

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою Кабінету Міністрів України

від _____ № _____

ПОРЯДОК

проведення конкурсу з обрання членів Національної комісії з питань психічного здоров'я, склад конкурсної комісії, вимоги до кандидатів і критерії їх оцінювання

Загальна частина

1. Цей Порядок визначає механізм організації та проведення відкритого конкурсу з обрання членів Національної комісії з питань психічного здоров'я (далі – Національна комісія) від саморегулювальних організацій у сфері психічного здоров'я, громадських об'єднань надавачів послуг у сфері психічного здоров'я та фахівців у сфері психічного здоров'я (далі – конкурс), вимоги до кандидатів на посади членів Національної комісії (далі – кандидати) і критерії їх оцінювання.

2. За результатами конкурсу обираються 12 членів Національної комісії, які здійснюють свої повноваження на постійній основі: по 4 члени від саморегулювальних організацій у сфері психічного здоров'я та громадських об'єднань надавачів послуг у сфері психічного здоров'я та 4 фахівці у сфері психічного здоров'я.

У перший склад Національної комісії обираються 12 членів від громадських об'єднань надавачів послуг у сфері психічного здоров'я та фахівців у сфері психічного здоров'я на засадах рівного представництва.

12 членів Національної комісії делегуються центральними органами виконавчої влади з дотриманням вимог абзаців четвертого, п'ятого частини третьої статті 20 Закону України «Про систему охорони психічного здоров'я в Україні» (далі – Закон).

3. Конкурс проводиться з дотриманням принципів неупередженості, об'єктивності, прозорості, чесності, рівності, ефективності, колегіальності, обґрунтованості рішень, професіоналізму, законності та гендерного балансу.

4. Дотримання принципів недискримінації та рівного доступу під час проведення конкурсу включає можливість застосування у ході його проведення розумного пристосування для особи з інвалідністю, яка виявила намір взяти участь у конкурсі, а також можливість застосування позитивних дій відповідно до Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» за зверненням кандидата до конкурсної комісії.

Під час проведення конкурсу дозволяється застосування позитивних дій відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей

жінок і чоловіків» з метою досягнення збалансованого представництва жінок і чоловіків у складі Національної комісії.

Склад конкурсної комісії з обрання кандидатів

5. Організацію та проведення конкурсу здійснює конкурсна комісія з обрання кандидатів на посади членів Національної комісії (далі – Конкурсна комісія), яка утворюється і діє відповідно до Закону.

Персональний склад Конкурсної комісії затверджується Кабінетом Міністрів України строком на 4 роки. Особа не може бути членом Конкурсної комісії понад один строк.

6. До складу Конкурсної комісії входять:

- представник Верховної Ради України (за згодою);
- представник Офісу Президента України (за згодою);
- представник Секретаріату Кабінету Міністрів України;
- представник МОЗ;
- представник МОН;
- представник Мінсоцполітики;
- представник Мінветеранів;
- представник МВС;
- представник Міноборони;
- представник від Бюро (Представництва) Всесвітньої організації охорони здоров'я в Україні (за згодою);
- представник від Представництва Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) в Україні (за згодою);
- представник від Представництва Європейського Союзу в Україні (за згодою);
- представник від Світового банку (за згодою);
- незалежні експерти (дві особи) (за згодою).

7. Конкурсна комісія затверджує регламент своєї роботи, в якому, зокрема, визначаються такі питання:

- обрання з числа членів Конкурсної комісії голови та заступника голови Конкурсної комісії, секретаря Конкурсної комісії, визначення їх обов'язків та повноважень;

- скликання засідань та формування порядків денних;

- підготовка проєктів документів, що подаються на підпис голові та членам Конкурсної комісії;

- попередній розгляд документів, поданих особами, які претендують на участь у конкурсі, на предмет їх відповідності кваліфікаційним та іншим вимогам, установленим законодавством;

- ведення документації та інші особливості роботи Конкурсної комісії.

