ДОВІДКА

про результати публічного громадського обговорення

проєкту професійного стандарту

«Сестра медична старша / Брат медичний старший»

м. Київ 08.09.2025

Суб’єкт перевірки Національне агентство кваліфікацій

Розробником ДУ «Центр розвитку медсестринства Міністерства охорони здоров’я України» відповідно до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 р. № 373 (далі – Порядок), завершено процес публічного громадського обговорення проєкту професійного стандарту «Сестра медична старша / Брат медичний старший».

№	Позиція проєкту професійного стандарту	Пропозиції	Враховано/ не	Обґрунтування

		Текст з поясненнями та/або пропонована редакція	**Назва суб'єкта подання** **(ПІБ, посада, місце роботи)**	**враховано/знято в процесі обговорення**	**причин неврахування**
1.	По тексту документа.	Необхідно привести нумерацію у відповідність до додатку 2 до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/373-2017-%D0%BF#Text	Відділ супроводження рамок кваліфікацій проектного управління секретаріату Національного агентства кваліфікацій. Контактна особа: Одинець Олександра Олександрівна email: o.odynets@nqa.gov.ua	**Враховано**	
2.	**Підпункт 1 «Основна мета професійної діяльності» пункту 2 «Загальні відомості про професійний стандарт»**	**Підпункт 1 «Мета діяльності за професією»** Див. додаток 2 до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/373-2017-%D0%BF#Text		**Враховано**	

3.	**Підпункт 4 «Професійна (професійні) кваліфікація (кваліфікації), її (їх) рівень згідно з Національною рамкою кваліфікацій» пункту 2 «Загальні відомості про професійний стандарт»** «Сестра медична старша / Брат медичний старший», 5 рівень НРК, II рівень (кваліфікований) професійної кваліфікації (перехідний період 5 років); «Сестра медична старша / Брат медичний старший», 6 рівень НРК (кваліфікація в дипломі - бакалавр медсестринства), I рівень (професійний) професійної кваліфікації; «Сестра медична старша / Брат медичний старший», 7 рівень НРК (кваліфікація в дипломі - магістр медсестринства), вищий рівень (провідний) професійної кваліфікації.	Звертаємо вашу увагу на те, що у цьому пункті мають бути зазначені виключно назви професійних кваліфікацій та їх віднесення до рівня НРК. Необхідно вилучити та/або винести приміткою таку інформацію як «(перехідний період 5 років)», «(кваліфікація в дипломі - бакалавр медсестринства)», «(кваліфікація в дипломі - магістр медсестринства)». Також рекомендуємо обрати єдину модель для відображення назви професійної кваліфікації: або II, I, вищий рівень або кваліфікований, професійний, провідний.		**Враховано**	
4.	**Підпункт 1 «Здобуття професійної кваліфікації» та підпункт 2 « Професійний розвиток» пункту 3 «Здобуття професійної кваліфікації та**	Кваліфікаційні центри Суб’єкти освітньої діяльності/інші уповноважені законодавством суб’єкти Див. додаток 2 до Порядку розроблення, введення в		**Враховано**	

	професійний розвиток» Кваліфікаційні центри та інші уповноважені суб'єкти Суб'єкти освітньої діяльності	дію та перегляду професійних стандартів https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/373-2017-%D0%BF#Text			
5.	**Підпункт 1 «Здобуття професійної кваліфікації» пункту 3 «Здобуття професійної кваліфікації та професійний розвиток»** Сестра медична старша / Брат медичний старший I (професійний) рівень професійної кваліфікації за спеціалізацією «Організація і управління охороною здоров'я»	З огляду на перелік професійних кваліфікацій у підпункті 4 пункту, допущено технічну помилку, тут має бути професійна кваліфікація найнижчого рівня, а отже II рівень професійної кваліфікації, а не I. Також наголошуємо на тому, що назви професійних кваліфікацій у проєкті професійного стандарту мають бути тотожними із назвами професійних кваліфікацій у підпункті «Професійна (професійні) кваліфікація (кваліфікації), її (їх) рівень згідно з Національною рамкою кваліфікацій». Також необхідно вилучити «за спеціалізацією «Організація і управління охороною здоров'я», оскільки це не має бути частиною назви професійної кваліфікації.		**Враховано**	

