

План здійснення Міністерством охорони здоров'я України заходів щодо запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади, розроблених в рамках Урядово-громадської ініціативи "Разом проти корупції", затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 5 жовтня 2016 р. № 803-р

| | |
|--|--|
| Найменування міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади: Міністерство охорони здоров'я | |
| Найменування заходу: Захід № 39 «Запровадження відкритих конкурсних процедур під час обрання керівників закладів охорони здоров'я державної та комунальної форми власності» | |
| Відповідальна особа (міністр/заступник міністра, керівник/заступник керівника іншого центрального органу виконавчої влади) | в.о. Міністра Уляна Супрун |
| Головний виконавець у міністерстві або в іншому центральному органі виконавчої влади | Світлана Мусіяка, завідувач Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків, Міністерство охорони здоров'я |
| Опис проблем, які повинні бути розв'язані за результатами здійснення заходу (чітко визначена проблематика, суть корупційних ризиків) | Після набуття чинності Постанови КМУ «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» набула актуальності проблема належної імплементації Порядку конкурсного відбору, інформування громадських активістів про участь у конкурсних комісіях та можливість подаватись на вакантні посади. Без належної інформаційної кампанії впровадження конкурсних процедур може бути дискредитовано. |
| Строки здійснення | червень-грудень 2018 р. |
| Очікуваний результат | Розпочато запровадження відкритих конкурсних процедур обрання керівників закладів охорони здоров'я (далі – ЗОЗ) державної та комунальної форми власності, що дають можливість обрати добropорядних кандидатів на керівників ЗОЗ, зокрема: <ol style="list-style-type: none"> 1. Забезпечено належну імплементацію Постанови КМУ «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» 2. Визначено переваги та недоліки впровадження Порядку проведення конкурсу на зайняття |

| | |
|---|--|
| | <p>посади керівника державного, комунального ЗОЗ</p> <p>3. Підвищено рівень поінформованості громадян про зміни у процедурі призначення керівників ЗОЗ</p> |
| <p>Експертні, громадські кола, стейкхолдери, яких міністерство, інший центральний орган виконавчої влади залучає для планування та здійснення заходів</p> | <p>Департамент управління персоналом та кадрової політики МОЗ України; Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків МОЗ України; Радники в.о. Міністра охорони здоров'я України; Державні органи, які мають в своєму підпорядкуванні ЗОЗ Органи місцевого самоврядування; Структурні підрозділи з питань охорони здоров'я обласних та Київської міської державних адміністрацій; Керівники закладів охорони здоров'я державної та комунальної форми власності; Громадська рада при МОЗ України; Громадські ради при органах управління, у підпорядкуванні яких є заклади охорони здоров'я; Група «Медична реформа» громадської платформи Реанімаційний Пакет Реформ; Громадські об'єднання.</p> |
| <p>Оцінка необхідних ресурсів для здійснення заходу</p> | <p>Ресурси на проведення моніторингу впровадження конкурсів, інформаційної кампанії</p> |
| <p>Джерело фінансування (у разі потреби)</p> | <p>Інформаційний ролик про конкурсні процедури, розроблений за підтримки Мінінформполітики України в рамках виконання антикорупційної комунікаційної стратегії Уряду на 2018 рік</p> |

Досягнення попередніх етапів здійснення заходу та їх % їх виконання*

| | |
|--|--|
| <p>Досягнення попередніх етапів імплементації заходу (що зроблено до 1 травня 2018 року)</p> | <p>Розроблено проект Постанови КМУ «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я», що запроваджує прозорий відбір кандидатів незалежною конкурсною комісією із залученням представників громадськості, та на засадах професійності, добропорядності</p> |
|--|--|

| | |
|---|--|
| | та наявності у кандидатів бачення шляхів розвитку закладу |
| | Затверджено та набула чинності Постанова КМУ «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» |
| % попередніх етапів у загальному процесі виконання (на скільки % захід було виконано у попередні періоди) | 50% |

Майбутні етапи здійснення заходу та комунікаційна підтримка (починаючи з 1 травня 2018 року)*

| | |
|---|---|
| Етап здійснення заходу № 1 (опис) | Розроблення спільно із урядово-громадською ініціативою «Разом проти корупції» пакету шаблонів документів для роботи конкурсних комісій: регламент роботи конкурсної комісії, критерії оцінки конкурсних робіт, критерії оцінювання кандидатів, методику громадського моніторингу роботи конкурсної комісії. |
| Строк | Липень 2018 року |
| Індикатори здійснення заходу | Шаблони документів для роботи конкурсних комісій: регламент роботи конкурсної комісії, критерії оцінки конкурсних робіт, критерії оцінювання кандидатів, методику моніторингу роботи конкурсної комісії оприлюднено на інформаційних ресурсах партнерів урядово-громадської ініціативи «Разом проти корупції» та поширено МОЗ на власних інформаційних ресурсах |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство, інший центральний орган виконавчої влади комунікуватиме про процес виконання) | Щомісячна публікація новин на офіційному веб-сайті МОЗ України; сторінці Міністерства у соціальних мережах |
| % етапу у загальному процесі виконання (скільки % складає вага цього етапу, у співвідношенні до кінцевого результату- 100% та з урахуванням досягнення попереднього періоду виконання заходу до 1 травня 2018 року) | 20% |

| | |
|---|--|
| Етап здійснення заходу № 2 (опис) | Збір інформації щодо перебігу конкурсів на керівників ЗОЗ. Сприяння громадським об'єднанням щодо моніторингу конкурсів з відбору керівників ЗОЗ |
| Строк | Червень-вересень 2018 року |
| Індикатори здійснення заходу | <p>Звіт про проведення моніторингу не менше як трьох конкурсів на посади керівників ЗОЗ</p> <p>Проведено прес-конференцію щодо результатів конкурсних відборів керівників ЗОЗ</p> <p>Розроблено за сприяння Мінінформполітики інформаційний ролик для належного інформування громадян про конкурсну процедуру та можливості участі у ній громадськості</p> |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство, інший центральний орган виконавчої влади комунікуватиме про процес виконання) | <p>Щомісячна публікація новин на офіційному веб-сайті МОЗ України; сторінці Міністерства у соціальних мережах</p> <p>Проведення спільної із урядово-громадською ініціативою «Разом проти корупції» та громадськими об'єднаннями прес-конференції</p> <p>Поширення інформаційного ролика про конкурсну процедуру через соціальні мережі, Суспільне телебачення.</p> |
| % етапу у загальному процесі виконання (скільки % складає вага цього етапу, у співвідношенні до кінцевого результату- 100% та з урахуванням досягнення попереднього періоду виконання заходу до 1 травня 2018 року) | 20% |

| | |
|---|--|
| Етап здійснення заходу № 3 (опис) | Розробка змін до Постанови КМУ «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» з метою усунення недоліків конкурсної процедури за необхідності |
| Строк | Жовтень-грудень 2018 року |
| Індикатори здійснення заходу | Проект змін до Постанови КМУ «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» оприлюднено для громадського обговорення |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство, інший центральний орган виконавчої влади комунікуватиме про процес виконання) | Інформування на офіційному веб-сайті МОЗ України; сторінці Міністерства у соціальних мережах |
| % етапу у загальному процесі виконання (скільки % складає вага цього етапу, у співвідношенні до кінцевого результату- 100% та з урахуванням досягнення попереднього періоду виконання заходу до 1 травня 2018 року) | 10% |

*Повинні бути заповнені всі графи за кожним етапом здійснення заходу.