Члени Конкурсної комісії виконують свої функції на громадських засадах.

8. Конкурсна комісія має право:

отримувати в установленому порядку від центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій інформацію, необхідну для виконання покладених на неї завдань;

запрошувати на свої засідання представників центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій (за погодженням з їх керівниками).

9. Засідання Конкурсної комісії проводяться у формі відкритих слухань.

Засідання Конкурсної комісії є правоможним за умови присутності на ньому не менше половини від загальної кількості членів Конкурсної комісії.

Голова Конкурсної комісії може прийняти рішення про проведення засідання Конкурсної комісії з використанням послуг міжособистісних електронних комунікацій (відеозв'язку) через мережу Інтернету, у разі введення військового стану, встановлення карантину, інших форс-мажорних обставин (обставин непереборної сили).

Члени Конкурсної комісії можуть брати участь у її засіданні з використанням послуг міжособистісних електронних комунікацій (відеозв'язку) через мережу Інтернету, про що зазначається у відповідному протоколі засідання.

Відомості про час і місце проведення засідання Конкурсної комісії, а також про проведення такого засідання з використанням послуг міжособистісних електронних комунікацій (відеозв'язку) через мережу Інтернету, у разі прийняття відповідного рішення головою Конкурсної комісії, розміщуються на офіційному вебсайті Кабінету Міністрів України не пізніше ніж за два робочих дні до дня проведення засідання.

Перед початком засідання Конкурсної комісії її члени, які беруть участь у засіданні, з метою своєї ідентифікації пред'являють Конкурсній комісії документ, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України, або документ, що посвідчує особу та підтверджує її спеціальний статус, або паспортний документ іноземця.

Рішення Конкурсної комісії приймаються простою більшістю голосів її членів. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови Конкурсної комісії, за його відсутності – особою, яка визначена регламентом роботи Конкурсної комісії.

10. Протокол засідання Конкурсної комісії повинен містити:

- 1) дату та місце проведення засідання;

2) порядок денний засідання;

3) прийняті Конкурсною комісією рішення за результатами голосування окремо з кожного питання порядку денного;

4) прізвища та ініціали всіх членів Конкурсної комісії, які взяли участь у її засіданні.

Протокол засідання Конкурсної комісії розміщується на офіційному вебсайті Кабінету Міністрів України протягом двох робочих днів з дня проведення засідання.

11. Конкурсна комісія приймає рішення про проведення конкурсу та затверджує оголошення про його проведення у разі:

1) організації відбору першого складу Національної комісії відповідно до вимог Закону;

2) закінчення строку повноважень члена (членів) Національної комісії, на який його (їх) призначено, – не пізніше ніж за чотири місяці до закінчення строку його (їх) повноважень;

3) дострокового припинення повноважень члена (членів) Національної комісії – протягом 10 календарних днів з дня такого припинення;

4) у випадках, визначених абзацом третім пункту 32 цього Порядку, або відібраний Конкурсною комісією кандидат (кандидати) відмовився (відмовились) від призначення членом (членами) Національної комісії – протягом 10 календарних днів з дня настання однієї з таких подій, як оприлюднення результатів конкурсу, подання письмової відмови відібраного кандидата (відібраних кандидатів).

12. Рішення Конкурсної комісії про проведення конкурсу та текст оголошення оприлюднюються на офіційному вебсайті Кабінету Міністрів України за поданням голови Конкурсної комісії.

13. Оголошення щодо проведення конкурсу повинно містити таку інформацію:

1) повне найменування посади члена Національної комісії;

2) права та обов'язки члена Національної комісії;

3) умови оплати праці члена Національної комісії;

4) вимоги до члена Національної комісії;

5) вимоги до професійної компетентності кандидата, передбачені цим Порядком;

6) вичерпний перелік документів, які кандидат повинен подати до Конкурсної комісії;

7) строк подання документів до Конкурсної комісії;

8) поштову адресу, на яку надсилаються документи в паперовій формі, а також адресу електронної пошти для надсилання документів в електронній формі;

9) дату оприлюднення оголошення про конкурс.

