

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281»

I. Визначення проблеми

Проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, форми заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером заходу безперервного професійного розвитку, та внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281» (далі – проєкт наказу) пропонує врегулювати відносини між учасниками заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР) або іншими особами, які були залучені до організації та проведення таких заходів та адміністратором електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я в частині розгляду скарг на дії провайдера заходів БПР (далі – провайдер), пов'язані з організацією та проведенням заходів БПР, за проходження яких нараховуються бали.

З 2019 року в Україні за ініціативою Уряду та МОЗ відбувається трансформація системи професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я. В результаті цієї трансформації освітні послуги для БПР працівників сфери охорони здоров'я також можуть надавати юридичні особи, які не зобов'язані отримувати ліцензію на провадження освітньої діяльності та щодо яких відсутні механізми контролю якості освітніх послуг. Для запобігання негативним наслідкам розширення кола надавачів освітніх послуг мають бути запроваджені організаційно-правові засади їх діяльності, а також форми громадського контролю та державного моніторингу якості освітніх послуг для працівників сфери охорони здоров'я, оскільки якість таких освітніх послуг безпосередньо впливає на якість надання медичної допомоги та медичного обслуговування населення.

Крім того, потребує приведення у відповідність до вимог Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 (далі – Положення), Порядок функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я

України від 20 лютого 2024 року № 281, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713.

Зважаючи на викладене вище, з метою покращення якості заходів БПР та попередження наслідків від дій недобросовісних провайдерів пропонується прийняття даного проєкту наказу.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Держава	+	-
Громадяни	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою ринкових механізмів:

проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки питання, що порушуються, не стосуються механізмів стихійного регулювання ціни, темпів і пропорцій суспільного виробництва. Норми, які пропонуються проєктом наказу потребують закріплення на законодавчому рівні, що забезпечуватиме потреби працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб впливати на якість заходів БПР.

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою діючих регуляторних актів:

проблема не може бути розв'язана за допомогою чинних законодавчих актів, оскільки суспільні відносини, що пропонуються для регулювання проєктом наказу не є предметом регулювання чинних законів або норм.

II. Цілі державного регулювання

Основними цілями державного регулювання є:

підвищення впливу працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб на якість заходів БПР;

дотримання провайдерами законодавства у сфері БПР;

підвищення конкурентоспроможності працівників сфери охорони здоров'я та провайдерів;

підвищення якості заходів БПР.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1 Існуюча ситуація залишається без змін	Не забезпечує досягнення цілей. У зв'язку з відсутністю чинних норм. Існує ризик проведення заходів БПР недоброчесними провайдерами. Залишення ситуації без змін створює прогресуючі ризики зниження якості заходів БПР.
Альтернатива 2 Прийняття запропонованого проєкту наказу	Запровадження альтернативи повністю забезпечує досягнення задекларованих цілей для вирішення проблеми. Затвердження проєкту наказу підвищить вплив працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб на якість заходів БПР, що змусить провайдерів дотримуватись законодавства у сфері БПР. Це призведе до підвищення конкурентоспроможності працівників сфери охорони здоров'я та провайдерів та, як наслідок, дозволить підвищити якість заходів БПР.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

1) Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні. Збереження існуючого становища даватиме можливість ситуативно впливати на дотримання провайдерами законодавства у сфері БПР та якість заходів БПР.	Відсутні. Відсутня норма щодо порядку подання та розгляду скарг на недоброчесні дії провайдерів БПР, механізмів підтвердження (спростування) інформації, наданої скаржником.
Альтернатива 2	Прийняття проєкту наказу забезпечить: вплив працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб на якість заходів БПР; удосконалення механізмів підтвердження (спростування) інформації, наданої скаржником: підвищення конкурентоспроможності працівників сфери охорони здоров'я та	Орієнтовні витрати центрального органу виконавчої влади на оплату праці спеціалістів (1 особа), які розробляють нормативно-правові акти (вносять зміни до чинних) становлять (в середньому 3 місяці на 1 проєкт) - 112092,5 гривень

	<p>провайдерями, які повинні проходити/проводити заходи БПР з дотриманням вимог Положення.</p> <p>Отже така альтернатива забезпечить досягнення встановлених цілей.</p>	
--	---	--

2) Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні	<p>Погіршення якості заходів БПР, формальний підхід до навчання та занижена мотивація для здобуття нових компетентностей у працівників сфери охорони здоров'я.</p> <p>Відсутній позитивний вплив на якість надання медичної, фармацевтичної та реабілітаційної допомоги.</p>
Альтернатива 2	<p>Створюються мотиваційні механізми для навчання впродовж життя, набуття працівниками сфери охорони здоров'я нових компетентностей та кваліфікацій, що вимагаються професійними стандартами, розробки якісних навчальних програм заходів БПР.</p> <p>Посилення конкурентоспроможності працівників за професіями в сфері охорони здоров'я на ринку праці, можливість для кар'єрного росту, самореалізації.</p> <p>Для пацієнтів: отримання якісної медичної (в тому числі висококваліфікованої спеціалізованої), фармацевтичної та реабілітаційної допомоги.</p>	Відсутні

3) Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання здійснюватиметься відносно:

1) суб'єктів освітньої діяльності, які здійснюють підготовку на додипломному рівні, післядипломному рівні за спеціальностями у сфері охорони здоров'я, зокрема проводять цикли тематичного удосконалення (заклади вищої та фахової передвищої освіти, окрім наукових установ, які віднесені до пункту 2 – ліцензіатів у сфері господарської діяльності з медичної практики). Такі суб'єкти господарювання відносяться до групи «Середні»;

2) юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців – ліцензіатів у сфері господарської діяльності з медичної практики, оскільки відповідно до частини першої статті 33 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» медична допомога надається відповідно до медичних показань професійно підготовленими медичними працівниками. Такі суб'єкти господарювання відносяться до великих, середніх, малих та мікро. Разом з тим, заклади охорони здоров'я комунальної форми власності та наукові установи, які також є закладами охорони здоров'я державної форми власності, і, які зареєстровані як провайдери, відносяться до груп «Великі» та «Середні»;

3) провайдерів. Такі суб'єкти господарювання відносяться до групи «Малих».

Оцінка впливу на:

- суб'єктів освітньої діяльності (закладів вищої та фахової передвищої освіти), які здійснюють підготовку на додипломному рівні, післядипломному рівні за спеціальностями у сфері охорони здоров'я¹.

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	-	220	-	-	220
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	-	100 %	-	-	100%

¹ Інформацію про кількість закладів вищої та фахової передвищої освіти, що здійснюють підготовку за спеціальностями галузі 22 «Охорона здоров'я» взято із ЄДЕБО та наказу МОЗ України від 17.08.2023 №1483 «Про державне замовлення на підготовку фахівців, наукових, науковопедагогічних кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2023 році» (в частині підготовки в інтернатурі).

- ліцензіатів у сфері господарської діяльності з медичної практики (в частині ознайомлення з новими вимогами регулювання, зокрема з вимогами допуску до професії згідно з професійними стандартами та іншими нормативно-правовими актами, що визначають освітні вимоги до працівника), а також тих, які зареєстровані як провайдери².

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	322	3347	3861	15399	22929
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	1,4 %	14,6 %	16,8 %	67,2 %	100 %

² Дані з реєстру ліцензіатів з провадження господарської діяльності з медичної практики Міністерства охорони здоров'я України.

- провайдерів, крім закладів охорони здоров'я, зареєстрованих як провайдери³

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	-	-	294	-	294
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	-	-	100%	-	100%

³ Дані, отримані в робочому порядку, від ДНП «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України».

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні. Проведення заходів БПР недоброчесними провайдерами з порушенням вимог законодавства. Заходи БПР низької якості. Некомпетентні працівники сфери охорони здоров'я. Неякісна медична та реабілітаційна допомога.	Витрати пов'язані з недоброчесною конкуренцією між провайдерами.
Альтернатива 2	Високі. Суб'єкти господарювання, зокрема: заклади охорони здоров'я отримують висококваліфікованих спеціалістів за всіма професіями у сфері охорони здоров'я та	Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання для всіх суб'єктів господарювання. Прогнозні витрати для одного

