**Порівняльна таблиця**

**до проєкту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я»**

| Зміст положення (норми) чинного акта законодавства | Зміст положення (норми) запропонованого проекту акта |
|---|---|
| **Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725** | |
| 1. *Це Положення визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, що працюють у закладах охорони здоров'я, закладах освіти та провадять діяльність за професіями, включеними до розділів "Керівники" (у разі наявності освіти у галузі знань 22 "Охорона здоров'я"), "Професіонали" та "Фахівці" Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 "Охорона здоров'я"), затвердженого наказом МОЗ від 29 березня 2002 р. № 117.*<br><br>Особи, які мають фахову передвищу або вищу медичну і фармацевтичну освіту та працюють у профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, здійснюють безперервний професійний розвиток відповідно до цього Положення. | 1. **Це Положення визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, що працюють у закладах охорони здоров'я, закладах освіти та провадять діяльність за професіями, включеними до пунктів 1–5 розділу I, пунктів 1–3 розділу II, розділів III та IV глави 1, розділів I, II глави 2 Переліку професій (посад) працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 05 липня 2025 року № 1065, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 23 липня 2025 року за № 1109/44515 (далі — Перелік професій (посад) працівників сфери охорони здоров'я).**<br><br>Особи, які мають фахову передвищу або вищу медичну і фармацевтичну освіту та працюють у профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, здійснюють безперервний професійний розвиток відповідно до цього Положення. |

| | |
|---|---|
| 2. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:<br><br>…<br><br>*7) провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі - провайдери) - юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку, або учасники проектів (програм) міжнародної технічної допомоги (партнери з розвитку, виконавці, бенефіціари, реципієнти), зареєстрованих відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 р. № 153 "Про створення єдиної системи залучення, використання та моніторингу міжнародної технічної допомоги" (Офіційний вісник України, 2002 р., № 8, ст. 340);*<br><br>*7[1]) працівники сфери охорони здоров'я - працівники, які провадять діяльність за професіями, включеними до розділів "Керівники" (у разі наявності освіти у галузі знань 22 "Охорона здоров'я"), "Професіонали" та "Фахівці" Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 "Охорона здоров'я"), затвердженого наказом МОЗ від 29 березня 2002 р. № 117, а також особи, які мають фахову передвищу або вищу медичну і фармацевтичну освіту та працюють у закладах освіти, профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я.* | 2. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:<br><br>…<br><br>**7) провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі – провайдери) – юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку (клас КВЕД 85.59, 85.6), або учасники проектів (програм) міжнародної технічної допомоги (партнери з розвитку, виконавці, бенефіціари, реципієнти) (далі – учасник проекту (програми) міжнародної технічної допомоги), зареєстровані відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 р. № 153 "Про створення єдиної системи залучення, використання та моніторингу міжнародної технічної допомоги" (Офіційний вісник України, 2002 р., № 8, ст. 340);**<br><br>**7[1]) працівники сфери охорони здоров'я – працівники, які провадять діяльність за професіями, включеними до пунктів 1–5 розділу I, пунктів 1–3 розділу II, розділів III та IV глави 1, розділів I, II глави 2 Переліку професій (посад) працівників сфери охорони здоров'я, а також особи, які мають фахову передвищу або вищу медичну і фармацевтичну освіту та працюють у закладах освіти, профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я.** |

| | |
|---|---|
| 3. На провайдерів інших держав та випадки проходження заходів безперервного професійного розвитку за межами України не поширюються пункти 12-22 цього Положення.<br><br>На центральні органи виконавчої влади, які мають намір бути або є провайдерами, та працівників сфери охорони здоров'я, які проходять навчання за програмами щодо безперервного професійного розвитку у таких провайдерів, не поширюються вимоги щодо реєстрації цих провайдерів та заходів безперервного професійного розвитку, які вони проводять, в системі. Організація та проведення заходів безперервного професійного розвитку такими провайдерами здійснюються відповідно до визначеного ними регламенту. | 3. На провайдерів інших держав та випадки проходження заходів безперервного професійного розвитку за межами України не поширюються пункти 12-22 цього Положення.<br><br>На центральні органи виконавчої влади, які мають намір бути або є провайдерами, та працівників сфери охорони здоров'я, які проходять навчання за програмами щодо безперервного професійного розвитку у таких провайдерів, не поширюються вимоги щодо реєстрації цих провайдерів та заходів безперервного професійного розвитку, які вони проводять, в системі. Організація та проведення заходів безперервного професійного розвитку такими провайдерами здійснюються відповідно до визначеного ними регламенту **та без дотримання вимоги щодо реєстрації класів КВЕД, зазначених у підпункті 7 пункту 2 цього Положення.** |
| *4. Працівники сфери охорони здоров'я зобов'язані здійснювати безперервний професійний розвиток після:*<br>*отримання документа про вищу освіту за спеціальностями 221 "Стоматологія", 222 "Медицина", 224 "Технології медичної діагностики та лікування", 225 "Медична психологія", 228 "Педіатрія" галузі знань 22 "Охорона здоров'я" та сертифіката лікаря-спеціаліста;*<br>*отримання документа про вищу освіту за спеціальностями 223 "Медсестринство", 224 "Технології медичної діагностики та лікування", 227 "Терапія та реабілітація", 229 "Громадське здоров'я" галузі знань 22 "Охорона здоров'я";*<br>*отримання документа про вищу освіту за спеціальністю 226 "Фармація, промислова фармація" галузі знань 22* | **4. Працівники сфери охорони здоров'я зобов'язані здійснювати безперервний професійний розвиток після набуття професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я. Набуття професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я підтверджується:**<br>**дипломом магістра (спеціаліста) за спеціальностями "Стоматологія", "Медицина", "Технології медичної діагностики та лікування", "Медична психологія", "Педіатрія", "Фармація" галузі знань "Охорона здоров'я та соціальне забезпечення" та сертифікатом про присвоєння / підтвердження професійної кваліфікації / рівня професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я за формою, затвердженою МОЗ (далі – сертифікатом про** |

