

НАВЧАЛЬНІ МАТЕРІАЛИ ТА ОНЛАЙН КУРСИ з питань ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ



Гендерна рівність в освіті та через неї.....	9
Методичні рекомендації з використання гендерно чутливої мови в системі Міністерства оборони України.....	10
Формування гендерних компетентностей державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	11
Інтеграція гендерного підходу під час підготовки, реалізації, моніторингу та оцінки проєктів у межах ініціативи “Мери за економічне зростання”: прості поради у допомогу	12
Інформаційна пам'ятка щодо гендерно чутливого толерантного спілкування в системі Державної служби України з надзвичайних ситуацій.....	13
Політика гендерної рівності в медійному контенті.....	14
Порадник для гендерних радників та радниць	15
Гендерний моніторинг місцевих програм і бюджетів: крок за кроком.....	16
Посібник з інструментів впровадження гендерного підходу на державній службі.....	17
Гендерно орієнтоване врядування.....	18
Гендерно чутливі дані: збирання, аналіз, моніторинг і поширення в Україні	19
Порадник щодо проведення оцінки гендерного впливу проєктів стратегічних і програмних документів органів місцевого самоврядування	20
Впровадження гендерно орієнтованого підходу в бюджетний процес органів місцевого самоврядування	21
Методичні рекомендації щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями	22
Методичні рекомендації з інтеграції гендерних підходів у систему підготовки фахівців для сектору безпеки і оборони України	23
Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Досвід територіальних громад.....	24
Гендерна політика в системі публічного управління України.....	25
Практичний посібник з проведення гендерно-правової експертизи актів законодавства та проєктів нормативно-правових актів	26
Гендерна рівність: міфи, факти та державна політика.....	27
Гендерна політика в нормативно-правових документах. Ч.1.....	28
Гендерно орієнтоване бюджетування на місцевому рівні: від інтеграції принципу гендерної рівності в бюджетний процес до гендерно чутливих політик.....	29
Запровадження гендерно-орієнтованого бюджетування в об'єднаних територіальних громадах	30
Застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі.....	31
Гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі.....	32
Рівні права та можливості жінок і чоловіків у місцевому самоврядуванні.....	33

Гендерне інтегрування на місцевому рівні. Досвід міст, що приєдналися до Європейської хартії рівності жінок і чоловіків	34
Порадник щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в окремих галузях.....	35
Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах.....	36
Методичні рекомендації містам – підписантам Хартії для самостійної підготовки плану дій, його реалізації та моніторингу «Дорожня карта щодо розробки плану дій після підписання Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад.....	37
Правовий аналіз законодавства за Конвенцією про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок.....	38
Гендерні ініціативи міст і громад України	39
Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі	40
Впровадження комплексного гендерного підходу в роботу органів місцевого самоврядування	41
Гендерний аудит доступності	42
Практичні рекомендації щодо інтегрування комплексного гендерного підходу у роботу ЦНАП.....	43
Інформаційно-навчальний посібник для фахівців сектору безпеки “Жінки. Мир. Безпека”	44
Інформаційно-навчальний посібник для фахівців соціальної сфери “Жінки. Мир. Безпека”	45
Особливості надання медичних та соціальних послуг для вразливих категорій населення з використанням гендерно-чутливого підходу	46
Гендерний бюджетний аналіз програм, які фінансуються з державного та місцевих бюджетів	47
Посібник із реалізації загальної рекомендації № 30 та резолюцій ради безпеки ООН „Жінки, Мир, Безпека”	48
Рівність жінок і чоловіків у збройних силах України: політика і практика	50
Я знаю гендер.....	51
Гендерно орієнтоване врядування.....	52
Гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі.....	53
Жіноче лідерство та політична участь жінок.....	54
Гендерна рівність та права людини в роботі ЦНАПу	55
Гендерно орієнтоване бюджетування для розвитку громад.....	56
Реалізація принципів гендерної рівності при наданні адміністративних і соціальних послуг	57
Жінки та чоловіки: гендер для всіх.....	58
Гендерна рівність та протидія сексуальним домаганням у військовій сфері	59
Освітній серіал "Базові знання про гендер"	60
Виявлення і реагування на випадки сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, та надання допомоги постраждалим	61
Гендерний підхід у публічному управлінні	62

ПЕРЕДМОВА

Сьогодні гендерна політика в Україні визнана одним з пріоритетних напрямків держави. Без ефективної реалізації державної політики і забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків Україні не вдасться стати повноправним членом Європейського союзу, адже гендерна рівність визнається європейською спільнотою як цінність, яку слід досягнути задля справедливості та суспільного розвитку.

Практичне забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків в Україні відбувається через функціонування інституційного механізму державної політики забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, відповідно до якого в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування функціонують такі структурні елементи як: уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; консультативно-дорадчі органи, до компетенції яких віднесено питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; радники з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; відповідальні структурні підрозділи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків). Координація інституційного механізму у виконавчій гілці влади з 2017 р. здійснюється Віце-прем'єр-міністром з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України. З червня 2017 р. запроваджено посаду Урядового уповноваженого з питань гендерної політики. З 2020 року функціонує Комісія з питань координації взаємодії органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків під головуванням Віце-прем'єр-міністерки з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України.

Для забезпечення інституційної сталості із застосування гендерного підходу на державному та місцевому рівнях протягом останніх років було напрацьовано та опубліковано низку навчально-методичних матеріалів з питань гендерної політики, гендерної рівності, гендерного врядування, гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі, гендерно-чутливої мови, гендерного підходу в публічному управлінні, гендерного аналізу, гендерного аудиту та ін., які лягли в основу даного видання.

Знання з гендерної проблематики потрібні широкому колу фахівців, насамперед державним службовцям, фахівцям органів місцевого самоврядування, громадських організацій, адже забезпечення гендерної рівності є наскрізною складовою в усіх сферах державного управління. В 2019 році КМУ прийняв постанову № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», відповідно до якої зміст загальних програм підвищення кваліфікації для державних службовців та осіб місцевого самоврядування в обов'язковому порядку має охоплювати питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків. До завдань Стратегії реформування державного управління до 2025 року належить забезпечення формування гендерної компетентності державних службовців шляхом включення гендерного компонента в програми підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців. Розроблення програм підвищення кваліфікації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків з урахуванням специфіки діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування є одним із заходів Операційного плану на 2022-2024 роки з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року.

Вирішальна роль у процесі підвищення кваліфікації відводиться Національному агентству України з питань державної служби (Вищій школі публічного управління) та регіональним центрам підвищення кваліфікації. Завдяки плідній роботі НАДС, зокрема, в царині забезпечення гендерної рівності, кількість тем і програм з питань державної гендерної політики щороку зростає, другий рік поспіль функціонує Школа гендерного мейнстрімінгу, четвертий рік у рамках Рішельє-форуму публічної служби проходить семінар з питань гендерної рівності, видаються посібники та онлайн курси з даної тематики, які можна знайти в цьому виданні.

У буклеті висвітлені інтерактивні, сучасні методики та практики, структуровані та зручні для використання. Загалом в ньому представлено близько 38 актуальних навчально-методичних матеріалів та 11 онлайн курсів, які сприятимуть самоосвіті та підвищенню рівня гендерних компетентностей серед державних службовців та фахівців органів публічного управління. Використання брошури на практиці сприятиме підвищенню знань та навичок державних службовців у впровадженні гендерно-чутливих підходів у їхній щоденній діяльності, що, у свою чергу, забезпечить виконання Україною національних та міжнародних зобов'язань у сфері прав людини та гендерної рівності.

Окремо хочу відзначити тісну та плідну співпрацю з міжнародними партнерами та громадськими організаціями, без яких видання як даної брошури, так і матеріалів, які лягли в її основу не було б можливим, а саме структурі ООН Жінки в Україні (UN Women), представництву ОБСЄ в Україні (БДІПЛ в Україні), програмі ПРООН із підвищення стійкості та відновлення, програмі Ради Європи «Децентралізація і реформа місцевого самоврядування в Україні», Глобал Ком'юнітіз (Global Communities), Агентству США з міжнародного розвитку (USAID), ЮНЕСКО (UNESCO), National Democratic Institute (NDI), проєкту «Супровід урядових реформ в Україні» (SURGe), ГО «Бюро гендерних стратегій і бюджетування» та ін.

Опанування гендерної тематики та інтеграція гендерних підходів у всі сфери управління, як на державному, так і на місцевому рівнях мають вагоме значення для розвитку та відновлення України, яке має бути гендерно - орієнтоване та інклюзивне і здійснюватися за принципом «краще, ніж було».

Переконана, що наше майбутнє залежить від нашої здатності вчитися і змінюватися. Дане видання сприятиме тому що впровадження гендерних підходів стане основою нашого успішного шляху до інклюзивного відновлення та розбудови нової, сильнішої України. Це наш спільний обов'язок перед майбутніми поколіннями.

*Катерина Левченко,
Урядова уповноважена з питань гендерної політики*

Війна дала людям відчуття того, що публічна служба – ключовий чинник інституційної стійкості держави. А також – усвідомлення визначальної ролі публічних службовців у житті країни. Саме вони забезпечують фінансову стабільність та управлінську спроможність громад, організовують громадянам належний рівень соціального захисту та надають адміністративні послуги.

Публічні службовці першими реагують на кризові ситуації, знаходять резерви для вирішення першочергових завдань, зберігають і відновлюють інфраструктуру. Ця управлінська ланка забезпечує взаємодію між державою та громадянами і безпосередньо впливає на якість життя кожної та кожного.

Навіть в умовах війни дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є пріоритетом українського уряду. Саме тому Національне агентство України з питань державної служби опікується питаннями підвищення кваліфікації публічних службовців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Важлива роль у цій діяльності покладається на Вищу школу публічного управління – заклад післядипломної освіти у системі професійного навчання. Щороку там і в регіональних центрах підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників та працівників державних і комунальних установ та організацій забезпечують регулярне навчання з питань гендерної рівності та недискримінації.

Мета такого навчання – розвиток професійних компетентностей у формуванні культури поваги до прав і свобод громадян, недискримінаційності, дотримання принципів безбар'єрності, інклюзії, гендерної рівності. Для цього у 2022-му створено Центр розвитку компетентностей у сфері прав людини, недискримінації та гендерної рівності.

Питання забезпечення гендерної рівності – одне з ключових, адже ця компетенція спрямована на захист прав і можливостей громадян. Вона допомагає нам будувати стійке, справедливе та інклюзивне суспільство.

У НАДС опікуються заходами із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Ідеться про розробку нормативно-правових актів з урахуванням гендерних підходів, видання посібників, розробку онлайн-курсів. Упродовж 2024 року реалізовано 12 загальних короткострокових програм підвищення кваліфікації з питань забезпечення гендерної рівності, працює Школа гендерного мейнстримінгу та Літня школа тренерської майстерності.

Для адаптації публічних службовців до нових реалій важливо забезпечити безперервне підвищення рівня компетентностей. Освітні інвестиції в особистісний розвиток є передумовою захисту прав громадян, справедливого розподілу ресурсів і можливостей, згуртованості суспільства.

Упевнена, даний посібник стане практичним інструментом з підвищення компетентності наших громадян із забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на публічній службі, у державних і комунальних установах.

*Наталія Алюшина,
Голова Національного агентства України з питань державної служби*

Для мене велика честь представити це видання, яке знайомить із добіркою освітніх матеріалів та онлайн-курсів, присвячених гендерній рівності. У час глобальних змін і процесів відновлення, забезпечення гендерної рівності залишається ключовим чинником сталого розвитку та соціальної згуртованості. Наша спільна відданість ідеї рівних прав і можливостей для жінок і чоловіків – це не лише питання справедливості, а й необхідна передумова для створення інклюзивного, справедливого та стійкого суспільства.

З 2016 року команда ООН Жінки в Україні налагоджує міцні партнерства, досягнувши вагомих результатів у реалізації свого потрійного мандату у сферах розвитку та гуманітарного реагування.

Як провідна агенція системи ООН з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок, ми інтегруємо гендерні аспекти у всі ключові процеси – від координації до ухвалення рішень.

ООН Жінки очолюють Групу з гендерної тематики (GTG) та Робочу групу з питань гендеру в гуманітарній діяльності (GiHA), забезпечуючи центральне місце гендерній рівності в стратегічному плануванні гуманітарної допомоги та процесах відновлення.

У ролі Секретаріату Жіночого фонду миру та гуманітарної допомоги (WPHF), ООН Жінки активно співпрацює з жіночими правозахисними організаціями. Це сприяє локалізованому підходу до програмування та відповідає на потреби найбільш уразливих груп населення, особливо в регіонах, постраждалих від бойових дій на сході України.

Стратегічна взаємодія з приватним сектором, зокрема через інноваційні механізми, такі як Принципи розширення прав і можливостей жінок (WEPs), відкриває нові можливості для економічного залучення та самореалізації жінок.

ООН Жінки в Україні відіграють ключову роль у просуванні гендерної рівності та розширенні прав і можливостей жінок по всій країні. Команда організації налічує понад 65 співробітниць і співробітників, а також 20 національних консультанток і консультантів у Києві та Дніпрі.

ООН Жінки надають життєво важливу підтримку урядовим структурам та організаціям громадянського суспільства, спрямовану на захист прав жінок, утвердження гендерної рівності та посилення участі жінок в усіх секторах суспільства.

Серед пріоритетних напрямків організації – активне сприяння інтеграції України до Європейського Союзу, підтримуючи адаптацію національного законодавства до стандартів гендерної рівності ЄС.

Цей посібник об'єднує понад 50 освітніх матеріалів і онлайн-курсів, створених для того, щоб надати експерткам та експертам, державним службовцям, а також лідеркам і лідерам громадянського суспільства практичні інструменти для впровадження гендерно відповідальних підходів у щоденну роботу.

Ці ресурси допоможуть зміцнити професійні навички та зробити реальний внесок у виконання національних і міжнародних зобов'язань України у сфері прав людини й гендерної рівності.

Нехай цей посібник стане для вас джерелом натхнення й орієнтиром на спільному шляху до справедливого, рівного та інклюзивного суспільства.

Разом ми здатні зробити гендерну рівність невіддільною частиною майбутнього України.

*Сабін Фрейзер Гюнеш,
Представниця ООН Жінки в Україні*



ПОСІБНИКИ





[Посилання](#)

Назва	Гендерна рівність в освіті та через неї
Тип	Навчальний посібник
Рік видання	2024
Цільова аудиторія	Студенти/ки українських ЗВО.
Автори	за ред. К. Б. Левченко, О.С. Мурадян, Бойко Д. М., Дунебабіна О. А. Жуковська Г.Г., Запорожченко Р.О. Легенька М.М., Литовченко А.Д. Нехаєнко О.В., Сироїд Т.Л., Фоміна Л.О.
Кількість сторінок	264
Анотація	Навчальний посібник, розроблений спеціально для студентів українських ЗВО, в якому комплексно, з позицій de jure (з точки зору українського та міжнародного права) та de facto (базуючись на соціологічному підході) розкриваються питання впровадження норм та практик гендерної рівності в суспільстві взагалі та у сфері вищої освіти зокрема. UNESCO, Participation Program for 2022-2023, проєкт «Gender education for foreign students».
Замовник	Не вказано
Донор	Видання підготовлене в рамках Програми участі на 2022-2023 роки ЮНЕСКО (UNESCO, Participation Program for 2022-2023), проєкт «Gender education for foreign students».