14. Прийом заяв про участь у конкурсі здійснюється протягом 30 календарних днів з дня оголошення конкурсу.

15. Кандидат подає до конкурсної комісії такі документи у строк, зазначений у пункті 14 цього Порядку:

1) заяву про участь у конкурсі із зазначенням мотивів щодо зайняття посади члена Національної комісії та інформації про свою відповідність вимогам, передбаченим статтею 20 Закону, за формою згідно з додатком 1 до цього Порядку. До заяви додається Професійне резюме за формою згідно з додатком 2 до цього Порядку;

2) рішення вищого органу управління саморегулювальної організації у сфері психічного здоров'я або громадського об'єднання надавачів послуг у сфері психічного здоров'я про висування кандидатом (за наявності);

3) копії документів про освіту, вчені звання та наукові ступені (у разі наявності). Копії дипломів подаються разом із додатками. Копії документів про освіту надаються у разі відсутності відомостей про документи про освіту в Єдиній державній електронній базі з питань освіти;

4) копію документа про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни) (надаються у разі відсутності відомостей про документи про освіту в Єдиній державній електронній базі з питань освіти),

або копію державного сертифіката про рівень володіння державною мовою, що засвідчує рівень вільного володіння державною мовою першого або другого ступеня (не застосовується у період воєнного стану) (надається у разі відсутності відомостей про державний сертифікат про рівень володіння державною мовою у Реєстрі державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою);

5) витяг з інформаційно-аналітичної системи «Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості» (повний), виданий не раніше ніж протягом 3 місяців до подання заяви про участь у конкурсі;

6) інформаційна довідка з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

7) копія документа (міжнародний сертифікат IELTS, TOEFL, DELF/DALF) щодо володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи;

8) копію документа, що підтверджує зміну імені (за потреби).

Кожен аркуш з числа поданих у паперовій формі документів повинен містити власноручний підпис кандидата.

На документи, що подаються в електронній формі, накладається кваліфікований електронний підпис кандидата або удосконалений електронний підпис, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису, відповідно до вимог законодавства у сферах електронного документообігу, електронної ідентифікації та електронних довірчих послуг.

Документи в паперовій формі надсилаються засобами поштового зв'язку на адресу, зазначену в оголошенні щодо прийому заяв про участь у конкурсі (отримувач «Конкурсна комісія з обрання кандидатів на посади членів Національної комісії»), реєстрованим поштовим відправленням з описом вкладення та з повідомленням про вручення або в електронній формі на адресу електронної пошти, зазначену в оголошенні.

У разі надсилання документів засобами поштового зв'язку копії опису вкладення та розрахункового документа, що підтверджує надання послуги поштового зв'язку, надсилаються на електронну пошту Конкурсної комісії.

Відомості, що містяться у документах, передбачених цим пунктом, Конкурсна комісія може отримувати та перевіряти засобами системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів «Трембіта» (за наявності технічної можливості) в установленому законодавством порядку.

16. Документи, що надійшли не в повному обсязі, з порушенням строків подання або в інший спосіб, ніж передбачено у пункті 15 цього Порядку, не приймаються до розгляду Конкурсною комісією. Датою надходження документів, надісланих засобами поштового зв'язку, є дата, зазначена в повідомленні про вручення поштового відправлення або на конверті.

17. Конкурсна комісія протягом 30 календарних днів з дня завершення прийому заяв про участь у конкурсі приймає рішення про недопущення / допущення кандидата до участі у конкурсі (з обґрунтуванням причини, в разі недопущення) відображається у протоколі засідання Конкурсної комісії.

Про таке рішення та причини його прийняття (в разі недопущення) Конкурсна комісія повідомляє кандидата не пізніше 3 робочих днів з дня прийняття у спосіб, зазначений у заяві про участь у конкурсі.