6.	**Підпункт 2 «Професійний розвиток» пункту 3 «Здобуття професійної кваліфікації та професійний розвиток»** 1) при підтвердженні наступної професійної кваліфікації	1) з присвоєнням наступного/вищого рівня професійної кваліфікації Див. додаток 2 до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/373-2017-%D0%BF#Text		**Враховано**	
7.	**Підпункт 2 «Професійний розвиток» пункту 3 «Здобуття професійної кваліфікації та професійний розвиток»** 1) при підтвердженні наступної професійної кваліфікації Сестра медична старша / Брат медичний старший I (професійний) рівень професійної кваліфікації за спеціалізацією «Організація і управління охороною здоров'я» Сестра медична старша / Брат медичний старший вищого (провідного) рівня професійної кваліфікації спеціалізацією «Організація і управління охороною	Наголошуємо на тому, що назви професійних кваліфікацій у проєкті професійного стандарту мають бути тотожними із назвами професійних кваліфікацій у підпункті «Професійна (професійні) кваліфікація (кваліфікації), її (їх) рівень згідно з Національною рамкою кваліфікацій». Також необхідно вилучити «за спеціалізацією «Організація і управління охороною здоров'я», оскільки це не має бути частиною назви професійної кваліфікації.		**Враховано**	

	здоров’я»				
8.	**Підпункт 2 «Професійний розвиток» пункту 3 «Здобуття професійної кваліфікації та професійний розвиток»** 1) при підтвердженні наступної професійної кваліфікації Сестра медична старша / Брат медичний старший І (професійний) рівень професійної кваліфікації за спеціалізацією «Організація і управління охороною здоров’я»: Кваліфікаційний іспит, спрямований на оцінку компетентнісного потенціалу, що забезпечує виконання трудових функцій, визначених професійним стандартом «Сестра медична старша / Брат медичний старший» При підтвердженні професійної кваліфікації за спеціальністю «Організація і управління охороною здоров’я» враховується кількість балів (150), отриманих в процесі навчання у фахових школах, закладах післядипломної освіти, під час симуляційних тренінгів, науково-	Зазначаються вимоги, за яких особа, що має початковий рівень кваліфікації, визначений у підпункті 4 пункту 2 професійного стандарту, може отримати наступний/вищий рівень професійної кваліфікації, визначений у підпункті 4 пункту 2 професійного стандарту (зокрема, зазначаються вимоги до стажу роботи за попереднім/нижчим рівнем професійної кваліфікації. Прохання внести зміни.		**Враховано**	

	практичних фахових конференцій, з'їздів, конгресів тощо				
9.	**Підпункт 2 «Професійний розвиток» пункту 3 «Здобуття професійної кваліфікації та професійний розвиток»** 2) без присвоєння наступної професійної кваліфікації	2) без присвоєння наступного/вищого рівня професійної кваліфікації Див. додаток 2 до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/373-2017-%D0%BF#Text		**Враховано**	
10.	**Підпункт 2 «Професійний розвиток» пункту 3 «Здобуття професійної кваліфікації та професійний розвиток»** 2) без присвоєння наступної професійної кваліфікації Передбачено обов'язкове проходження безперервного професійного розвитку, що може здійснюватися шляхом формальної,	Без присвоєння наступного/вищого рівня професійної кваліфікації: для вдосконалення (підтримання) професійної кваліфікації, в тому числі шляхом набуття нових/додаткових навичок/компетентностей (зазначаються визначені законодавством та/або потребами виробництва/технологічного процесу вимоги та умови у межах набутої професійної		**Знято в процесі обговорення**	У цьому професійному стандарті не деталізуються, оскільки відповідні вимоги та умови визначаються чинним

	неформальної та інформальної освіти відповідно до вимог законодавства Підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації здійснюється відповідно до вимог законодавства.	кваліфікації щодо обов'язковості та періодичності підвищення особою професійної кваліфікації); для підтвердження наявної професійної кваліфікації (зазначаються вимоги та умови щодо обов'язковості та періодичності підтвердження особою наявної професійної кваліфікації, якщо такі вимоги та умови передбачені законодавством та/або потребами виробництва/технологічного процесу, і без дотримання яких особа може втратити допуск до виконання трудових функцій у межах набутої раніше професійної кваліфікації). Див. додаток 2 до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/373-2017-%D0%BF#Text			законодавством України та регламентуються нормативно-правовими актами у сфері охорони здоров'я.
11.	**Пункт 4 «Абревіатури, скорочення»**	ВМП, ГРП – відсутні у проєкті професійного стандарту. Також необхідно додати до розділу: ЗОЗ, HR, СУОП		**Враховано**	