| | |
|---|---|
| *“Охорона здоров’я” та сертифіката фармацевта/провізора-спеціаліста;*<br>*отримання документа про вищу освіту, проходження післядипломної спеціалізації та отримання сертифіката спеціаліста за спеціальностями згідно з номенклатурою спеціальностей, затвердженою МОЗ;*<br>*отримання документа про вищу освіту за спеціальностями згідно з номенклатурою спеціальностей, затвердженою МОЗ;*<br>*отримання документа про фахову передвищу освіту за спеціальностями 221 “Стоматологія”, 222 “Медицина”, 223 “Медсестринство”, 224 “Технології медичної діагностики та лікування”, 226 “Фармація, промислова фармація” галузі знань 22 “Охорона здоров’я”.* | **присвоєння професійної кваліфікації) (сертифікатом лікаря-спеціаліста, сертифікатом фармацевта/провізора-спеціаліста), отриманим після проходження інтернатури або лікарської резидентури, або навчання на циклі спеціалізації;**<br>**дипломом бакалавра або магістра за спеціальностями “Медсестринство”, “Технології медичної діагностики та лікування”, “Терапія та реабілітація”, “Громадське здоров’я” галузі знань “Охорона здоров’я та соціальне забезпечення” та (для професійних кваліфікацій, що здобуваються у системі післядипломної освіти) сертифікатом про присвоєння професійної кваліфікації (свідоцтвом про проходження спеціалізації);**<br>**дипломом магістра (спеціаліста) та (для професійних кваліфікацій, що здобуваються у системі післядипломної освіти) сертифікатом про присвоєння професійної кваліфікації (сертифікатом спеціаліста);**<br>**дипломом фахового молодшого бакалавра або молодшого бакалавра (молодшого спеціаліста) за спеціальностями “Стоматологія”, “Медсестринство”, “Технології медичної діагностики та лікування”, “Фармація” галузі знань “Охорона здоров’я та соціальне забезпечення” та (для професійних кваліфікацій, що здобуваються у системі післядипломної освіти) сертифікатом про присвоєння професійної кваліфікації (свідоцтвом про проходження спеціалізації).** |

| | |
|---|---|
| *5. Лікарська резидентура проводиться відповідно до частини сьомої статті 18 Закону України "Про освіту".*<br><br>*Положення про навчання в інтернатурі, лікарській резидентурі, на циклах спеціалізації, тематичного удосконалення, симуляційних тренінгах чи тренінгах з опанування практичними навичками, про професійне медичне стажування за межами закладу, де працює працівник, перелік спеціальностей інтернатури, лікарської резидентури та циклів спеціалізації затверджуються МОЗ.* | **5. Положення про інтернатуру, лікарську резидентуру, навчання на циклах спеціалізації та заходах безперервного професійного розвитку, номенклатура спеціальностей і відповідних їм професійних кваліфікацій працівників сфери охорони здоров'я та переліки циклів спеціалізації і тематичного удосконалення за такими спеціальностями затверджуються МОЗ.**<br><br>**Невід'ємною складовою безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я є відпрацювання практичних (клінічних) навичок, в тому числі із застосуванням симуляційних технологій. Порядок організації та здійснення симуляційного навчання у сфері охорони здоров'я затверджується МОЗ.** |
| 6. За проходження заходів безперервного професійного розвитку працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали у випадках, установлених цим Положенням.<br><br>*Результати проходження безперервного професійного розвитку обов'язково враховуються під час атестації для присвоєння або підтвердження кваліфікаційної категорії або кваліфікації працівника сфери охорони здоров'я.*<br><br>Порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, кількість балів за проходження безперервного професійного розвитку, в тому числі за проходження заходів безперервного професійного розвитку за межами України, | 6. За проходження заходів безперервного професійного розвитку працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали у випадках, установлених цим Положенням.<br><br>**Результати проходження безперервного професійного розвитку обов'язково враховуються під час атестації на підтвердження професійної кваліфікації або рівня професійної кваліфікації, присвоєння наступного рівня професійної кваліфікації (за наявності) працівника сфери охорони здоров'я.**<br><br>Порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, кількість балів за проходження безперервного професійного розвитку, в тому числі за проходження заходів безперервного професійного розвитку за межами України, |

| | |
|---|---|
| організованих провайдерами інших держав, визначається і затверджується МОЗ. | організованих провайдерами інших держав, визначається і затверджується МОЗ. |
| 9. Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється шляхом здобуття неформальної освіти під час проходження:<br><br>*1) навчання на циклах тематичного удосконалення, які проводяться в закладах післядипломної освіти, структурних підрозділах закладів фахової передвищої та вищої освіти і наукових установ. Цикли тематичного удосконалення проводяться тривалістю один - два тижні шляхом викладення поглиблених теоретичних знань, нових підходів з окремих розділів відповідної спеціальності;*<br><br>*1-1) навчання на циклах спеціалізації, які проводяться в закладах післядипломної освіти, структурних підрозділах закладів фахової передвищої та вищої освіти і наукових установ з метою отримання післядипломної спеціальності та професійної кваліфікації у сфері охорони здоров'я або відновлення професійної/медичної практики за спеціальністю у сфері охорони здоров'я;*<br><br>*2) професійного медичного стажування за межами закладу, де працює такий працівник. Програма професійного медичного стажування полягає в набутті практичного досвіду шляхом безпосереднього виконання завдань та обов'язків у рамках відповідної спеціальності під наглядом керівника структурного* | 9. Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється шляхом здобуття неформальної освіти під час проходження:<br><br>**1) навчання на циклах тематичного удосконалення;**<br><br>**1-1) навчання на циклах спеціалізації та субспеціалізації;**<br><br>**2) професійного стажування;**<br><br>3) навчання на заходах безперервного професійного розвитку, внесених у систему, зокрема таких, як:<br>електронний навчальний курс – комплекс навчально - методичних матеріалів та освітніх послуг для організації індивідуального та групового навчання з використанням електронних технологій. **Період проведення електронного навчального курсу не більше двох років;**<br>майстер-клас – представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики, профілактики, лікування та реабілітації з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань. **Кількість учасників не більше 1 000 осіб. Тривалість не більше трьох днів поспіль;**<br>симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками - набуття кожним учасником заходу |