Кандидату допущеному до участі у конкурсі додатково надсилається інформація про дату, час початку, місце засідання Конкурсної комісії, а у разі прийняття рішення головою Конкурсної комісії про проведення засідання з використанням послуг міжособистісних електронних комунікацій (відеозв'язку) через мережу Інтернету – також про дані, необхідні для доступу до такого засідання.

18. Рішення Конкурсної комісії щодо осіб, які допущені до конкурсу, та відомості про них (прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності)) оприлюднюється на офіційному вебсайті Кабінету Міністрів України не пізніше 3 робочих днів з дня його прийняття.

Вимоги до кандидатів

19. Кандидати повинні відповідати таким вимогам:

1) є громадянином (-кою) України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту фахівця у сфері психічного здоров'я та загальний стаж роботи не менше семи років;

2) володіє іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи, на рівні не нижче середнього рівня другого ступеня;

3) є фахівцем у сфері психічного здоров'я та має вищу освіту не нижче першого (бакалаврського) рівня;

4) не має обставин, визначених у пункті 20 цього Порядку, що перешкоджають призначенню на посаду члена Національної комісії.

20. Не може бути членом Національної комісії особа, яка:

1) є керівником саморегулювальної організації у сфері психічного здоров'я або громадського об'єднання надавачів послуг у сфері психічного здоров'я та фахівців у сфері психічного здоров'я;

2) два строки підряд обиралися до складу Національної комісії;

3) за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;

4) притягалася до кримінальної відповідальності чи відповідальності за корупційні правопорушення або правопорушення, пов'язані з корупцією;

5) відповідно до вироку суду позбавлена права займати відповідні посади;

6) є громадянином держави-агресора та/або здійснює професійну діяльність на території держави-агресора чи здійснювала або здійснює таку діяльність у будь-якому закладі, установі, організації, що незаконно діють чи діяли на тимчасово окупованій території України;

7) до якої застосовано санкції відповідно до Закону України «Про санкції»;

8) є членом Конкурсної комісії.

21. До конкурсу, передбаченого цим Порядком, не допускається особа, яка на час оголошення такого конкурсу бере участь у конкурсі на посаду члена Національної комісії від центрального органу виконавчої влади.

Критерії оцінювання кандидатів

22. Оцінювання кандидатів здійснюється за такими критеріями:

1) лідерство (здатність визначати стратегію і напрями розвитку системи охорони психічного здоров'я в Україні, розуміння актуальних проблем та викликів під час її розвитку, бачення необхідних змін у державному регулюванні);

2) комунікація та взаємодія (вміння правильно визначати заінтересовані та впливові сторони, розбудовувати партнерські стосунки; здатність ефективно взаємодіяти – слухати, сприймати та доносити думку; вміння публічно виступати, презентувати матеріал аудиторії; здатність впливати на думку інших з використанням переконливих аргументів та послідовної комунікації);

3) управління змінами (вміння планувати, оцінювати ефективність та коригувати плани; здатність формувати концептуальні пропозиції, інноваційні ідеї та підходи);

4) доброчесність та дотримання правил етичної поведінки (здатність застосовувати принцип доброчесності та правила етичної поведінки; недопущення поведінки, яка свідчить про нечесність та/або небезсторонність кандидата; недопущення поведінки, через яку призначення кандидата негативно вплине на суспільну довіру до Національної комісії; здатність розуміти вимоги щодо конфлікту інтересів та інші обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», та утримуватись від їх порушення);

5) знання положень нормативно-правових актів у системі охорони психічного здоров'я в Україні.

