

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів  
України  
від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК**  
**використання коштів, передбачених у державному бюджеті для**  
**забезпечення безперервного професійного розвитку**

1. Цей Порядок визначає механізм використання коштів, передбачених у державному бюджеті за програмою «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти» (далі – бюджетні кошти) для забезпечення безперервного професійного розвитку.

2. У цьому Порядку терміни вживаються в такому значенні:

кадри у сфері охорони здоров'я – лікарі – працівники закладів охорони здоров'я, які знаходяться у підпорядкуванні Міністерства охорони здоров'я України, та комунальних закладів охорони здоров'я;

капітаційне фінансування безперервного професійного розвитку – індивідуальна виплата кадрам у сфері охорони здоров'я фіксованої суми коштів на безперервний професійний розвиток кадрів у сфері охорони здоров'я;

капітаційні виплати – персоніфіковані фіксовані суми коштів на виконання вимог до безперервного професійного розвитку, які кадри у сфері охорони здоров'я можуть використати для компенсації витрат на реалізацію індивідуальної освітньої траєкторії (у тому числі для компенсації вартості навчальних циклів у закладах післядипломної та вищої освіти, реєстраційних внесків за участь в освітніх заходах, покриття пов'язаних з освітньою діяльністю логістичних витрат в Україні та за її межами тощо);

заявки на капітаційне фінансування – сформовані структурними підрозділами з питань охорони здоров'я обласних та Київської міської державних адміністрацій (далі – структурні підрозділи з питань охорони здоров'я) з урахуванням відомостей, наданих закладами охорони здоров'я, поіменні списки кадрів у сфері охорони здоров'я, які претендують на капітаційні виплати;

перелік одержувачів путівок на навчальні цикли закладів вищої та післядипломної освіти – сформований структурним підрозділом з питань охорони здоров'я з урахуванням відомостей, наданих закладами охорони здоров'я, поіменний список кадрів у сфері охорони здоров'я, які претендують на підвищення кваліфікації за рахунок коштів, передбачених у державному бюджеті за програмами «Підготовка і підвищення кваліфікації кадрів у сфері охорони здоров'я, підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів

зкладами фахової передвищої та вищої освіти» або «Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів у сфері охорони здоров'я, підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів закладами післядипломної освіти».

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених в Законі України «Про освіту».

3. Головним розпорядником бюджетних коштів та відповідальним виконавцем бюджетної програми є МОЗ.

Завданням головного розпорядника бюджетних коштів є забезпечення безперервного професійного розвитку кадрів у сфері охорони здоров'я.

Розпорядниками бюджетних коштів нижчого рівня є структурні підрозділи з питань охорони здоров'я.

Завданням розпорядників бюджетних коштів нижчого рівня є здійснення капітаційних виплат на безперервний професійний розвиток кадрів у сфері охорони здоров'я.

4. Бюджетні кошти спрямовуються на забезпечення капітаційного фінансування безперервного професійного розвитку.

5. Організаційні засади безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я визначаються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 березня 2018 року № 302 (Офіційний вісник України, 2018 р., № 36, ст. 1264).

6. Бюджетні кошти за напрямом, зазначеним в пункті 4 цього Порядку, розподіляються головним розпорядником бюджетних коштів відповідно до заявок, які подаються структурними підрозділами з питань охорони здоров'я до МОЗ.

Структурні підрозділи з питань охорони здоров'я формують заявки на капітаційне фінансування на підставі відомостей з Реєстру медичних працівників та Реєстру медичних спеціалістів, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 року № 411 «Деякі питання електронної системи охорони здоров'я» (Офіційний вісник України, 2018 р., № 46, ст. 1604), та надсилають їх до МОЗ.

Відповідно до цього Порядку МОЗ спрямовує бюджетні кошти структурним підрозділам з питань охорони здоров'я, які здійснюють капітаційні виплати кадрам у сфері охорони здоров'я.

Капітаційні виплати проводяться у грошовій безготівковій формі на номер рахунку у банківській установі, вказаний у заяві одержувача капітаційної виплати.

Розмір капітаційної виплати ( $V_{kv}$ ) визначається за такою формулою:

$$V_{kv} = S_{bk} / N_k,$$

де  $S_{bk}$  – обсяг бюджетних коштів для забезпечення безперервного професійного розвитку;

$N_k$  – кількість кадрів у сфері охорони здоров'я, які мають право на капітаційні виплати.

Право на капітаційні виплати мають кадри у сфері охорони здоров'я, не внесені структурним підрозділом з питань охорони здоров'я до переліку одержувачів путівок на навчальні цикли закладів вищої та післядипломної освіти у поточному році.

Капітаційні виплати здійснюються на підставі поданих кадрами у сфері охорони здоров'я до структурних підрозділів з питань охорони здоров'я заяв на отримання капітаційних виплат. Заява на отримання капітаційної виплати повинна містити прізвище, ім'я, по-батькові (за наявності), індивідуальний податковий номер та номер рахунку у банківській установі одержувача капітаційної виплати.

Структурні підрозділи з питань охорони здоров'я несуть відповідальність згідно із законодавством у разі отримання капітаційних виплат кадрами у сфері охорони здоров'я, які не мають права на такі виплати.

Кадри у сфері охорони здоров'я, які отримали капітаційні виплати і у поточному році не виконали вимоги до безперервного професійного розвитку за відсутності об'єктивних поважних причин (стан здоров'я, надзвичайні ситуації природного і техногенного характеру, військові дії, народження дитини тощо), підтверджених документально у встановленому законодавством порядку, позбавляються права на капітаційні виплати у наступному календарному році.

7. Відображення у первинному та бухгалтерському обліку інформації про отримані (створені) оборотні і необоротні активи, а також реєстрація, облік бюджетних зобов'язань в органах Казначейства та операції, пов'язані з використанням бюджетних коштів, здійснюються в установленому законодавством порядку.

8. Складення і подання фінансової та бюджетної звітності про використання бюджетних коштів, а також контроль за їх цільовим та ефективним витрачанням здійснюються в установленому законодавством порядку.

---