12.	**Пункт 5 «Опис трудових функцій»**	Звертаємо вашу увагу на те, що «знання», «уміння/навички», «комунікація» та «відповідальність і автономія» це категорії результатів навчання. Прохання висвітлити це у таблиці. Див. додаток 2 до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/373-2017-%D0%BF#Text		**Враховано**	
13.	**Пункт 5 «Опис трудових функцій»** Компетентності (Трудові дії)	Компетентності		**Враховано**	
14.	**Пункт 5 «Опис трудових функцій»** Компетентності: А2. Участь у доборі та розстановці	Наголошуємо на тому, що всі компетентності мають бути прописані через здатність.		**Враховано**	

	персоналу з числа ФПП. А15. Є матеріально-відповідальною особою, в межах структурного підрозділу та компетенції				
15.	**Пункт 5 «Опис трудових функцій»**1. Трудові функції, компетентності, знання, уміння/навички, комунікація, відповідальність і автономія 2. Цифрові компетентності А1.31. Знати чинне законодавство в охороні здоров'я, міжнародні нормативно-правові акти та інші документи, що стосуються організації надання медичних послуг. А1.32. Знати перелік та призначення основних видів документації, що використовуються сестрою медичною старшою/братом медичним старшим і т.д.	А1.31. Чинне законодавство в охороні здоров'я, міжнародні нормативно-правові акти та інші документи, що стосуються організації надання медичних послуг. А1.32. Перелік та призначення основних видів документації, що використовуються сестрою медичною старшою/братом медичним старшим.		**Враховано**	

16.	**Пункт 5 «Опис трудових функцій»** 1. Трудові функції, компетентності, знання, уміння/навички, комунікація, відповідальність і автономія 2. Цифрові компетентності А1.У1. Вміти застосовувати основні положення чинного законодавства України в охороні здоров'я, міжнародні нормативно-правові акти та інші документи, що стосуються організації надання медичних послуг. А1.У2. Вміти здійснювати пошук нормативно-правових актів, чинних наказів, постанов та іншої документації що стосуються організації надання медичних послуг і т.д.	А1.У1. Застосовувати основні положення чинного законодавства України в охороні здоров'я, міжнародні нормативно-правові акти та інші документи, що стосуються організації надання медичних послуг. А1.У2. Здійснювати пошук нормативно-правових актів, чинних наказів, постанов та іншої документації що стосуються організації надання медичних послуг		**Враховано**	
17.	**Пункт 5 «Опис трудових функцій»** 1. Трудові функції, компетентності, знання,	Звертаємо вашу увагу на те, що «уміння/навички», «комунікація» та «відповідальність і автономія» мають бути прописані через неозначені форми		**Враховано**	

	уміння/навички, комунікація, відповідальність і автономія 2. Цифрові компетентності А1.В1. Відповідальність за дотримання основних положень чинного законодавства України в охороні здоров'я, міжнародних нормативно-правових актів та інших документів, що стосуються надання медичних послуг. А1.В2. Відповідальність за своєчасне та належне оформлення документації, відповідно до основних положень чинного законодавства України в охороні здоров'я, міжнародних нормативно-правових актів та інших документів, що стосуються організації надання медичних послуг.	дієслів.			
18.	**Пункт відсутній.**	Відсутній пункт «Розподіл трудових функцій та компетентностей за професійними кваліфікаціями» Зазначається розподіл трудових функцій та компетентностей за професійними кваліфікаціями, якщо у підпункті 6 пункту 2 професійного стандарту визначено більше ніж одну професійну		**Враховано**	