| | |
|---|---|
| *підрозділу закладу охорони здоров'я, в якому проходить таке стажування;*<br><br>3) навчання на заходах безперервного професійного розвитку, внесених у систему, зокрема таких, як:<br>електронний навчальний курс - комплекс навчально - методичних матеріалів та освітніх послуг для організації індивідуального та групового навчання з використанням електронних технологій;<br>майстер-клас - представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики, профілактики, лікування та реабілітації з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань;<br>симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками - набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше чотирьох - шести учасників;<br>тренінг - опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з | певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше чотирьох - шести учасників;<br>тренінг - опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування за відповідними напрямами у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить **1-3 дні поспіль**;<br>семінар - набуття нових знань з актуальних питань організації медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування за відповідними напрямами з можливістю обговорення отриманої інформації під час навчання у малих групах (до 20 осіб у одній групі). Зміст навчання включає теоретичні питання і не стосується питань формування навичок. **Тривалість семінару становить 1-3 дні поспіль**;<br>фахова (тематична) школа - навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час |

| | |
|---|---|
| актуальних питань організації медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування за відповідними напрямами у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить *один день і більше*;<br>семінар - набуття нових знань з актуальних питань організації медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування за відповідними напрямами з можливістю обговорення отриманої інформації під час навчання у малих групах (до 20 осіб у одній групі). Зміст навчання включає теоретичні питання і не стосується питань формування навичок;<br>фахова (тематична) школа - навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю *один день і більше*;<br>наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) - форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради професіоналів, фахівців та наукових працівників щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих медичної та фармацевтичної практики, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження.<br><br>Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття неформальної освіти також може здійснюватися за | проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю **1-3 дні**;<br>наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) - форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради професіоналів, фахівців та наукових працівників щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих медичної та фармацевтичної практики, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження. **Кількість учасників наукової та/або науково-практичної конференції не більше 20 000 осіб. Тривалість не більше 5 днів поспіль.**<br><br>Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття неформальної освіти також може здійснюватися за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів.<br><br>Провайдери, які здійснюють заходи безперервного професійного розвитку шляхом здобуття неформальної освіти, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку (крім наукової та/або науково-практичної конференції), затверджують навчальні програми щодо таких заходів. Навчальна програма включає опис цільової аудиторії, мету заходу, перелік компетентностей, що набуваються або вдосконалюються, опис структури заходу **із відображенням можливості набуття зазначених компетентностей** та |

| | |
|---|---|
| дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів.<br><br>Провайдери, які здійснюють заходи безперервного професійного розвитку шляхом здобуття неформальної освіти, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку (крім наукової та/або науково-практичної конференції), затверджують навчальні програми щодо таких заходів. Навчальна програма включає опис цільової аудиторії, мету заходу, перелік компетентностей, що набуваються або вдосконалюються, опис структури заходу та загальний обсяг навчального навантаження, форми і методи організації та проведення заходу, матеріально-технічне забезпечення заходу, форми підсумкового контролю. | загальний обсяг навчального навантаження, форми і методи організації та проведення заходу, матеріально-технічне забезпечення заходу, форми підсумкового контролю.<br><br>**Використання технологій штучного інтелекту провайдерами під час підготовки та проведення заходів безперервного професійного розвитку допускається за умови повідомлення учасникам заходу про таке використання. Провайдери є відповідальними за зміст навчальних матеріалів, створених за допомогою технологій штучного інтелекту, їх відповідність вимогам законодавства та цього Положення.** |
| 10. Заходи безперервного професійного розвитку неформальної освіти можуть передбачати особисту участь працівника сфери охорони здоров’я в освітній події у місці її проведення, дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників сфери охорони здоров’я, а також поєднання особистої та дистанційної участі.<br><br>Особиста участь працівника сфери охорони здоров’я обов’язкова під час:<br>навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, в тому числі на тренінгах, | 10. Заходи безперервного професійного розвитку неформальної освіти можуть передбачати особисту участь працівника сфери охорони здоров’я в освітній події у місці її проведення, дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників сфери охорони здоров’я, а також поєднання особистої та дистанційної участі.<br><br>Особиста участь працівника сфери охорони здоров’я обов’язкова під час:<br>навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, в тому числі на тренінгах, |

| | |
|---|---|
| які проводяться під час науково-практичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів;<br>професійного медичного стажування за межами закладу, де працює працівник.<br>Особиста участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення та/або дистанційна участь у режимі реального часу обов'язкова для таких заходів:<br>підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти;<br>наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, симпозіум, з'їзд);<br>тематичне навчання (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінари, майстер-класи).<br><br>Дистанційне навчання у режимі реального часу передбачає, що присутність учасників може бути підтверджена і вони мають можливість подавати свої запитання та відповіді.<br><br>Засоби підтвердження присутності учасників визначає провайдер. Запис заходу, що публікується після його завершення, не вважається таким, що здійснюється в режимі реального часу.<br><br>У разі проходження дистанційного навчання не в режимі реального часу участь працівника сфери охорони здоров'я підтверджується фактом підключення/реєстрації працівника сфери охорони здоров'я на онлайн-платформі та сертифікатом про проходження дистанційного навчання із зазначенням | які проводяться під час науково-практичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів;<br>професійного медичного стажування за межами закладу, де працює працівник.<br>Особиста участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення та/або дистанційна участь у режимі реального часу обов'язкова для таких заходів:<br>підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти;<br>наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, симпозіум, з'їзд);<br>тематичне навчання (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінари, майстер-класи).<br><br>Дистанційне навчання у режимі реального часу передбачає, що присутність учасників може бути підтверджена і вони мають можливість подавати свої запитання та відповіді.<br><br>Засоби підтвердження присутності учасників визначає провайдер. Запис заходу, що публікується після його завершення, не вважається таким, що здійснюється в режимі реального часу.<br><br>У разі проходження дистанційного навчання не в режимі реального часу участь працівника сфери охорони здоров'я підтверджується фактом підключення/реєстрації працівника сфери охорони здоров'я на онлайн-платформі та сертифікатом про проходження дистанційного навчання із зазначенням |

