

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом Міністерства охорони
здоров'я України
від 19.11.2025 р. № 1745

ПЛАН

заходів з реалізації Програми розвитку кадрових ресурсів у системі громадського здоров'я до 2030 року, на 2025-2027 роки

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Індикатор виконання
Ціль 1. Забезпечити комплексне нормативно-правове підґрунтя у системі громадського здоров'я для врегулювання питань щодо розвитку її кадрових ресурсів відповідно до визначених функцій системи				
1.Розробити систему моніторингу та оцінки ефективності інтервенцій з розвитку кадрових ресурсів у системі громадського здоров'я.	Розроблення індикаторів розвитку кадрових ресурсів у системі громадського здоров'я.	МОЗ ДУ «Центр громадського здоров'я МОЗ України» Заклади вищої освіти (за згодою) Науково-дослідні інститути (за згодою) ВООЗ (за згодою)	II квартал 2026 року III квартал 2026 року	Проведено аналіз та підготовлено звіт про поточну ситуацію щодо наявності та використання в світовій практиці індикаторів розвитку кадрових ресурсів у системі громадського здоров'я. Розроблено національні базові індикатори розвитку кадрових ресурсів системи громадського здоров'я з урахуванням досвіду інших країн.
2. Провести аналіз професій працівників в сфері охорони здоров'я, дотичних до виконання оперативних функцій громадського здоров'я з метою визначення необхідного набору	1) визначення переліку компетентностей, необхідних для реалізації оперативних функцій громадського здоров'я;	МОЗ ДУ «Центр громадського здоров'я МОЗ України»	II квартал 2026 року	Визначено перелік компетентностей, необхідних для реалізації оперативних функцій системи громадського здоров'я, визначених Законом України «Про систему громадського здоров'я».

компетентностей для виконання відповідних завдань і обов'язків, та забезпечити перегляд і приведення у відповідність кваліфікаційних вимог до таких професій.	2) визначення переліку професій, необхідних для надання послуг в межах реалізації оперативних функцій громадського здоров'я, та переліку компетентностей до цих професій.	ВООЗ (за згодою) Неурядові організації (за згодою) Заклади вищої освіти (за згодою)	ІІІ квартал 2026 року	Визначено перелік професій та компетентностей до них, необхідних для реалізації оперативних функцій громадського здоров'я.
3. Впровадити національний підхід до обліку кадрів в системі громадського здоров'я з метою визначення потреби, планування та прогнозування кадрових ресурсів та систематичного збору даних.	Розроблення та впровадження національного підходу до обліку кадрових ресурсів системи громадського здоров'я для забезпечення планування, прогнозування та управління кадровими ресурсами.	МОЗ ДУ «Центр громадського здоров'я МОЗ України» ВООЗ (за згодою) Неурядові організації (за згодою)	ІV квартал 2027 року	Розроблено та впроваджено збір даних для працівників системи громадського здоров'я. Всі заклади громадського здоров'я подають (вносять) кадрові дані щорічно, починаючи з 2028 року. Внесено зміни до форми № 46-здоров «Звіт про штати санітарно-епідеміологічної дезінфекційної, протичумної станції», затвердженої наказом Міністерством охорони здоров'я України від 03 травня 1999 року № 102 «Про затвердження форм галузевої статистичної звітності закладів охорони здоров'я України» з урахуванням збору даних.
4. Розробити рекомендації щодо кадрової політики у сфері громадського здоров'я з метою оцінки їх потреб щодо розвитку компетентностей кадрів громадського здоров'я, формування планів рекрутингу	Розроблення рекомендацій щодо планування заходів безперервного професійного розвитку фахівців і професіоналів дотичних до реалізації оперативних функцій громадського здоров'я.	ДУ «Центр громадського здоров'я МОЗ України» Центри контролю та	I квартал 2027 року	Підготовлено рекомендації щодо наповнення плану заходів безперервного професійного розвитку на рівні закладів громадського здоров'я з метою розвитку/удосконалення відповідних компетентностей необхідних для реалізації оперативних

