

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України
«Про затвердження Граничних нормативів навантаження медичних та
інших працівників сфери охорони здоров'я»

I. Визначення проблеми

Відповідно до статті 3 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» працівником сфери охорони здоров'я є особа, яка має відповідну професійну кваліфікацію у сфері охорони здоров'я та провадить професійну діяльність із надання медичної чи фармацевтичної або реабілітаційної допомоги, або здійснює іншу професійну діяльність за професіями у сфері охорони здоров'я відповідно до законодавства.

До працівників сфери охорони здоров'я належать медичні, фармацевтичні працівники, фахівці з реабілітації та інші професіонали і фахівці у сфері охорони здоров'я, у тому числі з немедичною освітою, які працюють у закладах охорони здоров'я за професіями у сфері охорони здоров'я. Перелік професій включає:

лікарські професії;

фармацевтичні професії;

професії професіоналів у сфері охорони здоров'я, до яких, зокрема, належать професії професіоналів з реабілітації, професіоналів медико-профілактичного, медико-лабораторного профілів;

професії фахівців у сфері охорони здоров'я, до яких, зокрема, належать медсестринські, професії, а також професії фахівців медико-профілактичного, медико-лабораторного профілю, фахівців з реабілітації.

Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 25 травня 2006 року № 319 «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 09 червня 2006 року за № 696/12570 не охоплює всі групи працівників сфери охорони здоров'я, які наявні на сьогоднішній день. Що виглядає як дискримінація та нерівні умови, зокрема, стосовно таких соціально значущих професій як професії професіоналів та фахівців з реабілітації, медико-фармацевтичного профілю, професіоналів з психологічної допомоги та духовної опіки та інші.

З огляду на мультидисциплінарний характер надання медичної та реабілітаційної допомоги, її якість залежить від злагодженої роботи всіх працівників сфери охорони здоров'я (медичних, фармацевтичних працівників, фахівців з реабілітації та інших). Збільшена норма робочого часу працівників сфери охорони здоров'я вищезазначених професій не є справедливим та не відповідає сучасним підходам до організації медичної та реабілітаційної допомоги.

В свою чергу, за відсутності граничних нормативів навантаження медичних працівників, граничні нормативи навантаження професіоналів та

фахівців з реабілітації визначено Порядком організації надання реабілітаційної допомоги у сфері охорони здоров'я, затвердженим постановою Кабінетом Міністрів України від 03 листопада 2021 року № 1268. Граничний норматив навантаження судових експертів за експертними спеціальностями «Судово-психіатрична експертиза» та «Судово-психологічна експертиза» в державних спеціалізованих установах судово-психіатричної та судово-психологічної експертиз Міністерства охорони здоров'я України затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 квітня 2026 року № 551, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 12 травня 2026 року за № 660/46054.

Зважаючи на викладене вище, проектом наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Граничних нормативів навантаження медичних та інших працівників сфери охорони здоров'я» (далі – регуляторний акт) пропонується уточнити норми робочого часу для працівників сфери охорони здоров'я та затвердити граничні нормативи навантаження медичних працівників.

Показники існування та масштабу проблеми

Назва показника	Одиниця виміру	Значення	Джерело даних
Кількість працівників сфери охорони здоров'я з числа медичних працівників	осіб (%)	272 417 (81,3)	Форма звітності № 17 «Звіт про медичні кадри за 2025 рік»
Кількість інших працівників сфери охорони здоров'я	осіб (%)	62 699 (18,7)	Форма звітності № 17 «Звіт про медичні кадри за 2025 рік»

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Держава	+	-
Громадяни	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Врегулювання зазначених проблемних питань не може бути здійснено за допомогою:

ринкових механізмів, оскільки такі питання регулюються виключно нормативно-правовими актами та стосуються формування державної політики у сфері охорони здоров'я;

діючих регуляторних актів, оскільки чинним законодавством порушені питання не врегульовані.

II. Цілі державного регулювання

Обов'язком держави в особі МОЗ є забезпечення формування та реалізації державної політики у сферах розвитку кадрового потенціалу системи охорони здоров'я, відповідно до Положення про Міністерство охорони здоров'я України затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 р. № 267 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 р. № 90).