| | |
|---|---|
| провайдера, теми заходу, кількості часу, передбаченого на дистанційне навчання, прізвища та імені отримувача сертифіката, дати його видачі та унікального ідентифікатора сертифіката, що дає змогу підтвердити факт видачі сертифіката працівнику сфери охорони здоров'я. | провайдера, теми заходу, кількості часу, передбаченого на дистанційне навчання, прізвища та імені отримувача сертифіката, дати його видачі та унікального ідентифікатора сертифіката, що дає змогу підтвердити факт видачі сертифіката працівнику сфери охорони здоров'я.<br><br>**Дистанційне навчання не передбачає можливість участі у заході безперервного професійного розвитку за допомогою цифрового аватара учасника (віртуальної особистості), створеного із використанням технологій штучного інтелекту, персонального цифрового помічника, будь-яких інших програмних засобів, що імітують участь у заході фізичної особи. Дистанційна участь у заході безперервного професійного розвитку має здійснюватися безпосередньо фізичною особою, яка є учасником заходу, із забезпеченням її особистої ідентифікації та реальної взаємодії в режимі дистанційного зв'язку.** |
| 12. З метою забезпечення безперервного професійного розвитку діє система, яка призначена для збереження інформації про провайдерів та заходи безперервного професійного розвитку, обліку балів безперервного професійного розвитку та ведення особистого освітнього портфоліо працівника сфери охорони здоров'я.<br><br>Обробка і захист інформації, що міститься у системі, здійснюються відповідно до законодавства про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах та про захист персональних даних. | 12. З метою забезпечення безперервного професійного розвитку діє система, яка призначена для збереження інформації про провайдерів та заходи безперервного професійного розвитку, обліку балів безперервного професійного розвитку та ведення особистого освітнього портфоліо працівника сфери охорони здоров'я.<br><br>Обробка і захист інформації, що міститься у системі, здійснюються відповідно до законодавства про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах та про захист персональних даних. |

| | |
|---|---|
| З метою отримання відомостей про провайдерів та заходи безперервного професійного розвитку, забезпечення ведення особистого освітнього портфоліо працівника сфери охорони здоров'я система повинна забезпечувати відкритий міжвідомчий обмін даними та отримання відомостей шляхом інформаційної взаємодії з іншими інформаційними системами та державними інформаційними ресурсами, в тому числі з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань, Єдиною державною електронною базою з питань освіти, електронною системою охорони здоров'я.<br><br>Електронна інформаційна взаємодія системи з іншими електронними інформаційними ресурсами здійснюється засобами системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів "Трембіта" з дотриманням вимог Законів України "Про публічні електронні реєстри", "Про інформацію", "Про захист персональних даних", "Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах".<br><br>Обсяг та структура даних, якими обмінюються суб'єкти інформаційних відносин через програмні інтерфейси електронних інформаційних ресурсів (сервіси), визначаються договорами про інформаційну взаємодію, укладеними відповідно до Порядку електронної (технічної та інформаційної) взаємодії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 вересня 2016 р. № 606 "Деякі питання електронної взаємодії електронних інформаційних ресурсів" | З метою отримання відомостей про провайдерів та заходи безперервного професійного розвитку, забезпечення ведення особистого освітнього портфоліо працівника сфери охорони здоров'я система повинна забезпечувати відкритий міжвідомчий обмін даними та отримання відомостей шляхом інформаційної взаємодії з іншими інформаційними системами та державними інформаційними ресурсами, в тому числі з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань, Єдиною державною електронною базою з питань освіти, електронною системою охорони здоров'я.<br><br>Електронна інформаційна взаємодія системи з іншими електронними інформаційними ресурсами здійснюється засобами системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів "Трембіта" з дотриманням вимог Законів України "Про публічні електронні реєстри", "Про інформацію", "Про захист персональних даних", "Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах".<br><br>Обсяг та структура даних, якими обмінюються суб'єкти інформаційних відносин через програмні інтерфейси електронних інформаційних ресурсів (сервіси), визначаються договорами про інформаційну взаємодію, укладеними відповідно до Порядку електронної (технічної та інформаційної) взаємодії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 вересня 2016 р. № 606 "Деякі питання електронної взаємодії електронних інформаційних ресурсів" |

| | |
|---|---|
| (Офіційний вісник України, 2016 р., № 73, ст. 2455; 2023 р., № 11, ст. 721). | (Офіційний вісник України, 2016 р., № 73, ст. 2455; 2023 р., № 11, ст. 721). |
| Структура та формат інформаційних файлів, перелік та обсяг даних, що передаються та приймаються в порядку інформаційної взаємодії, процедури взаємодії системи з іншими інформаційно-комунікаційними системами, зміни до них визначаються МОЗ та відповідними держателями (розпорядниками) систем шляхом прийняття спільних рішень, які оформлюються окремими протоколами (договорами). | Структура та формат інформаційних файлів, перелік та обсяг даних, що передаються та приймаються в порядку інформаційної взаємодії, процедури взаємодії системи з іншими інформаційно-комунікаційними системами, зміни до них визначаються МОЗ та відповідними держателями (розпорядниками) систем шляхом прийняття спільних рішень, які оформлюються окремими протоколами (договорами). |
| *Провайдери та працівники сфери охорони здоров'я реєструються у системі з використанням засобів електронної ідентифікації, в тому числі кваліфікованих електронних підписів. Відомості до системи вносяться шляхом накладення кваліфікованого електронного підпису.* | **Провайдери та працівники сфери охорони здоров'я реєструються у системі з використанням засобів електронної ідентифікації, в тому числі кваліфікованих електронних підписів або удосконалених електронних підписів, що базуються на кваліфікованих сертифікатах електронного підпису. Відомості до системи вносяться шляхом накладення кваліфікованого електронного підпису або удосконаленого електронного підпису, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису.** |
| Створення системи забезпечується МОЗ. | Створення системи забезпечується МОЗ. |
| Власником системи, у тому числі її програмного забезпечення, є держава в особі МОЗ. | Власником системи, у тому числі її програмного забезпечення, є держава в особі МОЗ. |
| Володільцем та розпорядником інформації, що обробляється в системі, є МОЗ. | Володільцем та розпорядником інформації, що обробляється в системі, є МОЗ. |
| *Адміністратором системи, у тому числі її програмного забезпечення, є державне некомерційне підприємство «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою* | |

