

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Наказ Міністерства охорони здоров'я
України**

07 жовтня 2026 року № 1527

**Порядок
проведення конкурсу та критерії призначення члена Національної
комісії з питань психічного здоров'я, який буде здійснювати свої
повноваження на постійній основі, від Міністерства охорони здоров'я
України**

I. Загальні положення

1. Цей Порядок визначає механізм організації та проведення відкритого конкурсу з обрання члена Національної комісії з питань психічного здоров'я (далі – Національна комісія), який буде здійснювати свої повноваження на постійній основі, від МОЗ.

2. Вимоги цього Порядку поширюються на фахівців у сфері психічного здоров'я, визначених Переліком професій фахівців у сфері психічного здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 4 березня 2026 року № 288 (далі – Перелік), які працевлаштовані до закладів охорони здоров'я, закладів освіти або наукових установ, що належать до сфери управління МОЗ (далі – заклади / установи).

3. Відкритий конкурс з обрання члена Національної комісії (далі – конкурс) проводиться з дотриманням принципів неупередженості, об'єктивності, прозорості, чесності, рівності, ефективності, колегіальності, обґрунтованості рішень, професіоналізму, законності та гендерного балансу.

II. Організація роботи конкурсної комісії

1. Конкурсна комісія з обрання члена Національної комісії, який буде здійснювати свої повноваження на постійній основі, від МОЗ (далі – конкурсна комісія) формується у складі не менш як 5 осіб. Персональний склад конкурсної комісії, у тому числі її голова, заступник голови та секретар затверджується наказом МОЗ.

2. Конкурсна комісія формується з:

1) працівників МОЗ;

2) науково-педагогічних, педагогічних, наукових та інших працівників сфери охорони здоров'я закладів / установ, які мають професійну підготовку за професіями, включеними до Переліку, та, діяльність яких пов'язана з

підготовкою фахівців у сфері психічного здоров'я, визначених Переліком, та/або з наданням допомоги у сфері психічного здоров'я, включаючи послуги у сфері психічного здоров'я (за згодою).

3. Засідання конкурсної комісії є правоможним за умови присутності на ньому не менш як половини загальної кількості членів конкурсної комісії.

Рішення конкурсної комісії приймаються простою більшістю голосів її членів. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії, а в разі відсутності – його заступника.

4. У протоколі засідання конкурсної комісії зазначається:

1) дата та місце проведення засідання;

2) формат засідання;

3) порядок денний засідання;

4) прийняті конкурсною комісією рішення за результатами голосування окремо з кожного питання порядку денного;

5) прізвища та ініціали всіх членів конкурсної комісії, які взяли участь в її засіданні.

III. Порядок проведення конкурсу та критерії призначення члена Національної комісії

1. Конкурсна комісія приймає рішення про проведення конкурсу та затверджує оголошення про його проведення, яке оприлюднюється на офіційному вебсайті МОЗ. Рішення про формат засідання конкурсної комісії (очний (офлайн), дистанційний (онлайн) з використанням послуг електронних комунікацій (відеозв'язку) через Інтернет, змішаний) приймає голова конкурсної комісії.

Відомості про час і місце проведення засідання конкурсної комісії, а також про його формат розміщуються на офіційному вебсайті МОЗ не пізніше ніж за два робочих дні до дня проведення засідання.

2. Рішення про проведення конкурсу приймається у таких випадках:

1) у разі організації відбору першого складу Національної комісії відповідно до вимог Закону України «Про систему охорони психічного здоров'я в Україні»;

2) у разі закінчення строку повноважень члена Національної комісії, на який його делеговано, – не пізніше ніж за чотири місяці до закінчення строку його повноважень;

3) у разі дострокового припинення повноважень члена Національної комісії, делегованого МОЗ – протягом 10 календарних днів з дня такого припинення.

3. Оголошення щодо проведення конкурсу містить таку інформацію:

1) права та обов'язки члена Національної комісії;

2) умови оплати праці члена Національної комісії;

3) вимоги до члена Національної комісії;

4) вимоги до професійної компетентності кандидата, передбачені цим Порядком;

5) перелік документів, які подаються до конкурсної комісії;

6) строк подання документів до конкурсної комісії;

7) поштову адресу, на яку надсилаються документи в паперовій формі, а також адресу електронної пошти для надсилання документів в електронній формі;

8) дату оприлюднення оголошення про конкурс;

9) зміст слайдів презентації;

10) перелік питань для проведення співбесіди з кандидатом.

4. Приймання заяв про участь у конкурсі здійснюється протягом 30 календарних днів з дати оприлюднення оголошення про конкурс.