Зміст

Передмова

Розділ I. Сучасні підходи до забезпечення гендерної рівності

- 1.1. Концепція гендерної рівності та прояви гендерної нерівності,
- 1.2. Гендерна рівність як основа сталого розвитку суспільства,
- 1.3. Соціологічна інтерпретація гендерної нерівності,
- 1.4. Міжнародні порівняльні дослідження гендерної (не)рівності

Розділ II. Міжнародні стандарти забезпечення гендерної рівності

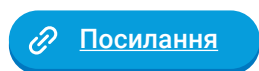
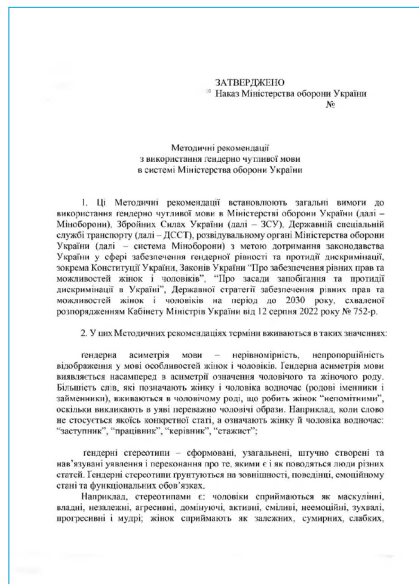
- 2.1. Міжнародно-правова основа у сфері забезпечення гендерної рівності,
- 2.2. Міжнародний інституційний механізм у сфері забезпечення гендерного принципу

Розділ III. Забезпечення гендерної рівності в Україні

- 3.1. Законодавство у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,
- 3.2. Суб'єкти та інструменти реалізації державної гендерної політики,
- 3.3. Правові аспекти забезпечення гендерної рівності у сфері освіти України

IV. Сфера освіти на шляху до гендерної рівності

- 4.1. Гендерні аспекти української освіти: досягнення і завдання,
 - 4.2. Прояви гендерної нерівності в сфері вищої освіти,
 - 4.2. Прояви гендерної нерівності в сфері вищої освіти,
 - 4.3. Гендерний аналіз та його значення для досягнення гендерної рівності,
 - 4.4. Тенденції та перспективи, подальші кроки у впровадженні гендерних підходів у сфері вищої освіти України
- Корисні додатки та рекомендації



Назва

Методичні рекомендації
з використання гендерно чутливої мови
в системі Міністерства оборони України

Тип

Методичні рекомендації

Рік видання

2024

Цільова аудиторія

Представники/ці Міноборони, ЗСУ, Державної спеціальної служби транспорту, системи Міноборони (військовослужбовці, державні службовці та працівники в системі Міноборони).

Автори

Не вказані

Кількість сторінок

4

Анотація

Методичні рекомендації встановлюють загальні вимоги до використання гендерно чутливої мови в Міністерстві оборони України, Збройних Силах України, Державній спеціальній службі транспорту, розвідувальному органі Міністерства оборони України з метою дотримання законодавства України у сфері забезпечення тендерної рівності та протидії дискримінації.

Замовник

Не вказано

Донор

Не вказано

Зміст

1. Загальні вимоги до використання гендерно чутливої мови в Міністерстві оборони України
2. Терміни (дефініції)
3. Основні принципи гендерно чутливої мови



[Посилання](#)

Назва

Формування гендерних компетентностей державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

Тип

Посібник для тренерок та тренерів з питань гендерної рівності

Рік видання

2024

Цільова аудиторія

Тренерки та тренери, які проводять навчальні заходи з питань гендерної рівності в рамках програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Автори

Тетяна Іваніна, Оксана Кисельова, Наталія Чермошенцева.

Кількість сторінок

264

Анотація

Даний посібник створено на допомогу тренеркам та тренерам, які проводять навчальні заходи з питань гендерної рівності в рамках програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Замовник

Вища школа публічного управління (НАДС)

Донор

Підготовлено завдяки підтримці проєкту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам», який був профінансований Європейським Союзом і реалізований шведською кампанією NIRAS AB.

Зміст

Вступ

Розділ 1. Формування гендерних компетентностей у процесі підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб

Професійне навчання та підвищення кваліфікації з питань гендерної рівності

Загальні принципи тренерства.

Що важливо в навчанні дорослих

Розділ 2. Гендерні питання в програмах підвищення кваліфікації

Тема 1. Гендерна рівність: основні поняття та виклики

Тема 2. Міжнародні стандарти та національне законодавство реалізації гендерної політики

Тема 3. Гендерні стереотипи та множинна дискримінація. Механізм дискримінації

Тема 4. Вивчення потреб як основа формування гендерно чутливих політик та програм

Тема 5. Гендерний підхід до управління як стратегія розвитку

Тема 6. Гендерний аналіз – основа гендерного підходу

Тема 7. Гендерно чутливі консультації Тема 8. Гендерно чутлива комунікація

Розділ 3. Вправи для викладання гендерно чутливих тем

Структурні вправи для тренінгу

Рекомендовані вправи для тренінгу

Додатки

Термінологія

Корисні ресурси

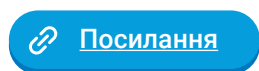
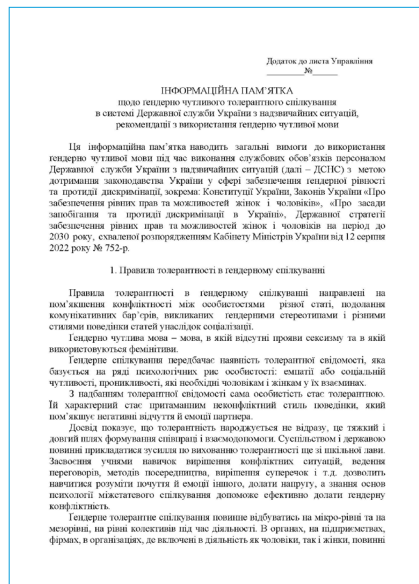


[Посилання](#)

Назва	Інтеграція гендерного підходу під час підготовки, реалізації, моніторингу та оцінки проєктів у межах ініціативи “Мери за економічне зростання”: прості поради у допомогу
Тип	Практичний посібник
Рік видання	2024
Цільова аудиторія	Представники та представниці органів місцевого самоврядування, які реалізують проєкти відновлення та розробляють місцеві програми й політики, представники(ці) громадянських організацій.
Автори	Наталя Чермошенцева
Кількість сторінок	45
Анотація	Посібник надає практичні рекомендації та інструменти для інтеграції гендерного підходу на всіх етапах проєктів — від аналізу потреб, формування індикаторів і підбору команди до проєктної комунікації та оцінки результатів.
Замовник	Не вказано
Донор	Ініціатива «Мери за економічне зростання», яка фінансується Європейським Союзом та впроваджується Програмою розвитку ООН.

Зміст

Замість вступу. Чому важливо та необхідно інтегрувати гендерний підхід у проєкти відновлення та як це зробити?
 Опис проблеми: від збору гендерно чутливих даних до оцінки потреб
 Як зробити заходи гендерно чутливими?
 Гендерно чутливий моніторинг та оцінка Комунікація.
 Що важливо врахувати?
 Додатки



Назва

Інформаційна пам'ятка щодо гендерно чутливого толерантного спілкування в системі Державної служби України з надзвичайних ситуацій

Тип

Рекомендації

Рік видання

2024

Цільова аудиторія

Представники/ці ДСНС, інші заінтересовані особи.

Автори

Чермошенцева Н.

Кількість сторінок

9

Анотація

Інформаційна пам'ятка наводить загальні вимоги до використання гендерно чутливої мови під час виконання службових обов'язків персоналом Державної служби України з надзвичайних ситуацій з метою дотримання законодавства України у сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації.

Замовник

ДСНС України

Донор

Європейський Союз, Ініціатива «Мери за економічне зростання», яка впроваджується в рамках Програми розвитку ООН



1. Правила толерантності в гендерному спілкуванні
 2. Механізми творення гендерно чутливої мови
 - 2.1. Використання нейтральної лексики
 - 2.2. Використання фемінітивів
 - 2.3. Вживання гендерно чутливої лексики
 3. Забезпечення використання гендерно чутливої мови в системі ДСНС
- Висновок



[Посилання](#)

Зміст

Вступ

I. Загальна частина

II. Зображення жінок і чоловіків в нашому контенті

III. Подолання сексизму

IV. Висвітлення домашнього та гендерно зумовленого насильства

V. Висвітлення Сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом (Снпк)

VI. Втілення цієї політики

Назва	Політика гендерної рівності в медійному контенті
Тип	Політика
Рік видання	2024
Цільова аудиторія	Представники/ці медіа, журналісти.
Автори	Рецензент: Отар Довженко Авторка: Ліза Кузьменко
Кількість сторінок	16
Анотація	Інформаційна пам'ятка наводить загальні вимоги до використання гендерно чутливої мови під час виконання службових обов'язків персоналом Державної служби України з надзвичайних ситуацій з метою дотримання законодавства України у сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації.
Замовник	Не вказано
Донор	Видано за підтримки Програми підтримки ОБСЄ для України.



[Посилання](#)

Назва	Порадник для гендерних радників та радниць
Тип	Порадник
Рік видання	2023
Цільова аудиторія	Для радниць/ків з гендерних питань, всі зацікавлені особи.
Автори	Загальна редакція: Урядова уповноважена з питань гендерної політики, докторка юридичних наук Катерина Левченко. Упорядниця: Ю. Гончар Авторський колектив: Арнаутова В., Батракова Н., Голованова Т., Гончар Ю., Григор'єва О., Досич А., Дунебабіна О., Ємельяненко В., Жуковська Г., Зосім Н., Кісліцина Л., Кримець Л., Критенко О., Литвиненко А., Остапенко О., Рябушенко Н.
Кількість сторінок	66
Анотація	Книга дає інформацію про те, хто може бути радником/-цею, містить визначення основних понять, ознайомлює з наявними гендерними інструментами для застосування в роботі радника/-ці, зокрема з інструментами гендерного аналізу та аудиту, моніторингу та гендерного бюджетування.
Замовник	За ініціативи Урядової уповноваженої з питань гендерної політики та за безпосередньої участі Мережі радників і радниць із гендерних питань.
Донор	Фінансова підтримка ОБСЄ/БДІПЛ.

Зміст

ВСТУП

РОЗДІЛ 1. РОЛЬ І НОРМАТИВНІ ОСНОВИ ДІЯЛЬНОСТІ РАДНИЦЬ І РАДНИКІВ

- 1.1. Роль радників і радниць у забезпеченні рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.
- 1.2. Функціональні обов'язки радників/-ць із гендерних питань.
- 1.3. Ключові компетенції радниць і радників із гендерних питань.
- 1.4. Стандарти гендерної рівності та нормативні-правові основи діяльності.
- 1.5. Інструменти координації гендерної політики на національному, регіональному та місцевому рівнях.

РОЗДІЛ 2. РЕАЛІЗАЦІЯ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ ТА СФЕРИ ЇЇ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ.

- 2.1. Гендерний підхід у публічному управлінні.
- 2.2. Інтеграція гендерного підходу і врахування секторальних особливостей.
- 2.3. Подолання гендерної асиметрії та розширення економічних можливостей жінок.
- 2.4. Запобігання і протидія дискримінації та гендерно зумовленому насильству.

РОЗДІЛ 3. ГЕНДЕРНІ ІНСТРУМЕНТИ ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ ЗМІН.

- 3.1. Гендерний аналіз під час розроблення політик і програм.
- 3.2. Гендерний моніторинг політик і програм.
- 3.3. Гендерно орієнтоване бюджетування.
- 3.4. Гендерний аудит як аналітичний інструмент.
- 3.5. Як зробити гендерний паспорт області, громади чи організації.

РОЗДІЛ 4. ЕФЕКТИВНА КОМУНІКАЦІЯ ЗАДЛЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

- 4.1. Принципи гендерно чутливих публікацій.
- 4.2. Ефективні комунікації та виступи.
- 4.3. Успішні переговори та адвокація.
- 4.4. Мережування та взаємодія у громадсько-політичному житті.

ДОДАТКИ



[Посилання](#)

Назва	Гендерний моніторинг місцевих програм і бюджетів: крок за кроком
Тип	Посібник
Рік видання	2022
Цільова аудиторія	Для громадських моніторингових груп (громадських спостерігачів та спостерігачок).
Автори	Юлія Гончар, Тетяна Іваніна.
Кількість сторінок	50
Анотація	У першому розділі ви знайдете інформацію про те, як розпочати роботу з гендерного моніторингу: визначити власну сферу інтересів і сформувати ефективну робочу групу. Із другого розділу довідаєтесь про кроки, потрібні для здійснення моніторингу бюджетів і програм. Насамкінець отримаєте рекомендації щодо ефективного застосування результатів моніторингу й інформування про досягнення робочої групи, що стане підґрунтям для справедливішого управління, якісніших послуг та комфортнішого й безпечнішого життя жінок і чоловіків громади.
Замовник	ГО «Бюро гендерних стратегій і бюджетування»
Донор	Проект «Посилення спроможності місцевих органів влади та участі вразливих груп населення у плануванні та бюджетуванні, заснованому на принципах прав людини та гендерних аспектах» за підтримки ООН Жінки в рамках програми ООН із відновлення й розбудови миру, за фінансової підтримки Європейського Союзу.

Зміст

Вступ

РОЗДІЛ 1. ГЕНДЕРНИЙ МОНІТОРИНГ МІСЦЕВИХ ПРОГРАМ І БЮДЖЕТІВ

- 1.1. Сутність гендерного моніторингу місцевих програм і бюджетів
- 1.2. Хто, коли й чому може здійснювати гендерний моніторинг місцевих програм і бюджетів
- 1.3. Законодавчі підстави й передумови здійснення гендерного моніторингу місцевих програм і бюджетів

РОЗДІЛ 2. ЕТАПИ І КРОКИ ГЕНДЕРНОГО МОНІТОРИНГУ МІСЦЕВИХ ПРОГРАМ І БЮДЖЕТІВ

- 2.1. Етап 1. Підготовка до здійснення гендерного моніторингу місцевих програм і бюджетів
- 2.2. Етап 2. Аналіз послуг у фокусі гендерного моніторингу
- 2.3. Етап 3. Оцінка впливу місцевих програм і бюджетів на становище цільових груп і на гендерну рівність

РОЗДІЛ 3. ПІДГОТОВКА І ПРЕЗЕНТАЦІЯ МОНІТОРИНГОВОГО ЗВІТУ

- 3.1. Підготовка звіту за результатами гендерного моніторингу місцевих програм і бюджетів
- 3.2. Поради щодо формування висновків і рекомендацій
- 3.3. Презентація та використання моніторингових звітів

ДОДАТКИ

- Додаток 1. Матриця гендерного моніторингу місцевих програм і бюджетів
- Додаток 2. Форма звіту гендерного моніторингу місцевих програм і бюджетів
- Додаток 3. Як зробити послуги гендерно чутливими?



[Посилання](#)

Назва

Посібник з інструментів впровадження гендерного підходу на державній службі

Тип

Посібник

Рік видання

2021

Цільова аудиторія

Для державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування.

Автори

Бабак М. М., Гаращенко С. В., Зайцева О. В.

Кількість сторінок

80

Анотація

Посібник розроблений для державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування як практичний інструмент для інтеграції гендерного підходу під час розроблення політик та програм як на національному, так і на місцевому рівнях, а також для забезпечення принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах державного управління.

Замовник

Міністерство соціальної політики України та Національне агентство України з питань державної служби

Донор

Проект «Супровід урядових реформ в Україні» (SURGe), який фінансується урядом Канади та впроваджується компанією Alinea International

Зміст

1. Вступ

- 1.1. Концепції рівності.
- 1.2. Нерівність у різних сферах суспільства.
- 1.3. Висновок.

2. Інструменти для забезпечення рівних прав і можливостей

- 2.1. Дезагрегована статистика та показники.
- 2.2. Гендерні показники.
- 2.3. Гендерний підхід.

3. Інструкція щодо інтеграції гендерних підходів під час розроблення НПА

- 3.1. Етап 1. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямовується нормативно-правовий акт, та аналіз причин її виникнення.
- 3.2. Етап 2. Визначення мети.
- 3.3. Етап 3 Аналіз можливих варіантів розв'язання проблеми.
- 3.4. Етап 4. Визначення шляхів і способів розв'язання проблеми.
- 3.5. Етап 5. Обговорення проекту НПА.
- 3.6. Етап 6. Моніторинг та оцінювання дії НПА .