| | |
|---|---|
| *освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України».*<br><br>Технічним адміністратором системи є державне підприємство "Електронне здоров'я".<br><br>Порядок функціонування системи затверджується МОЗ.<br><br>Адміністратор системи щороку публікує на власному веб-сайті та офіційному веб-сайті МОЗ аналітичну інформацію щодо результатів роботи системи, зареєстрованих провайдерів та проведених заходів безперервного професійного розвитку.<br><br>Під час створення, модернізації, розвитку, адміністрування і забезпечення функціонування системи забезпечується дотримання вимог ДСТУ EN 301 549:2022 (EN 301 549 V3.2.1 (2021-03), IDT) "Інформаційні технології. Вимоги щодо доступності продуктів та послуг ІКТ". | **Адміністратором системи, у тому числі її програмного забезпечення, є державне некомерційне товариство «Центр якості освіти Міністерства охорони здоров'я України».**<br><br>Технічним адміністратором системи є державне підприємство "Електронне здоров'я".<br><br>Порядок функціонування системи затверджується МОЗ.<br><br>Адміністратор системи щороку публікує на власному веб-сайті та офіційному веб-сайті МОЗ аналітичну інформацію щодо результатів роботи системи, зареєстрованих провайдерів та проведених заходів безперервного професійного розвитку.<br><br>Під час створення, модернізації, розвитку, адміністрування і забезпечення функціонування системи забезпечується дотримання вимог ДСТУ EN 301 549:2022 (EN 301 549 V3.2.1 (2021-03), IDT) "Інформаційні технології. Вимоги щодо доступності продуктів та послуг ІКТ". |
| 13. Обробка персональних даних у системі здійснюється з дотриманням вимог Закону України "Про захист персональних даних".<br><br>Персональні дані, внесені до системи, обробляються з метою достовірного обліку інформації про:<br>проведення заходів безперервного професійного розвитку;<br>проходження заходів безперервного професійного розвитку працівниками охорони здоров'я;<br>атестації працівників сфери охорони здоров'я. | 13. Обробка персональних даних у системі здійснюється з дотриманням вимог Закону України "Про захист персональних даних".<br><br>Персональні дані, внесені до системи, обробляються з метою достовірного обліку інформації про:<br>проведення заходів безперервного професійного розвитку;<br>проходження заходів безперервного професійного розвитку працівниками охорони здоров'я;<br>атестації працівників сфери охорони здоров'я. |

| | |
|---|---|
| До системи вносяться персональні дані працівників сфери охорони здоров'я та осіб, залучених провайдером для проведення заходів, зокрема щодо прізвища, власного імені, по батькові (за наявності), дати народження, засобів зв'язку, освіти, місця роботи, інших відомостей, які містяться в особистому освітньому портфоліо. | До системи вносяться персональні дані працівників сфери охорони здоров'я та осіб, залучених провайдером для проведення заходів, зокрема щодо **реєстраційного номера облікової картки платника податків або серії та номера паспорта (для осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний контролюючий орган),** прізвища, власного імені, по батькові (за наявності), дати народження, засобів зв'язку, освіти, місця роботи, інших відомостей, які містяться в особистому освітньому портфоліо. |
| *14. Юридична особа, яка має намір бути провайдером (крім закладів охорони здоров'я, в яких проводяться заходи безперервного професійного розвитку за участю груп рівних), подає адміністратору системи заяву в електронній формі, на підставі якої інформація про провайдера вноситься до системи.*<br><br>*Адміністратор системи протягом 20 робочих днів з дня надходження заяви шляхом проведення аналізу наданих документів та одержання інформації з державних електронних інформаційних ресурсів встановлює наявність або відсутність підстав для реєстрації або відмови у реєстрації як провайдера в системі.*<br><br>*У разі встановлення наявності підстав для реєстрації провайдера в системі адміністратор системи укладає з таким* | **14. Юридична особа та/або учасник проекту (програми) міжнародної технічної допомоги, що має намір бути провайдером заходів безперервного професійного розвитку, передбачених підпунктом 3 пункту 9 цього Положення, подає адміністратору системи заяву в електронній формі, на підставі якої інформація про провайдера вноситься до системи.**<br><br>**Адміністратор системи протягом 20 календарних днів з дня надходження заяви шляхом проведення аналізу наданих документів та одержання інформації з державних електронних інформаційних ресурсів встановлює наявність підстав для реєстрації як провайдера в системі або відмови у реєстрації як провайдера в системі.**<br><br>**У разі встановлення наявності підстав для реєстрації провайдера в системі адміністратор системи укладає з** |

| | |
|---|---|
| *провайдером договір про надання послуг, пов'язаних із реєстрацією заходів безперервного професійного розвитку.*<br><br>*За надання послуг, пов'язаних з реєстрацією провайдерів безперервного професійного розвитку та здійсненням заходів безперервного професійного розвитку, справляється плата, методика розрахунку розміру якої затверджується МОЗ.*<br><br>*Підписаний договір розміщується у модулі для реєстрації користувачів та заходів безперервного професійного розвитку системи.*<br><br>*У разі відсутності підстав для реєстрації як провайдера адміністратор системи протягом п'яти робочих днів інформує юридичну особу, яка має намір бути провайдером, про причини відмови в реєстрації як провайдера в системі.*<br><br>*Після усунення причин, що стали підставою для прийняття рішення про відмову у реєстрації як провайдера в системі, юридична особа, яка має намір бути провайдером, може повторно подати заяву відповідно до абзацу першого цього пункту.*<br><br>*Форма заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером, затверджується МОЗ.* | **таким провайдером договір про надання послуг, пов'язаних із реєстрацією провайдерів та здійсненням заходів безперервного професійного розвитку.**<br><br>**За надання послуг, пов'язаних з реєстрацією провайдерів безперервного професійного розвитку та здійсненням заходів безперервного професійного розвитку, справляється плата, методика розрахунку розміру якої затверджується МОЗ.**<br><br>**Підписаний договір розміщується у модулі для реєстрації користувачів та заходів безперервного професійного розвитку системи.**<br><br>**Форма заяви юридичної особи, яка має намір бути провайдером, затверджується МОЗ.**<br><br>**Підставами для відмови у реєстрації як провайдера в системі є:**<br>**відсутність в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань відомостей про юридичну особу, яка має намір бути провайдером, перебування такої особи у стані припинення або наявність відомостей про державну реєстрацію її припинення;**<br>**невідповідність даних наданих юридичною особою даним, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань;** |