23. Відповідність кандидата вимогам за кожним із зазначених у пункті 22 цього Порядку критеріїв оцінюється кожним членом Конкурсної комісії, присутнім на відповідному засіданні, за критеріями, які застосовуються для складення рейтингу, шляхом нарахування таких балів:

відповідає повною мірою: кандидат виявив (виявила) глибокі знання, уміння, навички, моральні та ділові якості, необхідні для ефективного виконання обов'язків члена Національної комісії, – 10 балів;

відповідає прийнятною мірою: кандидат виявив (виявила) знання, уміння, навички, моральні та ділові якості в обсязі та на рівні, мінімально достатньому для виконання обов'язків члена Національної комісії, – 5 балів;

не відповідає: кандидат виявив (виявила) знання, уміння, навички, моральні та ділові якості в обсязі та на рівні, не достатньому для виконання обов'язків члена Національної комісії, – 0 балів.

При оцінюванні кандидата (кандидатів) члени комісії зобов'язані дотримуватись вимог Закону України «Про лобіювання».

Має утриматися від оцінювання кандидата (кандидатів) до завершення визначеного Конкурсною комісією строку оцінювання, подавши голові Конкурсної комісії обґрунтовану відмову в письмовій формі:

член Конкурсної комісії із числа осіб, визначених статтею 3 Закону України «Про запобігання корупції», за наявності реального або потенційного конфлікту інтересів;

інший член Конкурсної комісії, за наявності приватного інтересу.

Утримання від оцінювання не позбавляє члена Конкурсної комісії права участі в оцінюванні інших кандидатів, обговоренні та прийнятті рішень з метою визначення інших переможців конкурсу.

24. Для оцінювання кандидата за критеріями, зазначеними у пункті 22 цього Порядку, застосовуються такі методи:

1) співбесіда – для оцінювання знання положень нормативно-правових актів у системі охорони психічного здоров'я в Україні; управління змінами; доброчесності та дотримання правил етичної поведінки;

2) презентація – для представлення стратегії і напрямів розвитку системи охорони психічного здоров'я в Україні, розуміння актуальних проблем та викликів під час її розвитку, бачення необхідних змін у державному регулюванні; виявлення та запобігання порушенням вимог законодавства та забезпечення інтересів суспільства; бачення шляхів розв'язання поточних проблем; розуміння кола заінтересованих сторін та шляхів їх залучення до формування / реалізації державної політики у системі охорони психічного здоров'я в Україні;

3) ситуаційне завдання (за потреби).

Члени Конкурсної комісії зобов'язуються не розголошувати зміст переліку запитань співбесіди та ситуаційного завдання (за наявності), які доводяться кандидатам одночасно у день відповідного оцінювання.

25. Під час оцінювання кандидатів забезпечується рівність їх можливостей і прав шляхом:

1) застосування однакового переліку запитань під час співбесіди, який розробляється і затверджується Конкурсною комісією, для всіх кандидатів, що не виключає можливості ставити уточнюючі запитання;

2) застосування однакових ситуаційних завдань, що розробляються і затверджуються Конкурсною комісією, для всіх кандидатів у разі прийняття рішення про їх застосування;

3) надання однакового часу (не менше 10 хвилин) для презентації всім кандидатам.

26. Кандидат, який у визначений час не прибув особисто або не підключився з використанням послуг міжособистісних електронних комунікацій (відеозв'язку) через мережу Інтернету для оцінювання та не повідомив Конкурсній комісії про відсутність технічної можливості підключення не пізніше ніж протягом однієї години після визначеного часу початку оцінювання «з

використанням послуг міжособистісних електронних комунікацій (відеозв'язку) через мережу Інтернету або не забезпечив можливість ідентифікації своєї особи, вважається таким, що не з'явився для оцінювання.

27. У разі коли кандидат повідомив Конкурсній комісії про відсутність технічної можливості підключитися з використанням послуг міжособистісних електронних комунікацій (відеозв'язку) через мережу Інтернету, у зв'язку з чим не відбулося оцінювання, таке оцінювання переноситься на іншу дату та/або час за рішенням Конкурсної комісії з урахуванням строків, визначених для проведення конкурсу. Дата та/або час оцінювання можуть переноситися для такого кандидата один раз.

