

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства охорони
здоров'я України
23 грудня 2024 року № 2143

**Зареєстровано в Міністерстві
юстиції України
24 січня 2025 року
за № 130/43536**

**Порядок
оцінювання учасників конкурсу на зайняття посади керівника
державного, комунального закладу охорони здоров'я**

I. Загальні положення

1. Цей Порядок визначає вимоги до оцінювання та перелік індикаторів відповідності учасників конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я критеріям, визначеним пунктом 35 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094 (далі – Порядок проведення конкурсу).

2. У цьому Порядку терміни вживаються у значенні, наведеному в Законах України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про запобігання корупції» та Порядку проведення конкурсу.

**II. Оцінювання відповідності учасників конкурсу критерію
добročесності**

1. Оцінювання відповідності учасника конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я критерію добročесності здійснюється конкурсною комісією шляхом аналізу:

1) документів, наданих учасником конкурсу згідно з підпунктами 1–5, 7–11 пункту 28 Порядку проведення конкурсу;

2) інформації, оприлюдненої розпорядниками, визначеними пунктом 1 частини першої статті 13 Закону України «Про доступ до публічної інформації» у спосіб, встановлений частиною шостою статті 15, частиною першою статті 15¹ цього Закону. Така інформація має бути зібрана із зазначених джерел членами конкурсної комісії та долучена у паперовому вигляді або на електронних носіях до документів учасника конкурсу, які він надає відповідно до пункту 28 Порядку проведення конкурсу, про що конкурсна комісія повідомляє учасника конкурсу під час проведення співбесід.

У разі надання учасником конкурсу документів або фактів, спростовуючих інформацію, яка може свідчити про невідповідність критерію доброчесності, такі документи долучаються конкурсною комісією до документів учасника конкурсу під час проведення співбесіди.

2. Для оцінювання відповідності учасників конкурсу критерію доброчесності конкурсна комісія використовує індикатори доброчесності.

Індикаторами доброчесності є:

1) здатність спрямовувати власні дії на захист прав і законних інтересів пацієнтів та суспільства;

2) здатність утримуватись від превалювання приватного інтересу під час провадження професійної діяльності;

3) знання та дотримання норм професійної етики і деонтології при виконанні професійних обов'язків та поза їх межами (у тому числі під час ведення особистих сторінок у соціальних мережах).

3. Відповідність критерію доброчесності не оцінюється балами.

4. Учасник конкурсу вважається таким, що не відповідає критерію доброчесності у разі наявності обґрунтованого сумніву щодо його відповідності хоча б одному індикатору доброчесності.

Наявність обґрунтованого сумніву щодо відповідності учасника конкурсу індикаторам доброчесності встановлюється на підставі перевірених документів та інформації, визначених підпунктами 1, 2 пункту 1 цього розділу, які у своїй сукупності дають змогу членам конкурсної комісії дійти висновку про наявність або відсутність обставин, що породжують обґрунтований сумнів.

III. Оцінювання конкурсних пропозицій

1. Конкурсна пропозиція учасника конкурсу готується на підставі аналізу набору даних про діяльність відповідного закладу охорони здоров'я згідно з додатком 1 до цього Порядку, які розміщуються на офіційному вебсайті цього закладу відповідно до пункту 29 Порядку проведення конкурсу. Набір даних про діяльність відповідного закладу охорони здоров'я має бути розміщений на його офіційному вебсайті в день оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

2. Під час оцінювання конкурсних пропозицій учасників конкурсу конкурсною комісією здійснюється:

розгляд письмових конкурсних пропозицій, поданих учасниками конкурсу згідно з пунктами 28, 29 Порядку проведення конкурсу;

проведення співбесід з учасниками конкурсу, на яких заслуховуються конкурсні пропозиції, представлені учасниками конкурсу.

3. Під час розгляду та заслуховування конкурсних пропозицій членами конкурсної комісії здійснюються оцінка професійних компетентностей та управлінських навичок учасників конкурсу.