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
	<p>висококваліфікованих лікарів-спеціалістів за високотехнологічними спеціальностями, підготовлених відповідно до європейських стандартів та визначених одиниць для всіх умов.</p> <p>Доброчесна конкуренція між провайдерами сприяє перерозподілу коштів на розробку більш змістовних заходів БПР, зокрема:</p> <p>заклади освіти, провайдери заходів безперервного професійного розвитку отримують можливість запроваджувати різні форми підготовки та безперервного професійного розвитку за всіма професіями у сфері охорони здоров'я;</p> <p>наукові установи, що здійснюють післядипломну підготовку лікарів-спеціалістів, впроваджуватимуть форми підготовки лікарів-спеціалістів, визнані в країнах Європейського Союзу, що розширить можливості у сфері міжнародної співпраці щодо академічної мобільності, обміну досвідом та взаємного визнання результатів навчання.</p>	<p>суб'єкта господарювання складатимуть: 48.00 гривень⁴ на ознайомлення з новими вимогами регулювання.</p> <p>Для всіх витрати складатимуть⁵ – 1 125 264 гривень.</p> <p>Витрати центрального органу виконавчої влади на оплату праці спеціалістів, які розробляють нормативно-правові акти - 112092,5 гривень.</p> <p>Сумарні затрати = 1 125 264 + 112092,5 =</p> <p>1 237 356,5 гривень</p>

⁴ 48.00 гривень (Відповідно до держбюджету на 2024 рік, протягом 2024 року розмір оплати праці за годину становитиме з 01 квітня - 48 гривень за годину);

Загальна кількість суб'єктів: $220 + 22929 + 294 = 23443$;

$48.00 \text{ гривень} \times 23443 \text{ суб'єктів} = 1\,125\,264 \text{ гривень}$.

⁵ Сумарні затрати для суб'єктів господарювання = $1\,125\,264 + 112092,5 = 1\,237\,356,5 \text{ гривень}$.

Оцінка сумарних витрат за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1 Існуюча ситуація залишається без змін	-
Альтернатива 2 Прийняття запропонованого проекту закону	1 237 356,5 гривень

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Така альтернатива не сприятиме досягненню цілей державного регулювання. Залишаються проблеми зазначені у Розділі I цього аналізу.
Альтернатива 2	4	<p>Прийняття проєкту наказу дозволить розв'язати визначені проблеми в цілому та забезпечує досягнення задекларованих цілей, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> підвищення впливу працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб на якість заходів БПР, що змусить провайдерів дотримуватись законодавства у сфері БПР; підвищення якості заходів БПР; підвищення конкурентоспроможності працівників сфери охорони здоров'я та провайдерів, які повинні проходити/проводити заходи БПР з дотриманням вимог Положення; <p>Отже така альтернатива забезпечить досягнення встановлених цілей.</p>

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1 Збереження ситуації, яка існує на цей час	Для держави: Відсутні	Для держави: негативні тенденції у зв'язку з точковим, не системним регулювання існуючої проблеми; ситуативний вплив на дотримання провайдерами законодавства у сфері БПР та якість заходів БПР.	Дана альтернатива не забезпечує потреби у розв'язанні проблеми та досягнення встановлених цілей

	<p>Для громадян: Відсутні.</p>	<p>Для громадян: Погіршення якості заходів БПР, формальний підхід до навчання та занижена мотивація для здобуття нових компетентностей у працівників сфери охорони здоров'я. Відсутній позитивний вплив на якість надання медичної, фармацевтичної та реабілітаційної допомоги.</p>	<p>Дана альтернатива не забезпечує потреби у розв'язанні проблеми та досягнення встановлених цілей</p>
	<p>Для суб'єктів господарювання: Відсутні</p>	<p>Для суб'єктів господарювання: Проведення заходів БПР недоброчесними провайдерами з порушенням вимог законодавства. Заходи БПР низької якості. Некомпетентні працівники сфери охорони здоров'я. Неякісна медична та реабілітаційна допомога.</p>	<p>Дана альтернатива не забезпечує потреби у розв'язанні проблеми та досягнення встановлених цілей</p>

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 2 Прийняття проекту наказу	Для держави Прийняття проекту наказу забезпечить:	Для держави Витрати центрального органу виконавчої	Досягнення визначених цілей