Основними цілями державного регулювання відповідно до регуляторного акта є уточнення норм робочого часу для працівників сфери охорони здоров'я та затвердження граничних нормативів навантаження медичних працівників, підвищення якості надання медичної та реабілітаційної допомоги населенню.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1 Залишення ситуації без змін	Відсутні норми робочого часу для працівників сфери охорони здоров'я (крім медичних). Відсутні граничні нормативи навантаження медичних працівників. Ненормований робочий тиждень. Прогресуюче професійне вигорання працівників сфери охорони здоров'я. Ризики погіршення якості надання медичної та реабілітаційної допомоги населенню.
Альтернатива 2 Прийняття проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження норм робочого часу працівників сфери охорони здоров'я,	Уточнені норми робочого часу для працівників сфери охорони здоров'я. Сучасні підходи до визначення граничних нормативів навантаження медичних працівників з урахуванням їх основних і додаткових обов'язків.

Граничних нормативів навантаження медичних працівників та визнання таким, що втратив чинність наказу Міністерства охорони здоров'я України від 25 травня 2006 року № 319»	Збереження кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я. Збереження якості надання медичної та реабілітаційної допомоги населенню.
---	--

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні.	Ненормований робочий день. Нерівномірний розподіл обов'язків між працівниками сфери охорони здоров'я. Втрати кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я та неналежна якість медичної та реабілітаційної допомоги.
Альтернатива 2	Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я, підвищення якості надання медичної та реабілітаційної допомоги населенню. Участь держави у плануванні кадрових ресурсів у сфері охорони шляхом уточнення норм робочого часу працівників сфери охорони здоров'я та визначення граничних нормативів навантаження медичних працівників.	Орієнтовні витрати центрального органу виконавчої влади на оплату праці спеціаліста, який розробляє регуляторний акт становлять 17294 грн.

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні.	Ненормований робочий день. Нерівномірний розподіл обов'язків між працівниками сфери охорони здоров'я. Професійне вигорання та надання медичної та реабілітаційної допомоги неналежної якості.
Альтернатива 2	Справедливий розподіл професійних обов'язків між працівниками сфери охорони здоров'я. Передбачено час на професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я. Достатньо часу на необхідний відпочинок. Додаткове заохочення в разі необхідності працювати понаднормовий робочий час.	Витрати відсутні. Раціональне використання часу і емоційних зусиль на виконання професійних обов'язків, здобуття необхідних в професійній діяльності компетентностей та відпочинок.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Оцінка впливу проводилась відносно суб'єктів господарювання, які провадять господарську діяльність з медичної практики:

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	716	4362	9896	18404	33378

Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	2,14%	13,06%	29,64%	55,13%	100,0 %
--	-------	--------	--------	--------	---------

Джерело інформації про кількість суб'єктів господарювання – Ліцензійний реєстр МОЗ України

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Ситуація залишається на існуючому рівні.	Професійне вигорання та передчасний вихід із професії працівників сфери охорони здоров'я. Втрата кваліфікованих кадрів. Погіршення якості надання медичної та реабілітаційної допомоги. Витрати на розгляд скарг від пацієнтів та виплату компенсацій за надання медичної та реабілітаційної допомоги низької якості.
Альтернатива 2	Уточнені норми робочого часу для працівників сфери охорони здоров'я. Сучасні підходи до визначення граничних нормативів навантаження медичних працівників з урахуванням їх основних і додаткових обов'язків. Збереження кваліфікованих кадрів. Надання якісної медичної та реабілітаційної допомоги.	Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання. Витрати кожного суб'єкта господарювання – 2600 грн на рік.

Оцінка сумарних витрат за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1.	

Витрати держави	0
Витрати суб'єктів господарювання	0
Альтернатива 2. Витрати держави	17294 грн
Витрати суб'єктів господарювання	86782800 грн

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Така альтернатива не дозволить вирішити проблему, що зазначена у Розділі I Аналізу та досягти цілей державного регулювання, передбачених у Розділі II Аналізу.
Альтернатива 2	4	Така альтернатива забезпечуватиме досягнення цілей державного регулювання щодо врегулювання окремих норм з метою виключення можливості їх суб'єктивного застосування.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 2	Держава:	Держава:	Така альтернатива

	Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я, підвищення якості надання медичної та реабілітаційної допомоги населенню. Участь держави у плануванні кадрових ресурсів у сфері охорони шляхом уточнення норм робочого часу працівників сфери охорони здоров'я та визначення граничних нормативів навантаження медичних працівників. Громадяни: Справедливий розподіл професійних обов'язків між працівниками сфери охорони здоров'я. Передбачено час на професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я. Достатньо часу на необхідний відпочинок. Додаткове заохочення в разі необхідності працювати понаднормовий	Орієнтовні витрати 17294 грн. Громадяни: Витрати відсутні. Рациональне використання часу і емоційних зусиль на виконання професійних обов'язків, здобуття необхідних в професійній діяльності компетентностей та відпочинок. Суб'єкти господарювання: Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання. Сумарні витрати, грн: 86782800 грн.	забезпечуватиме досягнення цілей державного регулювання щодо врегулювання окремих норм з метою виключення можливості їх суб'єктивного застосування.
--	--	--	--

	робочий час. Суб'єкти господарювання: Уточнені норми робочого часу для працівників сфери охорони здоров'я. Сучасні підходи до визначення граничних нормативів навантаження медичних працівників з урахуванням їх основних і додаткових обов'язків. Збереження кваліфікованих кадрів. Надання якісної медичної та реабілітаційної допомоги.		
Альтернатива 1	Держава: Вигоди відсутні Громадяни: Вигоди відсутні Суб'єкти господарювання: Ситуація залишається на існуючому рівні.	Держава: Ненормований робочий день. Нерівномірний розподіл обов'язків між працівниками сфери охорони здоров'я. Втрати кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я та неналежна якість медичної та реабілітаційної допомоги. Громадяни:	Така альтернатива не дозволить вирішити проблему, що зазначена у Розділі I Аналізу та досягти цілей державного регулювання, передбачених у Розділі II Аналізу.

		Ненормований робочий день. Нерівномірний розподіл обов'язків між працівниками сфери охорони здоров'я. Професійне вигорання та надання медичної та реабілітаційної допомоги неналежної якості. Суб'єкти господарювання: Професійне вигорання та передчасний вихід із професії працівників сфери охорони здоров'я. Втрата кваліфікованих кадрів. Погіршення якості надання медичної та реабілітаційної допомоги. Витрати на розгляд скарг від пацієнтів та виплату компенсацій за надання медичної та реабілітаційної допомоги низької якості. Сумарні витрати, грн: 0 грн.	
--	--	--	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
----------------	---	---

	відмови від альтернативи	
Альтернатива 2	Така альтернатива є найбільш оптимальною, оскільки прийняття регуляторного акта дозволить вирішити проблеми, що зазначені у Розділі I Аналізу та дозволить досягти цілі державного регулювання, передбачені у Розділі II Аналізу.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.
Альтернатива 1	Переваги відсутні. Така альтернатива не сприятиме досягненню цілей державного регулювання. Проблеми, зазначені у Розділі I Аналізу, залишаються не вирішеними.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Механізмами, які забезпечать розв'язання проблеми, визначеної у розділі I цього Аналізу, є прийняття проєкта постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з медичної практики».

При цьому розв'язання визначених у розділі I цього Аналізу проблем забезпечать такі заходи:

Організаційні заходи для впровадження регулювання:

Центральний орган виконавчої влади:

для впровадження цього регуляторного акта необхідно забезпечити інформування суб'єктів господарювання про вимоги регуляторного акта шляхом його оприлюднення в засобах масової інформації та розміщення на офіційному вебсайті Міністерства охорони здоров'я України;

здійснення контролю за додержанням вимог цього регуляторного акта.

2. Заходи, які необхідно здійснити суб'єктам господарської діяльності у сфері надання медичної та/або реабілітаційної допомоги:

1) ознайомитися з вимогами регулювання (пошук регуляторного акта в мережі Інтернет та його опрацювання);

2) організувати виконання вимог регулювання.

Ризику впливу зовнішніх факторів на дію регуляторного акта немає.

Досягнення цілей не передбачає додаткових організаційних заходів.

Можливої шкоди у разі очікуваних наслідків дії регуляторного акта не прогнозується.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація регуляторного акта не потребуватиме додаткових бюджетних витрат і ресурсів на адміністрування регулювання органами виконавчої влади чи органами місцевого самоврядування.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

Проведено розрахунок витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва згідно з додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта.

Проведено розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва (М-Тест) згідно з додатком 4 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта, оскільки питома вага суб'єктів малого підприємництва (малих та мікропідприємств разом) у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких поширюється регулювання, перевищує 10 відсотків.

Можлива шкода у разі очікуваних наслідків дії регуляторного акта не прогнозується.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований термін дії акта: безстроково.