Індикаторами для оцінювання професійних компетентностей є:

1) стратегічні компетентності (лідерство, здатність визначати стратегію розвитку закладу охорони здоров'я, наявність досвіду стратегічного планування та підтримки інновацій, ефективно залучати і використовувати ресурси відповідно до стратегічних цілей і завдань закладу);

2) організаційні компетентності (здатність організовувати та ефективно координувати роботу, здійснювати контроль і оцінювати ефективність управлінської діяльності, досвід налагодження внутрішніх процесів, контролю та оцінки роботи персоналу);

3) аналітичні компетентності (здатність аналізувати інформацію, формулювати обґрунтовані висновки та пропозиції за результатами аналізу);

4) виконавські компетентності (здатність до результативної багатозадачності, здатність орієнтуватися в інформаційному просторі, здійснювати пошук і критично оцінювати інформацію, оперувати нею, використовувати цифрові управлінські ресурси);

5) комунікативні компетентності (здатність представляти інтереси закладу охорони здоров'я, досвід проведення ділових переговорів та публічних виступів, управляти конфліктами, здійснювати відкриту та прозору інформаційну політику, забезпечувати умови для дієвого та відкритого громадського нагляду (контролю) за діяльністю закладу);

6) особисті компетентності (здатність працювати в команді, швидко реагувати на зміни, тактовність та повага до інших точок зору, орієнтація на професійний розвиток, відповідальність, стресостійкість, адаптивність, вмотивованість).

Індикаторами для оцінювання управлінських навичок є:

1) прийняття ефективних рішень (здатність приймати вчасні та виважені рішення, що ґрунтуються на оцінці існуючих альтернатив і ризиків; спроможність іти на виважений ризик; автономність та ініціативність щодо пропозицій і рішень);

2) впровадження змін (орієнтованість на спрощення процедур, підвищення прозорості та ефективності; здатність генерувати і впроваджувати нові, перспективні ідеї, впроваджувати інноваційні рішення, рішучість та

орієнтованість на результат; здатність підтримувати зміни та працювати з реакцією на них, спрямованість на залучення зацікавлених сторін; вміння оцінювати ефективність впровадження змін);

3) кризове управління (здатність ідентифікувати ризики та загрози, визначати їх джерело та причини, діагностувати кризову ситуацію; здатність прогнозувати можливі наслідки кризових ситуацій, прийняття та реалізації антикризових рішень; здатність організувати підготовку оперативних, поточних, стратегічних планів антикризових дій та здійснення моніторингу їх виконання; здатність аналізувати і добирати нестандартні механізми/інструменти для запобігання кризовим ситуаціям, стабілізації ситуації, мінімізації та ліквідації наслідків кризових ситуацій);

4) управління персоналом (здатність до делегування та управління результатами; здатність здійснювати позитивний вплив на персонал закладу охорони здоров'я, окремих осіб, спрямовуючи їхні зусилля на досягнення стратегічних цілей закладу; здатність до наставництва та розвитку талантів, мотивувати і стимулювати персонал до професійного розвитку; здатність стимулювати командну роботу та співробітництво).

4. За результатами заслуховування конкурсних пропозицій учасники конкурсу оцінюються згідно з індикаторами, зазначеними у пункті 3 цього розділу, кожним членом конкурсної комісії шляхом виставлення претендентам балів від 1 до 12 відповідно до додатка 2 до цього Порядку. При цьому 1 є найнижчим балом, а 12 – найвищим.

Учасник конкурсу під час оцінювання може отримати до загальної суми балів, виставлених членами конкурсної комісії, по одному додатковому балу за умови документального підтвердження:

наявності наукового ступеня або вченого чи почесного звання;

вільного володіння однією з іноземних мов, що є офіційною мовою Ради Європи.

Рейтингова оцінка у балах, отримана учасником конкурсу, розраховується за формулою згідно з пунктом 35 Порядку проведення конкурсу.

5. Учасники конкурсу (до трьох осіб), які отримали найвищі рейтингові оцінки, входять до числа фіналістів конкурсу, з якими проводяться підсумкові співбесіди, за результатами проведення яких конкурсна комісія шляхом голосування відбирає з числа фіналістів конкурсу одну кандидатуру, яка відповідає встановленим вимогам – переможця конкурсу.

**Начальник Управління
медичних кадрів, освіти і науки**

Сергій УБОГОВ