

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проекту Закону України
«Про внесення змін до деяких законів України щодо ротації працівників сфери охорони здоров'я
у період дії воєнного стану»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу» (Відомості Верховної Ради України, 1992 р., № 27, ст. 385)	
Стаття 20². Випробування при прийнятті на військову службу за контрактом ... 3. Випробування при прийнятті на військову службу за контрактом не встановлюється для: ... <i>Відсутній</i>	Стаття 20². Випробування при прийнятті на військову службу за контрактом ... 3. Випробування при прийнятті на військову службу за контрактом не встановлюється для: ... 4) військовослужбовців з числа працівників сфери охорони здоров'я, прийнятих на військову службу за механізмом ротації відповідно до вимог статей 39², 39³ цього Закону
Стаття 23. Строки військової служби ... 3. Для осіб, які приймаються на військову службу за контрактом в особливий період та призначаються на посади, крім осіб, зазначених в абзаці другому цієї частини, строки військової служби в календарному обчисленні встановлюються відповідно до частини другої цієї статті. ...	Стаття 23. Строки військової служби ... 3. Для осіб, які приймаються на військову службу за контрактом в особливий період та призначаються на посади, крім осіб, зазначених в абзаці другому цієї частини, строки військової служби в календарному обчисленні встановлюються відповідно до частини другої цієї статті. ...

Під час дії воєнного стану для громадян України, які здобули медичну та/або психологічну освіту та які приймаються на військову службу за контрактом на посади за медичними, психологічними напрямками діяльності, строк військової служби встановлюється один рік.	Під час дії воєнного стану строк військової служби громадян України, які здобули освіту у сфері охорони здоров'я або вищу освіту за спеціальністю «Психологія» та які приймаються на військову службу за контрактом на посади за медичними, фармацевтичними, реабілітаційними або психологічними напрямками діяльності, становить півтора роки.
<i>Відсутня</i>	Глава VII¹ РОТАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я У ПЕРІОД ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ Стаття 39². Застосування механізму ротації працівників сфери охорони здоров'я у період дії воєнного стану 1. З метою забезпечення кадрових потреб медичних підрозділів військових частин, установ, закладів охорони здоров'я Збройних Сил України та інших військових формувань та ефективного розподілу людських ресурсів між військовою та цивільною системами охорони здоров'я у період дії воєнного стану застосовується механізм ротації працівників сфери охорони здоров'я (далі – ротація), що передбачає проведення планової заміни та поповнення особового складу на посадах за медичними, фармацевтичними, реабілітаційними напрямками діяльності та включає: 1) планове прийняття на військову службу за контрактом та призначення на наявні вакантні військові посади осіб з числа військовозобов'язаних за визначеними спеціальностями (професіями) працівників сфери охорони здоров'я, спорідненими з відповідними військово-обліковими

спеціальностями;

2) планове звільнення з військової служби після завершення строку контракту військовослужбовців з числа працівників сфери охорони здоров'я, в тому числі прийнятих на військову службу за механізмом ротації, відповідно до підпункту «ж» пункту 3 частини шостої статті 26 цього Закону.

2. Прийняттю на військову службу за контрактом за механізмом ротації в обов'язковому порядку підлягають військовозобов'язані з числа працівників сфери охорони здоров'я, які включені до ротаційного списку працівників сфери охорони здоров'я (далі – ротаційний список).

До ротаційного списку включаються особи, які входять до ротаційного резерву працівників сфери охорони здоров'я (далі – ротаційний резерв), що формується у період дії воєнного стану та включає військовозобов'язаних з числа працівників сфери охорони здоров'я, які у разі потреби (планово, поетапно) приймаються на військову службу за контрактом.

Формування та ведення ротаційного резерву і ротаційних списків, планування та здійснення заходів з ротації здійснюється відповідно до вимог статті 161 Основ законодавства України про охорону здоров'я.

Укладення контракту на військову службу є обов'язковою вимогою до працівників сфери охорони здоров'я, щодо яких застосовується механізм ротації. У разі відмови від укладення контракту особа виключається з ротаційного резерву та підлягає призову на військову службу під час мобілізації на загальних підставах.

3. Особи, які входять до ротаційного резерву, не підлягають мобілізації на загальних підставах. Включення працівників сфери охорони здоров'я до ротаційного резерву є підставою для надання таким особам відстрочки від призову на військову службу під час мобілізації. Такі особи можуть бути призвані на військову службу під час мобілізації виключно за їх згодою, крім випадку, визначеного абзацом четвертим частини другої цієї статті.