		або часткову професійну кваліфікацію. Див. додаток 2 до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/373-2017-%D0%BF#Text			
19.	**7. Дані щодо розроблення та затвердження професійного стандарту** 7.1. Розробник професійного стандарту ДУ МОЗ України Центр розвитку медсестринства МОЗ України; Склад робочої групи: 7.2. Суб'єкт перевірки професійного стандарту Національне агентство кваліфікацій. 7.3. Дата затвердження професійного стандарту ___ 2025 року. 7.4. Дата внесення професійного стандарту до Реєстру професійних Стандартів _____ 2025 року.	Пункт «Відомості про розроблення та затвердження професійного стандарту» має містити такі підпункти: 1) повне найменування розробника професійного стандарту (зазначається повне найменування розробника професійного стандарту відповідно до відомостей з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб — підприємців та громадських формувань та/або документів, на підставі яких розробник провадить діяльність. Також можуть зазначатися відомості про персональний склад членів/учасників робочої групи з розроблення професійного стандарту); 2) назва та реквізити документа, яким затверджено професійний стандарт (зазначаються реквізити (номер, дата затвердження, назва виду документа)		**Враховано**	

		розпорядчого документа розробника професійного стандарту, яким затверджено професійний стандарт); 3) реквізити висновку суб'єкта перевірки про дотримання вимог Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів під час підготовки проекту професійного стандарту (зазначаються реквізити (номер, дата надання висновку, назва суб'єкта перевірки) висновку суб'єкта перевірки про дотримання вимог зазначеного Порядку); 4) реквізити висновку репрезентативних всеукраїнських об'єднань професійних спілок на галузевому рівні або Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні про погодження проекту професійного стандарту (зазначаються реквізити (номер та дата надання висновку, назва організації) висновку репрезентативних всеукраїнських об'єднань професійних спілок на галузевому рівні або Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні про погодження проекту професійного стандарту). Див. додаток 2 до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів			

		https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/373-2017-%D0%BF#Text			
20.	**7.5. Рекомендована дата наступного перегляду професійного стандарту __2030 року.**	Ця інформація має бути винесена в окремий пункт. Див. додаток 2 до Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/373-2017-%D0%BF#Text		**Враховано**	
21		**Уточнити обсяг управлінських повноважень:** Уточнити, чи старша медсестра має керувати виключно медсестринським персоналом, чи міждисциплінарною командою загалом. Чітке визначення меж відповідальності посилить підзвітність і командну взаємодію.	Представництво ВООЗ в Україні, Регіональне бюро ВООЗ для Європи та Колабораційні центри ВООЗ	**Враховано**	

22		**Компетентності в управлінні та лідерстві не деталізовані:** У професійному стандарті бракує конкретних управлінських і лідерських компетентностей для кожного рівня кваліфікації (НРК 5–7), особливо для магістерського рівня. Однакові вимоги до лідерства на всіх рівнях можуть знизити мотивацію до професійного розвитку.		**Враховано**	
23		**Рекомендовано посилити акценти на** етиці та професійній відповідальності: Фраза про "контроль за виконанням лікарських призначень" потребує уточнення. Рекомендуємо підкреслити, що старша медсестра має діяти відповідально, критично оцінювати призначення з позиції безпеки пацієнта, та в межах професійної компетенції.		**Враховано**	
24		**Недостатньо акцентовано роль у забезпеченні безпеки пацієнтів:**		**Враховано**	

		Питання безпеки пацієнтів згадується побічно. Рекомендовано чітко окреслити лідерську роль старшої медсестри у формуванні культури безпеки, управлінні ризиками та реагуванні на інциденти.			
25		**Відсутня роль у наставництві та професійному розвитку:** Рекомендуємо включити опис ролі у наставництві, підтримці молодших колег і розвитку персоналу через зворотний зв’язок та коучинг.		**Враховано**	
26		**Якість медсестринської допомоги та участь у дослідженнях:**		**Враховано**	

		Роль у забезпеченні якості медсестринської допомоги та участі в наукових дослідженнях і впровадженні доказової практики має бути чітко прописана.			
27		**Гармонізація з міжнародними стандартами:** Рекомендується узгодити професійний стандарт з міжнародними документами (ICN, Директива ЄС 2005/36/ЕС, ВООЗ), чітко визначити рівень бакалавра (НРК 6) як базовий професійний, та інтегрувати компоненти етичного лідерства, адвокації пацієнтів і міжпрофесійної співпраці.		**Враховано**	