	<p>вплив працівників сфери охорони здоров'я та інших зацікавлених осіб на якість заходів БПР;</p> <p>удосконалення механізмів підтвердження (спростування) інформації, наданої скаржником:</p> <p>підвищення конкурентоспроможності працівників сфери охорони здоров'я та провайдерів, які повинні проходити/проводити заходи БПР з дотриманням вимог Положення.</p> <p>Для громадян: Створюються мотиваційні механізми для навчання впродовж життя, набуття працівниками сфери охорони здоров'я нових компетентностей та кваліфікацій, що вимагаються професійними стандартами, розробки якісних навчальних програм заходів БПР.</p> <p>Посилення конкурентоспроможності працівників за професіями в сфері охорони здоров'я на ринку праці, можливість для кар'єрного росту, самореалізації.</p> <p>Для пацієнтів: отримання якісної медичної (в тому числі висококваліфікованої спеціалізованої),</p>	<p>влади на оплату праці спеціалістів (1 особа), які розробляють нормативно-правові акти (вносять зміни до чинних) становлять (в середньому 3 місяці на 1 проєкт) - 112092,5 гривень.</p> <p>Для громадян: Відсутні</p>	
--	--	--	--

	<p>фармацевтичної та реабілітаційної допомоги.</p> <p>Для суб'єктів господарювання: Заклади охорони здоров'я отримують висококваліфікованих спеціалістів за всіма професіями у сфері охорони здоров'я та висококваліфікованих лікарів-спеціалістів за високотехнологічними спеціальностями, підготовлених відповідно до європейських стандартів та визначених єдиних для всіх умов.</p> <p>Заклади освіти, провайдери заходів безперервного професійного розвитку отримують можливість запроваджувати різні форми підготовки та безперервного професійного розвитку за всіма професіями у сфері охорони здоров'я.</p> <p>Наукові установи, що здійснюють післядипломну підготовку лікарів-спеціалістів, впроваджуватимуть форми підготовки лікарів-спеціалістів, визнані в країнах Європейського Союзу, що розширить можливості у сфері міжнародної співпраці щодо академічної мобільності, обміну досвідом та взаємного визнання результатів навчання.</p>	<p>Для суб'єктів господарювання: Прогнозні витрати для одного суб'єкта господарювання складатимуть: 48.00 гривень⁴ на ознайомлення з новими вимогами регулювання.</p> <p>Для всіх витрати складатимуть⁵ – 1 125 264 гривень.</p>	
--	--	---	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 1 Збереження ситуації, яка існує на цей час	Переваги відсутні. Така альтернатива не сприятиме досягненню цілей державного регулювання. Залишаються проблеми, зазначені у Розділі I цього аналізу.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта. відсутні.
Альтернатива 2	Аргументи для відмови відсутні. Обрана альтернатива є найбільш раціональним варіантом врахування інтересів всіх основних груп, на які проблема здійснює вплив.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта. відсутні.

V. Механізм та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Для вирішення проблем, визначених у розділі першому, та досягнення цілей, визначених у розділі другому цього аналізу регуляторного впливу, проектом наказу передбачено механізм розв'язання проблеми шляхом його прийняття.

Зокрема, проектом наказу пропонується:

затвердити Порядок подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, та внести зміни до Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.

Реалізація проекту наказу передбачається шляхом встановлення нормативно-правового регулювання для організації взаємодії адміністратора електронної системи забезпечення БПР працівників сфери охорони здоров'я із учасниками заходів БПР та іншими особами щодо подання ними та розгляду їх скарг адміністратором.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація проекту наказу не потребує додаткових витрат із державного бюджету України та місцевих бюджетів, тому розрахунок бюджетних витрат не здійснювався.

Для суб'єктів господарювання, на які поширюватиметься дія проєкту наказу витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання.

Проєкт наказу не містить дискримінаційних або таких, що обмежують конкуренцію норм.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Безстроковий. При внесенні змін до чинного законодавства, що можуть вплинути на дію проєкту наказу, до нього будуть внесені відповідні корективи в установленому порядку.

Проєкт регуляторного акта набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Прогнозні значення показників результативності проєкту наказу будуть встановлюватися після набрання чинності актом. Прогнозними значеннями показників результативності регуляторного акта є:

кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюватиметься дія акта – 23443;

розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів та державних цільових фондів – надходження не передбачаються;

розмір коштів і часу, які витратимуться суб'єктами господарювання на виконання вимог регуляторного акта:

1 година для ознайомлення із Законопроєктом. Сума витрат на 1 суб'єкта – 48 гривень, на всіх суб'єктів – 1 125 264 гривень.

рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта – високий.