4. Висновок

Додатки



[Посилання](#)

Назва	Гендерно орієнтоване врядування
Тип	Практичний посібник
Рік видання	2021
Цільова аудиторія	Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування, адвокати гендерної рівності, всі зацікавлені особи.
Автори	Тетяна Іваніна, Оксана Кисельова, Маріанна Колодій
Кількість сторінок	118
Анотація	Посібник має на меті підвищення знань та спроможності державних службовців, посадових осіб органів місцевого самоврядування, адвокатів та адвокаток гендерної рівності та всіх зацікавлених осіб щодо гендерно орієнтованого врядування. В посібнику процеси врядування та управління аналізуються крізь призму забезпечення гендерної рівності, соціальної справедливості та повноцінної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень.
Замовник	Проект Dobre
Донор	USAID, NDI, Global Community

Зміст

I. Гендерно орієнтовне врядування

(Що таке врядування; Належне врядування та його принципи; Що таке гендерно орієнтоване врядування; Хто відповідає за впровадження гендерно орієнтованого врядування;)

II. Гендерний підхід в управлінській діяльності

(Що таке гендерний підхід; Інтеграція гендерного підходу у політику, стратегії та програми; Інтеграція гендерного підходу в систему управління та адміністрування);

III. Практичні інструменти гендерно орієнтованого врядування

(Гендерна статистика й індикатори (показники); Гендерний аналіз; Оцінка гендерного впливу; Гендерний аудит; навчальні заходи та інформаційно-просвітницькі компанії з питань гендерної рівності);

IV. Гендерно орієнтоване бюджетування як невід'ємна складова гендерно орієнтованого врядування

(Гендерно орієнтоване управління публічними фінансами; Інтеграція гендерного підходу в бюджетний процес в Україні; Інтеграція гендерного підходу до бюджетних програм)

V. Гендерний моніторинг і гендерне оцінювання

(Моніторинг та оцінювання як управлінські процедури; Гендерний моніторинг; Гендерне оцінювання; Гендерно чутливі індикатори (показники) в системі моніторингу та оцінювання);

VI. Гендерно чутливі послуги

(Публічні послуги в контексті гендерно орієнтованого врядування; Забезпечення гендерної орієнтованості публічних послуг; Характеристики гендерно чутливих послуг; Як зробити послуги гендерно чутливими; Як покращити управління гендерно чутливими послугами; Гендерно чутливі послуги в контексті децентралізації).



[Посилання](#)

Назва	Гендерно чутливі дані: збирання, аналіз, моніторинг і поширення в Україні
Тип	Посібник
Рік видання	2021
Цільова аудиторія	Для розробників статистики.
Автори	Лантона Садо, міжнародна консультантка у співпраці з ГО «Український центр соціальних реформ» (УЦСР).
Кількість сторінок	78
Анотація	Посібник розроблений з метою сприяння інтеграції гендерної проблематики до системи національної статистики України, а також покращання доступності та якості офіційної гендерної статистики, що використовується для завдань планування, моніторингу та звітування.
Замовник	У рамках співпраці проекту ООН Жінки з Офісом віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції передбачено надання технічної підтримки з розбудови спроможності Державної служби статистики України.
Донор	Проект ООН Жінки «Гендерна рівність у центрі реформ, миру та безпеки», що здійснюється за фінансової підтримки Швеції.

Зміст

1. КОНТЕКСТ ПОСІБНИКА

- 1.1. Обґрунтування потреби в посібнику;
- 1.2. Ключові гендерні проблеми в Україні;

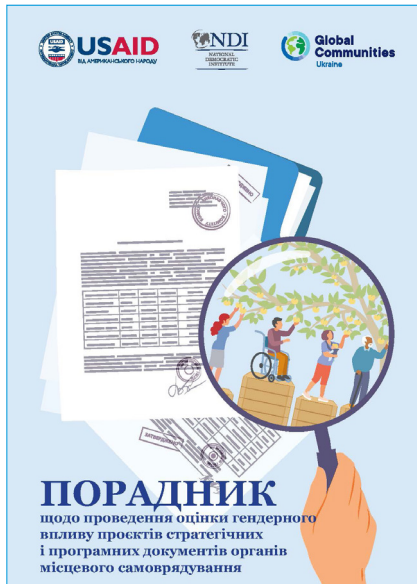
2. ОГЛЯД БАЗОВИХ КОНЦЕПЦІЙ

- 2.1. Що таке гендерна статистика?;
- 2.2. Навіщо потрібна гендерна статистика?;
- 2.3. Ключові статистичні концепції;

3. ВИРОБНИЦТВО ТА ПОШИРЕННЯ КРАЩОЇ ГЕНДЕРНОЇ СТАТИСТИКИ

- 3.1. Визначення пріоритетних питань у сфері гендерної статистики, актуальних для України
- 3.2. Визначення та оцінка наявних джерел даних
- 3.3. Гендерна проблематика у процесі збирання даних: дослідження нових ініціатив
 - 3.3.1. Використання даних переписів населення для кращої гендерної статистики
 - 3.3.2. Обстеження використання часу для потреб гендерної статистики
 - 3.3.3. Дані про насильство щодо жінок, які збираються за допомогою обстежень
 - 3.3.4. Збирання даних щодо володіння активами з точки зору гендерної перспективи
- 3.4. Як аналізувати гендерну статистику та інтерпретувати дані
 - 3.4.1. Деякі питання, пов'язані зі статистичними даними та розрахунком показників
 - 3.4.2. Переваги даних обстежень/переписів населення для аналізу даних
- 3.5. Поширення гендерної статистики

4. ГЕНДЕРНІ ІНДИКАТОРИ ДЛЯ ПОТРЕБ МОНІТОРИНГУ ТА ЗВІТУВАННЯ



[Посилання](#)

Назва

Порадник щодо проведення оцінки гендерного впливу проєктів стратегічних і програмних документів органів місцевого самоврядування

Тип

Посібник

Рік видання

2021

Цільова аудиторія

Посадові особи місцевого самоврядування.

Автори

Не вказані

Кількість сторінок

36

Анотація

Цей порадник розроблений для представників та представниць органів місцевого самоврядування, які відповідальні за розробку проєктів стратегічних і програмних документів або залучаються до такої роботи. Він містить опис загальних положень і пропонує покрокові поради для здійснення оцінки гендерного впливу проєкту стратегічного/ програмного документа.

Замовник

Проєкт Dobre

Донор

USAID, NDI, Global Community

Зміст

ОЦІНКА ГЕНДЕРНОГО ВПЛИВУ

(Що таке оцінка гендерного впливу?; Навіщо використовувати оцінку гендерного впливу?; До яких актів органів місцевого самоврядування потрібно застосовувати оцінку гендерного впливу?);

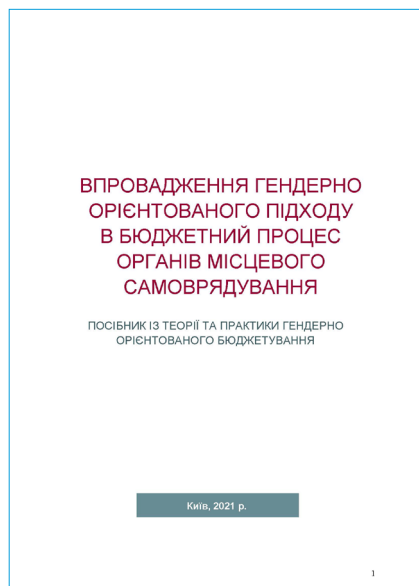
Проведення оцінки гендерного впливу: коли, хто та як?

(Коли потрібно проводити оцінку гендерного впливу?;Хто здійснює оцінку гендерного впливу?);

Кроки проведення оцінки гендерного впливу

(Крок 1. Визначення переліку осіб та/або їхніх груп, які зазнаватимуть впливу від реалізації або дії стратегічного/програмного документа; Крок 2. Здійснення аналізу становища осіб та/або їхніх груп; Крок 3. Формування прогнозів про позитивні, негативні впливи на становище, потреби та ключові інтереси осіб та/або їхніх груп, а також можливих ризиків; Крок 4. Консультації з особами та/або їхніми групами з метою з'ясування позитивних, негативних впливів на їхнє становище, потреби та ключові інтереси, а також можливих ризиків; Крок 5. Узагальнення результатів оцінки гендерного впливу та ухвалення рішень);

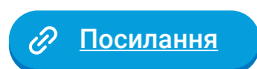
Додатки



Назва	Впровадження гендерно орієнтованого підходу в бюджетний процес органів місцевого самоврядування
Тип	Посібник
Рік видання	2021
Цільова аудиторія	Посадові особи місцевого самоврядування.
Автори	Тамара Огородова, голова правління Запорізького благодійного фонду «Єдність» за майбутнє», Світлана Ходакова, консультантка з гендерних питань проекту ПРОМІС.
Кількість сторінок	61
Анотація	Порадник розкриває основні підходи до запровадження гендерно орієнтованого бюджетування у сфері освіти. Викладені засади враховують вимоги чинного законодавства, рекомендації Міністерства фінансів України, Міністерства освіти і науки України та кращі практики, набуті громадами в процесі застосування програмно-цільового методу за бюджетними програмами галузі «Освіта», окреслюють важливі аспекти, основні кроки та підходи до їх підготовки. Окрім того, Порадник враховує особливості управління бюджетами «Освіта» в умовах воєнного стану.
Замовник	Проект міжнародної технічної допомоги «Партнерство для розвитку міст» (Проект ПРОМІС).
Донор	Федерація канадських муніципалітетів (ФКМ) за фінансової підтримки Міністерства міжнародних справ Канади.

Зміст

1. Передумови впровадження гендерно орієнтованого підходу в бюджетний процес органів місцевого самоврядування;
 2. Визначення та переваги впровадження гендерно орієнтованого бюджетування;
 3. Дорожня карта з упровадження гендерно орієнтованого бюджетування;
 4. Циклічність гендерно орієнтованого бюджетування й етапи проведення гендерного бюджетного аналізу
 - 4.1. Проведення гендерного бюджетного аналізу;
 - 4.2. Формування та внесення змін до бюджетних програм та їх паспортів;
 - 4.3. Моніторинг і оцінка — системний підхід до застосування гендерно орієнтованого бюджетування;
 5. Пілотні ініціативи з гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі ОМС
 - 5.1. Гендерний бюджетний аналіз бюджетної програми «Первомайськ спортивний» на 2016–2020 рр;
 - 5.2. Гендерний аналіз бюджетних видатків на програму діяльності мистецьких шкіл м. Кременчука;
 - 5.3. Гендерний аналіз програми «багатопрофільна медична допомога населенню міста Мелітополь»;
 6. Умови ефективного впровадження гендерно орієнтованого бюджетування;
- Додатки



Назва	Методичні рекомендації щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями
Тип	Методичні рекомендації
Рік видання	2021
Цільова аудиторія	Підприємствам, установам, організаціям незалежно від форм власності.
Автори	Не вказані
Кількість сторінок	11
Анотація	Методичні рекомендації підготовлено з метою забезпечення єдиного методологічного підходу до проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями відповідно до чинного законодавства.
Замовник	Міністерство соціальної політики України.
Донор	Не вказані

Зміст

- I. Загальні положення
- II. Організація та порядок проведення гендерного аудиту
 - Додаток 1 ПРИМІРНА ФОРМА оцінювання наявності гендерної складової у первинній документації підприємства, установи, організації
 - Додаток 2 ПРИМІРНІ КРИТЕРІЇ оцінювання наявності гендерної складової у первинній документації підприємства, установи, організації
 - Додаток 3 ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК питань для опитування працівників під час проведення гендерного аудиту



[Посилання](#)

Назва

Методичні рекомендації з інтеграції гендерних підходів у систему підготовки фахівців для сектору безпеки і оборони України

Тип

Методичні рекомендації

Рік видання

2021

Цільова аудиторія

Для фахівців сектору безпеки і оборони України.

Автори

Авторський колектив: Олена Волобуєва, Алла В'яткіна, Світлана Ганаба, Ольга Гончаренко, Олег Гушин, Галина Жуковська, Валентин Зьолка, Наталія Камінська, Ганна Каракуркчі, Лариса Компанцева, Людмила Крimeць, Оксана Критенко, Катерина Левченко, Валентина Мірошніченко, Руслан Мусевич, Оксана Орел, Ірина Саєнко, Ірина Севрук, Наталія Семенюк, Юлія Соколовська, Олена Суслова, Григорій Сухорада, Марія Чеховська, Наталія Чупрінова, Лариса Шевченко. Наукові редактори/редакторки: Оксана Ярош, Едуард Рахімкулов.

Кількість сторінок

292

Анотація

У Методичних рекомендаціях висвітлено фундаментальні питання теорії та практики інтегрування гендерних підходів в освітній процес закладів вищої освіти сектору безпеки і оборони України; розкрито сутність, структуру, зміст, форми та методи впровадження гендерної складової у різні види повсякденної діяльності; запропоновано уніфікований підхід до забезпечення гендерної рівності та подано практичні рекомендації щодо його використання.

Замовник

Офіс Віцепрем'єр-міністерки з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України, Апарат Урядової уповноваженої з питань гендерної політики України.

Донор

В рамках Проєкту ООН Жінки «Гендерна рівність у центрі реформ, миру та безпеки», що здійснюється за фінансової підтримки Уряду Швеції.

Зміст

Європейська Хартія Рівності та міська програма «Громада за Рівність» • Комплекс заходів для забезпечення рівних прав та РОЗДІЛ 1. Гендерна рівність у секторі безпеки і оборони України: стан, проблеми, перспективи
СПИСОК ДЖЕРЕЛ ДО РОЗДІЛУ 1
РОЗДІЛ 2. Теоретичні та правові засади забезпечення гендерної рівності в секторі безпеки і оборони України
СПИСОК ДЖЕРЕЛ ДО РОЗДІЛУ 2
РОЗДІЛ 3. Практичні питання забезпечення гендерної рівності в секторі безпеки і оборони України
СПИСОК ДЖЕРЕЛ ДО РОЗДІЛУ 3
РОЗДІЛ 4. Гендерне інтегрування в управлінських практиках сектору безпеки і оборони України
СПИСОК ДЖЕРЕЛ ДО РОЗДІЛУ 4
РОЗДІЛ 5. Гендер в освітніх практиках сектору безпеки і оборони України
СПИСОК ДЖЕРЕЛ ДО РОЗДІЛУ ГЛОСАРІЙ
ДОДАТКИ



[Посилання](#)

Назва

Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Досвід територіальних громад

Тип

Збірка

Рік видання

2020

Цільова аудиторія

Посадові особи місцевого самоврядування.

Автори

Не вказані

Кількість сторінок

40

Анотація

У публікації зібрано успішні приклади написання гендерних паспортів, впровадження Європейської хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад, роботи з молоддю, сприяння жіночому підприємництву, втілення комплексних програм із запобігання домашньому насильству та інших ініціатив, реалізованих органами місцевого самоврядування у співпраці з громадськими організаціями тощо.

Замовник

Національне агентство України з питань державної служби Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу.

Донор

EAP Eastern Partnership.

Зміст

Європейська Хартія Рівності та міська програма «Громада за Рівність» • Комплекс заходів для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків • Міська програма «Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків м. Ніжина на 2017-2021 рр.» • Просвітницька робота з молоддю • Робота з подолання стереотипів • Забезпечення належних умов для реалізації соціально-економічних, особистих прав осіб з інвалідністю • Підтримка гендерних ініціатив громадськості • Сприяння громадській активності жінок на місцевому рівні • Сприяння участі жінок в управлінні громадою • Діяльність жіночої ради • Підтримка жінок, які народили • Підтримка жіночого підприємництва • Завдяки гендерному портрету міста створено центр для жінок, які постраждали від насильства в сім'ї • Створення інфраструктури для надання соціальних послуг та допомоги постраждалим особам від домашнього насильства та насильства за ознакою статі • Мобільна бригада соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства • Програма з розвитку сімейної та гендерної політики • Інформування населення та рейди в кризові родини • Комплексна корекційна програма з особами, що потерпіли від домашнього насильства та насильства за ознакою статі • Мобільна група та сімейні радники • Комплекс робіт з протидії домашньому насильству • Мобільна бригада соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства • Інформаційна кампанія з протидії домашньому насильству • Програма щодо запобігання та протидії домашньому насильству • Комплексна робота із запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі • Всеукраїнська акція «16 днів проти насильства» • Інформаційно-просвітницька діяльність з молоддю у сфері гендерної рівності • Розвиток системи протидії домашньому насильству • Місцева програма із протидії сексуальному насильству • Закордонний досвід • Гендерний мейнстримінг • Гендерна рівність та інклюзивність у містобудуванні • Застосування гендерного підходу в громадському транспорті -послуга «між двома зупинками»



[Посилання](#)

Назва	Гендерна політика в системі публічного управління України
Тип	Посібник
Рік видання	2020
Цільова аудиторія	Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування.
Автори	Не вказані
Кількість сторінок	125
Анотація	У книзі охоплено основні напрями формування та реалізації державної гендерної політики в системі публічного управління. Зокрема, висвітлюються основні поняття, сутність, сучасні тенденції, кращі європейські практики та механізми розвитку гендерної політики, а також законодавство України, міжнародні акти, законодавство і директиви ЄС у цій сфері.
Замовник	Проект міжнародної технічної допомоги «Партнерство для розвитку міст» (Проект ПРОМІС).
Донор	Федерація канадських муніципалітетів (ФКМ) за фінансової підтримки Міністерства міжнародних справ Канади.

