

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства охорони
здоров'я України
від 02.12.2025 № 1827

Положення
про впровадження у Міністерстві охорони здоров'я України механізмів
заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти
корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження у Міністерстві охорони здоров'я України (далі — МОЗ) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі — Закон).

2. МОЗ заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі — повідомлення про корупцію).

3. У цьому Положенні терміни вживаються у значеннях, наведених у Законі.

4. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

мету заохочення та формування культури повідомлення про корупцію;

правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення про корупцію;

форми заохочення та формування культури повідомлення про корупцію;

організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про корупцію;

права та гарантії захисту посадових осіб МОЗ як викривачів;

здійснення аналізу успішності заохочення та формування культури повідомлення про корупцію.

5. Це Положення поширюється на всіх посадових осіб МОЗ.

II. Мета та форми заохочення та формування культури повідомлення
про корупцію

6. Метою заохочення та формування культури повідомлення про корупцію є сприяння посадовими особами МОЗ виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими посадовими особами МОЗ, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури МОЗ.

7. Механізми заохочення повідомлення про корупцію реалізуються у таких формах:

надання методичної та консультаційної допомоги щодо здійснення повідомлення про корупцію;

впровадження морального заохочення посадових осіб МОЗ, які є викривачами;

затвердження локальних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення.

8. Механізми формування культури повідомлення про корупцію реалізуються у таких формах:

проведення внутрішніх навчань та розроблення методичних матеріалів з питань формування культури повідомлення про корупцію;

проведення навчальних заходів та заходів з поширення інформації щодо прав викривачів, їхнього захисту з метою створення сприятливого клімату для викривачів.

Головний спеціаліст (посадова особа підрозділу) з питань запобігання та виявлення корупції МОЗ (далі — Уповноважена особа) не рідше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури повідомлення про корупцію.

ІІІ. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про корупцію

9. Посадова особа МОЗ, якій стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншою посадовою особою МОЗ, зобов'язана негайно повідомити про це Уповноважену особу або спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції.

10. Посадові особи МОЗ не підпадають під захист викривачів, якщо повідомляють інформацію, що не стосується порушень вимог Закону.

11. Викривач самостійно визначає, які канали використовувати для повідомлення про корупцію: внутрішні, регулярні або зовнішні канали.

12. МОЗ забезпечує заохочення та формування культури повідомлення про корупцію шляхом:

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в МОЗ;

неприпустимості будь-яких видів корупційних практик в МОЗ;

об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень за результатами розгляду повідомлень про корупцію;

забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності МОЗ в межах дискреційних повноважень;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

13. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про корупцію здійснює Уповноважена особа.

14. Уповноважена особа забезпечує виконання заходів заохочення та формування культури повідомлень про корупцію в МОЗ шляхом:

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення про корупцію МОЗ;

якісного та своєчасного розгляду повідомлень про корупцію, що надійшли внутрішніми каналами МОЗ та іншими способами, передбаченими Законом;

постійної взаємодії з викривачами та інформування їх про стан та результати розгляду повідомлень про корупцію;

надання методичної та консультаційної допомоги, проведення внутрішніх навчань серед посадових осіб МОЗ щодо здійснення повідомлень про корупцію та захисту викривачів;

розміщення на офіційному вебсайті МОЗ інформації про канали для здійснення повідомлення про корупцію.

15. Уповноважена особа в межах повноважень вживає заходи, спрямовані на забезпечення дотримання прав та гарантій захисту, передбачених законом, щодо посадових осіб МОЗ, які є викривачами.

16. З метою заохочення і формування культури повідомлення про корупцію новоприйняті посадові особи МОЗ ознайомлюються з:

пам'яткою щодо етичної поведінки в МОЗ (додаток 1);

пам'яткою щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги (додаток 2);

пам'яткою щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача (додаток 3);

пам'яткою щодо каналів повідомлення про корупцію в МОЗ (додаток 4).

IV. Права та гарантії захисту викривачів

17. Посадова особа МОЗ, яка є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення про корупцію);

отримувати від Уповноваженої особи підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення про корупцію в Єдиному порталі повідомлень викривачів;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

на конфіденційність;

повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом своїх прав як викривача, витрат на адвоката у зв'язку із захистом своїх прав як викривача, витрат на судовий збір;

на винагороду у визначених законом випадках;

на отримання психологічної допомоги;

на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення про корупцію ним інформації;

на захист трудових прав.

Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

18. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривачів МОЗ вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими посадовими особами, недопущення безпідставної зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

19. Будь-яке повідомлення про корупцію є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

20. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім встановлених Законом випадків.

21. Уповноважена особа перевіряє кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення про корупцію, та ініціює вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб за результатами відповідної перевірки.

V. Система заохочень викривачів

22. Моральне заохочення викривачів може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених законодавством, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

23. Види морального заохочення, які можуть застосовуватися:

нагородження відомчими відзнаками МОЗ;

дострокове присвоєння спеціального звання з урахуванням вимог Закону України «Про державну службу»;

представлення до нагородження урядовими нагородами;

представлення до відзначення державними нагородами.

VI. Проведення аналізу успішності заохочення та формування культури повідомлення про корупцію

24. Уповноважена особа проводить аналіз успішності впровадження заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення про корупцію (далі — аналіз).

25. Під час проведення аналізу застосовуються такі індикатори:

кількість навчальних заходів щодо прав викривачів, їх захисту з метою створення сприятливого клімату для викривачів;

кількість посадових осіб, що пройшли навчання;

кількість інформаційних матеріалів щодо прав викривачів, їх захисту з метою створення сприятливого клімату для викривачів;

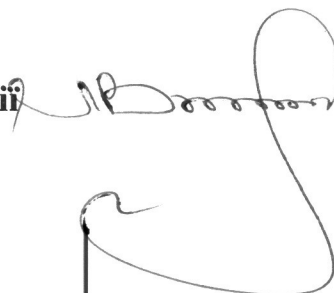
кількість повідомлень про корупцію, що надійшли від викривачів;

кількість звернень викривачів щодо порушення їх прав через повідомлення про корупцію;

кількість та види застосованих заохочень.

Результати аналізу доводяться до відома посадовим особам МОЗ.

**Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції**




Вікторія КОШМАН