Кількісними показниками результативності акта є:

кількість скарг, поданих учасниками заходів БПР або іншою особою, яка була залучена до організації та проведення заходів БПР, на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням заходів БПР, за проходження яких нараховуються бали;

кількість звернень і скарг, пов'язаних з дією акта.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відстеження результативності дії регуляторного акта буде проводитися за допомогою заходів, спрямованих на оцінку стану впровадження регуляторного акта, шляхом аналізу статистичних показників.

Базове відстеження результативності буде проведено через рік після набрання чинності проєкту акта.

Повторне відстеження планується здійснити через рік після базового відстеження, в результаті якого відбудеться порівняння показників базового та повторного відстеження.

Періодичне відстеження здійснюватиметься раз на три роки, починаючи з дня виконання заходів з повторного відстеження, з метою оцінки ступеня досягнення актом визначених цілей.

Метод проведення відстеження результативності – статистичний.

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності – статистичні.

У разі виявлення не врегульованих та проблемних питань шляхом аналізу якісних показників дії цього акта буде розглядатись необхідність внесення відповідних змін.

Відстеження результативності даного акта буде здійснюватися статистичним методом: буде аналізуватись офіційна статистична інформація за даними ДНП «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України», регіональна статистика. Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснювати Міністерство охорони здоров'я України.

Міністр охорони здоров'я України

Віктор ЛЯШКО

«___»_____2024 р.

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта за альтернативою 2

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік», з 1 квітня 2024 року становить 48 гривень.

Ліцензіати у сфері господарської діяльності з медичної практики:

№	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	0	0
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	0	0
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	0	0
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	0	0
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	0	0
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	0	0
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	0	0
8	Інше, гривень		

8.1	Витрати на ознайомлення з регулюванням та організацією вимог регулювання, гривень	48	48
9	РАЗОМ, гривень	48	48
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	3669	3669
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання), гривень	176 112	176 112

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест) за альтернативою 2 (провайдери БПР, ліцензіати з медичної практики)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 15 березня 2024 року – 15 квітня 2024 року.

	Вид консультації (публічні консультації прями (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прями (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Телефонні та онлайн консультації з ліцензіатами з медичної практики	21	Заперечень щодо запровадження регулювання не висловлювалось
2.	Телефонні та онлайн консультації з провайдерами БПР	19	В цілому регулювання підтримується

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва.

кількість суб'єктів малого(мікро) підприємництва, на яких поширюється регулювання: **4155** (одиниць) малого підприємництва та мікропідприємництва **15399** (одиниць). Разом – **19554**.

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 83,4 %.

3. Розрахунок витрат суб'єкта малого підприємництва на виконання вимог регулювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка становить – 48 гривень.

4. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

№ з/п	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1.	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	--	--	--
2.	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	--	--	--
3.	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	--	--	--
4.	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	--	--	--
5.	Інші процедури:	--	--	--
6.	Разом, гривень <i>Формула:</i> (сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5)	0,00	--	0,00
7.	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць.	19554	--	19554
8.	Сумарно, гривень <i>Формула:</i>	0,00	--	0,00

	<i>відповідний стовпчик “разом” X кількість суб’єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 6 X рядок 7)</i>			
--	---	--	--	--

Оцінка вартості адміністративних процедур суб’єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання				
9.	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання <i>Формула: витрати часу на отримання інформації про регулювання X вартість часу суб’єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість форм</i>	1 год. (час, який витрачається с/г на пошук нормативно-правового акту в мережі Інтернет та ознайомлення з ним; за результатами консультацій) x 48.00 гривень = 48 гривень	0,00 (припущено, що суб’єкт повинен виконувати вимоги регулювання лише в перший рік; за результатами консультацій)	48 гривень
10.	Процедури організації виконання вимог регулювання <i>Формула: витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб’єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб’єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур</i>		0,00 (припущено, що суб’єкт повинен виконувати вимоги регулювання лише в перший рік; за результатами консультацій)	
11.	Процедури офіційного звітування.	0,00	0,00	0,00

12.	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	0,00	0,00	0,00
13.	Інші процедури:			
14.	Разом, гривень	48 гривень	X	48 гривень
15.	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць.	19554	X	19554
16.	Сумарно, гривень	938 592	X	938 592

Не передбачається розроблення коригуючих заходів, оскільки регулювання не передбачає значних фінансових витрат.