Зміст

РОЗДІЛ 1. Інституційний механізм формування та реалізації державної гендерної політики

РОЗДІЛ 2. Законодавче забезпечення формування та реалізації гендерної політики

- 2.1 Загальне правове регулювання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
- 2.2 Законодавство щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері праці та соціального забезпечення
- 2.3 Проблеми практичного застосування законодавства

РОЗДІЛ 3. Міжнародні документи та зобов'язання України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

- 3.1 Міжнародно-правові документи ООН з питань гендерної рівності
- 3.2 Міжнародні норми та стандарти гендерної рівності у сфері праці Міжнародної організації праці (МОП)
- 3.3 Принцип гендерної рівності в первинному законодавстві ЄС
- 3.4 Політика щодо гендерної рівності в соціальному праві ЄС

РОЗДІЛ 4. Гендерно-орієнтоване бюджетування

- 4.1 Теоретичні та правові засади впровадження гендерно-орієнтованого бюджетування в Україні
- 4.2 Основні компоненти роботи з гендерно-орієнтованого бюджетування та етапи проведення гендерного бюджетного аналізу

РОЗДІЛ 5. Забезпечення гендерної рівності та мейнстрімінгу в Уряді, Парламенті та місцевих радах

РОЗДІЛ 6. Забезпечення гендерної рівності та мейнстрімінгу на державній службі в умовах реформи державного управління

РОЗДІЛ 7. Децентралізація та реформа місцевого самоврядування як потенціал гендерної рівності та мейнстрімінгу

- 7.1 Механізм забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на регіональному рівні
- 7.2 Практичні інструменти та досвід реалізації місцевих гендерних ініціатив в Україні

РОЗДІЛ 8. Децентралізація та реформа місцевого самоврядування як потенціал гендерної рівності та мейнстрімінгу

- 8.1 Глобальні рейтинги ефективності гендерної політики
- 8.2 Рейтинги ефективності гендерної політики країн ЄС

РОЗДІЛ 9. Досвід формування та реалізації гендерної політики у Європейських країнах

- 9.1 Національні механізми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в країнах Північної Європи
- 9.2 Реалізація політики гендерної рівності окремих країн Центральної та Південної Європи



[Посилання](#)

Назва	Практичний посібник з проведення гендерно-правової експертизи актів законодавства та проектів нормативно-правових актів
Тип	Посібник
Рік видання	2020
Цільова аудиторія	Для державних службовців центральних органів виконавчої влади, обласних державних адміністрацій та інших розробників нормативно-правових актів, а також для всіх експертів та осіб, яких цікавлять питання гендерно-правової експертизи.
Автори	Не вказані
Кількість сторінок	71
Анотація	Видання містить додатки з інструкціями щодо того, як проводити гендерну експертизу, первинний гендерний тест, контрольний список запитань для проведення гендерного аналізу, а також глосарій.
Замовник	На запит Офісу Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України у співпраці з Національним агентством України з питань державної служби.
Донор	Проект ООН Жінки «Гендерна рівність у центрі реформ, миру та безпеки», що здійснюється за фінансової підтримки Швеції.

Зміст

ВСТУП

Розділ 1. Значення та основні завдання гендерно-правової експертизи

Розділ 2. Етапи проведення гендерно-правової експертизи

2.1. Документи, що підлягають гендерно-правовій експертизі

2.2. Основні етапи проведення гендерно-правової експертизи:

Підготовчий етап

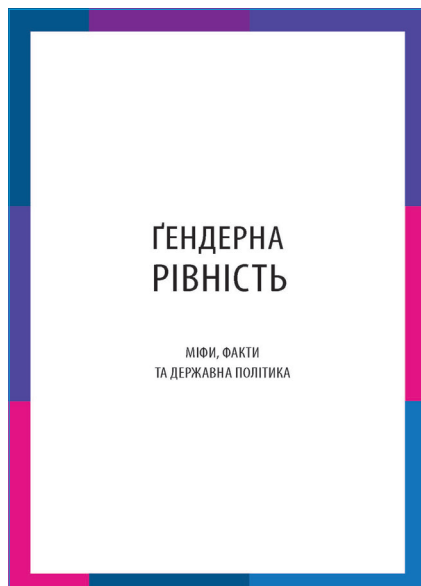
Етап 1. Отримання експертом/-кою спеціальних знань

Етап 2. Загальний огляд акта законодавства або проекту нормативно-правового акта

Етап 3. Проведення детального аналізу

Етап 4. Підготовка висновку за результатами детального аналізу положень акта законодавства або проекту нормативно-правового акту

Додатки

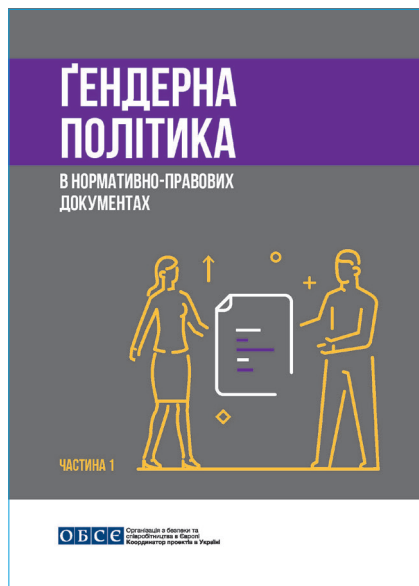


[Посилання](#)

Назва	Гендерна рівність: міфи, факти та державна політика
Тип	Посібник
Рік видання	2020
Цільова аудиторія	Для народних депутатів України.
Автори	Не вказані
Кількість сторінок	60
Анотація	Інформаційні картки містять інфографіки зі статистичним даними щодо гендерних проблем жінок та чоловіків, а також переваг гендерної рівності як для суспільств в цілому, так і окремих громадян/ок.
Замовник	Офіс Урядової уповноваженої з питань гендерної політики.
Донор	Проект ЄС-ПРООН з парламентської реформи.

Зміст

1. Про гендер та гендерну рівність
2. Гендерні проблеми в сучасній Україні
3. Міжнародні зобов'язання України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
4. Українське законодавство щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
5. Державна політика щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
6. Інструменти впровадження гендерної політики
7. Пам'ятка про правила поведінки без сексизму та дискримінації
8. Цікаві ініціативи та кампанії
9. Гендерний календар
10. Що подивитися про права жінок та гендерну рівність
11. Що почитати про права жінок та гендерну рівність
12. Словник термінів



[Посилання](#)

Назва	Гендерна політика в нормативно-правових документах. Ч.1.
Тип	Посібник
Рік видання	2020
Цільова аудиторія	Для політиків, державних службовців, депутатів рад усіх рівнів, фахівців органів місцевого самоврядування, працівників засобів масової інформації, профспілок, активістам організацій громадянського суспільства, представникам міжнародних організацій, а також широкому колу читачів, які цікавляться питаннями державної політики в сфері прав людини та гендерної рівності.
Автори	За заг.ред Левченко К.Б. / Г.Г. Жуковська, К.Б. Левченко, О.О. Остапенко, О.І. Суслова.
Кількість сторінок	186
Анотація	Видання зосереджується на питаннях нормативно-правового забезпечення формування та реалізації державної політики у галузі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Україні. Розглядається становлення та розвиток законодавства та підходів до формування державної гендерної політики, аналізуються загальні підходи, механізми та інструменти її реалізації.
Замовник	Офіс Урядової уповноваженої з питань гендерної політики.
Донор	ОБСЄ в Україні.

Зміст

Розділ 1. Становлення та розвиток законодавства із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Україні та підходи до формування державної гендерної політики

Розділ 2. Загальні підходи, механізми та інструменти реалізації державної гендерної політики

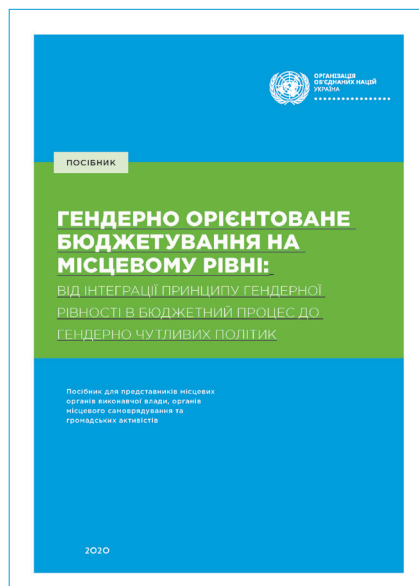
- 2.1. Інституційний механізм забезпечення гендерної рівності
- 2.2. Гендерно-правова експертиза законодавства (Нормативно-правові документи до підрозділу 2.2)
- 2.3. Формування гендерних компетентностей фахівців (Нормативно-правові документи до підрозділу 2.3)
- 2.4. Збирання даних з розбивкою за ознакою статі (Нормативно-правові документи до підрозділу 2.4)
- 2.5. Управління державними фінансами (Нормативно-правові документи до підрозділу 2.5)
- 2.6. Міжнародна технічна допомога (Нормативно-правові документи до підрозділу 2.6)
- 2.7. Множинна дискримінація. Відповідальність за дискримінацію за ознакою статі та за невиконання законодавства із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

Розділ 3. Основні сфери реалізації державної гендерної політики

- 3.1. Громадсько-політична сфера (виборчий процес, державна служба та служба в органах місцевого самоврядування, громадські організації) (Нормативно-правові документи до підрозділу 3.1)
- 3.2. Соціально-економічна сфера (Нормативно-правові документи до підрозділу 3.2)
- 3.3. Освіта (Нормативно-правові документи до підрозділу 3.3)
- 3.4. Комунікація та інформаційна політика (Нормативно-правові документи до підрозділу 3.4)
- 3.5. Забезпечення гендерної рівності в секторі безпеки та оборони
- 3.6. Протидія гендерно зумовленому насильству (насильству за ознакою статі), у тому числі домашньому
- 3.7. Протидія торгівлі людьми (Нормативно-правові документи до підрозділу 3.7)
- 3.8. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на рівний доступ до правосуддя
- 3.9. Регіональна політика (Нормативно-правові документи до підрозділу 3.9)

Перелік нормативно-правових актів, які згадуються в публікації

Бібліографія з тематики впровадження принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в державну політику



Назва	Гендерно орієнтоване бюджетування на місцевому рівні: від інтеграції принципу гендерної рівності в бюджетний процес до гендерно чутливих політик
Тип	Посібник
Рік видання	2020
Цільова аудиторія	Для представників місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та громадських активістів.
Автори	Загальна редакція: Олена Стрельник, докторка соціологічних наук, наукова консультантка Тетяна Іваніна, голова Бюро гендерних стратегій і бюджетування.
Кількість сторінок	112
Анотація	Посібник буде своєрідною «дорожньою картою» для тих, хто хоче запровадити гендерно орієнтоване бюджетування у своїх громадах. У ньому містяться відповіді на ключові питання, які виникають у представників громад в процесі роботи з цим методом. Окрім теоретичного матеріалу, цей посібник містить також приклади та шаблони документів, які можна знайти у додатку в кінці посібника.
Замовник	Розроблений авторським колективом ГО «Бюро гендерних стратегій і бюджетування».
Донор	В рамках проекту «Підтримка належного врядування через підвищення спроможності посадових осіб місцевого самоврядування та органів державної влади щодо гендерно орієнтованого планування та бюджетування на Сході України», що фінансується в рамках Програми ООН із відновлення та розбудови миру, яку реалізують чотири агентства ООН: Програма розвитку ООН (ПРООН), Структура ООН з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок (ООН Жінки), Фонд ООН у галузі народонаселення (UNFPA) і Продовольча та ільськогосподарська організація ООН (ФАО).



ВСТУП РОЗДІЛ 1. ГЕНДЕРНО ОРІЄНТОВАНЕ БЮДЖЕТУВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНИМИ ФІНАНСАМИ

- 1.1. Що таке гендерно орієнтоване бюджетування?
- 1.2. ГОБ в контексті реалізації міжнародних та національних зобов'язань України у сфері прав людини та досягнення гендерної рівності
- 1.3. Як ГОБ допомагає досягати гендерної рівності та стимулювати економічне зростання?
- 1.4. ГОБ як складова належного врядування
- 1.5. Сучасні міжнародні підходи та інструменти впровадження гендерно орієнтованого бюджетування

РОЗДІЛ 2. ІНТЕГРАЦІЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В БЮДЖЕТНИЙ ПРОЦЕС

- 2.1. Зв'язок ГОБ з реформою управління державними фінансами
- 2.2. ГОБ та програмно-цільовий метод управління бюджетними коштами
- 2.3. Учасники процесу гендерно орієнтованого бюджетування та їх ролі
- 2.4. Методика ГОБ в Україні

РОЗДІЛ 3. ВПРОВАДЖЕННЯ ГОБ ТА ГЕНДЕРНО ЧУТЛИВИХ ПОЛІТИК НА РІВНІ ГРОМАД

- 3.1. З чого почати впровадження ГОБ у громаді
- 3.2. Як провести гендерний аналіз бюджетної програми
- 3.3. Створюємо сталий механізм запровадження ГОБ та реалізації політики гендерної рівності у громаді

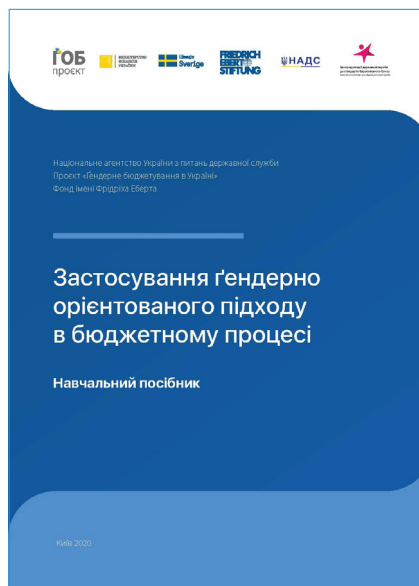


[Посилання](#)

Назва	Запровадження гендерно-орієнтованого бюджетування в об'єднаних територіальних громадах
Тип	Посібник
Рік видання	2020
Цільова аудиторія	Посадові особи місцевого самоврядування (ТГ).
Автори	Тетяна Іваніна, Оксана Кисельова, національні експертки НДІ з гендерно орієнтованого бюджетування (Г'ОБ).
Кількість сторінок	60
Анотація	Цей посібник ставить за мету узагальнення досвіду та здобутків, осмислення викликів та уроків, які набули тренери-консультанти та НДІ за два роки впровадження Програми «DOBRE». Такий підхід дозволить зробити інтеграцію Г'ОБ на рівні громади стійкою в тривалій перспективі.
Замовник	Національний Демократичний Інститут Міжнародних відносин (НДІ)
Донор	Глобал Ком'юнітіз (Global Communities), USAID.

Зміст

1. Місце і роль Г'ОБ в ОТГ
2. Підхід НДІ
 - 2.1 Формування команди тренерів-консультантів та підвищення їхньої кваліфікації
 - 2.2 Підвищення потенціалу представників цільових груп із проблем гендерної рівності та гендерно орієнтованого бюджетування на рівні громад
 - 2.3 Інтеграція гендерного підходу до місцевих стратегічних документів, програм та бюджетів
3. Наступні кроки
 - 3.1 Розробка інструментарію для вимірювання гендерної рівності на місцевому рівні
 - 3.2 Подальша підтримка громад
4. Інструментарій оцінки та розвитку
5. Успішні гендерні ініціативи



[Посилання](#)

Назва

Застосування ґендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі

Тип

Посібник

Рік видання

2020

Цільова аудиторія

Викладачі Центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій, викладачів закладів вищої освіти, які здійснюють підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», науковців і широкого кола експертів у сфері публічного управління та адміністрування.

Автори

Маріанна Колодій, експертка Проєкту «Гендерне бюджетування в Україні»; Оксана Кисельова, керівниця Проєкту «Гендерне бюджетування в Україні»; Наталія Рябушенко, експертка Проєкту «Гендерне бюджетування в Україні»; Оксана Цюпа, заступниця керівниці Проєкту «Гендерне бюджетування в Україні».

Кількість сторінок

132

Анотація

У Посібнику визначено сутність ґендерної політики, розкрито зміст ґендерно орієнтованого підходу та методики його застосування в бюджетному процесі, охарактеризовано сутність ґендерного впливу в публічному управлінні.

Замовник

Національне агентство України з питань державної служби.

Донор

Проєкт «Гендерне бюджетування в Україні», Фонд імені Фрідріха Еберта.

