ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України
«Про затвердження Положення про групи рівних»

1. Мета

Проєкт наказу Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Положення про групи рівних» (далі – проєкт акта) розроблено з метою організації суб'єктами господарювання у сфері охорони здоров'я інформальної освіти працівників сфери охорони здоров'я у формі груп рівних, що сприятиме поліпшенню якості медичного обслуговування.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проєкт акта розроблено на виконання пункту 11 Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 (далі – Положення).

Характерною особливістю безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я є можливість самостійно визначати індивідуальні цілі свого професійного розвитку, тож самоорганізоване здобуття професійних компетентностей є важливим елементом їх навчання.

На відміну від заходів формальної та неформальної освіти, групи рівних є більш гнучким і інноваційним видом діяльності в межах безперервного професійного розвитку, що дає можливість швидше обмінюватися досвідом, здобувати потрібні саме тут і зараз нові знання і навички. Участь у групах рівних – рівних за посадою/професією працівників сфери охорони здоров'я передбачає участь у заходах з безперервного, систематичного, критичного розгляду питань щодо провадження власної професійної діяльності та професійної діяльності інших працівників сфери охорони здоров'я для безперервного поліпшення якості медичної допомоги.

3. Основні положення проєкту акта

Проєктом акта пропонується затвердити Положення про групи рівних.

4. Правові аспекти

У даній сфері суспільних відносин діють такі нормативно-правові акти:

Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»;

Закон України «Про освіту»;

Закон України «Про професійний розвиток працівників»;

постанова Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я»;

Стратегія розвитку медичної освіти в Україні, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 лютого 2019 року № 95-р.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проєкту акта не потребує фінансування з державного та/або місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Публічні консультації з громадськістю щодо проєкту акта відповідно до Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 року № 996, проводилися на офіційному вебсайті МОЗ з 17 грудня 2024 року по 17 січня 2025 року. За результатами публічних консультацій пропозицій до проєкту акта не надходило.

Проєкт акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, тому не потребує погодження уповноважених представників всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок, Уповноваженого із захисту державної мови.

Проєкт акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності, тому не потребує розгляду Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Проєкт акта потребує погодження з Міністерством освіти і науки України, Міністерством цифрової трансформації України, Державною регуляторною службою України, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини, уповноваженими представниками всеукраїнських профспілок, їх об’єднань та всеукраїнських об’єднань організацій роботодавців.

Проєкт акта потребує здійснення державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

7. Оцінка відповідності

У проєкті акта відсутні положення, що стосуються зобов’язань України у сфері європейської інтеграції; прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов’язаних з корупцією; створюють підстави для дискримінації.

Громадська антикорупційна, громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертизи не проводилися.

8. Прогноз результатів

Реалізація проєкту акта матиме вплив на забезпечення захисту прав та інтересів громадян і держави; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення, оскільки рівень професійних знань та навичок безпосередньо впливає на якість медичної практики та медичного обслуговування населення.

Реалізація проєкту акта не матиме вплив на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Реалізація проєкту акта матиме вплив на інтереси держави, працівників сфери охорони здоров'я та пацієнтів.

Вплив на інтереси зацікавлених сторін:

Заінтересована сторона	**Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону**	**Пояснення очікуваного впливу**
Держава	Позитивний	Відчуваючи підтримку інших колег, працівники сфери охорони здоров'я пропонують ідеї для поліпшення якості медичного обслуговування населення та інших послуг у сфері охорони здоров'я, співпраці між різними рівнями медичної допомоги й закладами охорони здоров'я. Участь у заходах груп рівних не лише поліпшує клінічні, комунікаційні, лідерські компетентності працівників сфери охорони здоров'я, а й посилює горизонтальні взаємодії для обміну досвідом, вирішення інших важливих питань медичного обслуговування населення. Така взаємодія стає підґрунтям для формування спільноти працівників сфери охорони здоров'я, які готові активно розвивати галузь.
Працівники сфери охорони здоров'я	Позитивний	Працівники сфери охорони здоров'я мають можливість разом із колегами у відкритій і неформальній атмосфері вивчати найактуальніші теми, які

		відповідають потребам практики й вимогам часу, розглядаючи конкретні клінічні випадки, а також поступово розвивати спільний рівень компетентностей працівників відповідного суб'єкта господарювання у сфері охорони здоров'я, у якому вони працюють. Зручний час і місце проведення заходів групи рівних спрощує доступ до навчання, а регулярність відповідає потребам працівників сфери охорони здоров'я розвиватися й навчатися протягом усього життя.
Пацієнти	Позитивний	Завдяки фасилітації та участі в заходах групи рівних працівники сфери охорони здоров'я уважніше ставляться до своєї професійної практики, аналізують прогалини у власних знаннях і навичках, формують запит на подальше навчання, а відтак зростає якість медичного обслуговування населення.

Міністр охорони здоров'я України **Віктор ЛЯШКО**

«___»_____ 2025 року