| | |
|---|---|
| | **відсутність в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань відомостей про види діяльності юридичної особи, передбачений підпунктом 7 пункту 2 цього Положення;**<br>**порушення вимог абзаців шостого, сьомого пункту 17 цього Положення;**<br>**невідповідність наданих даних про проект (програму) міжнародної технічної допомоги даним, що містяться у державних електронних інформаційних ресурсах;**<br>**неусунення виявлених адміністратором недоліків у разі залишення заяви про намір бути провайдером без руху.**<br>**Відмова у реєстрації як провайдера в системі здійснюється автоматично програмними засобами системи у разі внесення до системи даних, які не відповідають відомостям з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань, а в випадках, передбачених абзацами одинадцятим–тринадцятим цього пункту, – адміністратором. Про причини відмови у реєстрації як провайдера системою/адміністратором надсилається повідомлення в електронний кабінет користувача системи.**<br>**Підставою для залишення заяви про намір бути провайдером без руху є:**<br>**подання не в повному обсязі документів, що вносяться до системи згідно з пунктом 15 цього Положення;** |

| | |
|---|---|
| | **заява або хоча б один з документів, що вносяться до системи згідно з пунктом 15 цього Положення, оформлений з порушенням вимог цього Положення або не містить даних, які обов'язково вносяться до них згідно з цим Положенням.**<br><br>**У разі наявності підстав для залишення заяви про намір бути провайдером без руху адміністратор системи протягом 20 календарних днів шляхом надсилання повідомлення в електронний кабінет користувача системи інформує юридичну особу/учасника проекту (програми) міжнародної технічної допомоги, що має намір бути провайдером, про причини залишення такої заяви без руху.**<br><br>**У повідомленні про залишення заяви про намір бути провайдером без руху зазначаються виявлені недоліки з посиланням на порушені вимоги законодавства, спосіб їх усунення.**<br><br>**Юридична особа/учасник проекту (програми) міжнародної технічної допомоги, що має намір бути провайдером, має право протягом 15 календарних днів з дня отримання повідомлення про залишення заяви без руху усунути недоліки та повторно подати заяву відповідно до абзацу першого цього пункту. При цьому строк розгляду заяви адміністратором починається з дати її повторного подання.**<br><br>**Не допускається повторне залишення без руху заяви про намір бути провайдером, в якій усунуто виявлені** |

| | |
|---|---|
| | **недоліки, зазначені в повідомленні про залишення заяви без руху.**<br><br>**Відмову адміністратора системи юридичній особі/учаснику проекту (програми) міжнародної технічної допомоги, що має намір бути провайдером, у реєстрації в системі як провайдера, залишення заяви про намір бути провайдером без руху може бути оскаржено з дотриманням вимог Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713, та/або в судовому порядку.** |
| *15. Юридична особа, яка має намір бути провайдером заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, вносить до системи:*<br>*положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, що затверджується провайдером;*<br>*методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, що затверджується провайдером;* | **15. Юридична особа, яка має намір бути провайдером заходів безперервного професійного розвитку, передбачених підпунктом 3 пункту 9 цього Положення, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, вносить до системи:**<br>**положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної / реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, що затверджується провайдером;**<br>**методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, що затверджується провайдером;** |

| | |
|---|---|
| *заяву засновників (учасників, власників), посадових осіб про відсутність конфлікту інтересів;*<br>*положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, що затверджується провайдером;*<br>*інформацію про наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації.* | **заяву засновників (учасників, власників), посадових осіб про відсутність конфлікту інтересів;**<br>**положення про запобігання конфлікту інтересів та недопущення заохочення до призначення лікарських засобів, застосування медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або надання медичних послуг шляхом надання або пропонування фінансової винагороди або будь-яких інших стимулів матеріального чи нематеріального характеру працівникам сфери охорони здоров'я під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, що затверджується провайдером;**<br>**інформацію про наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій).**<br><br>**Учасник проекту (програми) міжнародної технічної допомоги, який має намір бути провайдером заходів безперервного професійного розвитку, передбачених підпунктом 3 пункту 9 цього Положення, за участь у яких нараховуються бали безперервного професійного розвитку, вносить до системи:**<br>**відомості щодо реєстраційної картки проекту (програми) міжнародної технічної допомоги;** |

| | |
|---|---|
| | **документ, що підтверджує повноваження фізичної особи представляти учасника проекту (програми) міжнародної технічної допомоги;**<br>**документи згідно з абзацами другим, третім, п'ятим та шостим цього пункту.**<br><br>**Оновлення інформації / документів, внесених до системи, здійснюється провайдером протягом 10 календарних днів з дня настання змін до такої інформації/документів, а підтвердження актуальності внесеної до системи інформації та документів – не рідше одного разу у календарному році.** |
| *16. Провайдер вносить до системи відомості щодо:*<br>*документа про акредитацію міжнародними асоціаціями у сфері безперервного професійного розвитку (за наявності);*<br>*ліцензії на провадження освітньої діяльності або витягу з наказу про видачу ліцензії (за наявності), які можуть фіксуватися у системі шляхом міжвідомчого обміну даними з Єдиною державною електронною базою з питань освіти;*<br>*ліцензії або наказу про видачу ліцензії на провадження господарської діяльності з медичної практики (за наявності);*<br>*реєстраційної картки проекту (програми) міжнародної технічної допомоги (за наявності).* | **16. Юридична особа, яка має намір бути провайдером заходів безперервного професійного розвитку, передбачених підпунктом 3 пункту 9 цього Положення, за участь у яких нараховуються бали безперервного професійного розвитку, у разі наявності документа про акредитацію міжнародними асоціаціями у сфері безперервного професійного розвитку, ліцензії на провадження освітньої діяльності (витягу з наказу про її видачу) та/або ліцензії на провадження господарської діяльності з медичної практики (наказу про її видачу), вносить до системи відомості про такі документи.**<br><br>**Документ про акредитацію міжнародними асоціаціями у сфері безперервного професійного розвитку (за наявності) також може вноситися провайдером до системи під час** |