Зміст

Тема 1. Гендерна політика в діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування
1.1. Гендерна політика як складова процесу публічного управління
1.2. Нормативно-правові документи, що регламентують забезпечення ґендерної рівності в Україні
Тема 2. Гендерний підхід у бюджетному процесі
2.1. Що таке ґендерний підхід?
2.2. Мета та завдання застосування ґендерного підходу в бюджетному процесі
2.3. Нормативне забезпечення впровадження ґендерного підходу в бюджетному процесі в Україні
Тема 3. Методика проведення ґендерного бюджетного аналізу
3.1. Огляд нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про ґендерну рівність
3.2. Проведення ґендерного аналізу бюджетної програми
3.3. Прийняття рішень за результатами ґендерного аналізу бюджетної програми
3.4. Моніторинг ґендерно чутливих бюджетних програм
Тема 4. Оцінювання ґендерного впливу в публічному управлінні
4.1. Сутність та складові оцінки ґендерного впливу
4.2. Гендерна статистика як інструмент ґендерного аналізу та оцінки ґендерного впливу
Програма та план-конспект тренінгу
Основні поняття та категорії
Нормативно-правові документи
Додатки



[Посилання](#)

Назва	Гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі
Тип	Практичний посібник
Рік видання	2020
Цільова аудиторія	Головним розпорядникам бюджетних коштів та іншим учасникам бюджетного процесу для врахування гендерних аспектів у процесі планування, реалізації та звітування про виконання програм, які фінансуються з державного та місцевих бюджетів.
Автори	Тетяна Іваніна, Оксана Кисельова, Маріанна Колодій, Олена Остапчук, Оксана Цюпа.
Кількість сторінок	88
Анотація	Метою посібника є створення цілісного бачення застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі, розкриття особливостей та практичних аспектів методики проведення гендерного аналізу бюджетних програм.
Замовник	Міністерство фінансів України
Донор	Проект «Гендерне бюджетування в Україні», профінансований Урядом Швеції.

Зміст

Вступ

Розділ 1. Гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі: сутність, мета та нормативно-правове забезпечення

- 1.1. Сутність гендерного підходу
- 1.2. Гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі
- 1.3. Нормативно-правове забезпечення застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі

Розділ 2. Застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі

- 2.1. Загальні засади гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі
- 2.2. Огляд нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність
- 3.1. Огляд нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність
- 2.3. Проведення гендерного аналізу бюджетної програми
- 2.4. Підготовка висновків та прийняття рішень з а результатами гендерного аналізу бюджетної програми
- 2.5. Моніторинг гендерно чутливих бюджетних програм

Розділ 3. Історія застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі

Скорочення

Список використаних джерел

Додатки



[Посилання](#)

Назва	Рівні права та можливості жінок і чоловіків у місцевому самоврядуванні
Тип	Довідник
Рік видання	2020
Цільова аудиторія	Для використання в органах місцевого самоврядування, системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх заступників і заступниць, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, а також усім, хто цікавиться питаннями гендерної рівності та недискримінації.
Автори	Суслowa O.
Кількість сторінок	44
Анотація	Довідник пропонує уніфікований підхід до врахування принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у системі місцевого самоврядування в Україні. Він пояснює наявні стандарти, допомагає визначати пріоритети та завдання діяльності місцевої ради у різних сферах, дає поради і приклади. Тут наведений і перелік нормативно-правових актів, що можна використати в роботі, та короткий глосарій застосованих у виданні термінів з гендерної проблематики.
Замовник	Не вказано
Донор	Розроблено за сприяння Програми Ради Європи «Децентралізація і реформа місцевого самоврядування в Україні».

Зміст

ВСТУП: РІВНІ ПРАВА ТА МОЖЛИВОСТІ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ У МІСЦЕВОМУ САМОВРЯДУВАННІ

Розділ 1. Загальні/комплексні питання діяльності місцевої ради

Розділ 2. Бюджет і фінанси

Розділ 3. Екологія, надзвичайні ситуації та ліквідація їх наслідків

Розділ 4. Етика депутатської діяльності (регламент, кодекси рівності проти сексизму, сексуальних домагань, тощо)

Розділ 5. Містобудування, планування території та архітектура, транспорт та зв'язок

Розділ 6. Освіта, культура, молодь та спорт

Розділ 7. Охорона здоров'я, соціальний захист населення та реабілітація учасників бойових дій.

Розділ 8. Правові питання, законність, громадський порядок

Розділ 9. Промисловість, агропромисловий комплекс, підприємництво

Розділ 10. Сім'я, материнство, дитинство

ДОДАТКИ



[Посилання](#)

Назва

Гендерне інтегрування на місцевому рівні. Досвід міст, що приєдналися до Європейської хартії рівності жінок і чоловіків

Тип

Посібник

Рік видання

2020

Цільова аудиторія

Для посадових осіб органів державної влади та органів місцевого самоврядування.

Автори

Світлана Ходакова, консультант із питань гендерної рівності Проекту ПРОМІС.

Кількість сторінок

28

Анотація

Це видання підготовлено для відображення ключових чинників, результатів і досягнень, напрацьованих упроваджувачами гендерних ініціатив у містах України. Наведена в публікації інформація допоможе створити та впровадити такі практики у вашому місті, селищі, селі чи об'єднаній територіальній громаді. Сподіваємось, зібрана інформація стане натхненням і підґрунтям для багатьох нових ідей на шляху до досягнення гендерної рівності, а отже добробуту!

Замовник

Асоціація міст України (АМУ).

Донор

Проект міжнародної технічної допомоги «Партнерство для розвитку міст» (Проект ПРОМІС), який упроваджує Федерація канадських муніципалітетів (ФКМ) за фінансової підтримки Міністерства міжнародних справ Канади.

Зміст

ВСТУП

СИТУАЦІЯ В УКРАЇНІ

ПРАКТИЧНІ KEYСИ З ГЕНДЕРНОГО ІНТЕГРУВАННЯ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ

ПРИКЛАДИ ПРОГРАМНИХ ДОКУМЕНТІВ, ЩО РЕГЛАМЕНТУЮТЬ ВИКОНАННЯ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ В РАМКАХ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ХАРТІЇ РІВНОСТІ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ

МІСТО ВІННИЦЯ. Комплексна програма «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2023 року»

МІСТО ЖИТОМИР. Міська цільова соціальна програма «Житомирська міська об'єднана територіальна громада — територія рівних можливостей на 2020 – 2025 роки»

РЕАЛІЗАЦІЯ ГЕНДЕРНИХ ІНІЦІАТИВ

Гендерна ініціатива: Прийняття «Політики рівності» ВМР

Гендерна ініціатива Громадської організації «ВІСЬ»: Вінницька правозахисна організація

Гендерна ініціатива Житомирської обласної молодіжної громадської організації «Паритет»: Туристичні екскурсії «Гендерні маршрути Житомира»

Гендерна ініціатива Житомирської міської ради: Програма «Гендерна майстерня для посадових осіб місцевого самоврядування»

Гендерна ініціатива НГО «Скрина корисних справ»: «Гендерна книгарня»

Гендерна ініціатива: Проект «Бюджет участі», м. Жмеринка

Гендерна ініціатива: Гендерний бюджетний аналіз Програми «Первомайськ спортивний» на 2016 – 2020 роки, м. Первомайськ

Гендерна ініціатива: Сприяння посиленню участі жінок-лідерок м. Зіньків в економічному житті та системі прийняття рішень на місцевому рівні. Зіньківська районна громадська організація «Спілка фермерів та приватних землевласників Зіньківщини»

ПРИКЛАДИ ІНШИХ КРАЇН ЩОДО ЗАСТОСУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ



[Посилання](#)

Назва	Порадник щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в окремих галузях
Тип	Порадник
Рік видання	2020
Цільова аудиторія	Державним службовцям та посадовим особам місцевого самоврядування для застосування гендерно орієнтованого підходу при формуванні та реалізації політики на галузевому рівні.
Автори	Тетяна Іваніна, Оксана Кисельова, Маріанна Колодій, Олена Остапчук, Оксана Цюпа.
Кількість сторінок	52
Анотація	Порадник розроблений на допомогу державним службовцям та посадовим особам місцевого самоврядування для застосування гендерно орієнтованого підходу при формуванні та реалізації політики на галузевому рівні. Він містить інформацію щодо гендерних проблем, які існують в окремих галузях економіки, орієнтовний перелік гендерних показників та приклади врахування гендерних аспектів у бюджетних програмах.
Замовник	Міністерство фінансів України.
Донор	Проект «Гендерне бюджетування в Україні», профінансований Урядом Швеції.

Зміст

Вступ

Розділ 1. Застосування гендерно орієнтованого підходу в галузі «Транспорт»

- 1.1. Гендерні аспекти галузі транспорту
- 1.2. Гендерні проблеми і розриви в галузі транспорту та заходи щодо їх подолання
- 1.3. Орієнтовний перелік гендерних показників у сфері транспорту
- 1.4. Приклад врахування гендерного аспекту в паспорті бюджетної програми

Розділ 2. Застосування гендерно орієнтованого підходу в галузі «Будівництво та інфраструктура»

- 2.1. Гендерні аспекти галузі будівництва та інфраструктури
- 2.2. Гендерні розриви в галузі будівництва та інфраструктури та заходи щодо їх подолання
- 2.3. Орієнтовний перелік гендерних показників у сфері будівництва та інфраструктури
- 2.4. Приклад врахування гендерного аспекту в паспорті бюджетної програми

Розділ 3. Застосування гендерно орієнтованого підходу в галузі «Безпека й оборона»

- 3.1. Гендерні аспекти галузі безпеки й оборони
- 3.2. Гендерні розриви в галузі безпеки й оборони та заходи щодо їх подолання
- 3.3. Орієнтовний перелік основних гендерних показників у сфері безпеки й оборони
- 3.4. Приклад врахування гендерного аспекту в паспорті бюджетної програми

Розділ 4. Застосування гендерно орієнтованого підходу в галузі «Культура і мистецтво»

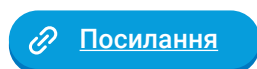
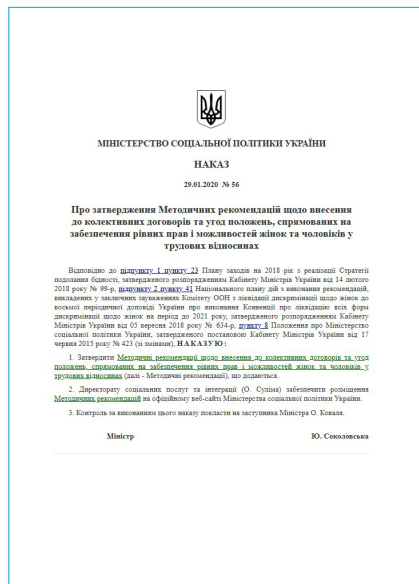
- 4.1. Гендерні аспекти галузі культури і мистецтва
- 4.2. Гендерні розриви в галузі культури і мистецтва та заходи щодо їх подолання
- 4.3. Орієнтовний перелік гендерних показників у галузі культури і мистецтва
- 4.4. Приклад врахування гендерного аспекту в паспорті бюджетної програми

Розділ 5. Застосування гендерно орієнтованого підходу в галузі «Освіта»

- 5.1. Гендерні аспекти галузі освіти
- 5.2. Гендерні розриви в галузі освіти та заходи щодо їх подолання
- 5.3. Орієнтовний перелік основних гендерних показників у сфері освіти
- 5.4. Приклад врахування гендерного аспекту в паспорті бюджетної програми

Розділ 6. Застосування гендерно орієнтованого підходу в галузі «Фізична культура і спорт»

- 6.1. Гендерні аспекти галузі фізичної культури і спорту
- 6.2. Гендерні розриви в галузі фізичної культури і спорту та рекомендації щодо їх подолання
- 6.3. Орієнтовний перелік гендерних показників у галузі фізичної культури і спорту
- 6.4. Приклад врахування гендерного аспекту в паспорті бюджетної програми



Назва

Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах

Тип

Методичні рекомендації

Рік видання

2020

Цільова аудиторія

Для суб'єктів сторін соціального діалогу відповідного рівня при укладанні колективних договорів та угод.

Автори

Не вказані

Кількість сторінок

9

Анотація

Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, розроблено з метою забезпечення єдиного підходу до визначення у колективних договорах та угодах вимог щодо створення умов праці, в яких жінки та чоловіки можуть вести трудову діяльність на рівній основі, забезпечується фактична рівність чоловіків і жінок на робочих місцях, не допускається дискримінація за ознакою статі.

Замовник

Міністерство соціальної політики України.

Донор

Не вказані

Зміст

I. Загальні положення

II. Типові ситуації дискримінації за ознакою статі у соціально-трудових відносинах

III. Примірний перелік положень щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудових відносинах, рекомендованих для викладення в колективних договорах, угодах

Додаток ПРИМІРНЕ ПОЛОЖЕННЯ про уповноваженого з гендерних питань - радника керівника підприємства, установи, організації, їхніх структурних підрозділів



[Посилання](#)

Назва

Методичні рекомендації містам – підписантам Хартії для самостійної підготовки плану дій, його реалізації та моніторингу «Дорожня карта щодо розробки плану дій після підписання Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад

Тип

Методичні рекомендації

Рік видання

2019

Цільова аудиторія

Для посадових осіб органів місцевого самоврядування.

Автори

Світлана Ходакова, консультантка Проекту ПРОМІС, голова ГО «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство»

Кількість сторінок

37

Анотація

Методичні рекомендації покликані допомогти містам – підписантам Хартії розробити план імплементації її засад і принципів. Видання розкриває практичну сутність Хартії, допомагає визначити способи її використання як інструменту досягнення рівності в житті громади. За допомогою цих рекомендацій громада може визначити пріоритетні напрями дій, встановити належні індикатори та дослідити, як змінюються показники під впливом управлінських рішень.

Замовник

Асоціація міст України (АМУ).

Донор

Проект міжнародної технічної допомоги «Партнерство для розвитку міст» (Проект ПРОМІС), який впроваджує Федерація канадських муніципалітетів (ФКМ) за фінансової підтримки Міністерства міжнародних справ Канади.

Зміст

1. Пріоритетні завдання гендерної політики
2. Хартія рівності жінок і чоловіків: принципи та переваги для громади
3. Приєднання до Хартії: крок за кроком
4. План дій
 - 4.1. Розробка плану дій
 - 4.2. Приклади імплементації Хартії в містах-підписантах.
5. Система моніторингу й оцінки імплементації засад і принципів Хартії .

Додатки

- Додаток 1. Індикатори щодо кожної із 30 статей Хартії .
- Додаток 2. Методи гендерного аналізу .
- Додаток 3. Чек-лист самодіагностики оцінки стану гендерної рівності в ОМС.
- Додаток 4. Перелік ратифікованих Україною міжнародних документів у сфері забезпечення гендерної рівності
- Додаток 5. Національне законодавство та перелік законодавчих актів у сфері забезпечення гендерної рівності
- Додаток 6. Питання для самоконтролю під час проведення гендерно-правової експертизи



[Посилання](#)

Назва	Правовий аналіз законодавства за Конвенцією про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок
Тип	Посібник
Рік видання	2019
Цільова аудиторія	Для сприяння представникам уряду, парламенту, громадських організацій, об'єднань жінок, академічних установ та органів з питань розвитку у формуванні оцінки відповідності національного законодавства положенням Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW), українських фахівців.
Автори	Не вказані
Кількість сторінок	52
Анотація	«Правовий аналіз законодавства за Конвенцією про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок» було розроблено для сприяння представникам уряду, парламенту, громадських організацій, об'єднань жінок, академічних установ та органів з питань розвитку у формуванні оцінки відповідності національного законодавства положенням Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW) та в наданні належних рекомендацій для забезпечення такої відповідності за допомогою правового аналізу CEDAW.
Замовник	Не вказані
Донор	Замовник: ООН Жінки; Донор: Уряд Канади.