5. Кандидат на посаду члена Національної комісії (далі – кандидат) подає до конкурсної комісії такі документи:

1) заяву про участь у конкурсі із зазначенням мотивів щодо зайняття посади члена Національної комісії та інформації про відповідність вимогам, передбаченим абзацом другим частини третьої статті 20 Закону, за формою згідно з додатком 1 до цього Порядку. До заяви додається професійне резюме за формою згідно з додатком 2 до цього Порядку;

2) копію документа, що підтверджує громадянство України;

3) копію документа про вищу освіту фахівця у сфері психічного здоров'я у разі відсутності відомостей про такий документ в Єдиній державній електронній базі з питань освіти;

4) копію трудової книжки (за наявності) або інший документ, визначений пунктом 3 або абзацами другим, третім пункту 4 Порядку підтвердження наявного стажу роботи для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 серпня 1993 р. № 637 (ЗП України, 1993 р., № 12, ст. 273);

5) витяг про відсутність притягнення до кримінальної відповідальності з інформаційно-аналітичної системи "Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості", виданий не раніше ніж протягом трьох місяців до подання заяви про участь у конкурсі;

6) інформаційну довідку з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, про відсутність притягнення до відповідальності за корупційні правопорушення або правопорушення, пов'язані з корупцією;

7) копію документа про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни) (надається у разі відсутності відомостей про документи про освіту в Єдиній державній електронній базі з питань освіти), або копію державного сертифіката про рівень володіння державною мовою, що засвідчує рівень вільного володіння державною мовою першого або другого ступеня (не застосовується під час воєнного стану, надається у разі відсутності відомостей про державний сертифікат про рівень володіння державною мовою у Реєстрі державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою);

8) копію документа, що підтверджує зміну прізвища, імені та/або по батькові (у випадку зміни прізвища, імені та/або по батькові).

Кожен аркуш, з числа поданих у паперовій формі документів, підписується власноручно кандидатом.

На документи, що подаються в електронній формі, накладається кваліфікований електронний підпис кандидата або удосконалений електронний підпис, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису, відповідно до вимог законодавства у сферах електронного документообігу, електронної ідентифікації та електронних довірчих послуг.

Документи в паперовій формі надсилаються засобами поштового зв'язку на адресу, зазначену в оголошенні щодо приймання заяв про участь у конкурсі, реєстрованим поштовим відправленням з описом вкладення та з повідомленням про вручення або в електронній формі на адресу електронної пошти, зазначену в оголошенні.

За наявності технічної можливості, відомості, що містяться у документах, передбачених цим пунктом, конкурсна комісія отримує та перевіряє засобами системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів «Трембіта» в установленому законодавством порядку.

6. Вимоги, які застосовуються до кандидатів визначено абзацом другим частини третьої статті 20 Закону України «Про систему охорони психічного здоров'я в Україні».

7. До конкурсу не допускаються:

1) кандидати, які подали документи не в повному обсязі або з порушенням вимог цього Порядку, зокрема строку їх подання. Датою подання документів, надісланих засобами поштового зв'язку, є дата, зазначена на поштовому штемпелі поштового відправлення;

2) кандидати, які є суб'єктами лобіювання або мають будь-які відносини з суб'єктами лобіювання, відомості про яких внесено до Реєстру прозорості в порядку, встановленому Законом України «Про лобіювання»;

3) кандидати, які два строки підряд обиралися до складу Національної комісії;

4) кандидати, які за рішенням суду визнані недієздатними або дієздатність яких обмежена;

5) кандидати, які притягалися до кримінальної відповідальності чи відповідальності за корупційні правопорушення або правопорушення, пов'язані з корупцією;

6) кандидати, які за рішенням суду позбавлені права обіймати посади, пов'язані з організаційно-розпорядчими чи адміністративно-господарськими функціями, або провадити професійну діяльність;

7) кандидати, які не є громадянами України та/або провадили професійну діяльність на території держави-агресора або на підприємстві, в установі та організації, що незаконно діяли на тимчасово окупованій території України;

8) кандидати, до яких застосовано спеціальні економічні та інші обмежувальні заходи (санкції) відповідно до Закону України «Про санкції»;

9) кандидати, які є членами конкурсної комісії або їх близькі родичі.

8. Конкурсна комісія протягом 10 календарних днів з дня завершення прийому заяв про участь у конкурсі приймає рішення про недопущення / допущення кандидата до участі у конкурсі (з обґрунтуванням причини у разі недопущення), що відображається у протоколі засідання конкурсної комісії.

Про таке рішення та причини його прийняття (у разі недопущення) конкурсна комісія повідомляє кандидату не пізніше ніж протягом 3 робочих днів з дня прийняття у спосіб, зазначений у заяві відповідного кандидата про участь у конкурсі.