Працівники сфери охорони здоров'я, які не входять до ротаційного резерву, підлягають мобілізації на загальних підставах і на них не поширюється механізм ротації.

4. Кількість ротацій та загальна кількість працівників сфери охорони здоров'я, щодо яких застосовується механізм ротації упродовж одного календарного року, визначаються Міністерством оборони України за погодженням з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я, відповідно до поточної потреби Збройних Сил України та інших військових формувань у працівниках сфери охорони здоров'я, в межах бюджетних асигнувань, виділених відповідному розпоряднику бюджетних коштів на відповідний рік.

Визначення строків проведення та прийняття рішення про початок першої та чергової ротації працівників сфери охорони здоров'я здійснюється Міністерством оборони України.

Стаття 39³. Проходження військової служби особами,

прийнятими на військову службу за механізмом ротації працівників сфери охорони здоров'я

1. Працівники сфери охорони здоров'я, щодо яких застосовується механізм ротації, приймаються на військову службу за контрактом на військові посади за медичними, фармацевтичними або реабілітаційними напрямками діяльності відповідно до здобутих ними спеціальностей працівників сфери охорони здоров'я, споріднених з відповідними військово-обліковими спеціальностями, з першочерговим заповненням вакантних посад у медичних підрозділах військових частин. Прийняття таких осіб на військову службу здійснюється відповідно до вимог статті 20 цього Закону на строк, визначений абзацом п'ятим частини третьої статті 23 цього Закону.

Територіальні центри комплектування та соціальної підтримки інформують осіб, які приймаються на військову службу за контрактом за механізмом ротації, про наявні пропозиції для вибору щодо вакантних посад у Збройних Силах України та інших військових формуваннях, а також надають необхідний консультативний супровід та підтримку у комунікації з військовими частинами.

Не допускається призначення працівників сфери охорони здоров'я, прийнятих на військову службу за контрактом за механізмом ротації (крім випадків, коли таке призначення відбувається за власним бажанням), на військові посади, безпосередньо не пов'язані з наданням медичної, фармацевтичної або реабілітаційної допомоги та для зайняття яких вимагається нижчий, ніж наявний в особи, рівень освіти та

кваліфікації.

Науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники, які мають науковий ступінь і професійну кваліфікацію працівника сфери охорони здоров'я та які приймаються на військову службу за контрактом за механізмом ротації, призначаються на посади виключно у закладах охорони здоров'я Збройних Сил України та інших військових формувань, крім випадків, коли особа з числа зазначених працівників надає письмову згоду на призначення на іншу посаду.

2. Військовослужбовці з числа працівників сфери охорони здоров'я, прийнятих на військову службу за контрактом за механізмом ротації, користуються всіма гарантіями, визначеними частиною другою статті 39 цього Закону.

3. Військовослужбовці з числа працівників сфери охорони здоров'я, прийнятих на військову службу за контрактом за механізмом ротації, які раніше не проходили військову службу, в обов'язковому порядку проходять базову загальновійськову підготовку. Період проходження базової загальновійськової підготовки входить до загального строку проходження військової служби за контрактом, передбаченого абзацом п'ятим частини третьої статті 2323 цього Закону.

Особи, які мають спеціальності працівників сфери охорони здоров'я, споріднені з військово-обліковими спеціальностями осіб офіцерського складу, але під час здобуття вищої освіти не проходили військової підготовки за програмою підготовки офіцерів запасу медичної служби, направляються на проходження військової підготовки за програмою підготовки

офіцерів медичної служби тактичного рівня.

4. По завершенні строку, визначеного контрактом, військовослужбовець з числа працівників сфери охорони здоров'я, прийнятих на військову службу за механізмом ротації, має право на звільнення з військової служби та повернення до роботи за попереднім місцем праці та посадою, що зберігаються за ним на весь період проходження військової служби.

Строк проходження військової служби для військовослужбовця з числа працівників сфери охорони здоров'я, прийнятих на військову службу за контрактом за механізмом ротації, за його бажанням може бути продовжено за новим контрактом до досягнення граничного віку перебування на військовій службі відповідно до вимог абзацу шостого частини четвертої статті 23 цього Закону.