| | |
|---|---|
| | **внесення до системи інформації про захід безперервного професійного розвитку, якого такий документ стосується.** |
| *17. У разі проведення заходів, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, провайдери:*<br>*регулярно проводять оцінювання знань, що здійснюється лише в електронній формі;*<br>*забезпечують здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;*<br>*забезпечують із застосуванням електронних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;*<br>*виконують методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я;*<br>*не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), крім закладів охорони здоров'я державної та комунальної форм власності;*<br>*не мають у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), або перебувають у* | **17. У разі проведення заходів, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, провайдери:**<br>**1) регулярно проводять оцінювання знань, що здійснюється лише в електронній формі;**<br>**2) забезпечують здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;**<br>**3) забезпечують із застосуванням інформаційно-телекомунікаційних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;**<br>**4) виконують методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я;**<br>**5) не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), крім провайдерів, у яких:**<br>**створюються та функціонують аптеки, аптечні пункти, магазини (медичної техніки, медичної оптики);** |

| | |
|---|---|
| *господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність, крім закладів охорони здоров'я державної та комунальної форм власності;*<br>*виконують положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), що затверджується провайдером;*<br>*не приховують наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);*<br>*не рекламують торгові назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;*<br>*забезпечують здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини/доказової реабілітації під час освітнього процесу;*<br>*провадять діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.*<br>*Порядок подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, затверджується МОЗ.* | **проводяться клінічні дослідження в установленому законодавством порядку;**<br>**проводиться закупівля лікарських засобів, виготовлення та закупівля медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) для здійснення медичного обслуговування населення;**<br>**виготовляються та закуповуються коронки, зубні протези, у тому числі із застосуванням імплантатів, інші медичні вироби для застосування у стоматологічній практиці;**<br>**надходить благодійна та/або гуманітарна допомога у вигляді лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) для здійснення медичного обслуговування населення;**<br>**здійснюється технічне (сервісне) обслуговування, ремонт, калібрування, метрологічна повірка медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);**<br>**використовуються медичні вироби та допоміжні засоби реабілітації (асистивні технології) на підставі договорів оренди або лізингу для забезпечення медичного обслуговування населення;**<br>**реалізуються спільні освітні, наукові, науково-дослідні або науково-практичні проекти у сфері охорони здоров'я з особами, які провадять діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів,** |

| | |
|---|---|
| | **медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);**<br>**проводяться постмаркетингові дослідження лікарських засобів або медичних виробів відповідно до вимог законодавства;**<br>**залучається фінансування на розвиток матеріально-технічної бази закладу охорони здоров'я або реалізацію наукових, освітніх чи інноваційних проєктів у сфері охорони здоров'я;**<br>**6) не мають у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), крім засновників (учасників, власників) або органів управління юридичних осіб публічного права;**<br>**7) виконують положення про запобігання конфлікту інтересів та недопущення заохочення до призначення лікарських засобів, застосування медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або надання медичних послуг шляхом надання або пропонування фінансової винагороди або будь-яких інших стимулів матеріального чи нематеріального характеру працівникам сфери охорони здоров'я під час проведення** |

| | |
|---|---|
| | **заходів безперервного професійного розвитку, що затверджується провайдером;**<br><br>**8) не приховують наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);**<br><br>**9) не рекламують торгові назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;**<br><br>**10) дотримуються вимог, передбачених статтею 87 Закону України від 28 липня 2022 р. № 2469-IX «Про лікарські засоби», щодо реклами та промоції лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;**<br><br>**11) забезпечують здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини/доказової реабілітації під час освітнього процесу;**<br><br>**12) провадять діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.**<br><br>**Рекламою торгових назв лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних** |

| | |
|---|---|
| | **технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку вважається:**<br>**розміщення брендованих елементів, торгових назв, торгових марок, зображень упаковок лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), найменувань та логотипів їх виробників та/або власників реєстрації на будь-яких матеріалах заходу безперервного професійного розвитку (у тому числі програма заходу, навчальна програма, презентації, сертифікати учасників), дисплеях та банерах, інших площах для розміщення інформації, які знаходяться у приміщеннях, де безпосередньо проходить захід (конференц-зали, аудиторії, кімнати для навчання), або цифрових платформах, за допомогою яких він проводиться (дисплеях, банерах, вебсторінках, інтерфейсах платформ дистанційного навчання);**<br>**участь суб'єктів фармацевтичного ринку або ринку медичних виробів (виробників, власників реєстрації, імпортерів, дистриб'юторів) у формуванні змісту заходів безперервного професійного розвитку;**<br>**поєднання заходів безперервного професійного розвитку з промоційними заходами без чіткого просторового та часового розмежування. Просторове розмежування означає можливість проведення промоційних заходів в окремих приміщеннях, холах, в яких не відбувається виступ викладачів / тренерів / доповідачів згідно із програмою заходу безперервного професійного** |

| | |
|---|---|
| | **розвитку. Часове розмежування означає можливість проведення промоційних заходів у час, який не включений до програми заходу безперервного професійного розвитку та/або у перервах програми заходу безперервного професійного розвитку без порушення права учасника заходу безперервного професійного розвитку використовувати час такої перерви на власний розсуд.**<br><br>**У разі проведення заходу безперервного професійного розвитку у формі дистанційного навчання з використанням електронних технологій у режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників сфери охорони здоров'я, а також у разі поєднання особистої та дистанційної участі просторове розмежування передбачає технічне відокремлення промоційних матеріалів від навчальних матеріалів та електронних сервісів (інтерфейсів платформ дистанційного навчання), за допомогою яких проводиться захід безперервного професійного розвитку, що виключає демонстрацію або трансляцію промоційних матеріалів у вікні проведення заходу безперервного професійного розвитку, інтеграцію промоційних матеріалів до навчальних матеріалів заходу безперервного професійного розвитку та автоматичне відтворення або відображення промоційних матеріалів під час доступу до заходу або навчальних матеріалів. Розміщення промоційних матеріалів допускається лише на окремих електронних** |