Кандидату, допущеному до участі у конкурсі, додатково надсилається інформація про дату, час початку, місце засідання конкурсної комісії, а у разі прийняття рішення головою конкурсної комісії про проведення засідання з використанням послуг електронних комунікацій (відеозв'язку) через Інтернет – також про дані, необхідні для доступу до такого засідання.

9. Рішення конкурсної комісії щодо осіб, які допущені до конкурсу, та відомості про них (прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) оприлюднюються на офіційному вебсайті МОЗ не пізніше ніж протягом 5 робочих днів з дня його прийняття.

10. Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

1) презентації стратегії і напрямів розвитку системи охорони психічного здоров'я в Україні, розуміння актуальних проблем та викликів під час її розвитку, бачення необхідних змін у державному регулюванні.

Структура презентації: до 8 слайдів включно з титульним українською мовою у форматі PDF та/або PPTX, тривалість презентації до 10 хвилин. Обов'язковий зміст слайдів розробляється і затверджується конкурсною комісією;

2) співбесіди з кандидатом, проведеної конкурсною комісією.

Перелік питань розробляється і затверджується конкурсною комісією та є частиною оголошення, визначеного пунктом 3 цього розділу.

11. Оцінювання кандидатів проводиться за такими навичками: професійна компетентність, управлінські навички, доброчесність, знання нормативно-правових актів.

Відповідність кандидата вимогам за кожною із зазначених навичок оцінюється кожним членом конкурсної комісії, присутнім на відповідному

засіданні, шляхом нарахування балів від 0 до 10, при цьому 0 є найнижчим балом, а 10 – найвищим.

У разі коли член конкурсної комісії має приватний інтерес, він повинен утриматися від оцінювання кандидата до завершення визначеного конкурсною комісією строку оцінювання з відповідним інформуванням голови конкурсної комісії. Інформація про таке утримання вноситься в протокол відповідного засідання.

Утримання від оцінювання не позбавляє члена конкурсної комісії права участі в оцінюванні інших кандидатів, обговоренні та прийнятті рішень з метою визначення інших переможців конкурсу.

12. Кандидат, який у визначений час не прибув особисто або не підключився з використанням послуг електронних комунікацій (відеозв'язку) через Інтернет для оцінювання вважається таким, що не з'явився для оцінювання.

13. За результатами оцінювання конкурсна комісія складає рейтинг кандидатів на посаду члена Національної комісії з питань психічного здоров'я, який буде здійснювати свої повноваження на постійній основі, від МОЗ за формою згідно з додатком 3 до цього Порядку (далі – рейтинг кандидатів), шляхом розрахунку суми середніх балів, отриманих кожним кандидатом за кожною із зазначених навичок, зафіксованих кожним членом конкурсної комісії, присутнім на відповідному засіданні конкурсної комісії. Переможцем конкурсу визначається кандидат, сума балів якого найбільша.

Рейтинг кандидатів підписується головою та секретарем конкурсної.

14. Критерії призначення члена Національної комісії:

1) відповідність вимогам, визначеним пунктом 6 цього розділу;

2) є переможцем конкурсу або кандидатом, наступним за переможцем у рейтингу, у випадках, визначених абзацом першим пункту 16 цього розділу.

15. Конкурсна комісія протягом 7 календарних днів з дня завершення конкурсу:

1) оприлюднює на офіційному вебсайті МОЗ рейтинг кандидатів;

2) повідомляє переможця конкурсу про його результати у спосіб, зазначений у його заяві про участь у конкурсі;

3) подає Міністру охорони здоров'я України протокол засідання, рейтинг кандидатів та рекомендації щодо переможця конкурсу для підготовки в установленому порядку листа МОЗ щодо делегування переможця конкурсу до Національної комісії.

16. В разі неможливості делегувати до Національної комісії переможця конкурсу або у разі, коли делегований МОЗ член Національної комісії протягом 1 року з дати завершення конкурсу подав письмову заяву про дострокове припинення повноважень члена Національної комісії, протягом 10 календарних днів з дня настання такої події переможцем визначається наступний кандидат в рейтингу.

Наступний кандидат зберігає право на делегування до Національної комісії протягом 1 року з дати завершення конкурсу. За відсутності наступного кандидата або в разі його відмови – оголошується новий конкурс.

Конкурс вважається таким, що завершився, з дня підписання протоколу засідання конкурсної комісії.

17. Рішення конкурсної комісії може бути оскаржено в судовому порядку.

**Начальник Управління
медичних кадрів, освіти і науки**

Сергій УБОГОВ