Повторне прийняття працівника сфери охорони здоров'я на військову службу за контрактом за механізмом ротації здійснюється не раніше, ніж через рік після його звільнення з військової служби.»;

4) частину першу статті 42 викласти у такій редакції:

«1. Керівники, інші посадові особи органів виконавчої влади, інших державних органів, органів місцевого самоврядування, а також підприємств, установ, організацій та закладів освіти незалежно від підпорядкування і форми власності, фізичні особи – підприємці, які мають ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики, та громадяни України, винні в порушенні правил військового обліку

	громадян України, підготовки громадян України до військової служби, взяття на військовий облік, направлення для проходження базової військової служби, проходження служби у військовому резерві, проходження зборів, мобілізаційної підготовки та мобілізаційної готовності, призову на військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період, здійснення заходів з ротації працівників сфери охорони здоров'я у період дії воєнного стану, прибуття за викликом до територіального центру комплектування та соціальної підтримки, Центрального управління або регіональних органів Служби безпеки України, відповідних підрозділів розвідувальних органів України, а також у вчиненні інших порушень законодавства про військовий обов'язок і військову службу, несуть відповідальність згідно із законом.
Закон України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» (Відомості Верховної Ради України, 1993 р., № 44, ст. 416):	
Стаття 23. Відстрочка від призову на військову службу під час мобілізації ... 3. Призову на військову службу під час мобілізації, на особливий період не підлягають також: ... 2) наукові і науково-педагогічні працівники закладів вищої та фахової передвищої освіти, наукових установ та організацій, які мають науковий ступінь, і педагогічні працівники закладів фахової передвищої освіти, професійної освіти, закладів загальної середньої освіти, за	Стаття 23. Відстрочка від призову на військову службу під час мобілізації ... 3. Призову на військову службу під час мобілізації, на особливий період не підлягають також: ... 2) наукові і науково-педагогічні працівники закладів вищої та фахової передвищої освіти, наукових установ та організацій, які мають науковий ступінь, і педагогічні працівники закладів фахової передвищої освіти, професійної освіти, закладів загальної середньої освіти, за умови що вони працюють

умови що вони працюють відповідно у закладах вищої чи фахової передвищої освіти, наукових установах та організаціях, закладах професійної чи загальної середньої освіти за основним місцем роботи не менш як на 0,75 ставки;

...

Відсутній

4. Особи, зазначені у пунктах 1-5 частини третьої цієї статті, у зазначений період можуть бути прийняті на військову службу за контрактом.

відповідно у закладах вищої чи фахової передвищої освіти, наукових установах та організаціях, закладах професійної чи загальної середньої освіти за основним місцем роботи не менш як на 0,75 ставки. **Норма цього пункту не поширюється на науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників, які мають професійну кваліфікацію працівника сфери охорони здоров'я та які відмовилися від укладення контракту на військову службу під час застосування щодо них механізму ротації, передбаченого статтею 39² Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу»;**

...

7) працівники сфери охорони здоров'я, які входять до ротаційного резерву працівників сфери охорони здоров'я відповідно до вимог статті 39² Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу». Такі особи можуть бути призвані на військову службу виключно за їх згодою, крім випадку, визначеного абзацом п'ятим частини другої статті 39² Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу». Анулювання відстрочки від призову на військову службу під час мобілізації зазначених осіб відбувається на підставі їх включення до ротаційного списку працівників сфери охорони здоров'я.

4. Особи, зазначені у пунктах 1-7 частини третьої цієї статті, у зазначений період можуть бути прийняті на військову службу за контрактом.

**Закон України Основи законодавства України про охорону здоров'я
(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1993, № 4, ст.19)**

Відсутня

Стаття 16¹. Здійснення заходів з ротації працівників сфери охорони здоров'я у період дії воєнного стану

1. У період дії воєнного стану здійснюються заходи з ротації працівників сфери охорони здоров'я (далі – ротація), у тому числі:

1) формування та ведення:

ротаційного резерву працівників сфери охорони здоров'я (далі – ротаційний резерв);

ротаційних списків працівників сфери охорони здоров'я (далі – ротаційні списки);

2) планування та здійснення заходів з ротації відповідно до вимог статей 39², 39³ Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» та частини п'ятої цієї статті.