| | |
|---|---|
| | **сторінках, які не є складовою заходу безперервного професійного розвитку.**<br>**Не вважається рекламою торгових назв лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку:**<br>**використання торгових назв виключно у межах клінічного аналізу для цілей наукового / освітнього обговорення, за відсутності рекламного контексту та без акцентування на перевагах конкретного лікарського засобу, медичного виробу та допоміжного засобу реабілітації (асистивних технологій);**<br>**розміщення торгових марок, логотипів або інших позначень виробників на медичних виробах або навчальному обладнанні, якщо таке розміщення є складовою конструкції відповідного виробу та не має на меті рекламування під час проведення заходу безперервного професійного розвитку;**<br>**використання торгових назв лікарських засобів з навчальною метою під час проведення заходів безперервного професійного розвитку для працівників охорони здоров'я фармацевтичних спеціальностей;**<br>**винагорода, оплата проїзду, проживання викладачів / тренерів / доповідачів заходу безперервного професійного розвитку, за умови що:**<br>**викладачі / тренери / доповідачі визначаються провайдером;** |

| | |
|---|---|
| | **джерело фінансування не має впливу на теми доповідей (зміст навчальних матеріалів);**<br>**відсутня реклама торгових назв;**<br>**інформація про фінансування відображена у внутрішній документації провайдера.**<br><br>**Порядок подання та розгляду скарг учасника заходу безперервного професійного розвитку або іншої особи на дії провайдера, пов'язані з організацією та проведенням такого заходу, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, затверджується МОЗ.** |
| 20. Адміністратор вносить протягом *20 робочих* днів до системи відомості про можливість або неможливість нарахування балів за проходження організованого провайдером заходу безперервного професійного розвитку на підставі інформації щодо такого заходу, внесеної провайдером до системи.<br><br>У разі внесення до системи відомостей про можливість нарахування балів безперервного професійного розвитку адміністратор системи включає такий захід до переліку заходів безперервного професійного розвитку, який публікується на веб-сайті адміністратора системи.<br><br>Провайдер має право здійснювати реєстрацію учасників заходу безперервного професійного розвитку, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, лише після внесення адміністратором системи до | 20. Адміністратор вносить протягом **30 календарних** днів до системи відомості про можливість або неможливість нарахування балів за проходження організованого провайдером заходу безперервного професійного розвитку на підставі інформації щодо такого заходу, внесеної провайдером до системи.<br><br>У разі внесення до системи відомостей про можливість нарахування балів безперервного професійного розвитку адміністратор системи включає такий захід до переліку заходів безперервного професійного розвитку, який публікується на веб-сайті адміністратора системи.<br><br>Провайдер має право здійснювати реєстрацію учасників заходу безперервного професійного розвитку, за проходження якого нараховуються бали безперервного професійного розвитку, лише після внесення адміністратором системи до |

| | |
|---|---|
| системи відомостей про можливість нарахування балів безперервного професійного розвитку.<br><br>Інформація про кожен захід безперервного професійного розвитку, за проходження якого нараховуються бали, розміщується на веб-сайті провайдера окремо та повинна відповідати відомостям, наданим провайдером про такий захід. | системи відомостей про можливість нарахування балів безперервного професійного розвитку.<br><br>Інформація про кожен захід безперервного професійного розвитку, за проходження якого нараховуються бали, розміщується на веб-сайті провайдера окремо та повинна відповідати відомостям, наданим провайдером про такий захід. |
| *22. У разі виявлення неможливості нарахування балів безперервного професійного розвитку протягом 20 робочих днів після внесення до системи інформації про захід адміністратор повідомляє провайдеру про виявлені недоліки протягом зазначеного строку.*<br><br>*Якщо протягом п'яти робочих днів з дати повідомлення адміністратором провайдера недоліки не були усунуті, адміністратор вносить до системи інформацію про неможливість нарахування балів безперервного професійного розвитку за проходження такого заходу. Зазначене рішення адміністратора може бути оскаржене у порядку, визначеному МОЗ.* | **22. Адміністратор системи протягом 30 календарних днів після внесення до системи інформації про захід безперервного професійного розвитку повідомляє провайдеру про виявлені недоліки та неможливість нарахування балів безперервного професійного розвитку.**<br><br>**Провайдер має право протягом 5 календарних днів з дня отримання повідомлення адміністратора про виявлені недоліки усунути виявлені недоліки або подати адміністратору обгрунтоване заперечення (скаргу) щодо виявлених недоліків.**<br><br>**У разі подання провайдером обгрунтованого заперечення (скарги) адміністратор протягом 7 календарних днів приймає рішення щодо задоволення або незадоволення (у тому числі у разі часткового задоволення вимог, викладених у запереченні (скарзі).**<br><br>**Адміністратор вносить до системи інформацію про неможливість нарахування балів безперервного професійного розвитку за проходження заходу:** |

| | |
|---|---|
| | **якщо протягом 5 календарних днів з дати повідомлення адміністратором провайдера про виявлені недоліки такі недоліки не були усунуті та провайдером не було надано адміністратору обгрунтоване заперечення (скаргу) щодо визначених адміністратором недоліків;**<br>**адміністратором прийнято рішення про незадоволення заперечення (скарги) провайдера щодо виявлених недоліків.**<br><br>**Внесення до системи адміністратором інформації про неможливість нарахування балів безперервного професійного розвитку може бути оскаржено з дотриманням вимог Порядку функціонування електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 20 лютого 2024 року № 281, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 березня 2024 року за № 368/41713, та/або в судовому порядку.** |

**Начальник Управління**
**медичних кадрів, освіти і науки** **Сергій УБОГОВ**

«____» _____ 2026 року