

**Звіт про громадське обговорення проєкту постанови Кабінету  
Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів  
України від 28 березня 2018 р. № 302»**

**1. Найменування органу виконавчої влади, який проводив обговорення.**

Міністерство охорони здоров'я України.

**2. Зміст питання або назва проєкту акта, що виносилися на обговорення.**

Міністерством охорони здоров'я України на громадське обговорення вносився проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 28 березня 2018 р. № 302» (далі – Проєкт акта). Метою розробки Проєкту акта є врегулювання системи та реалізація концепції безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я. Проєкт акта розроблено на підставі пункту 17 Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку медичної освіти в Україні на 2019-2021 роки, затвердженому розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 674-р.

Проєктом акта викладається у новій редакції Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників та вступна і постановляюча частини постанови. Встановлено, що вказане Положення визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників.

З метою забезпечення вивчення та врахування думки громадськості, на виконання статті 9 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», проєкт акта та супровідні документи до нього, включно з аналізом регуляторного впливу, було оприлюднено для громадського обговорення на офіційному вебсайті МОЗ України [www.moz.gov.ua](http://www.moz.gov.ua)(розділ «Документи», підрозділ «Громадське обговорення»):<https://moz.gov.ua/gromadske-obgovorenija>). Зауваження та пропозиції приймалися Директоратом медичних кадрів, освіти і науки МОЗ України протягом одного місяця з дня оприлюднення Проєкту акта на офіційному веб-сайті МОЗ України у письмовому або електронному вигляді на адреси: Міністерство охорони здоров'я України, 01601, м. Київ, вул. Грушевського, 7; e-mail: [medosvita2020@gmail.com](mailto:medosvita2020@gmail.com).

**3. Інформація про осіб, що взяли участь в обговоренні.**

Громадське обговорення Проєкту акта здійснювалось з 19.11.2019 по 19.12.2020. За цей період надіслали пропозиції до тексту проєкту: народний депутат Дубнов А.В., МФ «Відродження», програма "Громадське здоров'я"; ТОВ «Група компаній Мед Експерт», ГО «Інститут правових досліджень та стратегій», Всеукраїнська асоціація клінічної хімії та лабораторної медицини, Львівський медичний фаховий коледж післядипломної освіти, Громадська організація «Українська асоціація лікарів амбулаторної медицини», ТОВ «МЦФЕР-Україна», Ольга Юдіна, Національна медична академія

післядипломної освіти імені П.Л. Шупика, Національний фармацевтичний університет, Пахаренко Людмила Володимирівна, Федерація роботодавців України, Сергій Убогов, Корейба Ніна Леонідівна, ДЗ «Запорізька медична академія післядипломної освіти МОЗ України», Рада директорів та компаній-членів Американської торгівельної палати в Україні, Дмитро Іваненчук, ТзОВ «Аванто плюс», Громадська спілка «Безперервного професійного розвитку стоматологів», Навчальний центр DENTAL SPACE, Всеукраїнська спілка ендодонтистів, Ковнацький Олег Леонідович, Кіндрась Софія Петрівна, Глинський Михайло Володимирович, ТОВ «Аванто», Навчальний центр «Діджитал Дентал Сайнс», Романенко Ю.В., Куліковський Р.А., ТОВ «ЕЛИТ-ДЕНТА», Каращук В.Д., Толкачова Д.Є., ТОВ «Німецька стоматологія», Глинський Михайло Володимирович, ТОВ «Мультимед», Волінська Т.Б., ТзОВ «Аванто престиж», ТОВ «АМЕЛ МЕДІКАЛ ГРУП», ТОВ Білоград Дентал Груп, ТОВ Вайт Дентал Груп, Стоматологічний центр Махаон, ФОП Морозов Я.В., ФОП Баль С.І., ФОП Дрозд Г.В., ФОП Кожемяк О.А., ФОП Красіля О.Г., ФОП Муха Р.Ю., ФОП Половінщиков А.О., ФОП Поночовна Д.В., Котляр Марина Сергіївна, ФОП Красіля О.Г., Стоматологія «Мастер Дент», Пономарьова Наталія Михайлівна, ФОП Красіля О.Г., ФОП Дрозд Г.В., Навчальний центр «Perioschool», ТОВ «Центр краси та здоров'я «АЙРІС ЛАЙФ», Навчальний центр «PearlStom».

Директоратом медичних кадрів, освіти і науки було проведено аналіз пропозицій та зауважень, що надійшли.

#### **4. Інформація про пропозиції, що надійшли до органу виконавчої влади за результатами обговорення, із зазначенням автора кожної пропозиції.**

Надіслані пропозиції полягають переважно у наступному: розширити концепцію БПР на професіоналів з вищою немедичною освітою та фармацевтів, деталізувати правовий статус Адміністратора, переглянути строки внесення інформації про заходи БПР, уточнити щодо умов користування електронною системою БПР.