2. Ротаційний резерв в обов'язковому порядку формується і ведеться у період дії воєнного стану у:

закладах охорони здоров'я незалежно від форми власності, крім закладів охорони здоров'я військових формувань, Міністерства внутрішніх справ України, Державної служби України з надзвичайних ситуацій, Служби безпеки України, правоохоронних та розвідувальних органів;

фізичних осіб – підприємців, які мають ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики;

закладах вищої та фахової передвищої освіти, що провадять

освітню діяльність за спеціальностями у сфері охорони здоров'я;

наукових установах медичного спрямування.

До ротаційного резерву включаються всі військовозобов'язані з числа працівників сфери охорони здоров'я, в тому числі особи, які провадять професійну діяльність із надання медичної допомоги як фізичні особи – підприємці, які мають ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики, науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники, які мають професійну кваліфікацію працівника сфери охорони здоров'я, крім осіб, які не підлягають призову на військову службу під час мобілізації відповідно до пунктів 2–15 частини першої, пунктів 1, 3–6 частини третьої, частин п'ятої і шостої статті 23 Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію». Включення зазначених осіб до ротаційного резерву є обов'язковим та здійснюється за основним місцем роботи або, для працівників сфери охорони здоров'я, які провадять професійну діяльність із надання медичної допомоги як фізичні особи – підприємці, які мають ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики, за місцем провадження господарської діяльності.

До ротаційного резерву також можуть входити на добровільних засадах працівники сфери охорони здоров'я:

віком від 18 до 24 років та віком від 60 років;

які мають підстави щодо надання їм відстрочки від призову на військову службу під час мобілізації.

3. Підставами для виключення працівника сфери охорони

здоров'я з ротаційного резерву є:

1) відмова від укладення контракту на військову службу особи, щодо якої застосовується механізм ротації. Така особа підлягає призову на військову службу під час мобілізації на загальних підставах;

2) призов на військову службу під час мобілізації за згодою особи;

3) заява про виключення з ротаційного резерву особи, яка була включена до ротаційного резерву на добровільних засадах відповідно до абзаців сьомого – дев'ятого частини другої цієї статті.

Працівник сфери охорони здоров'я, виключений з ротаційного резерву, може бути повторно включений до ротаційного резерву за його заявою про включення до ротаційного резерву.

4. Ротаційні списки формуються з числа осіб, які входять до ротаційного резерву, під час кожної ротації відповідно до поточної потреби Збройних Сил України та інших військових формувань у працівниках сфери охорони здоров'я, розподіленої та доведеної до закладів охорони здоров'я, фізичних осіб – підприємців, які мають ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики, закладів вищої та фахової передвищої освіти, що провадять освітню діяльність за спеціальностями у сфері охорони здоров'я, наукових установ медичного спрямування.

До ротаційного списку першочергово включаються особи:

які у період дії воєнного стану не проходили військову службу або після звільнення яких з військової служби пройшло понад

два роки;

спеціальності (професії) яких відповідають доведений поточний потребі Збройних Сил України та інших військових формувань у працівниках сфери охорони здоров'я;

віком від 25 до 60 років;

які виявили добровільне бажання вступити на військову службу за контрактом.

5. Керівник закладу охорони здоров'я, закладу вищої або фахової передвищої освіти, що провадить освітню діяльність за спеціальностями у сфері охорони здоров'я, наукової установи медичного спрямування, фізична особа – підприємець, яка має ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики, подає ротаційний список за належністю до територіального центру комплектування та соціальної підтримки, а також подає у встановленому порядку заяву про анулювання бронювання (відстрочки) працівників сфери охорони здоров'я, включених до ротаційного списку.

Працівники сфери охорони здоров'я, яким анульовано бронювання (відстрочку) під час проведення ротації, підлягають прийняттю на військову службу за контрактом відповідно до частини першої статті 393 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» або, за її згодою, призову на військову службу під час мобілізації.

6. Порядок формування та ведення ротаційного резерву і ротаційних списків працівників сфери охорони здоров'я, планування та здійснення заходів з ротації працівників сфери охорони здоров'я, затверджується Кабінетом Міністрів

України.

Обробка та захист персональних даних, іншої інформації щодо ротаційного резерву та ротаційних списків здійснюється відповідно до Законів України «Про інформацію», «Про захист персональних даних», інших нормативно-правових актів.

**Начальник Управління медичних кадрів, освіти і науки
Міністерства охорони здоров'я України**

Сергій УБОГОВ