та планування заходів з безперервного професійного розвитку		профілактики хвороб		функцій громадського здоров'я з урахуванням звіту з рекомендаціями проведеного збору даних та оцінки компетентностей.
Ціль 2. Створити динамічну та стійку систему освіти та професійного розвитку кадрових ресурсів системи громадського здоров'я.				
1. Розробити рамку компетентностей для кадрових ресурсів у системі громадського здоров'я та пропозиції до оновлення стандартів вищої освіти за спеціальністю «Громадське здоров'я» з її урахуванням.	Розроблення рамки компетентностей для кадрових ресурсів у системі громадського здоров'я з урахуванням рамки компетентностей для працівників громадського здоров'я в Європейському регіоні, розробленої BOOЗ та ASPHER.	МОЗ ДУ «Центр громадського здоров'я МОЗ України» МОН (за згодою) BOOЗ (за згодою)	ІІІ квартал 2026 року	Розроблено рекомендації з застосування рамки компетентностей для кадрових ресурсів системи громадського здоров'я.
2. Відповідно до національної рамки компетентностей розробити рекомендації для закладів вищої освіти, наукових установ, провайдерів безперервного професійного розвитку щодо створення та/або оновлення освітніх програм, проведення досліджень та заходів безперервного професійного розвитку у сфері громадського здоров'я.	Підготовка рекомендацій для закладів післядипломної освіти, закладів фахової передвищої та вищої освіти, що здійснюють підготовку за відповідними галузями знань, щодо оновлення освітніх програм відповідно до стандартів вищої освіти за відповідними спеціальностями.	МОЗ ДУ «Центр громадського здоров'я МОЗ України» МОН (за згодою) BOOЗ (за згодою)	ІV квартал 2026 року	Направлено рекомендації закладам післядипломної освіти, закладам фахової передвищої та вищої освіти, що здійснюють підготовку за відповідними галузями знань для врахування при підготовці освітніх програм за відповідними спеціальностями та розробникам професійних стандартів для врахування при розробці професійних стандартів для професій, необхідних для реалізації оперативних функцій громадського здоров'я.
3. Забезпечувати обмін кращими практиками у реалізації оперативних функцій громадського здоров'я між закладами громадського здоров'я.	Проведення заходів з метою обміну кращими практиками з реалізації оперативних функцій громадського здоров'я.	ДУ «Центр громадського здоров'я МОЗ України»	Щорічно з 2026 року.	Заходи проводяться на регулярній основі щоквартально.

		Центри контролю та профілактики хвороб ВООЗ (за згодою)		
Ціль 3. Розвивати лідерство, управління та законодавчу спроможність у системі громадського здоров'я.				
1. Розробляти та впроваджувати програми лідерства та механізми формування кадрового резерву для керівників різного рівня у системі громадського здоров'я, що засновані на оцінці та розвитку професійних компетентностей та створенні можливостей для зміцнення лідерського потенціалу і кадрового добору на лідерські посади, в тому числі серед жінок, які є професіоналами у системі громадського здоров'я	1). реалізація програми лідерства для кадрових ресурсів системи громадського здоров'я, заснованої на оцінці та розвитку професійних компетентностей та створення можливостей для зміцнення лідерського потенціалу; 2) розроблення рекомендацій для керівників різного рівня у системі громадського здоров'я щодо створення можливостей для зміцнення лідерського потенціалу серед жінок, які є професіоналами у системі громадського здоров'я.	МОЗ ДУ «Центр громадського здоров'я МОЗ України» ВООЗ (за згодою)	2025 – 2027 роки IV квартал 2025 року IV квартал 2025 року	Проведено не менше 5 заходів з розвитку лідерського потенціалу учасників Програми лідерства для громадського здоров'я. Рекомендації для проведення оцінки та самооцінки лідерських компетентностей для кадрових ресурсів системи громадського здоров'я направлено до керівників центрів контролю та профілактики хвороб для використання в роботі. Рекомендації для керівників в системі громадського здоров'я щодо створення можливостей для зміцнення лідерського потенціалу серед жінок, які є професіоналами у системі громадського здоров'я направлено до керівників центрів контролю та профілактики хвороб для використання в роботі.

В.о. директора Департаменту громадського здоров'я

Ігор ПОВОРОЗНИК