При цьому листи, які надіслали ТзОВ «Аванто плюс», Громадська спілка «Безперервного професійного розвитку стоматологів», Навчальний центр DENTAL SPACE, Всеукраїнська спілка ендодонтистів, Ковнацький Олег Леонідович, Кіндрась Софія Петрівна, Глинський Михайло Володимирович, ТОВ «Аванто», Навчальний центр «Діджитал Дентал Сайнс», Романенко Ю.В., Куліковський Р.А., ТОВ «ЕЛИТ-ДЕНТА», Каращук В.Д., Толкачова Д.Є., ТОВ «Німецька стоматологія», Глинський Михайло Володимирович, ТОВ «Мультимед», Волінська Т.Б., ТзОВ «Аванто престиж», ТОВ «АМЕЛ МЕДІКАЛ ГРУП», ТОВ Білоград Дентал Груп, ТОВ Вайт Дентал Груп, Стоматологічний центр Махаон, ФОП Морозов Я.В., ФОП Баль С.І., ФОП Дрозд Г.В., ФОП Кожемяк О.А., ФОП Красіля О.Г., ФОП Муха Р.Ю., ФОП Половінщиков А.О., ФОП Поночовна Д.В., Котляр Марина Сергіївна, ФОП Красіля О.Г., Стоматологія «Мастер Дент», Пономарьова Наталія Михайлівна, - є однаковими за змістом.

## **5. Інформація про врахування пропозицій та зауважень громадськості з обов'язковим обґрунтуванням прийнятого рішення та причин неврахування пропозицій та зауважень.**

Встановлено перехідний період, що дасть змогу підготуватись провайдерам заходів безперервного професійного розвитку, а також забезпечити створення умов для належного запуску роботи електронної системи БПР - з 1 липня 2021 року. Передбачено, що Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затверджене постановою, застосовується до медичних спеціалістів, що здобули освіту в галузі знань 22 «Охорона здоров'я» за спеціальністю «Медсестринство», та провізорів з 1 січня 2023 року.

До стратегічних планів МОЗ, відповідно до освітнього законодавства та потреб медичної спільної і пацієнтів, належить розширення концепції БПР на професіоналів з вищою немедичною освітою та фармацевтів.

Відповідно до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, що викладається у новій редакції (далі – Положення), проведення атестації фахівців у сфері охорони здоров'я, кількість балів за проходження безперервного професійного розвитку визначається і затверджується МОЗ.

Визначено, що працівники сфери охорони здоров'я повинні набрати щонайменше 50 балів безперервного професійного розвитку щороку. В рік закінчення інтернатури або курсів спеціалізації набрання балів не вимагається.

Відповідно до Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ від 22 лютого 2019 року № 446, зареєстровано у Мін'юсті 25 березня 2019 р. за № 293/33264 (далі – наказ № 446), за виробничої потреби або з інших об'єктивних причин (стан здоров'я лікаря, переведення на посади лікарів загальної практики - сімейних лікарів та лікарів з медицини невідкладних станів, у зв'язку з проведенням реформування системи охорони здоров'я, первинної медичної допомоги та екстреної медичної допомоги, надзвичайними ситуаціями природного і техногенного характеру, військовими діями тощо) строк атестації лікарів на підтвердження та присвоєння кваліфікаційної категорії може бути перенесено наказом керівника органу охорони здоров'я, при якому створено атестаційну комісію, де має атестуватися лікар.

Уточнено визначення понять заходів БПР, віднесення їх до неформальної та інформальної освіти, вимоги до форм проведення заходів БПР. Положення доповнено пунктами, які однозначно врегульовують відсутність необхідності іноземних провайдерів реєструватись у системі. Наявність ліцензії на освітню діяльність для провайдерів заходів БПР необов'язкова.

Оцінювання працівників сфери охорони здоров'я після участі у заході БПР за допомогою електронних технологій не передбачає конкретного програмного продукту. Технічний аспект системи наразі розробляється.

Строки подачі інформації про захід БПР переглянуті. Передбачено, що відомості про викладачів, програму заходу (за винятком напрямку тем), форму та місце проведення заходу може бути змінено не пізніше ніж за місяць за наявності обґрунтованих підстав. Вказані строки у Положенні необхідні для

забезпечення якості освітнього заходу, планування працівником сфери охорони здоров'я свого розвитку та участь у заходах протягом року.

Передбачено, що наявність вебсайту для провайдера заходів БПР не обов'язкова.

Проектом постанови не передбачена необхідність проходити заходи виключно з спеціальності фахівця у сфері охорони здоров'я.

Згідно з проектом постанови МОЗ визначає адміністратора системи для забезпечення виконання покладених на адміністратора системи функцій.

Адміністратор системи забезпечує (організовує) технічну підтримку системи, обробку та аналіз внесених відомостей, збереження та захист даних, що містяться у системі, забезпечення доступу до системи фахівців в сфері охорони здоров'я, провайдерів, органів державної влади в межах, визначених законодавством.

Система забезпечує збереження інформації про провайдерів, заходи безперервного професійного розвитку, ведення особистого освітнього портфолію фахівців у сфері охорони здоров'я; забезпечує облік балів безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я.

#### **6. Інформація про рішення, прийняті за результатами обговорення.**

Проект акта доопрацьовано.

**В.о. Генерального директора  
Директорату медичних кадрів,  
освіти і науки**

**Т. ОРАБІНА**