Обґрунтування запропонованого терміну дії акта:

Строк дії цього регуляторного акта встановлюється на необмежений термін, оскільки він регулює відносини, які мають пролонгований характер. Зміна строку дії регуляторного акта можлива в разі зміни міжнародно-правових актів чи законодавчих актів України вищої юридичної сили, які впливають на предмет регулювання цього проєкту регуляторного акта.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Досягнення цілі державного регулювання, задля якого пропонується акт, може бути охарактеризовано наступними кількісними та якісними показниками, значення яких має змінитися за вимірюваний період:

№	Назва показника	Одиниця виміру	Зараз	6 місяців	1 рік	3 роки
1	Розмір надходжень до державного бюджету, пов'язаних з дією акта	гривня	-	0	0	0
2	Розмір надходжень до місцевих бюджетів, пов'язаних з дією акта	гривня	-	0	0	0
3	Розмір надходжень до цільового фонду, пов'язаних з дією акта	гривня	-	0	0	0
4	Кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюватиметься дія акта	од.	-	33378	33000	33350
5	Розмір коштів, що витрачатимуться суб'єктами господарювання, пов'язані з виконанням вимог акта	гривня	-	1352,0	2600,0	7800,0
6	Час, що витрачатиметься закладами освіти, пов'язаними з виконанням вимог акта	год.	-	26	50	50
7	Рівень поінформованості суб'єктів господарювання	%	-	100	100	100

8	Кількість працівників сфери охорони здоров'я з числа медичних працівників	осіб	-	272 417	262 532	257 678
9	Кількість інших працівників сфери охорони здоров'я	осіб	-	62 699	52896	50987

Додатковими вимірюваними показниками результативності регуляторного акта можуть бути:

Скарги від працівників сфери охорони здоров'я, пов'язані із дією регуляторного акта, які надійшли на адресу МОЗ.

Відтік працівників сфери охорони здоров'я з професії.

Кількість вступників до закладів вищої освіти, які здійснюють підготовку здобувачів освіти за професіями у сфері охорони здоров'я.

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься шляхом проведення базового, повторного та періодичного відстеження статистичних показників результативності акта, визначених під час проведення аналізу впливу регуляторного акта.

Базове відстеження результативності цього регуляторного акта здійснюватиметься після набрання ним чинності, оскільки для цього використовуватимуться виключно статистичні показники. Строк – листопад 2026 року.

Повторне відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься через рік з дня набрання чинності цим регуляторним актом. Строк – листопад 2027 року. За результатами даного відстеження відбудеться порівняння показників базового та повторного відстеження.

Періодичне відстеження результативності буде здійснюватися один раз на кожні три роки (2030, 2033 роки), починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Метод проведення відстеження результативності: статистичний.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватись шляхом аналізу: інформації, отриманої від закладів охорони здоров'я; структурних підрозділів з охорони здоров'я обласних та Київської міської військових (державних) адміністрацій; інформації щодо кількості вступників від закладів вищої освіти, які здійснюють підготовку здобувачів освіти за професіями у сфері охорони здоров'я; статистичної інформації щодо кількості

працівників сфери охорони здоров'я, яка міститься на власному вебсайті ДУ «Центр громадського здоров'я Міністерства охорони здоров'я України»; інформації, яка наявна в автоматизованій системі діловодства МОЗ (кількість осіб, які подали відповідні скарги); державні інформаційні ресурси, які містять інформацію про навантаження та професійне вигорання працівників сфери охорони здоров'я.

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності: статистичні.

У разі надходження пропозицій та зауважень щодо вирішення не врегульованих або проблемних питань буде розглядатись необхідність внесення відповідних змін.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснювати МОЗ. Відстеження здійснюватиметься протягом усього терміну дії регуляторного акта.

Міністр охорони здоров'я України

Віктор ЛЯШКО

«___»_____ 2026 року

ВИТРАТИ
на одного суб'єкта господарювання великого і середнього
підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта за
альтернативою 2

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік», з 1 січня 2026 року становить 52 гривні.

У розрахунку вартості врахована орієнтовна кількість годин, яка буде витрачатись суб'єктом господарювання на ознайомлення з вимогами регулювання – 2 години, на організацію вимог регулювання – 48 годин (4 години в місяць протягом року – розрахункова норма тривалості робочого часу на рік для одного працівника закладу охорони здоров'я, на якого покладено обов'язки з організації вимог регулювання).