Про перенесення дати та/або часу оцінювання кандидату повідомляється у спосіб, зазначений у заяві про участь у конкурсі, не пізніше ніж протягом наступного робочого дня з дати прийняття відповідного рішення.

28. Конкурсна комісія складає рейтинг відповідно до критеріїв та методів оцінювання кандидатів, вимоги до яких визначено у пунктах 19 і 20 цього Порядку, шляхом розрахунку суми середніх балів, отриманих кожним кандидатом за кожним критерієм, зафіксованих кожним членом Конкурсної комісії, присутнім на відповідному засіданні Конкурсної комісії, у відомості результатів оцінювання професійної компетентності кандидатів на посаду члена Національної комісії, за формою згідно з додатком 3 до цього Порядку.

29. До рейтингу включаються кандидати, крім:

- 1) кандидатів, які не допущені до оцінювання або не з'явилися для оцінювання хоча б одного з визначених критеріїв;
- 2) кандидатів, які за результатами оцінювання отримали менш ніж 2,5 бали хоча б за одним з критеріїв, визначених у пункті 22 цього Порядку;
- 3) кандидатів, сума середніх балів яких за результатами оцінювання складає менше 25 балів;
- 4) кандидатів, щодо яких встановлено неможливість призначення членом Національної комісії згідно з абзацом другим частини третьою статті 20 Закону.

30. У разі, якщо декілька кандидатів у члени Національної комісії мають однакову кількість конкурсних балів у рейтинговому списку, що унеможливорює визначення серед них переможця (переможців), вище розміщується кандидат, чия стаття серед попередньо відібраних кандидатів у члени Національної комісії представлена менше, а якщо кандидати належать

до однієї статі, перевага надається особі, що має більший досвід у системі охорони психічного здоров'я.

У спірних випадках рішення приймається Конкурсною комісією шляхом голосування.

31. На підставі узагальненої інформації, викладеної у зведеній відомості результатів оцінювання кандидатів на посаду члена Національної комісії, що складається за формою згідно з додатком 4 до цього Порядку, складається рейтинг кандидатів на посаду члена Національної комісії за формою згідно з додатком 5 до цього Порядку.

Публікація рейтингу кандидатів на посаду члена Національної комісії на офіційному вебсайті Кабінету Міністрів України здійснюється протягом 30 календарних днів з дня завершення прийому заяв про участь у конкурсі.

32. Конкурсна комісія своїм рішенням визначає згідно з кількістю вакантних посад переможцями конкурсу кандидатів на посади членів Національної комісії, які отримали найбільшу суму середніх балів відповідно до черговості у рейтингу кандидатів.

У разі проведення конкурсу на одну вакантну посаду переможцем конкурсу визначається кандидат, сума середніх балів якого найбільша.

У разі, якщо кількість кандидатів на посади членів Національної комісії, включених у рейтинг кандидатів, менша за кількість вакантних посад, то такі кандидати оголошуються переможцями конкурсу, а на нерозподілені вакантні місця оголошується новий конкурс. Новий конкурс оголошується також у випадку, якщо жоден з кандидатів не отримав суму середніх балів 25 і більше, унаслідок чого не сформовано рейтинговий список.

33. Конкурсна комісія подає Секретаріату Кабінету Міністрів України засвідчену копію протоколу та копії документів переможців конкурсу для їх призначення Кабінетом Міністрів України протягом 14 календарних днів з дня завершення конкурсу.

Конкурс вважається таким, що завершився, з дня підписання протоколу засідання Конкурсної комісії.

Інформація про результати конкурсу та переможців конкурсу оприлюднюється Конкурсною комісією на офіційному вебсайті Кабінету Міністрів України протягом 5 робочих днів з дня підписання протоколу засідання Конкурсної комісії.

34. Рішення Конкурсної комісії може бути оскаржено в порядку, визначеному Законом України «Про адміністративну процедуру», та/або в судовому порядку.
