення заходів, зокрема щодо прізвища, власного імені, по батькові (за наявності), дати народження, засобів зв'язку, освіти, місця роботи, інших відомостей, які містяться в особистому освітньому портфоліо.</p>

Персональні дані працівників сфери охорони здоров'я зберігаються у системі протягом провадження ними професійної діяльності. Персональні дані осіб, залучених провайдером для проведення заходів безперервного професійного розвитку, зберігаються не більше п'яти років після проведення заходу. Після закінчення строку зберігання персональних даних вони підлягають знищенню.

**Персональні дані збираються та обробляються за допомогою електронних засобів.**

**Персональні дані обробляються несадовими особами адміністратора під час виконання їх посадових обов'язків. Доступ до персональних даних може бути надано третім особам за згодою суб'єкта персональних даних та в установленних законом випадках.**

Посадові особи, що мають доступ до персональних даних відповідно до їх посадових обов'язків, зобов'язані не допускати розголошення у будь-який спосіб персональних даних, які їм було довірено або які стали відомі у зв'язку з виконанням професійних чи службових або трудових обов'язків, крім випадків, передбачених законом. Таке зобов'язання діє після припинення ними діяльності, пов'язаної з персональними даними, крім випадків, установлених законом.

Захист персональних даних здійснюється відповідно до законодавства.

Персональні дані працівників сфери охорони здоров'я зберігаються у системі протягом провадження ними професійної діяльності. Персональні дані осіб, залучених провайдером для проведення заходів безперервного професійного розвитку, зберігаються не більше п'яти років після проведення заходу. Після закінчення строку зберігання персональних даних вони підлягають знищенню.

**Посадові особи, що мають доступ до персональних даних відповідно до їх посадових обов'язків, зобов'язані не допускати розголошення у будь-який спосіб персональних даних, які їм було довірено або які стали відомі у зв'язку з виконанням професійних чи службових або трудових обов'язків, крім випадків, передбачених законом. Таке зобов'язання діє після припинення ними діяльності, пов'язаної з персональними даними, крім випадків, установлених законом.**

Захист персональних даних здійснюється відповідно до законодавства.

**Міністр  
охорони здоров'я України**

20\_\_р.

**Віктор ЛЯШКО**