№	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	0	0
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	0	0
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	0	0
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	0	0
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення	0	0

	незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень		
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	0	0
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	0	0
8	Інше, гривень		
8.1	Витрати на ознайомлення з регулюванням та організацією вимог регулювання, гривень	2600,0	13000,0
9	РАЗОМ, гривень	2600,0	13000,0
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	5078	5078
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання), гривень	13202800,0	66014000,0

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

Вид витрат	У перший рік	Періодичні (зарік)	Витрати за п'ять років
Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо	0	0	0

Вид витрат	Витрати на сплату податків та зборів (змінених/нововведених) (за рік)	Витрати за п'ять років
Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів)	0	0

Вид витрат	Витрати* на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій за рік	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (витрати часу персоналу)	0	0	0	0

Вид витрат	Витрати* на адміністрування заходів державного нагляду (контролю) (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій та усунення виявлених порушень (за рік)	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/приписів тощо)	0	0	0	0

Вид витрат	Витрати на проходження відповідних процедур (витрати часу, витрати на експертизи, тощо)	Витрати безпосередньо на дозволи, ліцензії, сертифікати, страхові поліси (за рік - стартовий)	Разом за рік (стартовий)	Витрати за п'ять років
------------	---	---	--------------------------	------------------------

Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних /обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо)	0	0	0	0
--	---	---	---	---

Вид витрат	За рік (стартовий)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо)	0	0	0

Вид витрат	Витрати на оплату праці додатково найманого персоналу (за рік)	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу	0	0

ТЕСТ
малого підприємництва (М-Тест)**1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання**

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 01 по 30 червня 2026 року

№	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Робочі зустрічі та онлайн консультації з ліцензіатами з медичної практики	40	Заперечень щодо запровадження регулювання не висловлювалось

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі).

Кількість суб'єктів малого (мікро) підприємництва, на яких поширюється регулювання **28300** (одиниць), у тому числі малого підприємництва **9896** (одиниць) та мікропідприємництва **18404** (одиниць).

Питома вага суб'єктів малого (мікро) підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив – **84,78 %**.

Розрахунок витрат суб'єкта малого підприємництва на виконання вимог регулювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік», з 1 січня 2026 року становить 52 гривні.

Джерело отримання інформації про кількість суб'єктів господарювання з медичної практики – Ліцензійний реєстр МОЗ України з медичної практики.

Інформація про розмір часу, який витрачається суб'єктами на отримання зазначеної інформації є оціночною.

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва (ліцензіатів) на виконання вимог регулювання

№	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка “прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів)	0	0	0
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування	0	0	0
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати – витратні матеріали)	0	0	0
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування)	0	0	0
5	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
6	Разом, гривень	0	X	0

7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	0		
8	Сумарно, гривень	0	X	0
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання	2 години x 52 грн	0	104 грн
10	Процедури організації виконання вимог регулювання	48 годин x 52 грн	0	12480 грн
11	Процедури офіційного звітування	0	0	0
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	0	0	0
13	Інші процедури (уточнити)	X	X	X
	не передбачено	0	X	0
14	Разом, гривень	2600	0	12584
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	28300		
16	Сумарно, гривень	73580000	0	353184104

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ на адміністрування регулювання для суб'єктів малого підприємництва

Розрахунок витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання:

МОЗ

Процедура регулювання суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	0	0	0	0	0
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі: камеральні виїзні	0	0	0	0	0
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
5. Оскарження одного окремого рішення	0	0	0	0	0

суб'єктами господарювання					
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	0	0	0	0	0
7. Інші адміністративні процедури (розробка нормативно-правового акта)	2 місяці	17294	1 (одна процедура для всіх суб'єктів господарювання)	28300	17294
Разом за рік	X	X	X	X	17294
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	17294

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу (2 місяці) на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації (відповідно до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» з 1 січня 2026 року мінімальна місячна заробітна плата становить 8647 грн.) та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

№	Показник	Перший рік регулювання (стартовий), гривень	За п'ять років, гривень
1	Оцінка “прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	0	0
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	2600 грн	12584 грн
3	Сумарні витрати малого підприємництва на	73580000 грн	353184104 грн

	виконання запланованого регулювання		
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	17294 грн	17294 грн
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	73597294 грн	353201398 грн

5. Розроблення коригуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

На основі оцінки сумарних витрат малого підприємництва на виконання запланованого регулювання (за перший рік регулювання та за п'ять років) розроблення коригуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання не передбачається.