Зміст

- Що таке CEDAW?
- Принципи CEDAW
- Принцип дійсної рівності
- Принцип недискримінації
- Принцип зобов'язань держави-учасниці
- Факультативний протокол
- Загальні рекомендації
- Виконання та моніторинг CEDAW
- Покрокові рекомендації з правового аналізу за CEDAW
- Етап 1. Розробка правових показників CEDAW
- Етап 2. Визначення відповідності та рекомендації
- Приклади перегляду законодавства на підставі зобов'язань перед CEDAW у деяких країнах
- Правова адвокація
- Співпраця й розширення організаційної мережі
- Розробка стратегії правового захисту
- Визначення законодавчої ініціативи
- Інформація та дослідження
- Адвокація
- Додаток I: Перелік правових показників CEDAW

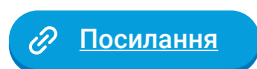
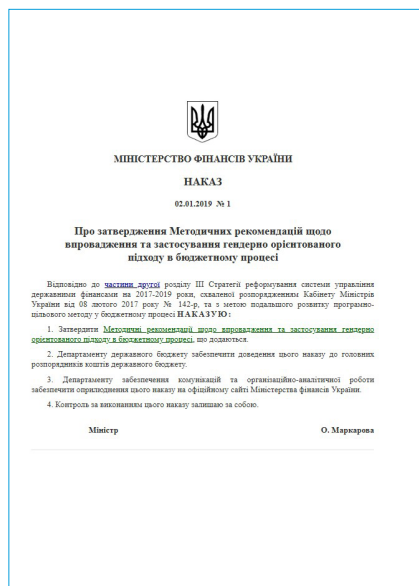


[Посилання](#)

Назва	Гендерні ініціативи міст і громад України
Тип	Збірка кращих практик та рекомендацій
Рік видання	2019
Цільова аудиторія	Для представників органів місцевого самоврядування.
Автори	Не вказані
Кількість сторінок	44
Анотація	Це видання підготовлено для відображення ключових чинників, результатів і досягнень, напрацьованих упроваджувачами гендерних ініціатив у містах України. Наведена в публікації інформація допоможе створити та впровадити такі практики у вашому місті, селищі, селі чи об'єднаній територіальній громаді. Сподіваємось, зібрана інформація стане натхненням і підґрунтям для багатьох нових ідей на шляху до досягнення гендерної рівності, а отже добробуту!
Замовник	АМУ, Проєкт міжнародної технічної допомоги «Партнерство для розвитку міст» (Проєкт ПРОМІС).
Донор	Федерація канадських муніципалітетів за фінансової підтримки Міністерства міжнародних справ Канади.

Зміст

1. УПРОВАДЖЕННЯ ГЕНДЕРНИХ ІНІЦІАТИВ – ПЕРЕДУМОВА ДЛЯ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ МІСЦЕВИХ ГРОМАД
2. СЕКРЕТИ УСПІХУ: КРАЩІ ПРАКТИКИ УКРАЇНСЬКИХ МІСТ І ГРОМАД
 - 2.1. Розвиток жіночого підприємництва Кейси м. Чернівці, м. Івано-Франківськ, м. Тараща і м. Львів
 - 2.2. Співпраця з органами місцевого самоврядування Кейси м. Вінниця, м. Житомир і м. Харків
 - 2.3. Інформаційно-просвітницька діяльність Кейси м. Рівне, м. Ірпінь і м. Тернопіль
3. ВИСНОВКИ ТА ПРАКТИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ: 10 ПОРАД ДЛЯ УСПІШНОЇ РЕАЛІЗАЦІЇ ГЕНДЕРНОЇ ІНІЦІАТИВИ



Назва	Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі
Тип	Методичні рекомендації
Рік видання	2019
Цільова аудиторія	Для головних розпорядників бюджетних коштів та інших учасників бюджетного процесу для врахування гендерних аспектів у процесі планування, виконання та звітування про виконання бюджетних програм.
Автори	Не вказані
Кількість сторінок	24
Анотація	Методичні рекомендації можуть бути використані головними розпорядниками бюджетних коштів та іншими учасниками бюджетного процесу для врахування гендерних аспектів у процесі планування, виконання та звітування про виконання бюджетних програм.
Замовник	Міністерство фінансів України.
Донор	Проект «Гендерне бюджетування в Україні», профінансований Урядом Швеції.

Зміст

- I. Загальні положення
- II. Огляд нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність
- III. Проведення гендерного аналізу бюджетної програми
- IV. Прийняття рішень за результатами гендерного аналізу бюджетної програми
- V. Моніторинг гендерно чутливих бюджетних програм Додатки

Житомирська міська рада
Управління у справах сім'ї, молоді та спорту
Житомирська обласна молодіжна громадська організація
«Паритет»
Асоціація міст України

**Впровадження
комплексного гендерного
підходу
в роботу органів місцевого
самоврядування**

Методичні рекомендації

Житомир 2018

[Посилання](#)

Назва

**Впровадження комплексного
гендерного підходу в роботу органів
місцевого самоврядування**

Тип

Методичні рекомендації

Рік видання

2018

Цільова аудиторія

Адресовано спеціалістам органів місцевого самоврядування, іншим особам, які займаються проблемами включення гендерної складової в життєдіяльність громади.

Автори

Євченко С.В., Остапчук О.Л

Кількість сторінок

56

Анотація

Метою посібника є створення цілісного бачення того, що таке гендерно чутливий підхід, надання детальних рекомендацій щодо методики реалізації гендерного підходу на практиці.

Замовник

Житомирська міська рада
Управління у справах сім'ї, молоді та спорту,
Житомирська обласна молодіжна громадська
організація «Паритет» Асоціація міст України.

Донор

Проект міжнародної технічної допомоги
«Партнерство для розвитку міст» (Проект
ПРОМІС), який упроваджує Федерація
канадських муніципалітетів (ФКМ) за фінансової
підтримки Міністерства міжнародних справ
Канади.

Зміст

Вступ

Комплексний гендерний підхід

Гендерний аналіз як основа комплексного гендерного підходу, його завдання та функції

Гендерне бюджетування як ефективна технологія управління

Застосування комплексного гендерного підходу та практики впровадження гендерних бюджетних ініціатив
(на прикладі м. Житомира)

Додатки

Словник термінів

Національне законодавство щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків



[Посилання](#)

Назва	Гендерний аудит доступності
Тип	Методичні рекомендації
Рік видання	2018
Цільова аудиторія	Для органів місцевої влади, надавачів послуг у сфері соціального захисту, охорони здоров'я, освіти тощо підчас інклюзивного місцевого планування та бюджетування та надання послуг, для представників/ць громадянського суспільства, правозахисників/ць з питань гендерної рівності та інвалідності, жінками та чоловіками з інвалідністю з метою адвокації за усунення виявлених бар'єрів.
Автори	Байда Л.Ю., Грибальський Я. В.
Кількість сторінок	76
Анотація	Методичні рекомендації для проведення гендерного аудиту доступності – це інструментарій, який дає змогу виявити архітектурні, інфраструктурні, інформаційні та комунікаційні бар'єри, які обмежують доступ жінок та дівчат з інвалідністю до користування правами людини та основоположними свободами та перешкоджають їм брати участь у громадському, політичному, соціальному та культурному житті.
Замовник	Структура ООН Жінки та Національна Асамблея людей з інвалідністю України.
Донор	У рамках спільної програми ПРООН-ООН Жінки «Відновлення врядування та сприяння примиренню в постраждалих від кризи громадах України», яка фінансується Європейським Союзом.

Зміст

Вступ

Як можуть використовуватись методичні рекомендації проведення гендерного аудиту доступності?

Чому питання доступності важливе для всіх?

Сучасні підходи до питань інвалідності.

Що таке «розумне пристосування»?

Гендерний аудит доступності. Що це та чому він важливий?

Правове підґрунтя проведення гендерних аудитів доступності.

Як проводити гендерний аудит доступності ?

На що потрібно звертати увагу при проведенні гендерного аудиту доступності ?

Додаток 1.

Глосарій

Додаток 2.

Анкета проведення гендерного аудиту доступності

Додаток 3.

Опитувальник

Додаток 4.

Основні питання при проведенні гендерного аудиту доступності

Додаток 5.

Дещо про Державні будівельні норми



[Посилання](#)

Назва	Практичні рекомендації щодо інтегрування комплексного гендерного підходу у роботу ЦНАП
Тип	Посібник
Рік видання	2018
Цільова аудиторія	Для керівництва ОТГ щодо надання максимально якісних адміністративних послуг різним групам мешканців громади.
Автори	Експерти напряму з покращення якості надання адміністративних послуг для населення Програми «U-LEAD з Європою», що управляється Шведським агентством міжнародного розвитку (SIDA) і реалізується міжнародною організацією SKL International.
Кількість сторінок	40
Анотація	Гендерний посібник - це збірник концептуальних принципів та практичних рекомендацій щодо інтегрування комплексного гендерного підходу у роботу ЦНАП.
Замовник	Міністерство розвитку громад та територій України.
Донор	В рамках міжнародної Програми «U-LEAD з Європою», яка фінансується Європейським Союзом та його країнами-членами Данією, Естонією, Німеччиною, Польщею та Швецією.

Зміст

Розділ 1. Основні компоненти реалізації гендерної політики у проектах

- 1.1 Переваги від впровадження гендерної політики в усі етапи роботи ЦНАП
- 1.2 Ризики та загрози гендерно-обумовленого насилля у сфері надання адміністративних послуг

Розділ 2. Практичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерної політики у громадах (Рекомендації 1-7)

- Корисні додатки Нормативно-правова база, що регламентує гендерну рівність Законодавство України
- Міжнародні документи, ратифіковані Україною
- Шаблони документів та інструменти гендерної оцінки

Додаток 1. Приклад включення гендерного підходу до основних документів ЦНАП та громади

Додаток 2. Приклад створення гендерного портрету громади

Додаток 3. Методика аналізу гендерного підходу 3R

Додаток 4. Контрольний список рівня дотримання гендерної рівності в діяльності Центру надання адміністративних послуг (ЦНАП)



[Посилання](#)

Назва

Інформаційно-навчальний посібник для фахівців сектору безпеки “Жінки. Мир. Безпека”

Тип

Посібник

Рік видання

2017

Цільова аудиторія

Для фахівців, які працюють в структурах Міністерства внутрішніх справ України, перш за все Національної поліції України.

Автори

Загальна редакція:
Левченко К.Б., докт. юрид. н., проф.
Ковальчук Л.Г., Авторки та упорядниці: канд. пед. н. Ковальчук Л.Г., канд. пед. н., Козуб Л.І., Левченко К.Б., докт. юрид. н., проф., Легенька М.М., Суслова О.І.

Кількість сторінок

268

Анотація

Залежно від того, де і ким використовується даний посібник – в навчальному закладі чи в роботі з персоналом – у ньому можна знайти різноманітну корисну інформацію, що стосується тематики гендерної рівності, формування навичок недискримінаційної поведінки, протидії гендерно зумовленому насильству, які є важливим та ефективним сучасним інструментом миробудування.

Замовник

Міністерство внутрішніх справ України, Міністерство соціальної політики України.

Донор

ОБСЄ в Україні.

Зміст

- Розділ 1. Гендерні проблеми та реформування сектору безпеки
- Розділ 2. Міжнародне законодавство
- Розділ 3. Національне законодавство
- Розділ 4. Політики, спрямовані на забезпечення гендерної рівності в секторі безпеки та сектором безпеки
- Розділ 5. Шляхи оскарження дискримінації за ознакою статі
- Розділ 6. Допомога
- Словник термінів
- Додатки



[Посилання](#)

Назва

Інформаційно-навчальний посібник для фахівців соціальної сфери “Жінки. Мир. Безпека”

Тип

Посібник

Рік видання

2017

Цільова аудиторія

Тренерки та тренери, які проводять навчальні Для фахівців соціальної сфери.

Автори

Загальна редакція:
Ковальчук Л.Г., канд. пед. н.,
Левченко К.Б., докт. юрид. н., проф. Авторки
та упорядниці: Ковальчук Л.Г., канд. пед. н.,
Козуб Л.І., Левченко К.Б., докт. юрид. н., проф.,
Легенька М.М., Суслова О.І.

Кількість сторінок

176

Анотація

Залежно від того, де і ким використовується даний посібник – у навчальному закладі, у секторі роботи з персоналом, у соціальній сфері тощо – у ньому можна знайти різноманітну корисну інформацію, що стосується тематики гендерної рівності, формування навичок недискримінаційної поведінки, протидії гендерно зумовленому насильству, які є важливим та ефективним сучасним інструментом миробудування.

Замовник

Міністерство соціальної політики України.

Донор

ОБСЕ в Україні.

Зміст

Передмова

Розділ 1. Гендерні проблеми в сучасній Україні.

Розділ 2. Міжнародне законодавство

Витяг із Заключних зауважень Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок

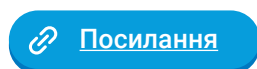
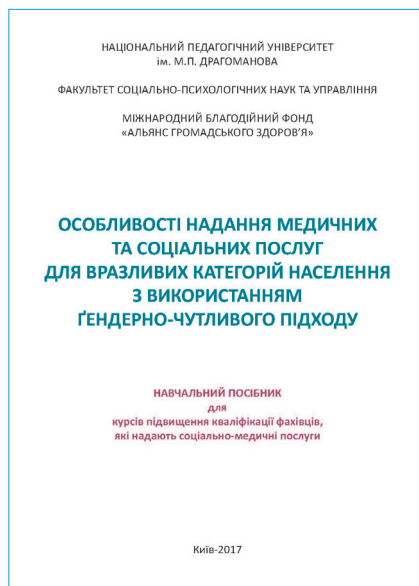
Розділ 3. Національне законодавство

Розділ 4. Попередження та протидія дискримінації за ознакою статі: профілактика, освіта, оскарження

Розділ 5. Допомога

Словник термінів

Додатки



Назва

Особливості надання медичних та соціальних послуг для вразливих категорій населення з використанням ґендерно-чутливого підходу

Тип

Посібник

Рік видання

2017

Цільова аудиторія

Для фахівців, які надають соціально-медичні послуги.

Автори

Ярошенко А.О., Варбан М.Ю., Шульга Л.О.

Кількість сторінок

112

Анотація

Навчальний посібник може використовуватися на курсах підвищення кваліфікації фахівців, які надають соціально-медичні послуги, та для підготовки студентів ВНЗ за спеціальностями «Психологія», «Медична психологія», «Соціальна робота», «Управління соціальними закладами», а також може бути корисним для співробітників неурядових організацій та лікувально-профілактичних закладів, що надають послуги з профілактики, діагностики та лікування соціально небезпечних захворювань.

Замовник

Національний педагогічний університет ім. М.П. Драгоманова.

Донор

Міжнародний благодійний фонд «Альянс громадського здоров'я».

Зміст

РОЗДІЛ 1. СИСТЕМА СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ ТА СОЦІАЛЬНО-МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ В СУЧАСНІЙ УКРАЇНІ
 РОЗДІЛ 2. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ТА СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
 РОЗДІЛ 3. МОДЕЛІ НАДАННЯ СОЦІАЛЬНО-МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ УРАЗЛИВИМ КАТЕГОРІЯМ НАСЕЛЕННЯ
 РОЗДІЛ 4. МІЖСЕКТОРАЛЬНА СПІВПРАЦЯ ЩОДО НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ТА СОЦІАЛЬНО-МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ
 РОЗДІЛ 5. ЗАСТОСУВАННЯ ҐЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В СУЧАСНІЙ СОЦІАЛЬНІЙ РОБОТІ З ВРАЗЛИВИМИ КАТЕГОРІЯМИ НАСЕЛЕННЯ ТА ОХОРОНІ ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я
 РОЗДІЛ 6. ҐЕНДЕРНИЙ ПІДХІД ДО НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ТА СОЦІАЛЬНО-МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ
 ТЕРМІНОЛОГІЧНИЙ СЛОВНИК
 ПРЕДМЕТНИЙ ПОКАЖЧИК
 ДОДАТОК. Всеукраїнська мережа центрів ґендерної освіти на базі вищих навчальних закладів України



[Посилання](#)

Назва	Гендерний бюджетний аналіз програм, які фінансуються з державного та місцевих бюджетів
Тип	Публікація (основні висновки за результатами гендерного бюджетного аналізу програм, що фінансуються з державного та місцевих бюджетів в галузі освіти, охорони здоров'я, соціального захисту та соціального забезпечення, молодіжної політики, фізичної культури і спорту)
Рік видання	2016
Цільова аудиторія	Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування, адвокати гендерної рівності, всі зацікавлені особи.
Автори	Не вказані
Кількість сторінок	176
Анотація	У праці подано основні висновки за результатами гендерного бюджетного аналізу програм, що фінансуються з державного та місцевих бюджетів в галузі освіти, охорони здоров'я, соціального захисту та соціального забезпечення, молодіжної політики, фізичної культури і спорту, який був проведений Робочими групами з гендерного бюджетування в Міністерстві освіти і науки України, Міністерстві молоді та спорту України, Дніпропетровській, Житомирській, Закарпатській, Запорізькій, Івано-Франківській, Київській, Кіровоградській, Миколаївській, Харківській, Херсонській, Чернівецькій, Черкаській областях та м. Києві.
Замовник	Міністерство фінансів України.
Донор	Проект «Гендерне бюджетування в Україні», профінансований Урядом Швеції.

