

Звіт про громадське обговорення
Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 та додатку 3 до Типової форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій

1. Найменування органу виконавчої влади, який проводив обговорення: Міністерство охорони здоров'я України.

2. Зміст питання або назва проєкту акта, що виносилися на обговорення:

Проєкт постанови МОЗ «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 та додатку 3 до Типової форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій» (далі – Проєкт) передбачає встановлення посадового окладу керівника закладу охорони здоров'я, який забезпечуватиме співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більше ніж на 60 відсотків.

Відповідно до Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 року № 996, з метою забезпечення вивчення та врахування думки громадськості, проєкт постанови та супровідні документи до нього, було оприлюднено для громадського обговорення на офіційному вебсайті МОЗ www.moz.gov.ua (розділ «Документи», підрозділ «Громадське обговорення»). Зауваження та пропозиції приймалися Фінансово - економічним департаментом протягом 15 днів з дня оприлюднення проєкту на офіційному вебсайті МОЗ у письмовому або електронному вигляді на адреси: Міністерство охорони здоров'я України, 01601, м. Київ, вул. Грушевського, 7; e-mail: mozfin2020@gmail.com.

3. Інформація про осіб, що взяли участь в обговоренні:

Початок обговорення 27 вересня 2020 року. Зауваження та пропозиції від громадськості приймалися до 13 вересня 2020 року.

За цей період отримано зауваження та пропозиції від гр. Малика Володимира Георгійович (м. Житомир), гр. Михайла Авдєєва (muhman5@gmail.com), Емілії Гержановської заступника генерального директора з економічних питань та забезпечення КНП «Одеський обласний центр екстреної медичної допомоги і медицини катастроф» ООР, від Вікторії Коваль голови Професійної спілки працівників охорони здоров'я України.

Фінансово - економічним департаментом було проведено аналіз пропозицій та зауважень, що надійшли. Загалом зауваження, що надійшли не стосується положень визначених

4. Інформація про пропозиції, що надійшли до органу виконавчої влади за результатами обговорення, із зазначенням автора кожної пропозиції.

Найменування юридичної, фізичної особи	Стислі пропозиції / зауваження	Результати розгляду
Малик Володимир Георгійович	По перше, це втручання в господарську діяльність підприємства, адже підприємства самостійно встановлює форми й системи оплати праці своїх працівників у	Позиція не підтримана.

	<p>колективному договорі.</p> <p>По друге, визначення працівником основної професії – лікаря, протирічить задекларованим цілям прийняття змін а саме забезпечення справедливого співвідношення між заробітними платами медичного персоналу та керівного складу закладів охорони здоров'я. Відповідно до Постанови №859, посадовий оклад керівника, при мінімальних показниках підприємства, може бути до 10 окладів працівника основної професії. Враховуючи, що відповідно до проекту бюджету на 2022 рік, посадовий оклад лікаря прогнозується встановити на рівні 20 000,00 грн, керівник закладу зможе отримувати до 200 000,00 грн.</p>	
Михайло Авдєєв	Чому в проекті не враховується співвідношення зарплати лікарів і молодшого медичного персоналу	Не підтримано
Емілія Гержановська	<p>Доцільно залишити умови оплати праці керівників Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф без змін, умови праці керівників таких закладів значно відрізняються від умов праці керівників інших лікувальних закладів, особливо під час захворюваності на коронавірусну хворобу.</p> <p>Неможливість збільшити посадові оклади та таким чином збільшити заробітну плату працівникам КНП, пов'язана з недостатністю фінансування від НЗСУ.</p> <p>Розірвання окремого договору з НЗСУ про надання екстреної медичної допомоги пацієнтам з підозрою або встановленим захворюванням на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, призвело до неможливості продовжувати виплату доплати у розмірі 300% посадового окладу з надбавками медичним працівникам, які безпосередньо здійснювали виїзди на випадки підозри на захворювання на коронавірусну хворобу (COVID-2019) з липня 2021 року.</p>	Не підтримано
Вікторії Коваль голови Професійної спілки працівників охорони здоров'я України	Пропонуємо у Змінах до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (далі – Постанова 859) передбачити дозвіл керівникам закладів охорони здоров'я - комунальних некомерційних підприємств вести в закладах, у штаті яких вони є, роботу за наявною у них медичною спеціальністю у межах робочого	Не підтримано

	<p>часу за основною посадою з виплатою їм до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності.</p> <p>Абзац четвертий Змін, затверджуваних Проектом пропонуємо викласти в такій редакції:</p> <p>«12). Розмір заробітної плати керівника закладу охорони здоров'я в розрахунку на рік має забезпечувати співвідношення між розміром заробітної плати працівника закладу найнижчої категорії в обсязі, що не перевищує 6 до 1.</p> <p>Контроль за дотриманням вищезазначеного співвідношення при встановленні розмірів оплати праці керівників закладів охорони здоров'я, з якими укладаються контракти, здійснюють керівники центральних і місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, що є суб'єктами призначення керівників цих закладів».</p> <p>Абзац третій пункту 2 Змін, затверджуваних Проектом пропонуємо викласти в такій редакції:</p> <p>«б) забезпечувати співвідношення між заробітною платою керівника закладу охорони здоров'я та працівника найнижчої категорії цього закладу в обсязі, що не перевищує 6 до 1, а також диференціацію заробітної плати з урахуванням обсягів, складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника».</p> <p>Крім того, з урахуванням пропонованих змін вважаємо за доцільне одночасно внести зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 р. №792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я» (далі – Постанова № 792) встановивши, що умови матеріального забезпечення керівника визначаються згідно із Постановою № 859.</p>	
--	--	--

5. Інформація про рішення, прийняті за результатами обговорення:

За результатами громадського обговорення, проєкт надіслано до заінтересованих сторін і центральних органів виконавчої влади для погодження в установленому законодавством порядку.

**Директор
Фінансово - економічного департаменту**

Дмитро КУЦОПАЛ