Зміст

ЗМІСТ
 ВСТУП
 РОЗДІЛ 1. МЕТОДИКА ПРОВЕДЕННЯ ГЕНДЕРНОГО БЮДЖЕТНОГО АНАЛІЗУ
 РОЗДІЛ 2. ПРО РЕАЛІЗАЦІЮ ПРОЕКТУ В 2015-2016 РР.
 РОЗДІЛ 3. ГАЛУЗЬ "ОСВІТА"
 РОЗДІЛ 4. ГАЛУЗЬ "ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я"
 РОЗДІЛ 5. ГАЛУЗЬ "СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ"
 РОЗДІЛ 6. ГАЛУЗЬ "МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА"
 РОЗДІЛ 7. ГАЛУЗЬ "ФІЗИЧНА КУЛЬТУРА І СПОРТ"
 РОЗДІЛ 8. СКЛАД РОБОЧИХ ГРУП З ВПРОВАДЖЕННЯ ГЕНДЕРНО-ОРІЄНТОВАНОГО БЮДЖЕТУВАННЯ
 ВИСНОВКИ



[Посилання](#)

Назва	Посібник із реалізації загальної рекомендації № 30 та резолюцій ради безпеки ООН „Жінки, Мир, Безпека”
Тип	Посібник
Рік видання	2015
Цільова аудиторія	Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування, адвокати гендерної рівності, всі зацікавлені особи.
Автори	Не вказані
Кількість сторінок	28
Анотація	У Посібнику наведено огляд механізмів забезпечення звітності та моніторингу стосовно ЗР 30 і резолюцій ЖМБ, спрямованих на підвищення підзвітності за цим документами. У ньому наводяться рекомендації щодо того, яким чином реалізація ЗР 30 і резолюцій ЖМБ можуть взаємопосилюватися, зокрема, в аспекті звітності.
Замовник	Не вказані
Донор	Замовник: ООН Жінки; Донор: Уряд Швеції.

Зміст

СПИСОК УМОВНИХ СКОРОЧЕНЬ

РОЗДІЛ 1 ВСТУП

Вступ

Як користуватися Посібником

РОЗДІЛ 2 ОГЛЯД ЗАГАЛЬНОЇ РЕКОМЕНДАЦІЇ № 30 КОНВЕНЦІЇ ПРО ЛІКВІДАЦІЮ ВСІХ ФОРМ ДИСКРИМІНАЦІЇ ЩОДО ЖІНОК І РЕЗОЛЮЦІЙ РАДИ БЕЗПЕКИ ООН «ЖІНКИ, МИР, БЕЗПЕКА»

Базова інформація про Конвенцію про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок і Загальну рекомендацію № 30

Базова інформація про резолюції Ради Безпеки ООН «Жінки, мир, безпека»

РОЗДІЛ 3 ЗМІСТ ЗАГАЛЬНОЇ РЕКОМЕНДАЦІЇ № 30 І РЕЗОЛЮЦІЙ «ЖІНКИ, МИР, БЕЗПЕКА»

Вступ

Зміст Загальної рекомендації № 30 і резолюцій ЖМБ

РОЗДІЛ 4 ПІДЗВІТНІСТЬ ТА ЗВІТУВАННЯ

Вступ

Звітування Держав перед Комітетом з ліквідації дискримінації щодо жінок Рада ООН з прав людини

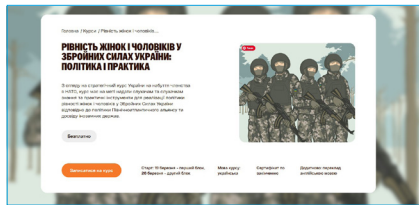
Звітування перед Радою Безпеки

Інструменти реалізації та моніторингу пов'язані з резолюціями ЖМБ



ОНЛАЙН КУРСИ





[Посилання](#)

Назва

Рівність жінок і чоловіків у збройних силах України: політика і практика

Тип

Онлайн-курс

Рік видання

2025

Оплата

Безкоштовно.

Цільова аудиторія

Радники/ниці з гендерних питань МОУ та ЗСУ, командирів, офіцерів усіх ланок управління, співробітників уповноважених підрозділів з гендерних питань МОУ та ЗСУ, слухачів/ок військових навчальних закладів.

Автори

Клер Хатчінсон, Ванесса Браун, Наталія Васюкова, Владислав Ієрусалимов, Олена Зайцева, Любов Гордієнко.

Сертифікат

Сертифікат про завершення курсу, за умови успішного виконання завдань. Вказання годин та кредитів ЄКТС на сертифікаті - 30 годин (1 кредит ЄКТС).

Анотація

З огляду на стратегічний курс України на набуття членства в НАТО, курс має на меті надати слухачам та слухачкам знання та практичні інструменти для реалізації політики рівності жінок і чоловіків у Збройних Силах України відповідно до політики Північноатлантичного альянсу та досвіду іноземних держав.

Донор

Курс розроблений проектом PROTECT2, що фінансується Міністерством національної оборони Канади та впроваджується компанією Alinea International, у співпраці з Національним університетом оборони України, Міністерством оборони України.

Зміст

- Модуль 1. Вступ. Підхід рівних прав та можливостей
- Модуль 2. Інструменти забезпечення рівності жінок і чоловіків
- Модуль 3. Гендерний аналіз у секторі оборони
- Модуль 4. Гендерне бюджетування в сфері оборони
- Модуль 5. Резолюція Ради Безпеки ООН 1325: застосування в українському контексті
- Модуль 6. Політика НАТО щодо впровадження Порядку денного «Жінки, мир, безпека»
- Модуль 8. Людська безпека і Порядок денний «Жінки, мир, безпека»
- Модуль 9. Насильство за ознакою статі у мирний час: регулювання та запобігання
- Модуль 10. Протидія сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом



[Посилання](#)

Назва	Я знаю гендер
Тип	Онлайн-курс
Рік видання	2024
Оплата	Безкоштовно.
Цільова аудиторія	Всі зацікавлені сторони.
Автори	Не вказані
Сертифікат	Наявний
Анотація	Онлайн - курс спрямований на розвиток та / або посилення обізнаності та розуміння гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок як першого кроку до змін у поведінці та інтеграції гендерної перспективи у повсякденну роботу.
Донор	Розроблено Тренінговим центром структури ООН Жінки, адаптовано ООН Жінки Україна за технічної підтримки проєкту «Децентралізація та безпека в громаді: Трансформаційні підходи до гендерної рівності та розширення прав та можливостей жінок в Україні», який фінансується урядом Данії.

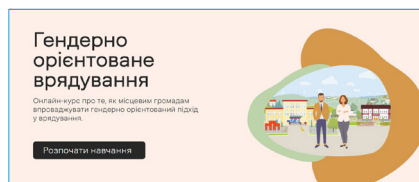
Зміст

Модуль 1. Почнімо з гендерних понять

Вступ; Навчальні цілі; Стать, гендер і гендерна ідентичність; Сексуальність і сексуальна орієнтація; Компоненти побудови гендеру; Гендерні норми; Гендерна соціалізація; Гендерний розподіл праці; Гендерні ролі; Гендерна нерівність; Витоки Нерівності; Гендерне розмаїття; Гендерні стереотипи; Гендерна дискримінація; Насильство щодо жінок та дівчат; Гендерно зумовлене насильство та насильство щодо жінок; Гендерна рівність та гендерна рівноправність; Розширення прав і можливостей жінок; Чоловіки за гендерну рівність; Навіщо працювати з чоловіками та хлопцями? Гендерний мейнстрімінг.

Модуль 2. Міжнародна структура гендерної рівності

Вступ; Визначення прав людини; Характеристики прав людини; Порушення прав людини; Елементи системи прав людини, що стосуються прав жінок; Комісія зі становища жінок (CWS); Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW); Важливі моменти Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW); Які країни ратифікували Конвенцію (CEDAW)? Декларація ООН про викорінення насилля щодо жінок; Пекінська декларація та Пекінська платформа дій; Міжнародні жіночі рухи; Міжнародний жіночий день; Цілі сталого розвитку; Ціль 5. Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок і дівчат; Гендерна рівність у Порядку денному у сфері сталого розвитку до 2030
Фінальний іспит

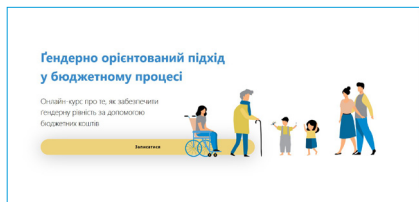


[Посилання](#)

Назва	Гендерно орієнтоване врядування
Тип	Онлайн-курс
Рік видання	2024
Оплата	Безкоштовно.
Цільова аудиторія	Курс орієнтовано для представників органів місцевого самоврядування, державних службовців, та всіх кого цікавить тема гендерного врядування.
Автори	Тетяна Іваніна, Юлія Малько, Антон Ходаков, Юлія Гончар, Мирослава Бабак, Яна Казакова, Христина Біла, Олена Остапчук, Любов Максимович, Наталія Рябушенко, Маріанна Колодій, Наталія Дмитрук, Олександр Іваніна, Наталія Свідерська, Наталія Тарасенко, Маріяна Гевко, Олена Єна, Марія Ковальова, Онисія Синюк.
Сертифікат	11 годин
Анотація	Онлайн-курс про те, як місцевим громадам впроваджувати гендерно орієнтований підхід у врядування.
Донор	USAID, UKAID, NDI, Global Communities Ukraine.

Зміст

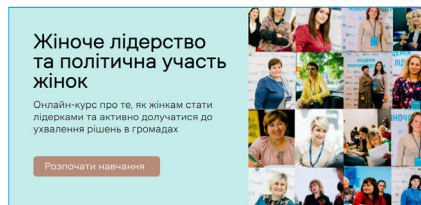
- Модуль 1. Вступ. Що таке гендерно орієнтоване врядування
- Модуль 2. Гендерний підхід в управлінській діяльності
- Модуль 3. Практичні інструменти гендерно орієнтованого врядування
- Модуль 4. Гендерне бюджетування
- Модуль 5. Моніторинг та оцінювання як інструменти гендерно орієнтованого врядування
- Модуль 6. Гендерно чутливі послуги

[Посилання](#)

Назва	Гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі
Тип	Онлайн-курс
Рік видання	2024
Оплата	Безкоштовно.
Цільова аудиторія	Головні розпорядники бюджетних коштів, представники органів місцевого самоврядування, державні службовці, зацікавлені особи.
Автори	Оксана Цюпа, Оксана Кисельова, Марина Сопілка, Олена Остапчук, Дар'я Попова, Тетяна Мацьків.
Сертифікат	12 годин
Анотація	Онлайн-курс про те, як забезпечити гендерну рівність за допомогою бюджетних коштів.
Донор	Курс розроблено Проектом «Гендерне бюджетування в Україні», фінансованим Швецією, який підтримує Міністерство фінансів України у впровадженні та застосуванні Г'ОБ, спільно зі студією онлайн-освіти EdEra.

Зміст

Модуль 1 Вступ
Модуль 2 Що таке гендерно орієнтований підхід у бюджетному процесі?
Модуль 3 Огляд нормативно-правових актів
Модуль 4 Гендерний аналіз характеристик бюджетної програми
Модуль 5 Гендерний аналіз публічних послуг
Модуль 6 Гендерний аналіз видатків за бюджетною програмою
Модуль 7 Ухвалення рішень за результатами гендерного аналізу
Модуль 8 Моніторинг гендерно чутливих бюджетних програм

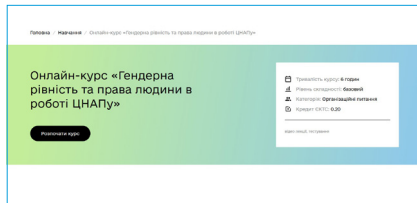


[Посилання](#)

Назва	Жіноче лідерство та політична участь жінок
Тип	Онлайн-курс
Рік видання	2024
Оплата	Безкоштовно.
Цільова аудиторія	Представниці місцевого самоврядування Громадські активістки Представниці бізнесу та медіа.
Автори	Іванна Фединчук, Світлана Євченко, Наталія Тарасенко, Олена Остапчук, Лариса Кобелянська, Дзвенислава Новаківська, Яна Казакова, Наталія Карбовська, Мішель МакГрорті, Крістіна Хартман, Джемму Грін, Олена Єна, Марія Ковальова, Христина Біла, Шенон Оконнел, Сніжана Лисюк, Онисія Синюк.
Сертифікат	12 годин
Анотація	Онлайн-курс про те, як жінкам стати лідерками та активно долучатися до ухвалення рішень в громадах.
Донор	USAID, а також за підтримки Міністерства міжнародних справ Канади, Національний Демократичний Інститут та Глобал Ком'юнітіз (Global Communities).

Зміст

- Модуль 1. Жіноче лідерство крізь призму історії та сьогодення
- Модуль 2. Участь жінок в ухваленні рішень: від першого кроку до представництва
- Модуль 3. Комунікаційна стратегія лідерки та співпраця з медіа
- Модуль 4. Гендерно орієнтоване врядування як вимога часу
- Модуль 5. Побудова коаліцій задля досягнення цілей
- Модуль 6. Підготовка та написання гендерно чутливих проєктів

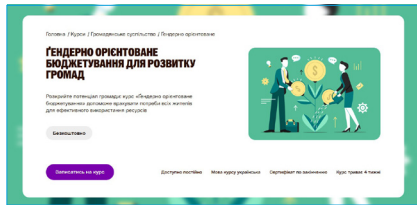


[Посилання](#)

Назва	Гендерна рівність та права людини в роботі ЦНАПу
Тип	Онлайн-курс
Рік видання	2024
Оплата	Безкоштовно.
Цільова аудиторія	Для працівників ЦНАПів та представників органів місцевого самоврядування, особливо новостворених громад, які планують якісно організувати роботу ЦНАПу, а також стане у нагоді всім охочим, хто працює зі сферою адміністративних послуг чи створенням та покращенням діяльності таких Центрів.
Автори	Тищенко Марія, Чермошенцева Наталія
Сертифікат	Наявний
Анотація	Цей курс пояснює визначення основних понять і тем, зокрема міжнародні зобов'язання та національні нормативно-правові акти із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.
Донор	Рекомендовано Міністерством цифрової трансформації України, Програма ООН з відновлення та розбудови миру, за фінансуванням Уряду Канади.

Зміст

Гендерна рівність та права людини в роботі ЦНАПу
 Загальний огляд прав людини
 Міжнародно-правові стандарти та національне законодавство України з прав людини
 Що розуміється під підходом, що базується на правах людини?
 Принципи підходу, що базується на правах людини.
 Практики застосування підходу, базується на правах людини у роботі ЦНАПу
 Гендерна рівність та комплексний гендерний підхід у роботі ЦНАПу
 Визначення основних понять
 Стан гендерної рівності в Україні: гендерні розриви та виклики
 Міжнародні зобов'язання та національні нормативно-правові акти щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
 Національний механізм забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
 Комплексний гендерний підхід: поняття та основні кроки
 Гендерний аналіз як інструмент комплексного гендерного підходу
 Практичне застосування принципів гендерної рівності під час надання адміністративних послуг у ЦНАПі
 Дотримання принципу недискримінації під час надання ЦНАПом адміністративних послуг (практичні аспекти)
 Що таке дискримінація з юридичної точки зору?
 Форми дискримінації.
 Приклади випадків дискримінації у сфері надання послуг
 Принцип недискримінації у законодавстві про адміністративні послуги.
 Правила недискримінаційної поведінки працівників та адміністраторів ЦНАПів
 Дотримання принципу гендерної рівності всередині організації (ЦНАП)
 Інтеграції гендерного підходу до внутрішньої організаційної структури ЦНАПу
 Моніторинг та оцінювання діяльності ЦНАПу (звітність щодо населення, яке обслуговується, та послуг, що надаються (збір даних дезаггегованих за статтю, віком, місцем проживання та іншими релевантними ознаками)).
 Інструменти зворотнього зв'язку та покращення доступності адміністративних послуг для населення (консультації, робота з відгуками клієнтів ЦНАПу)



[Посилання](#)

Назва

Гендерно орієнтоване бюджетування для розвитку громад

Тип

Онлайн-курс

Рік видання

2024

Оплата

Безкоштовно.

Цільова аудиторія

Представникам/представницям органів місцевого самоврядування.
Представникам/представницям центральних та місцевих органів виконавчої влади.
Представникам/представницям організацій громадського суспільства. Тим, хто хоче бути більш конкурентними на ринку праці. Курс буде корисним як фахівцям і фахівчиням, які мають справу з бюджетуванням, так і широкому колу осіб, які цікавляться питаннями розвитку громад, підвищення ефективності місцевих бюджетів та забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, адже ГОБ поєднує два процеси: забезпечення гендерної рівності й управління публічними фінансами.

Автори

Тетяна Іваніна, Оксана Кисельова, Ольга Чернюк, Оксана Цюпа, Наталя Чермошенцева, Юлія Савельєва, Юлія Малько, Наталія Рябушенко, Ольга Жукова, Наталя Дмитрук.

Сертифікат

Наявний

Анотація

Як врахувати потреби різних груп населення у плануванні бюджету громади? Чому розвинені країни приділяють велику увагу гендерно орієнтованому бюджету? Чому важливо впроваджувати цю практику в Україні? Які результати отримали міські та селищні громади, коли стали враховувати потреби жінок і чоловіків під час планування бюджету? Чому громаді вигідно мати гендерно орієнтований бюджет? Чому врахування потреб жінок і чоловіків, дівчаток та хлопчиків сприяє ефективному використанню коштів громади?

Донор

Проект USAID «Розробка курсу на зміцнення місцевого самоврядування в Україні» (ПУЛЬС), що його впроваджує Асоціація міст України, та проект «Гендерне бюджетування в Україні» (ГОБ), що фінансується Швецією.

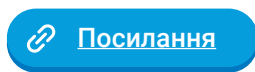
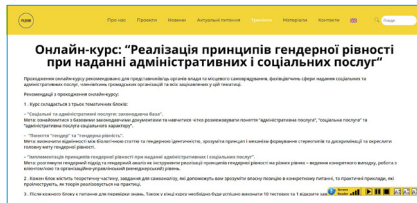
Зміст

МОДУЛЬ 1 дасть відповідь на питання, що таке гендерно орієнтоване бюджетування та як ГОБ працює на державному і місцевому рівнях в Україні. Також модуль познайомить з основними етапами української методики гендерно орієнтованого бюджетування.

МОДУЛЬ 2 допоможе розібратись у підходах до інтеграції гендерних питань в бюджетний процес на місцевому рівні, зокрема, із застосування гендерного аналізу та гендерної статистики.

МОДУЛЬ 3 буде присвячений практичним крокам впровадження гендерно-бюджетного аналізу відповідно до методики ГОБ.

МОДУЛЬ 4 розгляне ГОБ у контексті належного врядування та прав людини. Особливий акцент робитиметься на сталості запровадження ГОБ на рівні громади.



Назва

Реалізація принципів гендерної рівності при наданні адміністративних і соціальних послуг

Тип

Онлайн-курс

Рік видання

2024

Оплата

Безкоштовно.

Цільова аудиторія

Проходження онлайн-курсу рекомендовано для представників/ць органів влади та місцевого самоврядування, фахівців/чинь сфери надання соціальних та адміністративних послуг, членів/кинь громадських організацій та всіх зацікавлених осіб.

Автори

Не вказані

Сертифікат

Наявний

Анотація

Онлайн-курс про те, як забезпечити гендерну рівність при наданні публічних послуг.

Донор

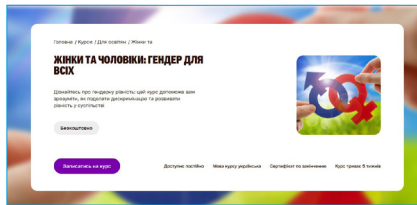
Підготовлено за фінансової підтримки Посольства Великої Британії в Україні в рамках проекту "Розвиток соціальної згуртованості в Україні шляхом посилення регіонального та місцевого соціального захисту внутрішньо переміщених осіб, ветеранів та інших осіб, які постраждали від конфлікту" (або "Радник"), який реалізує організація «Stabilization Support Services».



1 тематичний блок: "Соціальні та адміністративні послуги: законодавча база"

2 тематичний блок: "Поняття "гендер" та "гендерна рівність"

3 тематичний блок: "Імплементация принципів гендерної рівності при наданні адміністративних і соціальних послуг У кінці курсу необхідно буде успішно виконати 9 тестових та 1 відкрите завдання для отримання сертифікату



[Посилання](#)

Назва	Жінки та чоловіки: гендер для всіх
Тип	Онлайн-курс
Рік видання	2024
Оплата	Безкоштовно.
Цільова аудиторія	Курс розрахований на широкую аудиторію: студенток і студентів, активісток та активістів громадянського суспільства, експерток та експертів аналітичних центрів, hr-фахівців, на всіх хто прагне розібратися у гендерних питаннях.
Автори	Тамара Марценюк
Сертифікат	60 годин
Анотація	Онлайн курс про те, як фахово аналізувати події та суспільні явища з гендерної точки зору, уникати дискримінацій, краще розуміти свої права і способи їх захисту.
Донор	Курс виготовлено в межах "Ініціативи з розвитку аналітичних центрів в Україні", яку виконує МФ «Відродження» у партнерстві з Фондом розвитку аналітичних центрів (ТТФ) за фінансової підтримки посольства Швеції в Україні (SIDA).

Зміст

Курс розділено на два рівні: 1) Базовий, що буде цікавий кожному та 2) Експертний для фахівців в гендерних питаннях. У слухачів курсу буде можливість отримати сертифікати базового або експертного рівнів.

Тема 1. Гендер і гендерна рівність (Базовий рівень).

Тема 1. Гендер і гендерна рівність (Експертний рівень).

Тема 2. Виховання та освіта (Базовий рівень).

Тема 2. Виховання та освіта (Експертний рівень) Тема 3. Гендер і ринок праці (Базовий рівень).

Тема 3. Гендер і ринок праці (Експертний рівень).

Тема 4. Гендер і політика (Базовий рівень)

Тема 4. Гендер і політика (Експертний рівень) Тема 5. Гендерне насильство (Базовий рівень).

Тема 5. Гендерне насильство (Експертний рівень).

Тема 6. Гендерні питання у медіа (Базовий рівень).

Тема 6. Гендерні питання у медіа (Експертний рівень). Тема 7. Дискримінація, толерантність і повага до розмаїття (Базовий рівень).

Тема 7. Дискримінація, толерантність і повага до розмаїття (Експертний рівень).

Тема 8. Методологія гендерного та антидискримінаційного аналізу державних політик (Базовий рівень).

Тема 8. Методологія гендерного та антидискримінаційного аналізу державних політик (Експертний рівень).

Тема 9. Толерантність і гендерна рівність у царині релігії (Базовий рівень)

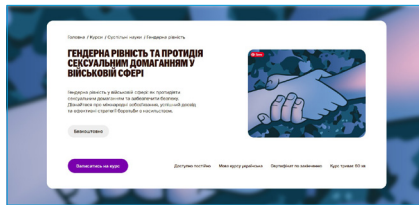
Тема 9. Толерантність і гендерна рівність у царині релігії (Експертний рівень)

Тема 10. Гендер і чоловіки (Базовий рівень)

Тема 10. Гендер і чоловіки (Експертний рівень)

Тема 11. Соціальні нерівності, ксенофобія та дискримінація (Експертний рівень)

Тема 12. Множинні нерівності та дискримінації (Експертний рівень).



[Посилання](#)

Назва

Гендерна рівність та протидія сексуальним домаганням у військовій сфері

Тип

Онлайн-курс

Рік видання

2024

Оплата

Безкоштовно.

Цільова аудиторія

Курс розрахований на співробітниць та співробітників сектору безпеки та оборони України, ветеранів і ветеранок, військових журналісток і журналістів, працівників та працівниць середовища військової освіти, а також на всіх зацікавлених у темі забезпечення гендерної рівності у військовій сфері.

Автори

Ганна Гриценко, Анна Квіт, Тамара Марценюк.

Сертифікат

Наявний

Анотація

Онлайн курс для того, щоб:

- отримати базову інформацію щодо поняття гендеру, гендерних стереотипів, гендерної дискримінації та гендерної рівності;
- розібратись у міжнародних зобов'язаннях України щодо запровадження політики гендерної рівності в секторі безпеки та оборони;
- навчитися виявляти, протидіяти та запобігати сексуальним домаганням;
- дізнатись, як діяти, якщо ви постраждали від сексуальних домагань, та як допомогти, якщо ви стали свідками такої поведінки;
- розглянути успішний міжнародний досвід розв'язання проблематики сексуальних домагань у збройних силах.

Донор

Курс розроблено ГО "Інститут гендерних програм" у рамках інформаційної кампанії "Невидимий батальйон 3.0. Сексуальні домагання у військовій сфері в Україні" за підтримки Фонду сприяння демократії Посольства США в Україні. Здійснено за підтримки Фонду сприяння демократії Посольства США в Україні.

Зміст

Лекція 1. Гендерні стереотипи та гендерна рівність

1. Що таке гендер і гендерні стереотипи?
2. Гендерна нерівність і гендерна дискримінація.
3. Гендерна рівність та її забезпечення в Україні: законодавство та міжнародні зобов'язання.

Лекція 2. Забезпечення гендерної рівності у військовій сфері

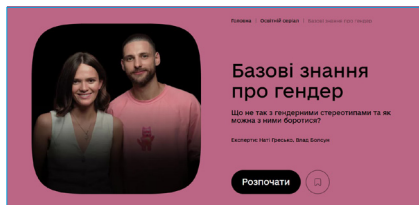
1. Міжнародний досвід рівних прав та можливостей у збройних силах.
2. Кампанія «Невидимий батальйон»: основні результати та вплив на становище жінок у Збройних силах.
3. Регулювання рівних прав і можливостей у військовій сфері: національна перспектива.

Лекція 3. Гендерне насильство та сексуальні домагання

1. Що таке гендерне насильство?
2. Сексуальні домагання як проблема гендерної дискримінації.
3. Сексуальне насильство та його прояви у військовій сфері.

Лекція 4. Протидія сексуальним домаганням у військовій сфері

1. Результати соціологічного дослідження «Невидимий батальйон 3.0. Сексуальні домагання у військовій сфері в Україні».
2. Стандарти НАТО щодо забезпечення гендерної рівності та протидії сексуальним домаганням у військовій сфері.
3. Міжнародний досвід боротьби з сексуальними домаганнями у військовій сфері.



[Посилання](#)

Назва

Освітній серіал "Базові знання про гендер"

Тип

Онлайн-курс

Рік видання

2024

Оплата

Безкоштовно.

Цільова аудиторія

Для зацікавлених осіб.

Автори

Наті Гресько, Влад Болсун.

Сертифікат

Бали ЄКТС: 0.1

Анотація

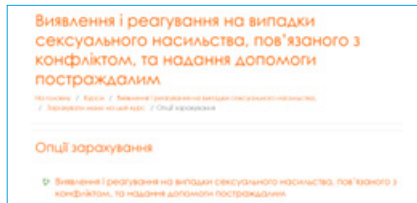
У серіалі: розберемося з гендерними стереотипами: якими вони бувають та яку роль відіграють у нашому житті, а також як впливають на вибір професії, кар'єру й професійний розвиток. Навчимося розпізнавати гендерні стереотипи та небезпеки, які вони несуть як у реальному житті, так і в мережі, дізнаємося, як можна протидіяти цим упередженням, відстоювати себе та свої кордони.

Донор

Освітній серіал створено з ініціативи Мінцифри для платформи Дія.Освіта за підтримки благодійного фонду «Клуб Добродіїв» та міжнародної гуманітарної організації Plan International.

Зміст

- Серія 1. Що таке гендер;
- Серія 2. Що таке гендерні стереотипи та якими вони бувають;
- Серія 3. Історія vs сучасність: звідки взяли ці стереотипи; Серія 4. Як стереотипи можуть впливати на твоє життя;
- Серія 5. Гендерні стереотипи та соціальні мережі;
- Серія 6. Гендерні стереотипи в літературі та кіно;
- Серія 7. Гендерні стереотипи та професії;
- Серія 8. Гендерні стереотипи та комп'ютерні ігри;
- Серія 9. Гендер і лідерство: сприйняття самого себе та свого потенціалу;
- Серія 10. Як я можу боротися з гендерними стереотипами.



[Посилання](#)

Назва	Виявлення і реагування на випадки сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, та надання допомоги постраждалим
Тип	Онлайн-курс
Рік видання	2024
Оплата	Безкоштовно.
Цільова аудиторія	Для державних службовців та службовиць, посадових осіб місцевого самоврядування, соціальних працівників та працівниць, які комунікують з постраждалими від сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, чи працюють у сфері надання допомоги постраждалим, або ж відповідальні за правильне скерування постраждалих до інших відповідальних суб'єктів.
Автори	Вікторія Карпа, Світлана Михайлишин, Наталія Радіонова, Франчук Тетяна, Марта Павлишин, Христина Кіт.
Сертифікат	Сертифікат обсягом 0,2 кредиту ЄКТС, що зараховується державним службовцям та посадовим особам місцевого самоврядування як самоосвіта.
Анотація	Онлайн-курс створений з метою поглиблення знань з теми сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом (далі - СНПК), чутливої комунікації з постраждалими від СНПК, надання якісної медичної та психологічної допомоги, поінформованості про важливість координації та співпраці органів та організацій, що працюють у сфері протидії СНПК та надають допомогу постраждалим.
Донор	Підготовлено Національним агентством України з питань державної служби та Вищою школою публічного управління у партнерстві із Асоціацією жінок-юристок України «ЮрФем» у співпраці з Офісом Віцепрем'єр-міністерки з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України, Апаратом Урядової уповноваженої з питань гендерної політики та за підтримки ініціативи з попередження сексуального насильства Офісу закордонних справ, справ співдружності націй та розвитку Великої Британії та проєкту ООН Жінки «Трансформаційні підходи для досягнення гендерної рівності в Україні», що фінансується Урядом Швеції.

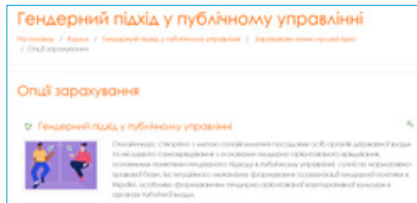
Зміст

Модуль I. «Сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом, як частина навмисної військової тактики» 1 урок. Поняття СНПК та притягнення винних до відповідальності 2 урок. Форми сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом

Модуль II. «Взаємодія з постраждалими від СНПК» I урок. «Надання домедичної та медичної допомоги постраждалим від СНПК» II урок. «Надання психологічної допомоги постраждалим від СНПК» III урок. «Соціально-економічна підтримка та правова допомога постраждалим від СНПК»

Модуль IV. «Координація діяльності у сфері запобігання, виявлення та реагування на випадки СНПК»

Модуль V. «Програми відшкодування шкоди: компенсації та репарації»



[Посилання](#)

Назва	Гендерний підхід у публічному управлінні
Тип	Онлайн-курс
Рік видання	2024
Оплата	Безкоштовно.
Цільова аудиторія	Посадові особи органів державної влади та місцевого самоврядування.
Автори	Не вказані
Сертифікат	Прохідний бал "Підсумкового тесту", який надає можливість отримати сертифікат - 60% і більше
Анотація	Онлайн -курс створено з метою ознайомлення посадових осіб органів державної влади та місцевого самоврядування з основами гендерно орієнтованого врядування, основними поняттями гендерного підходу в публічному управлінні, сутністю нормативно-правової бази, інституційного механізму формування та реалізації гендерної політики в Україні, особливо формуванням гендерно орієнтованої корпоративної культури в органах публічної влади.
Донор	Курс розроблено за підтримки Національного агентства демократичного інституту (НДІ) та спільноти Швеції з Національним інститутом України з питань державної служби та Вищої школи державного управління за ініціативи Служби віце-прем'єр-міністрів з європейської та євроатлантичної інтеграції.

Зміст

Модуль 1. Гендерно орієнтоване впорядкування

- 1.1. Гендерно орієнтоване врядування
- 1.2. Гендерні інструменти для ефективних управлінських рішень

Модуль 2. Міжнародна і національна нормативно-правова база гендерної рівності

- 2.1. Міжнародна нормативно-правова база
- 2.2. Вітчизняна нормативно-правова база

Модуль 3. Інституційний механізм формування та реалізації гендерної політики в Україні

- 3.1. Інституційний механізм на національному рівні
- 3.2. Інституційний механізм на регіональному рівні

Модуль 4. Гендерно орієнтована корпоративна культура в органах публічної влади

- 4.1. Компоненти гендерно орієнтованої корпоративної культури
- 4.2. Гендерна чутливість як складова професійної компетентності

Модуль 5. Гендерні аспекти відновлення України

- 5.1. Гендерний аспект у відновленні інфраструктури
- 5.2. Розвиток людського потенціалу



